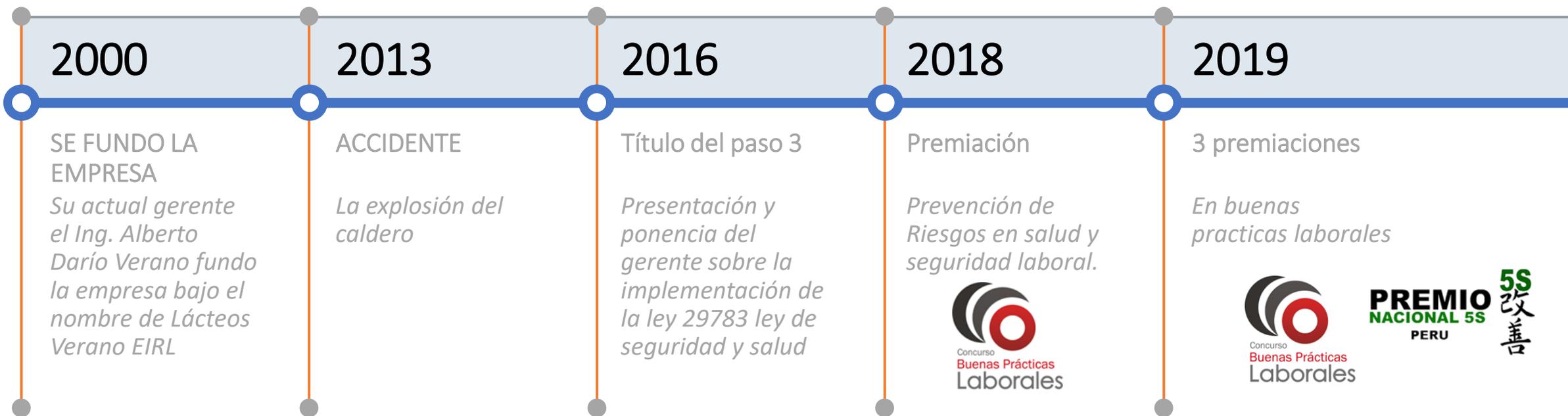


BUENAS PRÁCTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN UNA MYPE





Escala de tiempo



Reseña histórica



- Fundada en Lima en mayo del año 2000 por su actual Gerente General Alberto Dario Verano Siuce; la empresa Lácteos Verano EIRL tiene por actividad elaborar productos lácteos de la más alta calidad teniendo como objetivo principal la satisfacción de sus clientes.
- Productos: Queso fresco pasteurizado, fundido, mozzarella, ricota, dambo, yogurt y crema de leche, han tenido gran acogida y aceptación posicionándose con la marca *Vaché*

LOGROS A LA FECHA

- Calidad de sus productos Inocuos y de garantía
- Colaboradores tienen competencias y responsables de cumplir estándares de trabajo.
- Comprometidos todos con la SST, Calidad y Ambiente.
- Nuestros Productos elaborados con tecnología de punta.
- Aumento de nuestra productividad clientes y ventas.
- Reconocimientos de instituciones públicas y privadas como modelo de MYPE que cumple con la implementación de un Sistema de Gestión de SST.
- Ganador de premios nacionales e internacionales con productos.
- Ganadores de concurso Proinovate.

Octubre del 2013

Sufre la explosión de un caldero dejando 4 heridos, de los cuales 3 eran de gravedad. Además de cuantiosas pérdidas económicas.



Abril del 2014
Determinó la aplicación de una sanción de Multa
de s/.23,680.00

- No acreditar medidas de control y prevención de riesgos por uso equipo a presión (caldero).
- Falta de implementación y actualización de registros de investigación de accidentes e incidentes de trabajo.
- No cumplir con las capacitaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- No contar con Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- No contar con el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- No entregar a trabajadores el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- No contar con Identificación de Peligros Evaluación de Riesgos y Medidas de Control - IPER.

¿PORQUE EL ACCIDENTE?

Resultados de la Investigación (Posterior)

Causas Raíces del Accidente:

- Personal no competente en la operación de calderas:
- Trabajar sin estándares de seguridad operacionales
- Falta de información, formación y entrenamiento personal en SST
- Actos y condiciones subestándares
- Operar equipo sin autorización
- Equipo sin mantenimiento
- Falta de supervisión efectiva
- No tener implementado un Sistema de Gestión de SST
- Desconocimiento de las normativas de SST



INTERVENCIONES ACCIONES Y CONSECUENCIAS



CONFIRMADO



INICIANDO EL CAMBIO... !!!

Tomar conocimiento de la Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, a través de la orientación, asistencia técnica y capacitación del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y del Consejo Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de Lima Metropolitana, lo que nos ha permitido:



1. Personal sensibilizado y capacitado en SST



2. Elaboración herramientas del sistema de gestión



3. Adquisición de tecnología de punta

1. Personal sensibilizado y capacitado en SST

Curso Especializado en Seguridad y Salud en el Trabajo dirigido a Mypes de Lima Metropolitana.



Capacitaciones IN HOUSE en los años 2014 hasta la actualidad



1. Personal sensibilizado y capacitado en SST internas



COMITÉ DE SST

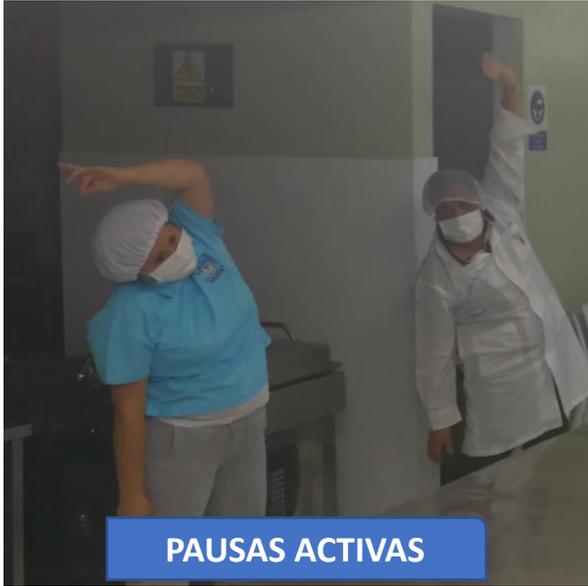


HERRAMIENTAS DE SISTEMA DE GESTION



FILOSOFIA 5S

Capacitaciones por terceros



PAUSAS ACTIVAS



LEY 29783



CAPACITACIONES ON-LINE

2. Elaboración de Herramientas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

De acuerdo a las capacitaciones recibidas *in house* con el Ministerios de trabajo, elaboramos las Herramientas de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo; encontrándose entre la principales herramientas:

Estudio de línea base.

Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

RISST (Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo).

Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y Medidas de Control.

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Manual de Organización y Funciones por puesto de trabajo.

Plan y Programa de Capacitación anual a los trabajadores.

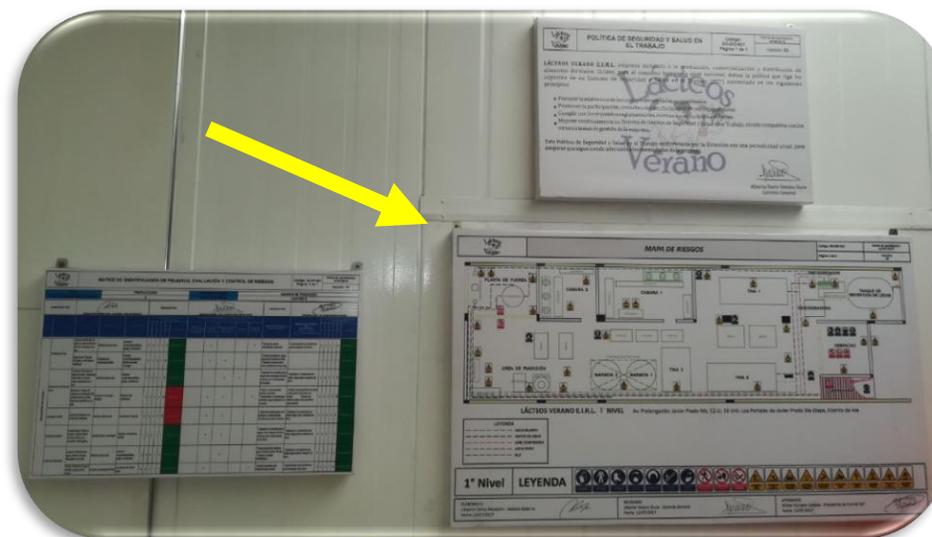
Mapas de Riesgo en cada nivel...





Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos IPER en toda la planta y por procesos y puesto de trabajo, actualizados anualmente y de acuerdo a los cambios en el proceso.

Mapa de Riesgo por cada piso, que son más específicos. Familiarización y entendimiento de nuestros colaboradores con los documentos del Sistema de Gestión.



Señalizaciones de seguridad en cada una de las áreas.



Obligatoriedad el uso de EPP por área de trabajo. Y capacitación del personal en el uso y mantenimiento de los mismos.

3. Adquisición de tecnología de punta

- ✓ Operarios de Caldero formados y capacitados para el manejo del sistema.
- ✓ Implementación de Procedimientos de trabajo seguro y Estándares de trabajo.
- ✓ Libro de Caldero autorizado por el Ministerio de Trabajo.
- ✓ Funcionamiento del equipo calibrado con un Programa de Mantenimiento Preventivo.



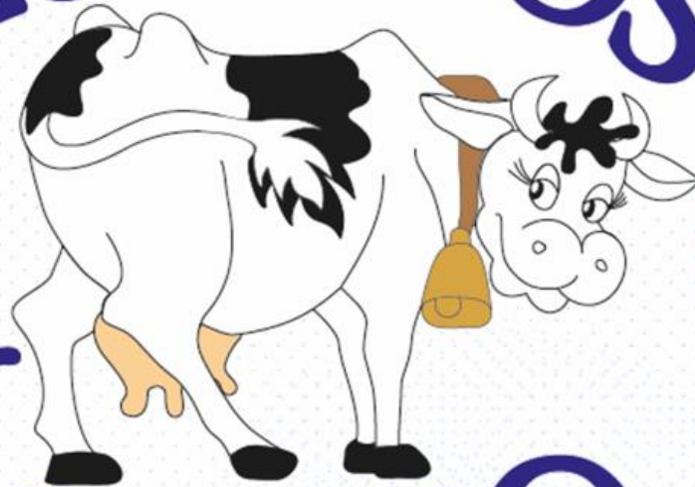
4. Fomento de una cultura de prevención de accidentes.



Ejecución de Simulacros en planta de acuerdo al programa de Seguridad y Salud en el trabajo.



Lácteos Verano



Condiciones actuales de la MYPE LACTEOS VERANO E.I.R.L





ANTES



DESPUES

ANTES



DESPUES



ANTES



DESPUES



ANTES



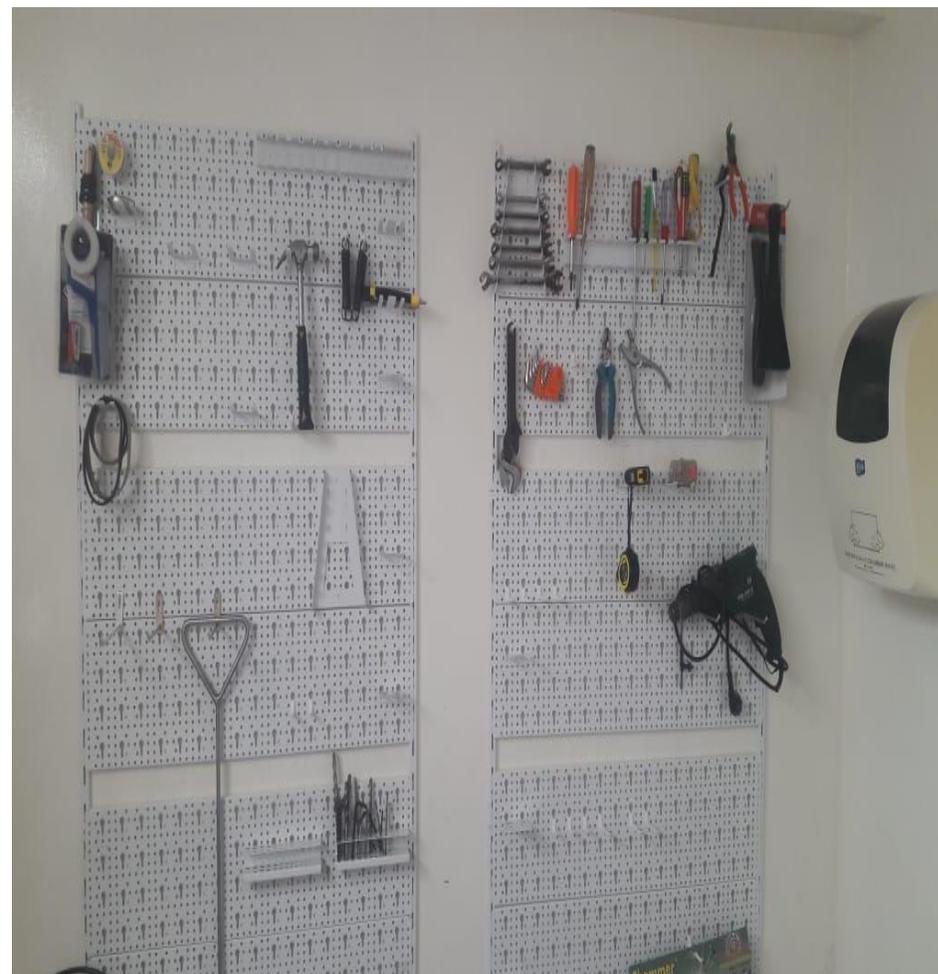
DESPUES



ANTES



DESPUES



BENEFICIOS DE IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

- ✓ Mayor control de los procesos y aumento de la productividad por los estándares de trabajo.
- ✓ Evitarnos pérdidas por sanciones y accidentes de trabajo.
- ✓ Tenemos condiciones de trabajo más seguras y saludables, mejorando así nuestro clima laboral.
- ✓ Personal sensibilizado e involucrado y participación activa.
- ✓ Establecimiento de una cultura basada en la prevención de accidentes.
- ✓ Vigilancia de la salud con exámenes médicos ocupacionales al trabajador.
- ✓ Recuperación de la confianza con nuestros clientes y proveedores.
- ✓ Implementación de Buenas Prácticas Laborales.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES PARA MYPES !



Lácteos
Verano