



## INFORME LIQUIDATORIO N° 213-2024-MIDAGRI-SG/OGGRH-OARH-WEEC

### CÁLCULO DE BENEFICIOS SOCIALES (CTS - LEY N° 31585 Y COMPENSACIÓN VACACIONAL)

#### I. INFORMACIÓN DEL SERVIDOR

INFORME ESCALAFONARIO N° 0290-2024-MIDAGRI-SG-OGGRH-OARH-RNTD	
APellidos y Nombres	QUISPE BECERRA JUSTINO
DNI	07251026
CARGO	TECNICO ADMINISTRATIVO I
GRUPO OCUPACIONAL	TECNICO
NIVEL REMUNERATIVO	STB
FECHA DE INGRESO	03 DE FEBRERO DE 2020
TRABAJO HASTA EL	24 DE MAYO DE 2024
TIEMPO DE SERVICIOS	04 AÑOS, 03 MESES Y 24 DIAS

#### II. ÚLTIMA REMUNERACIÓN (S/)

CONCEPTO	S/ (*)	BASE DE CÁLCULO VACACIONES
Monto Único Consolidado (MUC)	S/839.00	S/839.00
Beneficio Extraordinario Transitorio (BET)		

(\*) Conforme lo señalado en el Decreto Supremo N° 314-2023-EF para el nivel STB

#### III. COMPENSACIÓN VACACIONAL Y VACACIONES TRUNCAS

CÁLCULO DE VACACIONES NO GOZADAS Y VACACIONES TRUNCAS	VACACIONES GOZADAS	SALDO VACACIONAL	CONCEPTO
03/02/2022 al 02/02/2023	30	0	Compensación Vacacional (a)
03/02/2023 a 02/02/2024	30	0	Compensación Vacacional (a)
03/02/2023 al 24/05/2024	(---)	112 días/360 días	Compensación Vacacional (b)

#### CÁLCULO DE COMPENSACIÓN VACACIONAL Y COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUNCAS

CONCEPTO	DÍAS	CÁLCULO	MONTO	TOTAL
a. Compensación vacacional	0	S/839.00	S/0.00	<b>S/0.00</b>
b. Compensación por vacaciones truncas	9.33	S/839.00	S/260.93	<b>S/260.93</b>
<b>TOTAL COMPENSACIÓN VACACIONAL Y VACACIONES TRUNCAS</b>				<b>S/260.93</b>

#### Según Art. 4 del D.S 420-2019-EF

**COMPENSACIÓN VACACIONAL.**-La compensación económica equivale al monto del MUC y el BET que percibe mensualmente la servidora pública o el servidor público, por cada treinta (30) días de vacaciones no gozadas, hasta un máximo de (2) dos periodos acumulados. Dicha compensación económica se encuentra afectada a carga social.

**VACACIONES TRUNCAS.**- El cálculo se realiza considerando la proporción del monto mensual del MUC y el BET que percibe la servidora pública o el servidor público, considerando los meses y días efectivamente prestados. Dicha compensación económica se encuentra afectada a carga social.

**IV. COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS - CTS (S/):**

N°	MESES	MES-AÑO	MUC	INCENTIVO ÚNICO CAFAE	TOTAL	N°	MESES	MES-AÑO	MUC	INCENTIVO ÚNICO CAFAE	TOTAL
---	---	---	---	---	---	---	17 Meses	Vienen	S/ 9,633.67	S/ 21,780.00	S/ 31,413.67
---	---	---	---	---	---	18	1 Mes	nov-22	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80
---	---	---	---	---	---	19	1 Mes	dic-22	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80
1	1 Mes	jun-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	20	1 Mes	ene-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
2	1 Mes	jul-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	21	1 Mes	feb-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
3	1 Mes	ago-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	22	1 Mes	mar-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
4	1 Mes	set-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	23	1 Mes	abr-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
5	1 Mes	oct-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	24	1 Mes	may-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
6	1 Mes	nov-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	25	1 Mes	jun-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
7	1 Mes	dic-21	S/ 567.17	S/ 1,170.00	S/ 1,737.17	26	1 Mes	jul-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
8	1 Mes	ene-22	S/ 567.17	S/ 1,260.00	S/ 1,827.17	27	1 Mes	ago-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
9	1 Mes	feb-22	S/ 567.17	S/ 1,370.00	S/ 1,937.17	28	1 Mes	set-2023	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
10	1 Mes	mar-22	S/ 567.17	S/ 1,370.00	S/ 1,937.17	29	1 Mes	oct-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
11	1 Mes	abr-22	S/ 567.17	S/ 1,370.00	S/ 1,937.17	30	1 Mes	nov-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
12	1 Mes	may-22	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80	31	1 Mes	dic-23	S/ 789.00	S/ 1,370.00	S/ 2,159.00
13	1 Mes	jun-22	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80	32	1 Mes	ene-24	S/ 671.20	S/ 1,370.00	S/ 2,041.20
14	1 Mes	jul-22	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80	33	1 Mes	feb-24	S/ 839.00	S/ 1,370.00	S/ 2,209.00
15	1 Mes	ago-22	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80	34	1 Mes	mar-24	S/ 839.00	S/ 1,370.00	S/ 2,209.00
16	1 Mes	setiembre-2022	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80	35	1 Mes	abr-24	S/ 839.00	S/ 1,370.00	S/ 2,209.00
17	1 Mes	octubre-2022	S/ 565.80	S/ 1,370.00	S/ 1,935.80	36	1 Mes	may-24	S/ 671.20	S/ 1,096.00	S/ 1,767.20
17 Meses		Van	S/ 9,633.67	S/ 21,780.00	S/ 31,413.67	---	36 Meses	---	S/ 24,092.67	S/ 47,536.00	S/ 71,628.67

**PROMEDIO: TOTAL/ 36 meses =** S/ **1,989.69**

**PROMEDIO:** Es el resultado de la división del importe del cien por ciento (100%) del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), percibidos durante los 36 últimos meses de servicio efectivamente prestados por el trabajador, entre 36.

**Incentivo Único - CAFAE:** Se ha considerado los montos de Escala Base del Incentivo Único - CAFAE establecidos por el MEF en los D.S. N° 421-2019-EF, D.S. N° 427-2020-EF y D.S. N° 003-2022-EF, conforme al grupo ocupacional del/de la servidor/a.

**TIEMPO DE SERVICIOS** **04 AÑOS, 03 MESES Y 24 DÍAS**

CONCEPTOS	PROMEDIO (36 meses)	AÑOS DE SERVICIO PARA CÁLCULO DE CTS	REMUNERACIÓN PRINCIPAL - RP CON MENOS DE 20 AÑOS	REMUNERACIÓN PRINCIPAL - RP CON 20 AÑOS HASTA 30 AÑOS	TOTAL CTS (RP X AÑOS DE SERVICIO)
MUC + CAFAE	S/ 1,989.69	4	S/ 994.84		S/ 3,979.36

Según Art. 2 de la Ley 31585 - Vigente desde el 20 de octubre de 2022

**REMUNERACIÓN PRINCIPAL** -equivale al cien por ciento (100%) del promedio mensual del monto resultante del importe del Monto Único Consolidado (MUC), más el cien por ciento (100%) de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE, establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis (36) meses de servicio efectivamente prestado.

CTS: -50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios.

**V. TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES:**

COMPENSACIÓN VACACIONAL	S/ 260.93
COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIO	S/ 3,979.36
<b>TOTAL DE BENEFICIOS SOCIALES</b>	<b>S/ 4,240.29</b>

Según numeral 3.2 del Art. 3 de la Ley 31585

La implementación de esta ley se financia con cargo a los presupuestos institucionales de las entidades involucradas del Gobierno Nacional y gobiernos regionales, sin demandar recursos adicionales al tesoro público, y se efectúa en forma progresiva en el marco de la disponibilidad presupuestal de cada pliego presupuestal.

**VI. PAGO DE LA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS**

<b>TOTAL COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIO</b>	<b>S/ 4,240.29</b>
--	--------------------

La Única Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 31585

Establece que: "El pago de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), de conformidad con lo establecido en el artículo 54 del Decreto Legislativo 276, se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera: 1. Servidores públicos que cesen en el año fiscal 2022, el cálculo de la Compensación por Tiempo de Servicios (CTS) con la incorporación de la Escala Base del Incentivo Único – CAFAE a la remuneración principal, se efectúa a razón de: 50% en el año fiscal 2022, 20% en el año fiscal 2023, y 30% en el año fiscal 2024"

**VII. CANTIDAD DE HORAS NO COMPENSADAS:**

REPORTADAS POR EL RESPONSABLE DE CONTROL DE TIEMPOS
0 horas pendientes de compensar por la pandemia COVID

(\*) El artículo 3.2 del D.U. N° 078-2020 indica lo siguiente; "(...) la entidad del sector público debe dejar constancia de la cantidad de horas no compensadas en la hoja de liquidación correspondiente al/a la servidor/a civil o trabajador/a al momento de su cese, debiendo asimismo poner en conocimiento de ello a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR (...)"

Lima, 28 de abril de 2024

Documento firmado digitalmente

**WILLIAM ESTEBAN EUGENIO CABRERA**

(1) El presente documento por sí solo no configura calificación o reconocimiento de beneficios.

CUT N° 28167-2024-MIDAGRI

PAG. 02 de 02