GOBIERNO REGIONAL DE ICA
Hospital Regional de Ica

N°. 330 -2024-HRI/DE

REPUBLICA DEL PERÚ

Resolución Directoral

Ica, 01 de abril del 2, 024

VISTO :

El MEMORANDO N°0404-2024-HRI-DE, de fecha 25 de Marzo del 2024, emitido por la Dirección Ejecutiva, que aprueba el contrato excepcional en plaza vacante presupuestada por necesidad de servicio, del personal profesional y/o técnico administrativo; en tanto se lleve a cabo el Concurso Público para cubrir las plazas vacantes de acuerdo a ley.

CONSIDERANDO :

Que, el Decreto Supremo N°005-90-PCM, Reglamento de la Carrera Administrativa, establece que el ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúe obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa, será por el nivel inicial del grupo ocupacional;

Que, el Artículo 39º del Decreto Supremo N°005-90-PCM, establece que la contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional; procederá sólo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentada por la autoridad competente. El contrato y sus posteriores renovaciones no podrán exceder de tres años consecutivos.

Que, de conformidad al Decreto Legislativo N°276 se prevé la existencia de dos tipos de servidores: los nombrados y los contratados. Mientras que los primeros se encuentran comprendidos en la carrera administrativa y se sujetan íntegramente a las normas que la regulan, los segundos no lo están, pero si en las disposiciones de dicho dispositivo en lo que les sea aplicable. La contratación de los segundos puede darse para realizar labores de carácter temporal, accidental, o para el desempeño de labores permanentes, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 38 y 39 del Reglamento del Decreto Legislativo N°276, aprobado por Decreto Supremo N°005-90-PCM.

Que, según el art. 48° del Decreto Legislativo N°276, en el aspecto remunerativo los servidores contratados tienen una remuneración que es fijada en el respectivo contrato de acuerdo a la especialidad, funciones y tareas especificas que se le asignan y no conlleva bonificaciones de ningún tipo, ni los beneficios que dicho dispositivo establece. En tal sentido, de lo expuesto se desprende que a los servidores contratados no les alcanzan determinados derechos y beneficios que sí les corresponden a los servidores de carrera, tales como la asignación por el cumplimiento de 25 y 30 años de servicios, el subsidio por gastos de sepelio, la compensación por tiempo de servicios, entre otros. Ello es concordante con el artículo 2° del Decreto Legislativo N°276.

Que, el art. 08 numeral 8.1, literal c) de la Ley N°31953 que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024, establece la contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servicios del sector público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2023, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos. En el caso de suplencia de personal, una vez finalizada la labor para la cual fue contratada la persona, los contratos respectivos quedan resueltos automáticamente.

///

\\\...

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N°276 y su Reglamento D.S N°005-90.PCM; Ley N°31953 que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024 y el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional de Ica, aprobado por Ordenanza Regional N°001-2012-GORE-ICA/PR; estando a lo informado por el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, visto bueno del Jefe de la Oficina Ejecutiva de Administración, y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Regional de Ica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONTRATAR EN FORMA EXCEPCIONAL del **01 al 30 de Abril del 2024,** a Jornada Completa de Trabajo en plaza vacante presupuestada de **ASISTENTE ADMINISTRATIVO**, nivel remunerativo SPF, a la **Abog. PUMA ZEGARRA PIERINA GIANELLA.**---

ARTÍCULO SEGUNDO.- **PRECISAR** que la servidora en mención no podrá invocar causal alguna para ser nombrada, quedando a salvo su derecho para postular a plazas permanentes que en su oportunidad se requiera cubrir de conformidad con los dispositivos legales vigentes,.---

ARTÍCULO TERCERO.- El presente contrato culmina automáticamente el 30 de Abril del 2024, sin necesidad de comunicación expresa alguna por parte de la Institución al personal aquí mencionado.-------------------------------------

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente Resolución Directoral a la interesada y a las instancias correspondientes para su conocimiento y demás fines pertinentes. ---

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase

GORE-ICA
HOSPITAL REGIONAL DE ICA

DRA. OFELIA IRIGOYEN ROMERO
ESP. ADMINISTRACIÓN EN SALUD
DIRECTORA EJECUTIVA DEL HRI

ORAB/DE
JAOM/JOEA
HLCC/JOGRHH

Gobierno Regional de Ica

Hospital Regional Ica

GOBIERNO REGIONAL ICA
HOSPITAL REGIONAL DE ICA
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN
26 MAR 2024
RECIBIDO
HORA: 16:55
FIRMA:

MEMORANDO N°00404-2024-HRI/DE

SEÑOR	:	**CPC JORGE ANTONIO ORELLANA MORA** **Jefe de Oficina Ejecutiva de Administración HRI**
ASUNTO	:	**CONTRATACIÓN EXCEPCIONAL POR NECESIDAD DE SERVICIO PLAZA PRESUPUESTADA PERSONAL ADMINISTRATIVO MES DE ABRIL 2024.**
REF.	:	**NOTA N°256-2024-GORE-HRI-DA/ORRHH** **EXPEDIENTE N° 05700-24 Y 06261-24**
FECHA	:	**Ica, 25 de Marzo del 2024.**

Me dirijo a Usted, para manifestarle teniendo en consideración el requerimiento y sustento efectuado por las diversos Departamento y Oficinas sobre la necesidad de contar con recursos humanos, sírvase efectuar el trámite administrativo que corresponda para proyectar Acto Resolutivo de Contrato de Plazas del Decreto Legislativo N°276 del personal Administrativo y Suplencia a partir del 01 al 30 de Abril del 2024, de acuerdo al siguiente detalle.

• WILLIAM PAÚL VASQUEZ PINEDA	Recursos Humanos	Especialista Administrativo
• HUGO GUGLIERMINO RAMIREZ	Estadística	Técnico en Estadística (Administrativo)
• PIERINA GIANELLA PUMA ZEGARRA	Secretaria PAD	Asistente Administrativo
• WILLIAM MARTIN PUQUIO HUYHUA	Logística	Técnico Administrativo
• PATRICIA KATHERINE PERALES ECHEVARRIA	Asesoría Jurídica	Especialista Administrativo
• JEYSON EDMUNDO FARFAN CARRIANO	Recursos Humanos.	Técnico Administrativo
• JAIME ALFREDO HERNANDEZ LENGUA	Administración	Jefe de División F-1
• KAROLINE ZUNET RAMOS ORE	Recursos Humanos	Técnico Administrativo

PLAZAS POR SUPLENCIA

• GUSTAVO TEODOMIRO CASTILLA MUÑOZ	SUPLENCIA CPC GICELA HERNÀNDEZ CASTILLO
• LUCIA YURHIKO ZORRILLA ANTONIO	SUPLENCIA CPC IVONNE L. PALOMINO HUAMAN

Atentamente,

GORE ICA
HOSPITAL REGIONAL DE ICA
DRA. OFELIA RAGUIRRE ROMERO
ESP. ADMINISTRACION EN SALUD
DIRECTORA EJECUTIVA DEL HRI
C.M.P. 45253 R.N.E. 45711

HOSPITAL REGIONAL DE ICA
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS
RECEPCIÓN
26 MAR 2024
HORA:
FIRMA:

ORAR/DE
Gql/sec.