



GOBIERNO REGIONAL ICA
Hospital Regional de Ica

N° 394 -2024-HRI/DE.



Resolución Directoral

Ica, 25 de Abril del 2024

VISTO:

El expediente administrativo 23-025255-001, que contiene la solicitud de Doña **SANDY LIZETH MARCELO BONIFACIO**, sobre Pago de Vacaciones Truncas, Informe Técnico N° 064-2024-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRHH/UBPYRL;

CONSIDERANDO:

Que, Doña **SANDY LIZETH MARCELO BONIFACIO**, solicita Pago de Vacaciones Truncas por haber laborado en esta institución bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 CAS, como **BIOLOGO** del Hospital Regional de Ica, desde el 01 de noviembre del 2022 hasta el 30 de noviembre del 2023.

Que, con Informe Situacional N° 567-2023-HRI-ORRHH/USEEL, emitido por la Responsable de la Unidad de Selección Evaluación, Escalafón y Legajos, establece lo siguiente: Doña **SANDY LIZETH MARCELO BONIFACIO**, ingreso a laborar a esta Institución el 01 de noviembre del 2022 según Contrato Administrativo de Servicios N° 517-2022-HRI, al 30 de noviembre del 2023 según Exp. 23-25255, como Biólogo, perteneciente al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057 – CAS, con un total de tiempo de servicios de 01 año, 01 meses y 00 días.

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú establece que todo servidor tiene derecho al "(...) descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regula por ley o por convenio", entendiéndose que el descanso vacacional anual constituye un derecho inherente a una relación subordinada.

Que, el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, señala que el personal con Contrato Administrativo de Servicios tiene entre otros, derecho al goce de vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales.

Que los numerales 8.5 y 8.6 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el artículo 1 del Decreto Supremo N° 062-2011-PCM, establecen los criterios para el reconocimiento de las vacaciones no gozadas y vacaciones truncas.

Que, el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, a través de su numeral 8.6 del artículo 8 establece que: si el contrato se extingue antes de cumplido el año de servicios con el que alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de

...///



///...

la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que, a la fecha de cese, el trabajador cuenta al menos con un mes de labor ininterrumpida en la entidad.

Que, mediante Informe Técnico N° 064-2024-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRHH/UBPYRL, se establece declarar **FUNDADO** la solicitud de Doña **SANDY LIZETH MARCELO BONIFACIO** sobre Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas, por haber laborado en el Hospital Regional de Ica como Biólogo, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057 a partir del 01 de noviembre del 2022 hasta el 30 de noviembre del 2023.

Que mediante MEMORANDO N° 00450-2024-HRI/DE, la Dirección Ejecutiva del Hospital Regional de Ica autoriza emitir el Acto Resolutivo de Reconocimiento de vacaciones a favor de Doña **SANDY LIZETH MARCELO BONIFACIO**.

De conformidad con lo dispuesto el Decreto Legislativo N° 1057 Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2018-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, la Ley N° 29849, Ley N° 31953 de Presupuesto del Sector Público para el año 2024; en uso de las facultades contenidas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional de Ica, aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N°0060-2005-GORE-ICA/PR y modificado mediante la Ordenanza Regional N°001-2012-GORE-ICA/PR, asumiendo los fundamentos y conclusiones del Informe Técnico N° 064-2024-ICA-GORE-DRSA-HRI-ORRHH/UBPYRL y con la visación de la Dirección General del Hospital Regional de Ica, Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva Administración, Jefe de la Oficina de Recursos Humanos y Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR por única vez a Doña **SANDY LIZETH MARCELO BONIFACIO** con DNI N° 45944303, el importe de **TRES MIL CIENTO CUARENTA Y UNO CON 67/100 SOLES (S/ 3,141.67)**, por Concepto de Pago de Vacaciones No Gozadas y/o Vacaciones Truncas por los periodos comprendidos del 01 de noviembre del 2022 al 30 de noviembre del 2023 (01 años, 01 meses y 00 días), bajo la modalidad del D.L. N° 1057, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- Que el pago se encontrara supeditado a la disponibilidad presupuestal correspondiente.

ARTICULO TERCERO.- AFÉCTESE a la cadena presupuestal correspondiente, de acuerdo al Texto Único ordenado del clasificador de Gastos, tal como lo dispone la Ley N° 31953 Ley que aprueba el presupuesto del sector público para el Año Fiscal 2024.

ARTICULO CUARTO.- Notifíquese la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes.

Regístrese y Comuníquese,

OAR /D.E. HRI.
JAOM/D.ADM.
IAAM/J.ORRHH
JFPA/UBPYRL


GORE-ICA
HOSPITAL REGIONAL DE ICA
DRA. OFELIA AGUIRRE ROMERO
ESP. ADMINISTRACION EN SALUD
DIRECTOR EJECUTIVA DEL HRI
C.M.P. 826 15771