



FE DE ERRATAS

SE HACE DE CONOCIMIENTO QUE EN EL PUNTO **6. FACTORES DE EVALUACION**, POR ERROR SE CONSIGNÓ PUNTAJE AL CRITERIO DE “CONOCIMIENTOS”. ASI MISMO, SE CONSIDERÓ EN LA EVALUACION CURRICULAR EL 40% Y LA ENTREVISTA PERSONAL EL 60%; LA CUAL, AL NO CONSIDERAR PUNTAJE AL CRITERIO DE CONOCIMIENTO, QUEDARIA LA EVALUACION CURRICULAR EN 50% Y LA ENTREVISTA PERSONAL EN 50%; DE LAS **BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN BAJO LA MODALIDAD DE CONTRATACION DE SERVICIOS – D. LEG. N°1057 CAS N° 002-2024/MDA POR NECESIDAD TRANSITORIA A PLAZO DETERMINADO**, DE ESTA MANERA SE ESTÁ CUMPLIENDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N.° 107-2011-SERVIR/PE. LA CUAL QUEDARÁ DE LA SIGUIENTE MANERA:

DICE:

FACTORES DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes.

| EVALUACIONES | PORCENTAJE | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| ETAPA 1 – EVALUACIÓN CURRICULAR (Hoja de vida documentada) | 40% | 30 | 40 |
| 1. Formación Académica | | 10 | 10 |
| 2. Conocimientos | | 10 | 15 |
| 3. Experiencia Laboral | | 10 | 15 |
| ETAPA 2 – ENTREVISTA PERSONAL | 60% | 40 | 60 |
| 1. Aspecto Personal - Presentación. | | 10 | 10 |
| 2. Dominio temático y capacidad analítica. | | 10 | 20 |
| 3. Ética y Competencia. | | 10 | 20 |
| 4. Conocimiento Institucional. | | 10 | 10 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 70 | 100 |

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AUCALLAMA
Bach. JEYSON E. ESPINOZA PAULINO
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



DEBE DE DECIR:

FACTORES DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán los siguientes puntajes.

| EVALUACIONES | PORCENTAJE | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|---|-------------|----------------|----------------|
| ETAPA 1 – EVALUACIÓN CURRICULAR (Hoja de vida documentada) | 50% | 30 | 50 |
| 1. Formación Académica | | 15 | 25 |
| 2. Experiencia Laboral | | 15 | 25 |
| CONOCIMIENTO: Deberá acreditarse con copia simple los certificados y/o constancia requerida en el perfil del puesto. | | CUMPLE | NO CUMPLE |
| ETAPA 2 – ENTREVISTA PERSONAL | 50% | 30 | 50 |
| 3. Dominio temático y capacidad analítica. | | 10 | 20 |
| 4. Ética y Competencia. | | 10 | 15 |
| 5. Conocimiento Institucional. | | 10 | 15 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | 60 | 100 |

Si **NO CUMPLE**, con los conocimientos requeridos en el perfil, automáticamente será **DESCALIFICADO**.

Cada etapa de evaluación es **ELIMINATORIA**, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa.

- **PUNTAJE MINIMO PARA APROBAR UNA PLAZA: 60 Puntos.**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE AUCALLAMA

 Bach. JEYSON E. ESPINOZA PAULINO
 JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

