



## Instituto Peruano de Energía Nuclear



### Plan Anual de Bienestar Social y Desarrollo Humano 2024 del Instituto Peruano de Energía Nuclear - IPEN

|                | NOMBRE                          | CARGO                                                 | FIRMA |
|----------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------|-------|
| Elaborado por: | Christian Eduardo Morales Cruz  | Jefe (e) de la Unidad de Recursos Humanos             |       |
| Revisado por:  | Bettsy Liset Madueño Ávalos     | Directora de la Oficina de Administración             |       |
|                | Gladis Cruz Poma                | Directora de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto |       |
|                | Gonzalo Pinto Bazurco Mendoza   | Director de la Oficina de Asesoría Jurídica           |       |
| Aprobado por:  | Carlos Enrique Gayoso Caballero | Gerente General (e)                                   |       |

## ÍNDICE

|              |                                                                   |          |
|--------------|-------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>I.</b>    | <b>INTRODUCCIÓN.....</b>                                          | <b>3</b> |
| <b>II.</b>   | <b>FINALIDAD .....</b>                                            | <b>4</b> |
| <b>III.</b>  | <b>ALCANCE .....</b>                                              | <b>4</b> |
| <b>IV.</b>   | <b>OBJETIVOS .....</b>                                            | <b>4</b> |
| <b>V.</b>    | <b>COMPONENTES ESTRATÉGICOS.....</b>                              | <b>4</b> |
| <b>VI.</b>   | <b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN.....</b> | <b>5</b> |
| <b>VII.</b>  | <b>PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES .....</b>                          | <b>6</b> |
| <b>VIII.</b> | <b>INDICADORES .....</b>                                          | <b>7</b> |
| <b>IX.</b>   | <b>EVALUACIÓN .....</b>                                           | <b>8</b> |
| <b>X.</b>    | <b>RESPONSABILIDADES .....</b>                                    | <b>8</b> |
| <b>XI.</b>   | <b>CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO .....</b>              | <b>9</b> |

## I. INTRODUCCIÓN

El Instituto Peruano de Energía Nuclear - IPEN, es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio de Energía y Minas, con la misión de promover, regular, investigar y aplicar la tecnología nuclear de manera confiable, eficiente y con calidad, mejorando la competitividad del país y la calidad de vida de la población.

Los/as servidores/as civiles del IPEN son el activo más importante que tiene la Entidad y constituyen el eje central para el logro de los objetivos institucionales. Es así que un/a servidor/a civil que se encuentra en armonía con su entorno personal y laboral elevará sus niveles de productividad y se encontrará en mejor posición para afrontar los retos que la dinámica del trabajo le exige, lo que a su vez repercutirá en la mejora del servicio a la ciudadanía.

El IPEN se encuentra comprometido con la promoción del desarrollo integral de sus servidores/as civiles a través de la implementación de un instrumento de gestión que desarrolla actividades destinadas a promover la igualdad de género, la conciliación de la vida laboral y familiar de los/las servidores/as civiles, así como el mejoramiento de la cultura organizacional, clima organizacional, comunicación interna y calidad de vida.

En ese contexto, el Plan Anual de Bienestar Social y Desarrollo Humano 2024 del IPEN (en adelante, **el Plan**) constituye una herramienta de gestión que contribuirá al logro del Objetivo Estratégico Institucional OEI.06 “*Modernizar la gestión institucional*” y la Acción Estratégica Institucional AEI.06.01 “Sistemas administrativos fortalecidos para la Entidad” del Plan Estratégico Institucional para el periodo 2024-2030 del IPEN, aprobado por Resolución de Presidencia N° D000023-2024-IPEN-PRES.

Asimismo, el Plan contribuye con las metas establecidas en el Plan Operativo Institucional Anual 2024 del IPEN, aprobado por la Resolución de Presidencia N° D000171-2023-IPEN-PRES; y, se enmarca en las disposiciones que rigen el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos planteado por la Autoridad Nacional del Servicio Civil.

En ese sentido, el Plan tiene como propósito generar un entorno de trabajo humanizado donde se pueda mejorar la calidad de vida de las/los servidoras/es del IPEN; atendiendo sus principales necesidades y demandas, fomentando la integración y prevención de la salud, a efecto de contribuir a su desarrollo integral y mejorar su productividad.

## **II. FINALIDAD**

Contribuir con el cumplimiento de los objetivos institucionales del IPEN y la mejora de la prestación de los servicios públicos a la ciudadanía, elevando la calidad de vida de los/as servidores/as civiles y entorno familiar.

## **III. ALCANCE**

Plan Anual de Bienestar Social y Desarrollo Humano 2024 del IPEN está dirigido a los/as servidores/as civiles de la Entidad, independientemente del régimen bajo el que fue contratado/a.

## **IV. OBJETIVOS**

### **4.1. Objetivo General**

Promover condiciones adecuadas para el mejoramiento de la calidad de vida de los/las servidores/as del IPEN, priorizando la conciliación de su vida familiar, laboral y personal a través de programas que coadyuven a un Bienestar Integral.

### **4.2. Objetivos Específicos**

- **OE-001:** Prevenir la discriminación, promover la igualdad y el Enfoque de Género en su proceso de Transversalización.
- **OE-002:** Prevenir riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as.
- **OE-003:** Fortalecer el clima laboral del IPEN.
- **OE-004:** Reforzar la comunicación interna brindando atención y soporte a los/las servidores/as.
- **OE-005:** Brindar atención social, canalizando e identificando problemas que presenten los/las servidores/as.
- **OE-006:** Promocionar la conciliación vida laboral - familiar.

## **V. COMPONENTES ESTRATÉGICOS**

### **5.1. Seguridad social**

Este plan desarrolla acciones de soporte y orientación a los/las servidores/as del IPEN respecto a seguridad social, en el marco de la Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, sus normas conexas y complementarias.

### **5.2. Promoción y desarrollo sociofamiliar- laboral**

Promover acciones orientadas al desarrollo de una cultura de integración familiar-laboral; buscando el fortalecimiento de un desarrollo integral y humano entre los/las servidores/as, con orientación al respeto de la igualdad

de género, principios éticos; y, evitando cualquier acto de acoso sexual laboral.

### **5.3. Motivación y clima organizacional**

Propiciar un clima laboral positivo en el cual el/la servidor/a civil se considere motivado/a reconocido/a e identificado/a como eje principal de la dinámica institucional de la cual forma parte cuidando sus dimensiones personales, laborales y familiares.

### **5.4. Prevención y promoción de la salud**

Incentivar una cultura de prevención en los/las servidores/as civiles del IPEN con la finalidad de disminuir los riesgos de enfermedades, así como también propiciar la práctica de estilos de vida saludable.

## **VI. OBJETIVOS ESPECÍFICOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN**

El Plan plantea el desarrollo de seis (06) Objetivos Específicos con sus respectivas Estrategias, las que se plantean a continuación:

**Tabla 1**  
**Alineamiento de las Estrategias para el logro de los Objetivos Específicos**

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS |                                                                                                              | ESTRATEGIAS                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OE 1</b>           | Prevenir la discriminación, promover la igualdad y el Enfoque de Género en su proceso de Transversalización. | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilizar y concientizar a los/as servidores/as en temas de equidad, inclusión y respeto.</li> </ul>                                                      |
| <b>OE 2</b>           | Prevenir riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar actividades de salud preventiva que permita identificar riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as.</li> </ul> |
| <b>OE 3</b>           | Fortalecer el clima laboral del IPEN.                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover actividades de integración, confraternidad, motivación vinculadas a estrategias de fortalecimiento del clima y cultura organizacional.</li> </ul>   |
| <b>OE 4</b>           | Reforzar la comunicación interna brindando atención y soporte a los/las servidores/as.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer los canales y herramientas de comunicación interna en el IPEN.</li> </ul>                                                                         |
| <b>OE 5</b>           | Brindar atención social, canalizando e identificando problemas que presenten los/las servidores/as.          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar el soporte social a los servidores/as del IPEN.</li> </ul>                                                                                          |
| <b>OE 6</b>           | Promocionar la conciliación vida laboral - familiar.                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover actividades que conlleven a incentivar el valor de la familia en el desarrollo del/la servidor/a.</li> </ul>                                        |

**Fuente y elaboración: Unidad Recursos Humanos de la Oficina de Administración**

Cada Objetivo Específico está conformado por las líneas de acción que se plantean a continuación:

**Tabla 2**  
**Líneas de acción de los Objetivos Específicos**

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS |                                                                                                              | LÍNEAS DE ACCIÓN                                                                                                                                                  |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OE 1</b>           | Prevenir la discriminación, promover la igualdad y el Enfoque de Género en su proceso de Transversalización. | <ul style="list-style-type: none"> <li>IPEN, con enfoque de género</li> <li>IPEN, sin violencia</li> </ul>                                                        |
| <b>OE 2</b>           | Prevenir riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as.                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vigilamos el bienestar de los/as servidores/as</li> <li>Fomentamos estilos de vida saludable y bienestar físico</li> </ul> |

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS |                                                                                                     | LINEAS DE ACCIÓN                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OE 3                  | Fortalecer el clima laboral del IPEN.                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>En el IPEN, conmemoramos juntos/as las fechas importantes</li> <li>Generamos espacios de integración</li> <li>En el IPEN, tu opinión es importante</li> </ul> |
| OE 4                  | Reforzar la comunicación interna brindando atención y soporte a los/las servidores/as.              | <ul style="list-style-type: none"> <li>En el IPEN, nos comunicamos mejor</li> </ul>                                                                                                                  |
| OE 5                  | Brindar atención social, canalizando e identificando problemas que presenten los/las servidores/as. | <ul style="list-style-type: none"> <li>IPEN siempre contigo</li> </ul>                                                                                                                               |
| OE 6                  | Promocionar la conciliación vida laboral - familiar.                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>En el IPEN, articulamos el balance familiar y laboral</li> </ul>                                                                                              |

**Fuente y elaboración: Unidad Recursos Humanos de la Oficina de Administración**

## VII. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES

**Tabla 3**  
**Actividades programadas en el Plan Anual de Bienestar Social y Desarrollo Humano 2024**

| <b>Objetivo Específico 1</b><br>Prevenir la discriminación, promover la igualdad y el Enfoque de Género en su proceso de Transversalización. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Líneas de Acción                                                                                                                             | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| IPEN, con enfoque de género                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña a la No discriminación</li> <li>Campaña sobre eliminación de estereotipos de género</li> </ul>                                                                                                                                                                                  |
| IPEN, sin violencia                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Programa sobre prevención al hostigamiento, acoso laboral a poblaciones vulnerables</li> <li>Campaña de concientización para la no violencia contra la mujer</li> <li>Taller sobre Hostigamiento Sexual Laboral</li> </ul>                                                              |
| <b>Objetivo Específico 2</b><br>Prevenir riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as.                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Líneas de Acción                                                                                                                             | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Vigilamos el bienestar de los/as servidores/as                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Supervisión del Programa de Previsión Social (por fallecimiento)</li> <li>Fomentar la promoción del bienestar físico y emocional de los/as servidores/as.</li> <li>Orientación e información personalizada respecto a la gestión previsional de jubilación AFP y ONP.</li> </ul>        |
| Fomentamos estilos de vida saludable y bienestar físico                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de tips nutricional</li> <li>Ferias virtuales de la salud y seguros</li> <li>Consejería preventiva en salud Integral</li> <li>Campaña de despistajes oncológicos, oftalmológicos, dentales</li> </ul>                                                                          |
| <b>Objetivo Específico 3</b><br>Fortalecer el clima laboral del IPEN                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Líneas de Acción                                                                                                                             | Actividades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| En el IPEN, conmemoramos juntos/as las fechas importantes                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reconocimiento al rol del/la Asistente/a Administrativo/a</li> <li>Reconocimiento al rol de la madre trabajadora</li> <li>Reconocimiento al/la Servidor/a Público/a por su día</li> <li>Reconocimiento al rol del padre trabajador</li> <li>Celebrando nuestra independencia</li> </ul> |
| Generamos espacios de integración                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Evento Deportivo COPA IPEN 2024</li> <li>Campaña de labor social</li> <li>Taller de integración de equipos</li> <li>Fortalecimiento de la Marca Empleadora</li> </ul>                                                                                                                   |

|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En el IPEN, tu opinión es importante                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación de facilitadores/as de Clima Laboral por oficina</li> <li>Diagnóstico del Clima Organizacional</li> <li>Focus Group</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Objetivo Específico 4</b>                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Reforzar la comunicación interna brindando atención y soporte a los/las servidores/as</b>               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Líneas de Acción</b>                                                                                    | <b>Actividades</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| En el IPEN, nos comunicamos mejor                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización de murales informativos</li> <li>Implementación y atención de buzón de sugerencias virtual</li> <li>Comunicación de acciones implementadas a favor de los/as servidores/as públicos/as</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Objetivo Específico 5</b>                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Brindar atención social, canalizando e identificando problemas que presenten los/las servidores/as.</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Líneas de Acción</b>                                                                                    | <b>Actividades</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| IPEN siempre contigo                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Brindar Información permanente sobre las nuevas propuestas y mecanismos de servicios que adecúa EsSalud.</li> <li>Orientación respecto a gestión de prestaciones económicas, subsidios por EsSalud y otros.</li> <li>Coordinaciones por la EPS, vinculado al cumplimiento del Plan de Beneficios y coordinar con el Bróker de la EPS a fin de cubrir los objetivos específicos del plan de Bienestar Social.</li> <li>Supervisión del Programa de Previsión Social (por fallecimiento).</li> <li>Promover actividades que conlleven a incentivar el valor de la familia en el desarrollo del/la servidor/a civil.</li> <li>Fomentar la promoción del bienestar físico y emocional de los/as servidores/as.</li> <li>Administración de convenios financieros y/o de servicios en favor del servidor y su núcleo familiar.</li> <li>Administración de Pólizas de Seguros de Ley y Pólizas Particulares.</li> </ul> |
| <b>Objetivo Específico 6</b>                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Promocionar la conciliación vida laboral - familiar.</b>                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Líneas de Acción</b>                                                                                    | <b>Actividades</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| En el IPEN, articulamos el balance familiar y laboral                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Celebremos el nuevo nacimiento</li> <li>Te acompañamos en tu dolor</li> <li>Charlas informativas sobre vida laboral y familiar.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

Las actividades vinculadas al Plan Anual de Bienestar Social de los/las Servidores/as del Instituto Peruano de Energía Nuclear - 2024, se detallan en las fichas técnicas adjuntas (Anexo A).

## VIII. INDICADORES

Todas las actividades del presente plan serán medidas por un (01) indicador específico:

- Número de personas que participan en las actividades o número de personas que solicitan servicios de bienestar social.

Para medir y reportar el cumplimiento del presente plan se utilizará un indicador considerando el número de actividades ejecutadas respecto al total de actividades programadas, mediante la utilización de la siguiente fórmula:

$$\frac{\text{NÚMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS}}{\text{TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS}} \times 100$$

## **IX. EVALUACIÓN**

La evaluación del presente plan será de manera permanente a nivel cualitativo y cuantitativo, desarrollando la sistematización del trabajo por cada actividad ejecutada, a través de un informe semestral dirigido a la Oficina de Administración.

Para conocer el nivel de satisfacción de las/os servidoras/es civiles, luego de cada actividad se realizarán encuestas de satisfacción, las cuales son enviadas a través de correo electrónico de dominio institucional a quienes participaron y se registra los resultados a través de un reporte que serán custodiados por la Unidad de Recursos Humanos y formarán parte del informe semestral de cumplimiento del Plan.

Del mismo modo, anualmente se medirá el nivel de satisfacción de toda la entidad, mediante de un estudio de clima organizacional, el cual tiene una metodología preestablecida enfocado al sector público.

## **X. RESPONSABILIDADES**

- 10.1.** La Oficina de Administración se encargará de supervisar la implementación y ejecución de las actividades programadas en el presente plan.
- 10.2.** La Unidad de Recursos Humanos será responsable de la ejecución, supervisión y evaluación de las actividades contenidas en el presente plan.



## XI. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO

| Objetivo General: Promover condiciones adecuadas para el mejoramiento de la calidad de vida de los/las servidores/as del IPEN, priorizando la conciliación de su vida familiar, laboral y personal a través de programas que coadyuven a un Bienestar Integral. |                                                                                                                                                   |                                                                  |                                                                                                    |             |                |            |         |          |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|------------|---------|----------|---------|
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS                                                                                                                                                                                                                                           | ESTRATEGIAS                                                                                                                                       | LÍNEAS DE ACCIÓN                                                 | ACTIVIDADES                                                                                        | META FÍSICA | COSTO ESTIMADO | CRONOGRAMA |         |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  |                                                                                                    |             |                | I TRIM     | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
| <b>OB:1</b><br>Prevenir la discriminación, promover la igualdad y el Enfoque de Género en su proceso de Transversalización.                                                                                                                                     | Sensibilizar y concientizar a los/as servidores/as en temas de equidad, inclusión y respeto.                                                      | <b>IPEN, con enfoque de género</b>                               | Conformación del comité para la Igualdad de Género del IPEN                                        | 1           | S/ -           |            | 1       |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Campaña a la No discriminación                                                                     | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Campaña sobre eliminación de estereotipos de género                                                | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   | <b>IPEN, sin violencia</b>                                       | Programa sobre prevención al hostigamiento, acoso laboral a poblaciones vulnerables                | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Campaña de concientización para la no violencia contra la mujer                                    | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Taller sobre Hostigamiento Sexual Laboral                                                          | 1           | S/ -           |            | 1       |          |         |
| <b>OB: 2</b><br>Prevenir riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as.                                                                                                                                                          | Desarrollar actividades de salud preventiva que permita identificar riesgos en relación con el estado de salud integral de los/las servidores/as. | <b>Vigilamos el bienestar de los/as servidores/as</b>            | Supervisión del Programa de Previsión Social (por fallecimiento)                                   | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Fomentar la promoción del bienestar físico y emocional de los/as servidores/as.                    | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Orientación e información personalizada respecto a la gestión previsional de jubilación AFP y ONP. | 2           | S/ -           |            |         |          | 2       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   | <b>Fomentamos estilos de vida saludable y bienestar físico</b>   | Programa de tips nutricional                                                                       | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Ferias virtuales de la salud y seguros                                                             | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Consejería preventiva en salud Integral                                                            | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Campaña de despistajes oncológicos, oftalmológicos, dentales                                       | 2           | S/ -           |            | 1       |          | 1       |
| <b>OB:3</b><br>Fortalecer el clima laboral del IPEN                                                                                                                                                                                                             | Promover actividades de integración, confraternidad, motivación vinculadas a estrategias de fortalecimiento del clima y cultura organizacional.   | <b>En el IPEN, conmemoramos juntos/as las fechas importantes</b> | Reconocimiento al rol del/la Asistente/a Administrativo/a                                          | 1           | S/ 500.00      |            | 1       |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Reconocimiento al rol de la madre trabajadora                                                      | 1           | S/ 3,000.00    |            | 1       |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Reconocimiento al/la Servidor/a Público/a por su día                                               | 1           | S/ 6,000.00    |            | 1       |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Reconocimiento al rol del padre trabajador                                                         | 1           | S/ 3,000.00    |            | 1       |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                   |                                                                  | Celebrando nuestra independencia                                                                   | 1           | S/ -           |            |         | 1        |         |



**Objetivo General: Promover condiciones adecuadas para el mejoramiento de la calidad de vida de los/las servidores/as del IPEN, priorizando la conciliación de su vida familiar, laboral y personal a través de programas que coadyuven a un Bienestar Integral.**

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS                                                                                        | ESTRATEGIAS                                                              | LÍNEAS DE ACCIÓN                     | ACTIVIDADES                                                                                                                                                                             | META FÍSICA | COSTO ESTIMADO | CRONOGRAMA |         |          |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|------------|---------|----------|---------|
|                                                                                                              |                                                                          |                                      |                                                                                                                                                                                         |             |                | I TRIM     | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
|                                                                                                              |                                                                          | Generamos espacios de integración    | Evento Deportivo COPA IPEN 2024                                                                                                                                                         | 1           | S/ 1,000.00    |            |         | 1        |         |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Campaña de labor social                                                                                                                                                                 | 1           | S/ -           |            |         |          | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Taller de integración de equipos                                                                                                                                                        | 1           | S/ 5,000.00    |            |         |          | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Fortalecimiento de la Marca Empleadora                                                                                                                                                  | 1           | S/ 4,000.00    |            |         |          | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          | En el IPEN, tu opinión es importante | Diagnóstico del Clima Organizacional                                                                                                                                                    | 1           | S/ -           |            |         |          | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Focus Group                                                                                                                                                                             | 1           | S/ -           |            |         |          | 1       |
| OB:4<br>Reforzar la comunicación interna brindando atención y soporte a los/las servidores/as                | Fortalecer los canales y herramientas de comunicación interna en el IPEN | En el IPEN, nos comunicamos mejor    | Actualización de murales informativos                                                                                                                                                   | 3           | S/ 500.00      |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Implementación y atención de buzón de sugerencias virtual                                                                                                                               | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Comunicación de acciones implementadas a favor de los/as servidores/as públicos/as                                                                                                      | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
| OB 5:<br>Brindar atención social, canalizando e identificando problemas que presenten los/las servidores/as. | Reforzar el soporte social a los servidores/as del IPEN                  | IPEN siempre contigo                 | Brindar Información permanente sobre las nuevas propuestas y mecanismos de servicios que adecúa EsSalud.                                                                                | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Orientación respecto a gestión de prestaciones económicas, subsidios por EsSalud y otros.                                                                                               | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Coordinaciones por la EPS, vinculado al cumplimiento del Plan de Beneficios y coordinar con el Bróker de la EPS a fin de cubrir los objetivos específicos del plan de Bienestar Social. | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Supervisión del Programa de Previsión Social (por fallecimiento)                                                                                                                        | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Promover actividades que conlleven a incentivar el valor de la familia en el desarrollo del/la servidor/a civil                                                                         | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                              |                                                                          |                                      | Fomentar la promoción del bienestar físico y emocional de los/as servidores/as.                                                                                                         | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |

| Objetivo General: Promover condiciones adecuadas para el mejoramiento de la calidad de vida de los/las servidores/as del IPEN, priorizando la conciliación de su vida familiar, laboral y personal a través de programas que coadyuven a un Bienestar Integral. |                                                                                                            |                                                       |                                                                                                      |             |                |            |         |          |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|------------|---------|----------|---------|
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS                                                                                                                                                                                                                                           | ESTRATEGIAS                                                                                                | LÍNEAS DE ACCIÓN                                      | ACTIVIDADES                                                                                          | META FÍSICA | COSTO ESTIMADO | CRONOGRAMA |         |          |         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                                       |                                                                                                      |             |                | I TRIM     | II TRIM | III TRIM | IV TRIM |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                                       | Administración de convenios financieros y/o de servicios en favor del servidor y su núcleo familiar. | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                                       | Administración de Pólizas de Seguros de Ley y Pólizas Particulares.                                  | 3           | S/ -           |            | 1       | 1        | 1       |
| OB6:<br>Promocionar la conciliación vida laboral - familiar.                                                                                                                                                                                                    | Promover actividades que conlleven a incentivar el valor de la familia en el desarrollo del/la servidor/a. | En el IPEN, articulamos el balance familiar y laboral | Celebrems el nuevo nacimiento                                                                        | 3           | S/ 1,000.00    |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                                       | Te acompañamos en tu dolor                                                                           | 3           | S/ 1,000.00    |            | 1       | 1        | 1       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                            |                                                       | Charlas informativas sobre vida laboral y familiar                                                   | 1           | S/ -           |            | 1       |          |         |
| Total Acciones / Presupuesto                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                            |                                                       |                                                                                                      | 84          | S/ 25,000.00   |            |         |          |         |