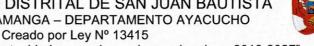
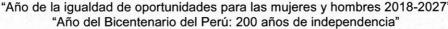


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN BAUTISTA PROVINCIA HUAMANGA - DEPARTAMENTO AYACUCHO





RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA Nº 424-2021-MDSJB/ALC.

San Juan Bautista, 31 de diciembre de 2021.

VISTO:

El Informe Técnico N° 212-2021-MDSJB/GPP, de fecha 31 de diciembre del 2021 de la Gerencia de Planeamiento, Presupuesto, el Opinión Legal N°060-2021-MDSJB/GAJ, de fecha 31 de diciembre del 2021, de la Gerencia de Asesoría Jurídica, y:

CONSIDERANDO:

Que, los Gobiernos locales gozan de autonomía, política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme lo establece el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680 y concordante con el artículo II del título preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972;

Que, con El Informe Técnico N° 212-2021-MDSJB/GPP, de fecha 31 de diciembre del 2021, suscrito por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, manifiesta que la formulación del Manual de Perfil de Puestos – MPP descansa en la Estructura Orgánica, Reglamento de Organización y Funciones y Cuadro de Asignación de Personal Provisional, aprobados con Ordenanza Municipal N°016-2021-MDSJB/AYAC; por lo que en cumplimiento de sus funciones, se ha revisado las normas siguientes, el Decreto Supremo Nº 043-2006-PCM - Aprueban Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del ROF, el Decreto Supremo Nº 043-2004-PCM -Lineamientos para la Elaboración y Aprobación por parte de las entidades Públicas el CAP; Así como el Proyecto de Organigrama Estructural, el ROF, CAP, MOF, PAP y Clasificador de Cargos, para luego informar lo siguiente:

El Proyecto de los documentos de gestión (MPP, ROF, CAP, ESTRUCTURA ORGANICA, PAP, CNP, ESCALA RENUMERATIVA Y MAPRO) está realizado en marco de las normas legales vigentes mencionadas en la Base Legal del presente informe.

Documentos de Gestión (MPP, ROF, CAP, ESTRUCTURA El Provecto de los ORGANICA, PAP, CNP, ESCALA RENUMERATIVA Y MAPRO), ES CONSISTENTE y está realizado con referencia al Art. 28º de la Ley 27972 - Ley Orgánica de Municipalidad, que establece Estructura Orgánica Administrativa básica de la Municipalidad, la misma que está condicionada a la necesidad Administrativa y Disponibilidad económica y los límites Presupuestales asignados para gastos corrientes de acuerdo a la coherencia entre el Organigrama Estructura propuesta y los objetivos Institucionales.

Se realizó teniendo referencia al Artículo 29º del Decreto Supremo Nº 043-2006-PCM; se analizó el tamaño de la Municipalidad, y si la estructura se ajusta a la realidad presupuestal y financiera; ésta estructura esta en coherencia entre el Presupuesto con que cuenta la Municipalidad y están proyectados sus gastos como mínimo para tres años.

Que, mediante Opinión Legal N° 060-2021-MDSJB/GAJ, de fecha 31 de diciembre del 2021, suscrito por el Gerente de Asesoría Legal, opina favorable declarando procedente la aprobación de los documentos de gestión tales como: (MPP, ROF, CAP, ESTRUCTURA ORGANICA, PAP, CNP,ESCALA RENUMERATIVA Y MAPRO) conforme ha sido validado por el Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312-2017- SERVIR-PE, se establecen las Normas para la Gestión del Proceso de diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfil de Puestos.

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017- SERVIR-PE, se aprueban la Guía Metodológica para el diseño de Perfiles de Puestos, para entidades públicas, aplicables a Regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Directiva N° 004-2017- SERVIR/GDSRH,



CPC. CAL

GERENTE



















MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN JUAN BAUTISTA PROVINCIA HUAMANGA – DEPARTAMENTO AYACUCHO



Creado por Ley Nº 13415

"Año de la igualdad de oportunidades para las mujeres y hombres 2018-2027"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de independencia"

establece las normas para la gestión del proceso de diseño de puestos y formulación del manual de perfiles de puestos.

En consecuencia, las entidades pueden elaborar perfiles de puestos para regímenes distintos a la ley Nº 30057, es decir, regímenes del Decreto legislativo Nº 276, Nº 728 y N2 1057, en tanto se encuentren en uno de los supuestos señalados en el citado artículo 202 Directiva Nª 004- 2017- SERVIR/GDSRH, para lo cual deberán utilizar el Anexo Nº 01 "Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades Públicas, aplicable a regímenes distintos a la ley Nª 30057 - ley del Servicio Civil", dicha guía se encuentra contenida en la Directiva antes mencionada, que estando a lo dispuesto por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 312- 2017- SERVIR-PE, a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017- SERVIR-PE, y a la Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH, a los análisis técnicos de consistencia,

Que, el artículo 43° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades preceptúa que las Resoluciones de Alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo;

Estando a las consideraciones expuestas y en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 43° y el inciso 6) del art. 20° de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades; y demás normas conexas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR, el Presupuesto Analítico de Personal – PAP de la Municipalidad Distrital de San Juan Bautista, correspondiente al ejercicio fiscal 2021, para el personal bajo el régimen laboral regulado por Decreto Legislativo N° 276, N° 728 y los comprendidos en la Ley N° 300057, el mismo que en anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - DEROGAR, las resoluciones, así como toda disposición que se oponga a la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO. - DISPONER, que todos los órganos y unidades orgánicas de la Municipalidad, según sus competencias, se encarguen del estricto cumplimiento de lo previsto en el instrumento normativo aprobado, debiendo sujetarse a los dispositivos legales vigentes.

ARTÍCULO CUARTO. - ENCÁRGUESE, el presente acto resolutivo a las Gerencias, Directores y Jefes de Unidades, para su cumplimiento conforme a la normatividad.

ARTÍCULO QUINTO. – La presente resolución entrará en vigencia a partir del 01 de enero del 2022.

ARTÍCULO SEXTO. - NOTIFIQUESE, a los Gerentes, Directores y demás órganos estructurados, para su cumplimiento del presente acto resolutivo.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANJUAN BAUTISTA

Lic. María Luz Palomino Prado

GERENGIOS Y DESARRICA DE LA COMPANIA DEL COMPANIA DEL COMPANIA DE LA COMPANIA DEL COMPANIA DEL COMPANIA DE LA COMPANIA DEL COMPANIA DEL COMPANIA DE LA COMPANIA DEL COMPANIA DEL COMPANIA DE LA COMPANIA DE LA COMPANIA DEL C











