*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*
*"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"*

Firma Digital
Firmado digitalmente por QUINTO GOMERO Marcial FAU 20571436575 soft
Presidente De La Csj De Ancash
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 18.07.2024 14:26:49 -05:00

Huaraz, 18 de Julio del 2024

# RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° 001201-2024-P-CSJAN-PJ

**VISTO:**
El Informe N° 001257-2024-CP-UAF-GAD-CSJAN-PJ, del día 18 de julio del 2024, remitido por la Coordinadora de Personal de la Corte Superior de Justicia de Áncash, mediante el cual solicita la emisión de la resolución administrativa a efectos de formalizar el ingreso de la Ganadora del concurso CAS 032-2024-UE-ANCASH sujetos al Decreto Legislativo N° 1057, de acuerdo a los lineamientos fijados por la Gerencia de Recursos Humanos del Poder Judicial; y,

**CONSIDERANDO:**

**Primero.- De las Atribuciones de la Presidencia:**
Que, la Presidencia de la Corte Superior de Justicia, es la máxima autoridad administrativa de la sede judicial a su cargo y dirige la política interna del Distrito Judicial, en atención a su poder de dirección; dictando las medidas administrativas pertinentes que se encuentran orientadas al mejor funcionamiento de los órganos jurisdiccionales de todas las instancias que lo conforman, denominados órganos de línea, de acuerdo con lo normado por el ROF.

**Segundo.- El contrato Administrativo de Servicios:**
Que, el artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley Nº 29849, establece: *"El contrato administrativo de servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado. Se regula por la presente norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, el régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales. El Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 tiene carácter transitorio".* Asimismo, el artículo 5 de la indicada norma precisa: *"El contrato administrativo de servicios se celebra a plazo determinado y es renovable".*

**Tercero.-** Que, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849, que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del D. L. 1057, señala: *"El personal establecido en los numerales 1.2. e inciso a) del numeral 3 del artículo 4° de la Ley N° 28175 "Ley Marco del Empleo Público" contratado por el Régimen Laboral de D. L. N° 1057, está excluido de las reglas establecidas en el artículo 8°de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el cuadro de asignación de Personal - CAP de la entidad".*

**Cuarto.-** Que, en contingencia a la reciente Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público, la cual en su artículo primero menciona: "*El objeto de la presente ley es incorporar al régimen laboral del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, a los trabajadores que desarrollan labores permanentes en las*

*diversas entidades del Estado, contratados bajo el Decreto Legislativo 1057, Decreto Legislativo que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.*
*En las entidades públicas, cuyo régimen laboral es exclusivamente el del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, la citada incorporación se hace respecto a este régimen",* asimismo en su segunda disposición complementaria, Reglamento menciona: *"El Poder Ejecutivo aprueba el reglamento de la presente ley dentro de los sesenta (60) días de su entrada en vigor. La falta de reglamentación de alguna de las disposiciones de la presente ley no es impedimento para su aplicación y exigencia".*

**Quinto.-** Asimismo, mediante Informe Técnico N° 0357-2020-SERVIR-GPGSC, de Ada Yesenia Paca Palao, Gerenta de Políticas de Gestión del Servicio Civil, menciona en el Análisis del informe sección Renovaciones y/o prorrogas de los contratos administrativos vigentes al 10 de marzo de 2021, específicamente en el punto 2.10. *"En línea con lo desarrollado en los párrafos precedentes y, a efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el primer párrafo del artículo 4 de la Ley N° 31131, a partir del 10 de marzo de 2021, los contratos administrativos de servicios que no tengan la condición de necesidad transitoria o suplencia pasarán a tener la condición contratos a plazo indeterminado", y en el punto 2.11. "Solo en el caso de aquellos contratos administrativos de servicios celebrados por necesidad transitoria o suplencia la entidad deberá continuar emitiendo las adendas de prórroga y/o renovación por el plazo que se estime pertinente".*

**Sexto.-** Que, mediante Resolución Administrativa N° 0295-2023-CE-PJ de fecha 20 de julio de 2023, emitida por el Consejo Ejecutivo del Poder Judicial, se resuelve aprobar la Directiva N° 006-2023-CE-PJ, denominada "Proceso de Selección de Personal en el Poder Judicial" - Versión 001.

**Setimo.-** Asimismo, con fecha 20 de mayo de 2024, se aprobó la convocatoria del Proceso CAS N° 032-2024-UE-ANCASH, siendo responsable la Gerencia de Administración Distrital de la Corte Superior de Justicia de Ancash.

**Octavo.-** Que, por ello, en atención al informe emitido por la Coordinación de Personal, se tiene que con fecha 12 de junio de 2024 la Comisión CAS AD HOC ha publicado los resultados finales de la convocatoria CAS N° 032-2024-UE-ANCASH y el mismo día la coordinación de personal publica la declaración de Ganadores para el presupuesto CAS correspondiente al Juzgado de Investigación Preparatoria Transitorio Especializado en Delitos de Corrupción de Funcionarios - Huaraz de la Corte Superior de Justicia de Áncash.

**Noveno.-** Que de acuerdo al Reglamento denominado "Ejecución de los Procedimientos para la Contratación de Trabajadores bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS en el Poder Judicial a nivel nacional y en todas las instancias", señala en su artículo 59° de la Suscripción y registro del Contrato, lo siguiente:
*"La suscripción del contrato deberá realizarse dentro de un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados. Al vencimiento de dicho plazo, si el/la ganador/a no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él/ella, se deberá declarar ganador/a a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente (elegible), para que proceda a la suscripción del respectivo contrato, otorgándosele el mismo plazo, contado a partir de la respectiva comunicación*

*formal realizada a través del Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP)".*
*De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones, se declarará ganador/a la persona que ocupe el orden de mérito inmediatamente siguiente, hasta agotar la lista de postulantes declarados/as elegibles, según corresponda. De no tener más postulantes como elegibles, se declarará desierto el proceso".*

Por los fundamentos expuestos, en atención a lo señalado en el informe del visto, y en mérito a las facultades conferidas al Presidente de la Corte Superior de Justicia por el artículo 90° del Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial; **SE RESUELVE:**

**Artículo Primero.- Declarar** *en vías de regularización* como **GANADORA** del Concurso de Selección de Personal CAS N° 032-2024-UE-ANCASH, para el Juzgado de Investigación Preparatoria Transitorio Especializado en Delitos de Corrupción de Funcionarios - Huaraz; conforme al siguiente detalle:

Anexo N.° 11

PROCESO CAS 032-2024
CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANCASH

RESULTADOS FINALES Y DECLARACIÓN DE GANADORES/AS

**Prestación de servicios: ASISTENTE JURISDICCIONAL**
**Código de prestación de servicios: 00723**
**Unidad de organización: JUZGADO DE INVESTIGACIÓN PREPARATORIA TRANSITORIO ESPECIALIZADO EN DELITOS DE CORRUPCIÓN DE FUNCIONARIOS HUARAZ**

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | PUNTAJE DE EVALUACIÓN TÉCNICA (ET) | PUNTAJE DE EVALUACIÓN CURRICULAR (EC) | PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL (PEP) | RESULTADO PARCIAL (ET + EC + PEP) | BONIFICACIÓN (*) | RESULTADO FINAL (Resultado Parcial + Bonificación) | ORDEN DE MÉRITO | SITUACIÓN (ganadora/a - Accesitario/a - no se presentó - no cumple con el perfil) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | CAMPOS SEDANO YANELLY GUADALUPE | 4.8 | 6 | 7.8 | 18.6 | 0 | 18.6 | 1° | GANADORA |
| 2 | TARAZONA MINAYA KATHERINE | 4.6 | 6 | 7.6 | 18.2 | 0 | 18.2 | 2° | ELEGIBLE |
| 3 | RONDON SIFUENTES SHARON LOURDES | 5 | 5.7 | 7.4 | 18.1 | 0 | 18.1 | 3° | ELEGIBLE |
| 4 | BERMUDEZ MORI ALIZ YARELÍ | 5 | 6 | 6.8 | 17.8 | 0 | 17.8 | 4° | ELEGIBLE |
| 5 | YANAC MINAYA ESMERALDA | 4.2 | 6 | 7.6 | 17.8 | 0 | 17.8 | 5° | ELEGIBLE |
| 6 | SANTAMARIA ZELAYA MILAGROS VERONICA | 5 | 5.7 | 7 | 17.7 | 0 | 17.7 | 6° | ELEGIBLE |
| 7 | MORALES NUBE WINT IVON | 4.2 | 6 | 7.4 | 17.6 | 0 | 17.6 | 7° | ELEGIBLE |
| 8 | VILLALON ANTONIO RUTH GOMENCINDA | 4.6 | 6 | 6.8 | 17.4 | 0 | 17.4 | 8° | ELEGIBLE |
| 9 | GUERRERO AGÜERO [illegible] THALIA | 4.4 | 6 | 7 | 17.4 | 0 | 17.4 | 9° | ELEGIBLE |
| 10 | BARRETO TIMOTEO [illegible] CLEIVER | 4.4 | 5.7 | 7.2 | 17.3 | 0 | 17.3 | 10° | ELEGIBLE |
| 11 | SAENZ COCHACHIN JUANA ENMA | 4.4 | 6 | 6.4 | 16.8 | 0 | 16.8 | 11° | ELEGIBLE |
| 12 | MAZA CABALLERO BETZEIDA EUNISE | 4.2 | 5.7 | 6.8 | 16.7 | 0 | 16.7 | 12° | ELEGIBLE |
| 13 | TRUCO CASTILLO DINA ELENA | 4.4 | 6 | 6 | 16.4 | 0 | 16.4 | 13° | ELEGIBLE |
| 14 | VILLACHICA QUISPE LEIDY MIRELLA | 4 | 6 | 6.4 | 16.4 | 0 | 16.4 | 14° | ELEGIBLE |
| 15 | DELGADO GASPAR VIVIANA LETZY | 4 | 5.7 | 6.6 | 16.3 | 0 | 16.3 | 15° | ELEGIBLE |
| 16 | RAYMUNDO DOMINGUEZ CINTHIA SAYURI | 4 | 5.1 | 7 | 16.1 | 0 | 16.1 | 16° | ELEGIBLE |
| 17 | CHAUCA ARELLANO ETHEL GEORGINA | 4.6 | 4.5 | 5.8 | 14.9 | 0 | 14.9 | 17° | ELEGIBLE |

Huaraz, 12 de junio de 2024
El Comité de Selección de Personal

**Artículo Segundo.- El plazo del contrato** para la ganadora del proceso CAS 032-2024-UE-ANCASH; inició a partir del 17 de junio al 31 de agosto de 2024; en cumplimiento con las bases de la convocatoria CAS antes indicada.
El contrato podrá ser resuelto, renovado y/o prorrogado, según decisión de **la entidad** y **del trabajador**, no pudiendo en ningún caso exceder el año fiscal. En caso que cualquiera de las partes decida no prorrogar o no renovar el contrato, deberá notificarlo a la otra parte con una anticipación no menor de cinco (5) días hábiles previos a su vencimiento. Sin embargo, la omisión del aviso no genera la obligación de prorrogar o renovar el contrato.
Si **el trabajador** continúa prestando servicios a la **entidad** una vez vencido el plazo del presente contrato, éste se entiende prorrogado de forma automática por el mismo plazo del contrato, pero dentro del presente ejercicio fiscal.

**Artículo Tercero.- Precisar** que la fecha de término del presente contrato puede ser modificado dentro del plazo autorizado y sólo en el presente ejercicio presupuestal.

**Artículo Cuarto.- Poner** la presente resolución en conocimiento de la Gerencia General del Poder Judicial, Gerencia de Recursos Humanos y Bienestar, Gerencia de Administración Distrital, Coordinación de Personal y demás interesados.

**Artículo Quinto.- Disponer** la notificación de la presente resolución a través del correo institucional en mérito a la Resolución Administrativa N° 026-2010-CE-PJ, en el numeral 6.2, indica que: ***"El correo electrónico institucional es de uso oficial de envío y recepción de documentos institucionales, teniendo el mismo valor que las comunicaciones realizadas a través de medios físicos (papel, fax, etc.)".***

**Regístrese, comuníquese y cúmplase.**

Documento firmado digitalmente

_____

**MARCIAL QUINTO GOMERO**
Presidente de la CSJ de Ancash
Presidencia de la Corte Superior de Justicia de Ancash

MQG/mrj