

# REPORTE DE SEGUIMIENTO DEL PESEM



**Correspondiente al año 2023**

Sector Trabajo y Promoción del  
Empleo



**PERÚ**

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO  
PERÚ  
2024

PLAN ESTRATEGICO SECTORIAL MULTIANUAL - INDICADORES OES y AES

Periodo : .2017 - 2027  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 12 - TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO

**OES.01 PROMOVER EMPLEOS FORMALES CON ACCESO A LOS DERECHOS LABORALES Y COBERTURA DE SEGURIDAD SOCIAL PARA LOGRAR UN DESARROLLO PRODUCTIVO Y SOSTENIDO DE NUESTRA ECONOMÍA. (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO										VALOR OBTENIDO										AVANCE (%)										UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025
IND.01.OES.01	Tasa de Empleo Formal	Porcentaje	2015	26.80	2015	26.80	30.80	35.80	42.80	50.80	42.80	42.80	40.00	40.00	40.00	26.66	27.60	29.20	24.70	23.20	24.30	28.90	ND	ND	ND	ND	86.56	77.09	68.22	48.62	54.21	56.78	67.52	ND	ND	ND	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	03.04.01-DIRECCION GENERAL DE POLÍTICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN LABORAL E INSPECCIÓN DEL TRABAJO

**OES.02 DESARROLLAR LA EMPLEABILIDAD Y FOMENTAR EL AUTOEMPLEO DE LOS JÓVENES, ACORDE A LA DEMANDA REAL DEL MERCADO LABORAL EN EL PAÍS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO										VALOR OBTENIDO										AVANCE (%)										UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025
IND.01.OES.02	% de Empleo Informal Juvenil	Porcentaje	2015	79.50	2016	75.50	75.50	70.50	63.50	55.50	63.50	63.50	65.00	65.00	65.00	78.77	78.10	77.50	81.40	83.20	80.80	76.60	ND	ND	0.00	ND	104.33	110.78	122.05	146.67	131.02	127.24	120.63	ND	ND	0	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	04.02-DIRECCION GENERAL DE PROMOCION DEL EMPLEO

**OES.03 POTENCIAR AL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y OTRAS INSTANCIAS PARA LA GENERACIÓN DE UNA LEGISLACIÓN LABORAL QUE FOMENTE LA PRODUCTIVIDAD Y GARANTICE LOS DERECHOS LABORALES (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO										VALOR OBTENIDO										AVANCE (%)										UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025
IND.01.OES.03	N° de acuerdos tripartitos	Número	2015	4.00	2015	4.00	6.00	7.00	7.00	7.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	6.00	17.00	10.00	7.00	10.00	19.00	15.00	ND	ND	0.00	ND	100.00	242.86	142.86	100.00	200.00	380.00	300.00	ND	ND	0	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	01.04-CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

**OES.04 GENERAR COMPETENCIAS Y OPORTUNIDADES LABORALES PARA POBLACIONES VULNERABLES, PARTICULARMENTE MUJERES VICTIMAS DE VIOLENCIA Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD. (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO										VALOR OBTENIDO										AVANCE (%)										UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025	2026
IND.01.OES.04	Porcentaje de Niños participando en actividades económicas	Porcentaje	2015	26.40	2015	26.40	23.60	22.30	21.10	20.00	21.10	21.10	21.10	21.10	20.00	20.00	25.20	26.10	24.80	25.30	25.30	23.60	23.00	ND	ND	0.00	ND	106.78	117.04	117.54	126.50	119.91	111.85	109.00	ND	ND	0	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	03.03-DIRECCION GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
IND.02.OES.04	Coefficiente de GINI	Índice	2015	0.49	2016	0.49	0.48	0.48	0.47	0.46	0.47	0.47	0.47	0.47	0.47	0.49	0.48	0.47	0.50	0.47	0.46	0.47	ND	ND	0.00	ND	102.08	100.00	100.00	108.70	100.00	97.87	100.00	ND	ND	0	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	04.03-DIRECCION GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO	

**OES.05 PROMOVER EL EMPLEO A TRAVÉS DEL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES Y NIVELES DE EMPLEABILIDAD DE LAS PERSONAS EN CONDICIONES DE DESEMPLEO Y SUBEMPLEO. (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO										VALOR OBTENIDO										AVANCE (%)										UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE						
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025	2026	2027			
IND.01.OES.05	N° de empleos generados	Número	2015	122000.00	2016	122000.00	293000.00	176000.00	149000.00	376000.00	149000.00	149000.00	149000.00	230000.00	230000.00	230000.00	230000.00	313874.00	265500.00	322519.00	0.00	2218360.00	636224.00	0.00	ND	ND	0.00	ND	ND	0.00	ND	107.12	150.85	216.46	0	1,488.83	427.00	0	ND	ND	0	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	04.04.01-DIRECCION GENERAL DE NORMALIZACIÓN, FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

**OES.06 IMPLEMENTAR UN EFECTIVO MODELO DE GESTIÓN SECTORIAL CENTRADO EN EL CIUDADANO (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO										VALOR OBTENIDO										AVANCE (%)										UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			2025	2026	2027
IND.01.OES.06	% de Satisfacción del usuario en la atención de servicios sectoriales	Porcentaje	2015	72.00	2016	72.00	78.00	83.00	86.00	88.00	83.60	85.40	86.10	76.00	77.00	78.00	78.00	78.90	59.60	89.97	72.00	77.20	72.10	82.50	ND	ND	ND	ND	101.15	71.81	104.62	81.82	92.34	84.43	95.82	ND	ND	ND	ND	000154-MINISTERIO DE TRABAJO-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION	02.08.04-OFICINA DE ORGANIZACIÓN Y MODERNIZACIÓN

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores no ha sido truncado en 100 %

**Anexo 01: Reporte de Seguimiento del PESEM 2017 - 2027 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, año 2023**

Nivel de Gobierno : Gobierno Nacional  
 Período: PESEM 2017 - 2027  
 Sector : Trabajo y Promoción del Empleo

OES / AES		Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados									Valor obtenido									Avance Tipo 1 (%)	UE	ÓRGANO RESPONSABLE (RM N° 050-2017-TR y Modificatoria RM N° 206-2018-TR).
Código	Descripción		Valor	Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023				
OES.01	Promover Empleos Formales con accesos a los Derechos Laborales y cobertura de Seguridad Social para lograr un Desarrollo Productivo y Sostenido de nuestra Economía	Tasa de Empleo Formal	26.80%	2015	26.8%	30.8%	35.8%	42.8%	50.8%	42.8%	42.8%	42.8%	26.80%	26.66%	27.60%	29.20%	24.70%	23.20%	24.30%	28.90%	67.52%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPPFLIT		
Acciones Estratégicas del OES.01																									
AES.01.01	Cautelar y promover el respeto de los derechos sociolaborales de la población laboral a través de un sistema de inspección de trabajo predictivo, eficiente y de calidad; así como, proteger los derechos fundamentales y la seguridad y salud en el trabajo	N° de trabajadores con adecuadas condiciones sociolaborales	5,301	2017	-	5,301	9,977	28,742	40,243	958,800	977,976	675,688	-	5,301	687,143	432,055	194,199	253,918	440,029	262,339	38.8%	121: SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	DGPPFLIT		
AES.01.02	Promover una mejor calidad y mayor cobertura de la seguridad social y la prevención de riesgos	N° de trabajadores con adecuadas condiciones de seguridad y salud en el trabajo	1,509	2017	-	1,509	6,245	7,494	9,742	310,544	316,755	760,149	-	1,509	220,620	212,515	194,223	365,308	397,658	399,716	52.6%	121: SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	DGPPFLIT		
AES.01.03	Desarrollar y promover mecanismos de articulación multisectorial e intergubernamental orientados a facilitar los procesos de formalización laboral	N° de trabajadores formalizados por el MTPE	1,680	2015	1,680	2,100	2,400	2,880	2,880	1,754	1,197	1,197	1,680	1,347	930	6,240	404	347	813	686	57.3%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPPFLIT		
AES.01.04	Sensibilizar a los actores laborales sobre los beneficios de la formalización, generando y difundiendo información de calidad	N° de actores en la informalidad laboral que recibieron capacitación, asistencia técnica, orientación y servicios en materia de formalización laboral, seguridad y salud en el trabajo, responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales	163,442	2015	-	190,332	194,701	199,152	197,310	120,155	82,037	82,037	-	266,035	207,306	195,597	281,155	202,614	205,105	186,224	227.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPPFLIT		
AES.01.05	Diseñar e implementar mecanismos que faciliten y promuevan el tránsito a la formalización laboral	N° de proyectos normativos en materia de relaciones de trabajo y seguridad social	s.i.	s.i.	-	6	6	6	7	4	3	3	-	7	11	32	43	25	22	21	700.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPPFLIT		
OES.02	Desarrollar la Empleabilidad y Fomentar el Autoempleo de los Jóvenes, acorde a la Demanda Real del Mercado Laboral en el País	Porcentaje de Empleo Informal Juvenil	79.50%	2015	75.50%	75.50%	70.50%	63.50%	55.50%	63.50%	63.50%	63.50%	75.50%	78.77%	78.10%	77.50%	81.40%	83.20%	80.80%	76.60%	82.90%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPE		
Acciones Estratégicas del OES.02																									
AES.02.01	Crear, desarrollar y promover mecanismos con enfoque prospectivo para articular la oferta laboral juvenil con las demandas reales del mercado laboral																					(*)			
AES.02.02	Desarrollar y concertar políticas y estrategias multisectoriales y la articulación público privada para mejorar las competencias laborales de los jóvenes para el empleo y autoempleo y estandarización de competencias	N° de jóvenes con competencias laborales para el empleo dependiente formal y el emprendimiento en ocupaciones básicas	16,904	2015	-	8,993	8,993	8,993	10,726	1,690	1,690	1,690	-	7,471	5,663	8,606	1,277	2,635	2,721	ND	161.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPE		
AES.02.03	Promover el desarrollo, uso y activación de las habilidades y competencias laborales de los jóvenes para facilitar su inserción laboral e incremento de la productividad	N° de jóvenes con competencias laborales para el empleo dependiente formal y el emprendimiento en ocupaciones básicas	16,904	2015	-	8,993	8,993	8,993	10,726	1,690	1,690	1,690	-	7,471	5,663	8,606	1,277	2,635	2,721	2,748	161.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPE		
OES.03	Potenciar al Consejo Nacional de Trabajo y otras instancias para la generación de una Legislación Laboral que fomente la Productividad y garantice los Derechos Laborales	Número de Acuerdos Tripartitos	4	2015	4	6	7	7	7	5	5	5	4	6	17	10	7	10	19	15	300.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	ST- CNTPE		
Acciones Estratégicas del OES.03																									

**Anexo 01: Reporte de Seguimiento del PESEM 2017 - 2027 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, año 2023**

Nivel de Gobierno : Gobierno Nacional  
 Período: PESEM 2017 - 2027  
 Sector : Trabajo y Promoción del Empleo

OES / AES		Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados									Valor obtenido						Avance Tipo 1 (%)	UE	ÓRGANO RESPONSABLE (RM N° 050-2017-TR y Modificatoria RM N° 206-2018-TR).	
Código	Descripción		Valor	Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023			2023
AES.03.01	Fortalecer los Consejos Regionales y Fomentar la Generación de los Consejos Macrorregionales del Sector	N° de instancias de diálogo social fortalecidas	22	2015	12	34	37	37	40	19	17	17	-	57	57	58	57	50	56	48	282.4%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	ST- CNTPE
AES.03.02	Fortalecer las comisiones técnicas y mesa de diálogo social juvenil; así como, otras instancias de diálogo laboral	N° de instancias de diálogo social fortalecidas	22	2015	12	34	37	37	40	19	17	17	-	57	57	58	57	50	56	20	329.4%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	ST- CNTPE
AES.03.03	Impulsar en las comisiones técnicas, mesas de diálogo y otras instancias laborales el análisis y elaboración de propuestas normativas o de políticas; así como, mecanismos y estrategias que contribuyan o beneficien la paz laboral	N° de propuestas normativas, de políticas sociolaborales, e instrumentos de gestión de diálogo social	12	2015	-	18	18	18	19	12	12	12	-	8	14	24	17	56	21	12	175.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	ST- CNTPE
		% de conflictos laborales de carácter suprarregional solucionados ante la AAT	57%	2015	60%	65%	70%	75%	75%	75%	75%	75%	-	30%	34%	18%	68%	55%	69%	58%	91.9%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	ST- CNTPE
OES.04	Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad	Porcentaje de Niños participando en actividades económicas	26.4%	2015	26.7%	23.6%	22.3%	21.1%	20.0%	21.1%	21.1%	21.1%	26.7%	25.2%	26.1%	24.8%	25.3%	25.3%	23.6%	23.0%	92%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGDFSST
		Coefficiente de Gini	0.49	2015	0.49	0.48	0.48	0.47	0.46	0.47	0.47	0.47	0.49	0.487	0.48	0.47	0.50	0.47	0.46	0.46	102%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGSNE
Acciones Estratégicas del OES.04																							
AES.04.01	Fortalecer políticas y articular con las entidades públicas y privadas para erradicar el trabajo infantil, trabajo forzoso y promover la igualdad en el empleo	N° de Asistencias técnicas y articulaciones realizadas con Entidades públicas y privadas, orientadas a fortalecer la promoción de la prevención y erradicación del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la no discriminación e igualdad de oportunidades en el ámbito laboral	-	-	-	-	-	-	-	106	2	3	-	-	-	-	-	106	34	49	1633.3%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGDFSST
AES.04.02	Desarrollar y concertar intervenciones conjuntas sectoriales e intergubernamentales para la generación de competencias y oportunidades laborales de las poblaciones vulnerables	N° de personas que pertenecen a las poblaciones vulnerables certificadas laboralmente	16	2015	-	56	56	56	237	81	81	81	-	462	444	593	241	0	0	332	409.9%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGSNE
AES.04.03	Promover el reconocimiento y desarrollo de competencias laborales para poblaciones vulnerables	N° de personas que pertenecen a las poblaciones vulnerables con competencias laborales para el empleo dependiente formal y el emprendimiento en ocupaciones básicas.	241	2015	-	910	934	969	1,577	320	320	320	-	559	1,051	815	39	89	0	4,511	0.0%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGSNE
AES.04.04	Promover la generación de oportunidades laborales para poblaciones vulnerables con énfasis en las mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad	N° de personas que pertenecen a las poblaciones vulnerables intermediadas para su inserción laboral	932	2015	1,442	2,092	2,108	2,183	2,919	1,116	829	832	-	2,192	2,597	2,145	1,364	1,287	719	2,474	86.7%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGSNE

**Anexo 01: Reporte de Seguimiento del PESEM 2017 - 2027 del Sector Trabajo y Promoción del Empleo, año 2023**

Nivel de Gobierno : Gobierno Nacional  
 Período: PESEM 2017 - 2027  
 Sector : Trabajo y Promoción del Empleo

OES / AES		Nombre del Indicador	Línea de Base		Logros esperados								Valor obtenido								Avance Tipo 1 (%)	UE	ÓRGANO RESPONSABLE (RM N° 050-2017-TR y Modificatoria RM N° 206-2018-TR).	
Código	Descripción		Valor	Año	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2023			
OES.05	Promover el Empleo a través del mejoramiento de las Competencias Laborales y Niveles de Empleabilidad de las Personas en condiciones de Desempleo y Subempleo	Número de Empleos Generados	122,000	2015	122,000	293,000	176,000	149,000	376,000	149,000	149,000	149,000	122,000	313,874	265,500	322,519	-2,231,119	2,218,360	636,224	-156,700	-105.2%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGPE	
Acciones Estratégicas del OES.05																								
AES.05.01	Diseñar y Promover Estrategias Territoriales para Mejorar las Competencias Laborales y Niveles de Empleabilidad en los Desempleados y Subempleados	Nº de personas con competencias laborales para el empleo dependiente formal y el emprendimiento en ocupaciones básicas	19,155	2015	-	11,457	11,504	11,883	13,541	2,557	2,557	2,557	-	10,021	8,664	11,510	1,687	2,635	3,527	5,137	200.9%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGNFECCL	
		Nº de personas con asistencia técnica integral para la implementación de planes de negocio	404	2015	-	954	554	554	1,282	907	907	907	-	889	850	2,306	125	110	627	1,762	194.3%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGNFECCL	
		Nº de personas certificadas laboralmente	6,159	2015	-	5,277	5,989	6,998	2,200	810	810	810	-	5,737	3,906	3,016	1,592	401	1,560	723	89.3%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	DGNFECCL	
AES.05.02	Fortalecer los Programas y Proyectos Sociales del Sector Promoviendo la Generación de Empleo y Autoempleo	Nº de personas insertadas al mercado laboral formal	9,898	2015	10,449	5,104	4,784	4,898	6,583	891	891	891	-	3,944	4,044	4,326	1,106	1,126	1,385	1,442	161.8%	002-993: PROGRAMA NACIONAL DE EMPLEO JUVENIL "JÓVENES PRODUCTIVOS"	DGNFECCL	
AES.05.03	Fortalecer La Generación de Empleos Temporales en la Población Desempleada y Subempleada en Condición de Pobreza y Pobreza Extrema, Promoviendo La Articulación Territorial y La Competitividad Local	Número de empleos temporales generados a través del financiamiento o cofinanciamiento de proyectos de inversión pública y actividades intensivas en mano de obra no calificada	s.i.	s.i.	-	-	-	-	279,230	234,739	190,400	-	-	-	-	-	284,213	239,111	215,247	113.0%	005-1066: PROGRAMA PARA LA GENERACION DE EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO "TRABAJO PERU"	DGNFECCL		
OES.06	Implementar un efectivo Modelo de Gestión Sectorial centrado en el Ciudadano	Porcentaje de satisfacción de sus usuarios en la atención de los servicios sectoriales	72.00%	2015	72.0%	78.0%	83.0%	86.0%	88.0%	83.6%	85.4%	86.1%	72.0%	78.9%	59.6%	89.97%	72.0%	77.2%	72.1%	82.5%	95.8%	000154 - MINISTERIO DE TRABAJO-OFCINA GENERAL DE ADMINISTRACION	OGPP (OOM)	
Acciones Estratégicas del OES.06																								
AES.06.01	Promover una gestión de calidad sectorial y territorial																					(*)		
AES.06.02	Optimizar la capacidad rectora para promover el empleo, la empleabilidad y el autoempleo.																						(*)	
AES.06.03	Fortalecer la Capacidad Rectora en la Implementación de Políticas Laborales																						(*)	

**Nota:**

1. Para a el OES 5, el resultado es negativo debido a que en el 2023 la PEA ocupada alcanzó 17'179,800, mientras que en el 2022 llegó a 17'336,500; siendo la variación absoluta negativa (disminuyó en 156 700 personas). Cabe resaltar el indicador tomó como base de datos el EPEN, en reemplazo de la ENAHO, puesto que la primera es una encuesta especializada en mercado laboral.

2. Para el año 2023, la información de los logros alcanzado para los indicadores de los los OES 1, 2, 4 y 5 tomó como fuente de datos el EPEN, en reemplazo del ENAHO; puesto que la primera es una encuesta especializada en mercado laboral.

3. Cabe mencionar que en el Aplicativo CEPLAN V.01, la fórmula de avance está dada para un Indicador con Tendencia Ascendente, y no para un Indicador con Tendencia Descendente; siendo por ello que los valores establecidos en este reporte no coinciden con lo establecido en el aplicativo.

(\*) Dicha AES no contempla indicadores dado que el PESEM fue elaborado en el marco de la Directiva N° 001-2014-CEPLAN, aprobada mediante Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 26-2014-CEPLAN/PCD; sin embargo, en coordinación con los Órganos Responsables Sectoriales (RM N° 050-2017-TR y Modificatoria), se identificaron Indicadores Proxy para algunas AES.



Dirección: Av. Salaverry 655, Jesús María.

Teléfono: 630 60 00

[www.gob.pe/mtpe](http://www.gob.pe/mtpe)

Síguenos en: 