

N° de plazas

1

Código de plazas

294

 Categoría
salarial

DII-3

SECCION: IDENTIFICACION

Órgano	Gerencia General
Unidad Orgánica	No aplica
Cargo Estructural	Asesor Técnico de Gerencia General
Clasificación	EC: Empleado de Confianza
Nombre del cargo/puesto:	Asesor Técnico de Gerencia General
Dependencia jerárquica	Gerente General
Puesto a su cargo:	Ninguno

SECCION: FUNCIONES
MISION DEL PUESTO

Asesorar en los aspectos técnicos, administrativos y de gestión relacionados al sector energético y minero, así como en los sistemas administrativos de la gestión pública a la Gerencia General, en base a las normas y procedimientos vigentes del sector, para la consecución de los objetivos institucionales.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Asesorar a la Gerencia General en los aspectos técnicos del ámbito de acción de la entidad, así como en aquellos relacionados a los sistemas administrativos de la gestión pública, a fin de brindar información que facilite la toma de decisiones.
2	Revisar, visar y emitir opinión sobre la documentación emitida por las áreas técnicas y de asesoría en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, resoluciones, entre otros, cuando sea requerido.
3	Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, con el objetivo de brindar información oportuna.
4	Participar o coordinar la participación de representantes de Osinergrmin en grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la Gerencia General con el fin de representar a la institución según requerimiento.
5	Brindar asesoría y soporte en temas de gestión administrativa, estratégica, institucional, conflictos sociales o situaciones en general según los requerimientos de la gerencia para contribuir con el logro de los objetivos, planes y acciones programadas en la entidad.
6	Coordinar la elaboración de informes técnicos sobre las propuestas normativas y/o técnicas relacionadas al ámbito de competencia de la Gerencia General con las áreas, entidades o estamentos involucrados, para así cumplir con los requerimientos institucionales.
7	Ejecutar las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su gerencia y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
8	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.
9	-
10	-

CONDICIONES ATIPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con una X, luego explicar o sustentar)

Temporal

☐

Permanente

☐

No aplica

SECCIÓN: REQUISITOS
FORMACION ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>	<div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-bottom: 5px;"> <input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> Ingeniería, Derecho, Economía, Contabilidad o Administración </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-bottom: 5px;"> <input checked="" type="checkbox"/> Maestría <input checked="" type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> Administración, Gestión, Ingeniería, Ciencias, Regulación, Economía, Derecho, Política, Gerencia o afines al sector energético o minero. </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-bottom: 5px;"> <input type="checkbox"/> Doctorado <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Grado </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> - </div>	Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> D) ¿Habilitación profesional? Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
	Incompleta	Completa																		
<input type="checkbox"/> Primaria																				
<input type="checkbox"/> Secundaria																				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																				
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																				
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		<input checked="" type="checkbox"/>																		

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Supervisión y fiscalización de energía o minería, regulación de la energía, gestión de proyectos y gestión pública.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

-

c) Conocimientos de ofimática e idiomas/Dialectos

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Quechua	X			

EXPERIENCIA
Experiencia laboral general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado

10 años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

10 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

10 años desde puestos de Asesor o Especialista o equivalente

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto

05 años en el sector de energía o minería

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación al cliente, orientación a resultados y trabajo en equipo.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica