

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Directivo Superior de libre designación y remoción	DSLDR	Gerente de Supervisión de Energía
Funciones del cargo estructural:		
Misión: Dirigir, validar, coordinar y controlar la fiscalización del sector energético, en base a las normas y procedimientos vigentes, a fin de cumplir con la función fiscalizadora, sancionadora de la institución.		
Funciones: <ol style="list-style-type: none"> Proponer a la alta dirección el modelo de fiscalización en energía, lineamientos y estrategias para la fiscalización y sanción, a fin de cumplir los objetivos institucionales. Dirigir, coordinar y controlar los procesos de fiscalización y sanción de los agentes que operan en el sector energía con el objetivo de cumplir con la normativa vigente relacionada al sector. Proponer proyectos normativos relacionados a la función fiscalizadora en energía a fin de actualizar o crear instrumentos para el desarrollo de la función. Informar a la Gerencia General sobre los temas que puedan tener repercusión significativa con la finalidad de brindar un marco de actuación para la entidad. Establecer los lineamientos para la formulación de los informes de opinión técnica en el marco de los procesos de promoción de la inversión privada, de conformidad con la normativa de la materia y los lineamientos que para dicho efecto establezca el Consejo Directivo. Disponer a las divisiones correspondientes la formulación de los informes técnicos y/o legales dentro del ámbito de su competencia a fin de brindar atención a los requerimientos de información. solicitados y para validar y alinear si fuera el caso la información presentada al modelo de gestión y fiscalización de la entidad. Ejercer la representación de Osinergmin, en el ámbito de su competencia, de acuerdo a políticas y lineamientos del organismo, con la finalidad de contribuir con el posicionamiento de la entidad en la población así como la gestión institucional. Supervisar el cumplimiento de las funciones de las Divisiones a su cargo acorde a los objetivos, parámetros y lineamientos establecidos por la gerencia. Rendir cuentas por los recursos a su cargo y los resultados de su gestión, así como emitir opinión técnica y presentar información en asuntos que son materia de su competencia a fin de cumplir con los requerimientos y objetivos establecidos para el órgano. Dirigir y participar de las actividades que conlleven al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su gerencia y el desarrollo de personas a su cargo según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de la organización y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. Otras funciones que le asigne el Gerente General, dentro del marco legal vigente, relacionadas a la misión del puesto. 		
Condiciones atípicas para el desempeño del puesto: Debe realizar viajes a diferentes regiones del país según necesidades institucionales.		
Periodicidad de la Aplicación: Temporal, según necesidades institucionales		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título profesional otorgado por universidad en la carrera de Ingeniería. Egresado de maestría o 400 horas acumuladas en Programa de Especialización o 400 horas acumuladas en cursos en los últimos 10 años en: Administración, Gestión, Ingeniería, Ciencias, Regulación, Economía, Derecho o afines al sector energético		
c) Colegiatura/Habilitación: Sí/Sí		
Conocimientos		
a) Conocimientos técnicos que no requieren documento sustentatorios: Fiscalización y regulación de la energía y gestión de proyectos.		
b) Cursos y/o programas de especialización: ----		
c) Ofimática/Idiomas: Nivel intermedio en procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones /Nivel básico en inglés		
Experiencia		
a) Experiencia general 10 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público)		
b.1) Experiencia específica en la función o materia: 8 años en el sector de energía		
b.2) Experiencia específica en el puesto o cargo: 6 años desde Gerente o nivel directivo, o 7 años de coordinador o supervisor o equivalente **u 8 años desde especialista o equivalente**en sector de energía **En el caso de la experiencia específica de este nivel, el reporte debe ser directo al Gerente o nivel directivo o su equivalente más alto en el área.		
b.3) Experiencia específica en el sector público: ---		
Requisitos adicionales		

Datos adicionales del cargo		
Órgano o unidad orgánica: Gerencia de Supervisión de Energía Dependencia jerárquica: Gerente General		

