



## **VISTOS:**

El Memorando N° 003652-2024-SERNANP/DGANP-SGD de fecha 16 de julio de 2024, emitido por la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas; el Informe N° 000487-2024-SERNANP/OA-UOFRH-SGD de fecha 22 de julio de 2024 emitido por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y el Informe N° 000484-2024-SERNANP/OAJ-SGD de fecha 02 de agosto de 2024, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

## **CONSIDERANDO:**

Que, mediante el numeral 2 de la Segunda Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1013, se crea el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP), como organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio del Ambiente; ente rector del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SINANPE), el mismo que se constituye en su autoridad técnico-normativa;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, estableció que uno de los derechos de los servidores bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios es el gozar de treinta (30) días calendario de vacaciones, previo cumplimiento de la prestación de servicios por un año;

Que, al respecto, el artículo 2 del Decreto Legislativo N° 1405, Decreto Legislativo que establece regulaciones para que el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, dispone que los servidores tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios;

Que, asimismo, el artículo 51 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles del SERNANP, aprobado mediante Resolución Presidencial 000074-2024-SERNANP/J-SGD de fecha 30 de abril de 2024, señala que *“Todo servidor estará obligado a gozar de su descanso vacacional en la fecha programada, preferentemente de forma efectiva e ininterrumpida, salvo que se acuerde el goce fraccionado (...)”*;

Que, el Contrato Administrativo de Servicios (CAS) es una modalidad contractual laboral de carácter privativo a cargo del Estado que se encuentra normada por el Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicio y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y sus modificatorias, que permite al amparo del artículo 11 del citado reglamento que los contratados bajo este régimen pueden ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante, sin que implique la variación de la remuneración o plazo establecido en el contrato;

Que, a través del Memorando N° 003652-2024-SERNANP/DGANP-SGD, la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas, comunica a la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos, la programación del descanso vacacional de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, Jefa del Santuario Nacional Pampa Hermosa, por los siguientes periodos: a) Del 05 al 09 de agosto de 2024, b) Del 02 al 06 de setiembre de 2024 y c) Del 09 al 17 de octubre de 2024. En tal sentido, propone la suplencia a favor del servidor Edhysson Franklin Ccoyllo Atoccca, en adición a sus funciones;

Que, al respecto, resulta necesario precisar que el literal b) del artículo 8 del Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, norma que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1405, establece que en el caso de que el periodo vacacional programado, ya sea completo o fraccionado, iniciara o concluyera un día viernes, los días sábados y domingos siguientes también se computan dentro de dicho período vacacional. Al momento de la programación de vacaciones deberá tomarse en cuenta dicha situación a efectos de evitar el otorgamiento de períodos vacacionales superiores al máximo legal establecido en el artículo 2 del Decreto Legislativo;

Que, en virtud a ello, a través del Informe N° 000487-2024-SERNANP/OA-UOFRH-SGD, la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, ha señalado que deberá considerarse como periodos de descanso vacacional los siguientes: a) Del 05 al 11 de agosto de 2024, b) Del 02 al 08 de setiembre de 2024 y c) Del 09 al 17 de octubre de 2024;

Que, respecto a las modalidades de desplazamiento del personal, el literal a) del artículo 37 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles del SERNANP, establece que *“Los servidores pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior del SERNANP, según el régimen laboral en el que se encuentren”*;

Que, la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, a través del Informe N° 000487-2024-SERNANP/OA-UOFRH-SGD, señala que de acuerdo al Manual de Clasificador de Cargos del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - SERNANP, aprobado con Resolución Presidencial N° 122-2023-SERNANP de fecha 27 de abril de 2023, modificada con Resolución Presidencial N° 168-2023-SERNANP de fecha 28 de junio de 2023, el cargo estructural de Jefe de Área Natural Protegida está calificado como “Ejecutivo – SP-EJ”, no tratándose de un cargo de confianza; por tanto, corresponde autorizar la suplencia a favor del servidor propuesto, teniendo en consideración los periodos de descanso vacacional de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, antes señalados;

Que, en ese sentido, a través del Informe N° 000484-2024-SERNANP/OAJ-SGD, la Oficina de Asesoría Jurídica concluye que en atención a la opinión favorable expresada por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y, en concordancia con la normativa aplicable, corresponde emitir la resolución correspondiente;

Con las visaciones de la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas, de la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

De conformidad con las facultades conferidas a través del numeral 1.6 del artículo 1 de la Resolución Presidencial N° 00003-2024-SERNANP/J-SGD de fecha 04 de enero de 2024, ampliadas mediante Resolución Presidencial N° 000105-2024-SERNANP/J-SGD de fecha 04 de junio de 2024;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Autorizar, la suplencia a favor del servidor Edhysson Franklin Ccoyllo Atoccsa, en el cargo de Jefe del Santuario Nacional Pampa Hermosa, por los periodos comprendidos del 05 al 11 de agosto de 2024, del 02 al 08 de setiembre de 2024 y del 09 al 17 de octubre de 2024, en adición a sus funciones, en atención a los considerandos expuestos en la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Notificar la presente Resolución a los servidores Edhysson Franklin Ccoyllo Atoccsa, Anamelva Zambrano Yaringaño, a la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas y a la Oficina de Administración.

**Artículo 3.-** Disponer la publicación de la presente Resolución en la sede digital del SERNANP: <https://www.gob.pe/sernanp>.

Regístrese y comuníquese.

Documento firmado digitalmente  
**Danny Daniel Morales Dueñas**  
Gerente General