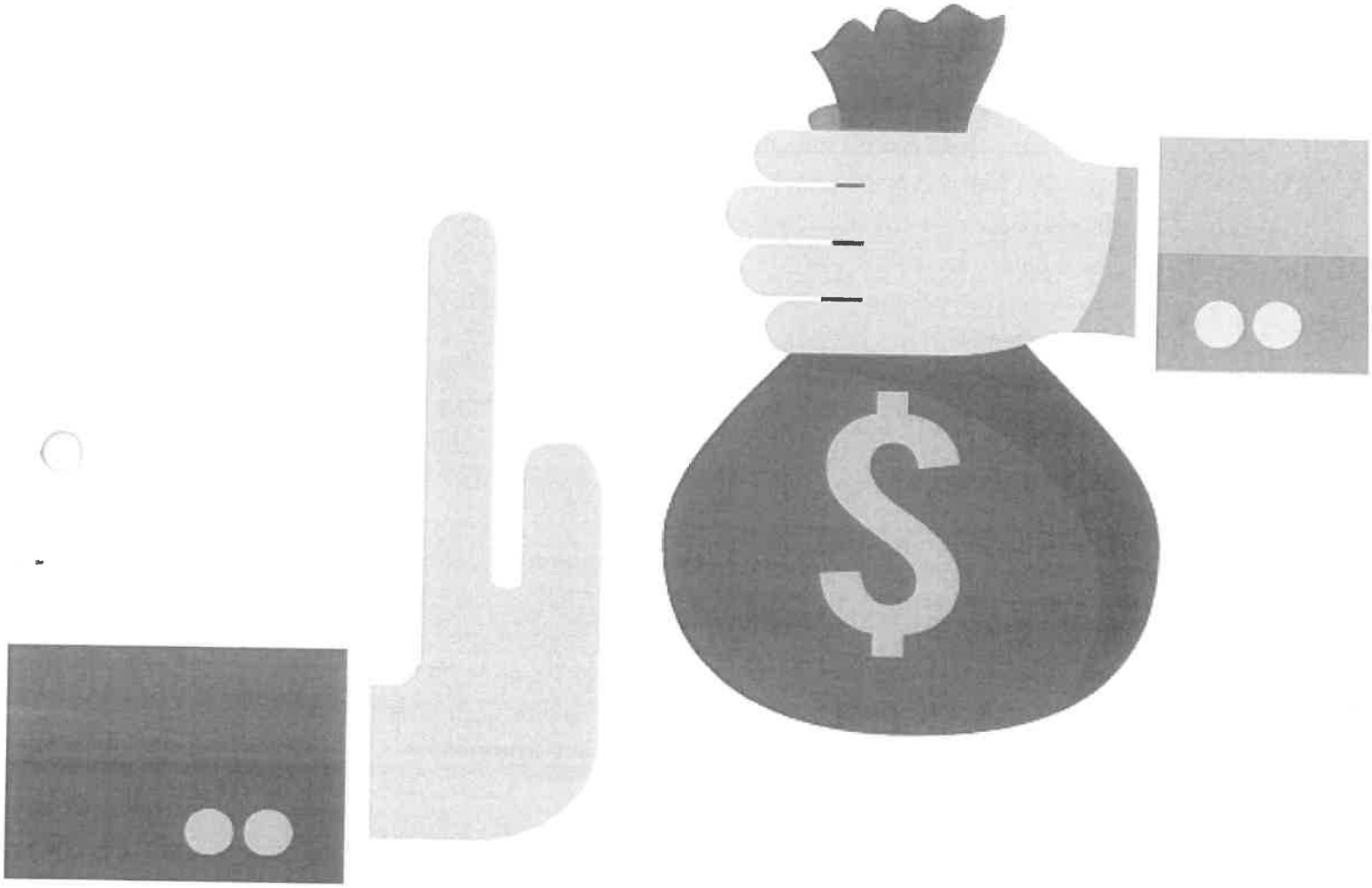
PERÚ | Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

INABIF 83 De cuidados en el Perú



# Programa de Integridad 2023

**Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF)**

**SUB UNIDAD DE POTENCIAL HUMANO**

# PROGRAMA DE INTEGRIDAD DEL PROGRAMA INTEGRAL NACIONAL PARA EL BIENESTAR FAMILIAR (INABIF) - 2023

## I. INTRODUCCIÓN

La Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción, aprobada por Decreto Supremo N° 092-2017-PCM, establece que la corrupción es el "mal uso del poder público o privado para obtener un beneficio indebido; económico, no económico o ventaja; directa o indirecta; por agentes públicos, privados o ciudadanos; vulnerando principios y deberes éticos, normas y derechos fundamentales".

De otro lado, mediante Decreto Supremo N° 044-2018-PCM se aprueba el Modelo de Integridad, el mismo que, tiene por objetivo que las entidades del sector público implementen su estructura de prevención de la corrupción.

Como complemento mediante Decreto Supremo N° 180-2021-PCM se aprobó la Estrategia de Integridad del Poder Ejecutivo al 2022 para la Prevención de Actos de Corrupción, la misma que, a través de su única disposición complementaria transitoria extiende la vigencia del Modelo de Integridad para las entidades del sector público, el mismo que, se mantiene vigente hasta la actualización de la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción.

El citado Modelo de Integridad para las entidades del sector público contiene un conjunto de orientaciones, mecanismos y procedimientos diseñados para fortalecer a las entidades públicas en lo que respecta a su capacidad interna de prevención y sanción frente a la corrupción, así como frente a prácticas contrarias a la ética. Este contiene nueve (9) componentes y treinta y seis (36) subcomponentes que incluyen acciones que corresponde a buenas prácticas planteadas desde la cooperación internacional.

Siendo así, y teniendo en consideración las brechas existentes en la implementación del Modelo de Integridad en el INABIF se impulsa la elaboración del presente documento a través de un proceso participativo con las unidades y sub unidades funcionales responsables de las acciones de integridad propuestas, cuyo resultado se plasma en el presente programa, lo cual, permitirá asegurar una correcta implementación del modelo y fomentar e impulsar la integridad en el Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar.

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:26:19 -05:00

## II. MARCO NORMATIVO

2.1. Ley N° 27658, Ley de Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 030-2002-PCM.

2.2. Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 033-2005-PCM.

2.3. Ley N° 28024, Ley que regula la Gestión de Intereses en la Administración Pública y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 120-2019-PCM.

2.4. Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las entidades del Estado.

2.5. Ley N° 31227, Ley que transfiere a la Contraloría General de la República la competencia para recibir y ejercer el control, fiscalización y sanción respecto a la declaración jurada de intereses de autoridades, servidores y candidatos a cargos públicos.

2.6. Decreto Legislativo N° 1327, Decreto Legislativo que establece medidas de protección para el denunciante de actos de corrupción y sanciona las denuncias realizadas de mala fe, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 010-2017-JUS.

2.7. Decreto Supremo N° 092-2017-PCM, Decreto Supremo que aprueba la Política Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción.

2.8. Decreto Supremo N° 042-2018-PCM, Decreto Supremo que establece medidas para fortalecer la integridad pública y lucha contra la corrupción;

2.9. Decreto Supremo N° 044-2018-PCM, Decreto Supremo que aprueba el Plan Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción 2018-2021.

2.10. Decreto Supremo N° 180-2021-PCM, Decreto Supremo que aprueba la Estrategia de Integridad del Poder Ejecutivo al 2022 para la Prevención de Actos de Corrupción.

2.11. Decreto Supremo N° 021-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

2.12. Resolución Ministerial N° 315-2012-MIMP, Aprueban el Manual de Operaciones del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar – INABIF, modificado por Resolución Ministerial N° 190-2017-MIMP.

2.13. Resolución Ministerial N° 284-2019-MIMP, Aprueban "Directiva para la presentación de denuncias por presuntos actos de corrupción y el otorgamiento de medidas de protección a el/la denunciante en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y Programas Nacionales".

2.14. Resolución Ministerial N° 156-2022-MIMP, Conforman la Red de Integridad del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables.

2.15. Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 001-2019-PCM/SIP, aprueba la Directiva N° 001-2019-PCM/SIP "Lineamientos para la implementación de la función de integridad en las entidades de la Administración Pública".

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Della Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:26:27 -05:00

2.16. Resolución de Secretaría de Integridad Pública N° 002-2021-PCM/SIP, aprueba la Directiva N° 002-2021-PCM/SIP "Lineamientos para fortalecer una cultura de integridad en las entidades del sector público".

2.17. Resolución de Secretaría General N° 049-2022-MIMP-SG, aprueba los Lineamentos para la gestión de conflictos de intereses en la sede central del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables".

2.18. Resolución de Dirección Ejecutiva N° 004-2022, delega en la Sub Unidad de Potencial Humano de la Unidad de Administración del INABIF y en su Coordinador/a, el ejercicio de las funciones y atribuciones de la Oficina de Integridad y de Oficial de Integridad.

## III. ABREVIATURAS

- **MIMP:** Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.
- **INABIF:** Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar.
- **PCM:** Presidencia del Consejo de Ministros.
- **REI:** Responsable de Entrega de la Información.
- **SIP:** Secretaría de Integridad Pública.
- **SUI:** Sub Unidad de Informática.
- **SUPH:** Sub Unidad de Potencial Humano.
- **SUPM:** Sub Unidad de Planeamiento y Monitoreo.
- **UA:** Unidad de Administración.
- **UPP:** Unidad de Planeamiento y Presupuesto.

## IV. DIAGNÓSTICO SITUACIONAL

Para medir los avances en la implementación del Modelo de Integridad, la Secretaría de Integridad Pública (SIP) de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) ha diseñado el Índice de Capacidad Preventiva (ICP), el cual, se divide en dos etapas (1 y 2) y permite evaluar de forma estandarizada la implementación de los componentes del modelo, priorizando aquellas acciones que por su relevancia o nivel de desarrollo las entidades deberían implementar para optimizar su capacidad de prevención. De acuerdo con el último reporte del ICP frente a la corrupción en el cual participó el INABIF (julio de 2022[1]) la entidad obtuvo los siguientes resultados:

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:26:36 -05:00

De acuerdo con estos resultados, para la etapa 1 se requiere iniciar con la implementación de los componentes "Políticas de Integridad" y "Supervisión y monitoreo del Modelo de Integridad", ambos con 0% de avance reportado; así

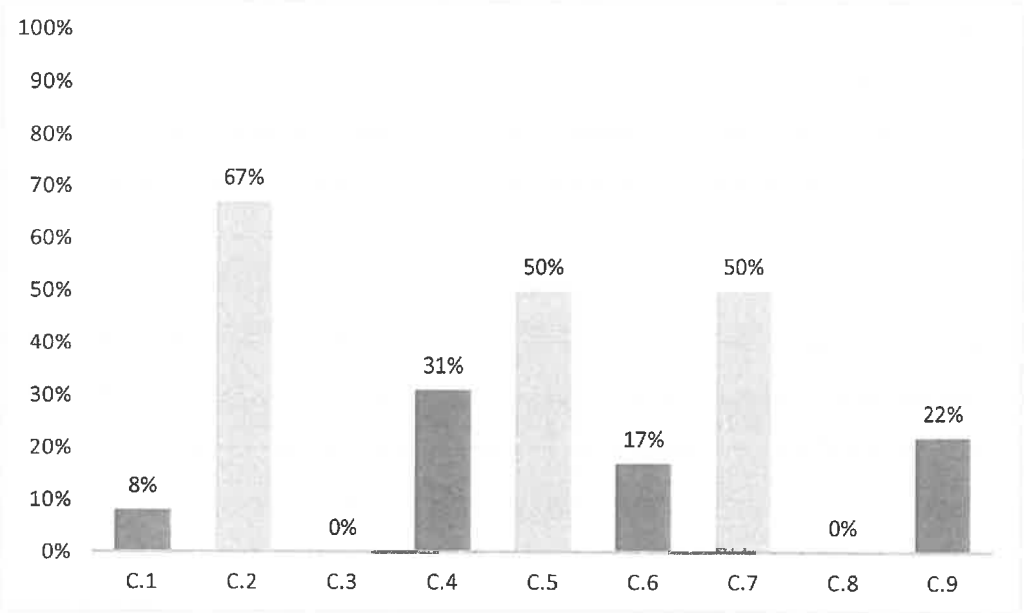
[1] Cabe precisar que, si bien la última medición del ICP fue a diciembre de 2022, INABIF no reportó su estado situacional en esa oportunidad, siendo la medición reportada más cercana la de julio de 2022.

mismo, se debe impulsar la implementación de los componentes "Compromiso de la Alta Dirección", "Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas", "Comunicación y capacitación" y "Encargado del Modelo de Integridad", estando todos estos por debajo de 50% de implementación; finalmente, se debe promover acciones para mejorar los niveles de los componentes "Gestión de Riesgos", "Controles internos, externos y auditorías" y "Canal de denuncias", los mismos que, se encuentran en niveles iguales o superiores al 50%; siendo necesario desarrollar acciones específicas en cada uno de estos casos.

**Tabla N° 1: Resultados disgregados del ICP del INABIF (Jul - 2022) – Etapa 1**

| # | Componente | % |
|---|---|---|
| C.1 | Compromiso de la Alta Dirección | 8% |
| C.2 | Gestión de riesgos | 67% |
| C.3 | Políticas de Integridad | 0% |
| C.4 | Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas | 31% |
| C.5 | Controles internos, externo y auditoría | 50% |
| C.6 | Comunicación y capacitación | 17% |
| C.7 | Canal de denuncias | 50% |
| C.8 | Supervisión y monitoreo del Modelo de Integridad | 0% |
| C.9 | Encargado del Modelo de Integridad | 22% |
| **Resultado global** | | **24%** |

**Gráfico N° 1: ICP por componente del INABIF (Jul - 2022) – Etapa 1**




Asimismo, para la etapa 2 los componentes por implementar son "Compromiso de la Alta Dirección", "Gestión de Riesgos", "Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas", "Controles internos, externos y auditoría", "Comunicación y capacitación", "Canal de Denuncias", "Supervisión y monitoreo del Modelo de

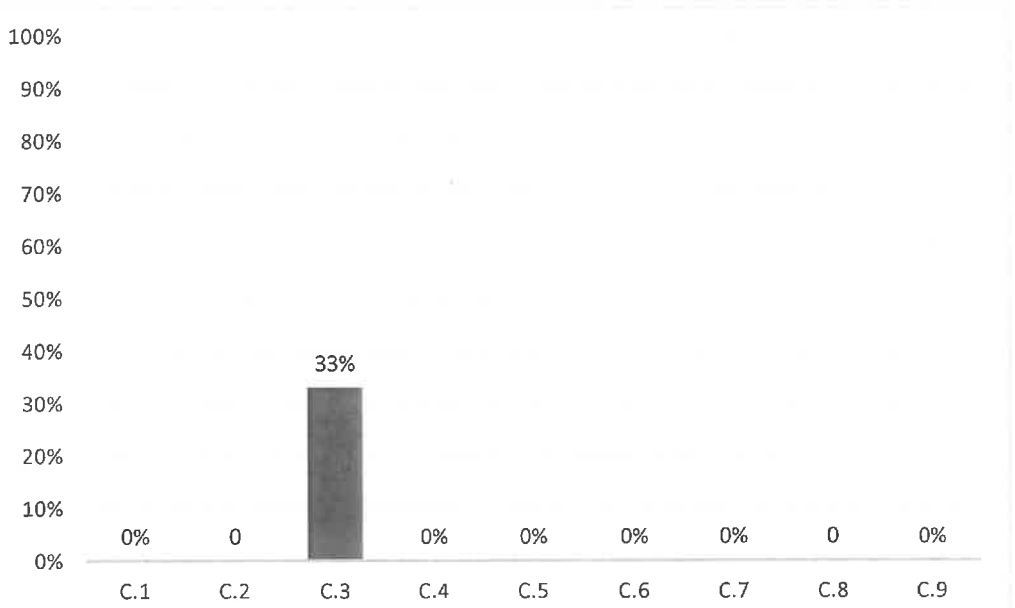
V°B°
Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:26:46 -05:00

Integridad" y "Encargado del Modelo" todos estos con 0% de implementación[2], respecto del único componente que presentó avances "Políticas de Integridad" con 33% se deben implementar acciones para impulsar su implementación efectiva.

**Tabla N° 2: Resultados disgregados del ICP del INABIF (Jul – 2022) – Etapa 2**

| # | Componente | % |
|---|---|---|
| C.1 | Compromiso de la Alta Dirección | 0% |
| C.2 | Gestión de riesgos | * |
| C.3 | Políticas de Integridad | 33% |
| C.4 | Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas | 0% |
| C.5 | Controles internos, externo y auditoría | * |
| C.6 | Comunicación y capacitación | 0% |
| C.7 | Canal de denuncias | 0% |
| C.8 | Supervisión y monitoreo del Modelo de Integridad | *[3] |
| C.9 | Encargado del Modelo de Integridad | 0% |
| **Resultado global** | | **8%** |

**Gráfico N° 2: ICP por componente del INABIF (Jul – 2022) – Etapa 2**




## V. OBJETIVO

Establecer las acciones que aseguren una correcta implementación del Modelo de Integridad en el INABIF, a efecto de fortalecer la capacidad preventiva de la entidad frente a la corrupción y promover una cultura de integridad.

## VI. ALCANCE

V°B°
Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Della Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:26:58 -05:00

[2] Cabe precisar que a julio de 2022 al no ser evaluados tres componentes no se cuenta con el estado de estos, los mismos que, podrían tener algún nivel de avance, no obstante, no se puede identificar del resultado brindado por el ICP a julio de 2022.

[3] Respecto de los componentes C.2. C.5 y C.8, estos no fueron evaluados o fueron excluidos en su evaluación por parte de la Secretaría de Integridad Pública para la etapa 2 del ICP.

El presente documento contiene las acciones en el marco de la implementación del Modelo de Integridad en el INABIF para el año 2023, el mismo que, es de cumplimiento obligatorio por parte de las unidades y sub unidades funcionales del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar que se indican como responsables.

## VII. PRESUPUESTO DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD 2023

El Programa de Integridad del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar -INABIF, durante el año 2023 no irrogará gastos para el programa nacional ni al Tesoro Público, estando la actividad asociada a la Gestión Administrativa Central de la Unidad de Administración.

## VIII. PROGRAMA DE ACCIONES DEL MODELO DE INTEGRIDAD 2023

A continuación, se detalla las veintiséis (26) acciones articuladas con los componentes del "Modelo de Integridad para las entidades Poder Ejecutivo" previsto en el Plan Nacional de Integridad y Lucha contra la Corrupción 2018-2021:

**Tabla N° 2: Acciones a desarrollar por componente 2023 para etapa 1 y 2 del ICP**

| # | Componente | Acciones |
|---|---|---|
| C.1 | Compromiso de la Alta Dirección | 2 |
| C.2 | Gestión de riesgos | 1 |
| C.3 | Políticas de Integridad | 3 |
| C.4 | Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas | 4 |
| C.5 | Controles internos, externo y auditoría | 0 |
| C.6 | Comunicación y capacitación | 7 |
| C.7 | Canal de denuncias | 2 |
| C.8 | Supervisión y monitoreo del Modelo de Integridad | 3 |
| C.9 | Encargado del Modelo de Integridad | 4 |
| **Total** | | **26** |

En el Anexo "Matriz de Acciones del Programa de Integridad del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar (INABIF) – 2023" se presentan las acciones, indicadores, metas, responsables y plazos para el cumplimiento de lo planificado.

## IX. SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y REPORTE

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Della Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:27:14 -05:00

Las acciones que se definen en el presente documento se implementan por las unidades y sub unidades funcionales del Programa Integral Nacional para el Bienestar Familiar, que sean responsables. El seguimiento y evaluación está a cargo de la Oficina de Integridad o la que haga sus veces; y, de forma bimestral se debe realizar un reporte del avance en la implementación del programa dirigido a la

Secretaría General del MIMP, en el marco de la Red de Integridad del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables.

## X. ACTUALIZACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE LAS ACCIONES

Se debe tener en cuenta que, para la elaboración del Programa de Integridad se ha tomado como base las indicaciones de la SIP respecto a cómo evaluaran y qué considerarán respecto a cada actividad y su cumplimiento, sin embargo, estas podrían modificarse en aras de mejorar la implementación del Modelo de Integridad; motivo por el cual, de presentarse algún cambio este deberá ser evaluado y coordinado entre la Oficina de Integridad o la que haga sus veces y la unidad y sub unidad funcional encargada de cada acción.

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:27:28 -05:00

## MATRIZ DE ACCIONES DEL PROGRAMA DE INTEGRIDAD PROGRAMA INTEGRAL NACIONAL PARA EL BIENESTAR FAMILIAR (INABIF) – 2023

| Componente del Modelo de Integridad | N° | Acciones | Indicador | Metas | Medios de verificación | Responsables | 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Set | Oct | Nov | Dic |
| Compromiso de Alta Dirección | 1 | Promover la modificación de POI para incorporar actividades operativas de integridad | POI modificado | 1 | POI | SUPH/UA SUPM/UPP | | | | X | | | | | | | | |
| | 2 | Realizar reuniones con la máxima autoridad administrativa para informar respecto de los avances en la implementación del Modelo de Integridad | Número de reuniones | 2 | Actas | SUPH/UA | | | | X | | | | | | X | | |
| Gestión de riesgos | 3 | Evaluar el cumplimiento de las acciones establecidas para gestionar los riesgos de corrupción o riesgos que afecten a la integridad en la entidad | Informe de evaluación | 2 | Informe de evaluación | SUPH/UA | | | | | X | | X | | | | | |
| Política de Integridad | 4 | Elaborar informe con la lista de sujetos obligados a presentar la Declaración Jurada de Intereses y validar las modificaciones | Número de informes | 9 | Informe | SUPH/UA | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | 5 | Realizar acciones de capacitación en materia de prevención y mitigación de conflicto de intereses. | Número de acciones | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | | | X | | | |
| | 6 | Difundir el canal de orientación y consulta frente a conflictos de intereses y problemas éticos. | Número de actividades de difusión | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | | | X | | | |

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:27:41 -05:00

| Componente del Modelo de Integridad | N° | Acciones | Indicador | Metas | Medios de verificación | Responsables | 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Set | Oct | Nov | Dic |
| Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas | 7 | Difundir externamente los avances en la implementación del Modelo de Integridad. | Número de actividades de difusión | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | | | | X | | |
| | 8 | Reportar de cumplimiento de la publicación de información de la Entidad en el Portal de Transparencia Estándar | Número de reportes | 4 | Reporte | SUI/UA SUPH/UA | | | | | X | | X | | | X | | X |
| | 9 | Elaborar informe que contenga la información del nivel de cumplimiento de la presentación de la DJI en la entidad | Número de informes | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | | | | X | | |
| | 10 | Reportar el porcentaje de atenciones de solicitudes de acceso a la información pública. | Número de reportes | 9 | Reporte | REI | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Comunicación y capacitación | 11 | Incorporar contenido específico de ética e integridad para los procesos de inducción de la entidad | Número de informes | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | | X | | | | | X | |
| | 12 | Incorporar contenido específico de ética e integridad en el PDP de acuerdo con los lineamientos de la SIP | PDP aprobado | 1 | PDP aprobado | SUPH/UA | | | | X | | | | | | | | |
| | 13 | Realizar charlas de sensibilización y/o capacitaciones y/o talleres en ética e integridad pública. | Número de acciones | 4 | Informe | SUPH/UA | | | | X | | X | | X | | | X | |
| | 14 | Reportar la difusión realizada sobre temas de ética e integridad pública dirigido a actores internos de la entidad. | Número de acciones | 4 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | X | | X | | X | |

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:27:54 -05:00

| Componente del Modelo de Integridad | N° | Acciones | Indicador | Metas | Medios de verificación | Responsables | 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Set | Oct | Nov | Dic |
| | 15 | Reportar la difusión externa realizada sobre ética e integridad pública dirigida a actores externos a la entidad. | Número de acciones | 4 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | 16 | Realizar la evaluación del clima laboral de la entidad incorporando un componente para medir los conocimientos, actitudes, percepciones y/o prácticas sobre el desempeño ético de los colaboradores relacionados a la integridad o estudio de integridad | Informe de evaluación | 1 | Informe | SUPH/UA | | | | | | | | | | X | | |
| | 17 | Incorporar acciones de difusión en materia de integridad en el Plan de Comunicación Interna | Plan de Comunicación Interna | 1 | Plan aprobado | SUPH/UA | | | | | | | X | | | | | |
| Canal de denuncias | 18 | Difundir interna y externamente la Plataforma Digital Única de Denuncias del Ciudadano y medidas de protección al denunciante (Redes sociales y portal web). | Número de acciones de difusión | 4 | Informe | SUPH/UA | | | | X | | X | | X | | X | | |
| | 19 | Emitir reporte del monitoreo de denuncias y medidas de protección a la denunciante. | Número de reportes | 2 | Reporte | SUPH/UA | | | | | | X | | | | X | | |
| Supervisión y monitoreo del modelo de integridad | 20 | Emitir reporte de información sobre la implementación del Modelo de Integridad en la entidad | Número de reportes | 2 | Reporte | SUPH/UA | | | | | X | | | | | X | | |
| | 21 | Emitir reporte para evaluar la capacidad operativa de la instancia encargada de ejercer la función de integridad | Número de reportes | 2 | Reporte | SUPH/UA | | | | | X | | | | | X | | |

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:28:06 -05:00

| Componente del Modelo de Integridad | N° | Acciones | Indicador | Metas | Medios de verificación | Responsables | 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Set | Oct | Nov | Dic |
| | 22 | Realizar la evaluación de los resultados proporcionados por la Secretaría de Integridad Pública respecto a la implementación del Modelo de Integridad al 2023 | Número de informes | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | | X | | | | X | | |
| Encargado del modelo de integridad | 23 | Realizar reuniones de coordinación y articulación para hacer seguimiento del programa de implementación del Modelo de Integridad. | Número de reuniones | 9 | Actas | SUPH/UA | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| | 24 | Comunicar a las áreas de la entidad recordando funciones/metas/responsabilidades vinculadas con la implementación de mecanismos y herramientas del Modelo de Integridad | Número de comunicaciones efectuadas | 4 | Documento emitido | SUPH/UA | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | 25 | Comunicar a las unidades que la oficina de integridad o quien haga sus veces es la encargada de brindar orientación y asistencia técnica respecto de las actividades relacionadas con la implementación del modelo de integridad | Número de comunicaciones efectuadas | 4 | Documento emitido | SUPH/UA | | | | | X | | X | | X | | X | |
| | 26 | Elaborar informe que contenga recomendaciones u orientaciones a las áreas de la entidad en el marco de la implementación del Modelo de Integridad. | Número de informes | 2 | Informe | SUPH/UA | | | | | X | | | | | X | | |

V°B°

Firmado digitalmente por MEJIA SANDOVAL Delia Ines Rosario FAU 20507920722 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 26.04.2023 16:28:13 -05:00