

“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

RESOLUCIÓN DE GERENCIA MUNICIPAL N° 0369-2024-MPM/GM

Ayaviri, 08 de agosto de 2024.

VISTOS:

El Expediente Administrativo con registro de Trámite Documentario N° 2430-2024-MPM-A/TD, de fecha 01 de marzo de 2024 mediante el cual Walter Peralta Peralta, en su condición de ex servidor de la Municipalidad Provincial de Melgar, solicita que se le efectúe el pago por compensación por vacaciones truncas; Informe N° 075-2024-SGRH/JHM/GAG-MPM-A, de fecha 04 de abril de 2024, emitido por el Responsable de Control de Asistencia y Rendimiento de Personal; Informe N° 119-2024-SGRH/MPM-A, de fecha 19 de abril de 2024, emitido por la especialista administrativa en planillas; Informe N° 0236-2024-SGRH/CABP-GAG-MPM-A, de fecha 22 de abril de 2024, emitido por el Sub Gerente de Recursos Humanos; Memorandum N° 1170-2024-MPM-A/GAG, de fecha 23 de abril de 2024, emitido por el Gerente de Administración General; Certificación de Crédito Presupuestario – Nota N° 0000001099, de fecha 23 de abril de 2024 emitido por el Sub Gerente de Presupuesto y Modernización de la Gestión Pública; Informe N° 0117-2024-MPM-A/GAG, de fecha 02 de mayo de 2024, emitido por el Gerente de Administración General; Opinión Legal N° 262-2024-MPM-A/OAJ, de fecha 07 de agosto de 2024, emitido por el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, y demás actuados; y.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú y sus modificatorias, en concordancia con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, establece que las Municipalidades son órganos de Gobierno Local con autonomía, política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, la Constitución Política del Perú, sobre leyes orgánicas en su Artículo 106° establece: **“Mediante leyes orgánicas se regula la estructura y el funcionamiento de las entidades del estado previstas en la Constitución, así como también las otras materias cuya regulación por ley orgánica está establecida en la Constitución”** (Énfasis y subrayado agregado);

Que, el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, en su Título Preliminar, Artículo IV, numeral 1.7 establece el *“Principio de presunción de veracidad”*, el mismo que es concordante con el Artículo 49° de la misma norma, por lo que se presume que lo contenido en los informes, y demás documentos del presente expediente administrativo, responden a la verdad de los hechos que ellos afirman y que han sido verificados por sus emisores; asimismo, el Artículo 6°, numeral 6.2 del citado cuerpo normativo señala que, los fundamentos y conclusiones de anteriores dictámenes, decisiones o informes obrantes en el expediente, constituyen motivación mediante la declaración de conformidad; debiendo presumirse la idoneidad del expediente administrativo, al haber sido objeto de revisión y validación por parte de los funcionarios emisores de los documentos sobre los que se sustenta la presente resolución;

Que, mediante Expediente Administrativo con registro de Trámite Documentario N° 2430-2024-MPM-A/TD, de fecha 01 de marzo de 2024, el ex servidor Walter Peralta Peralta, solicita el pago correspondiente a vacaciones truncas acorde a lo establecido en el artículo 8.1 del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, por no haber accedido de manera oportuna a mencionado derecho. Así mismo refiere que el indicado pago corresponde al período laboral del 03 de octubre de 2023 al 29 de febrero de 2024 en el cargo de Cotizador de la Sub Gerencia Logística de la Municipalidad Provincial de Melgar, iniciado con Contrato Administrativo de Servicios Transitorio N° 0037-2023-MPM-A expedido el 03 de octubre de 2023 y adenda al contrato mencionado con fecha de suscripción 31 de diciembre 2023.

Con informe N° 075-2024-SGRH/JHM/GAG-MP-A, con fecha 04 de abril del 2024, el responsable de Control de Asistencia y Rendimiento del Personal remitió el record laboral del ex servidor Walter Peralta Peralta, información que se plasma en el siguiente cuadro detallado:

CUADRO N° 01

NOMBRE Y APELLIDO	WALTER PERALTA PERALTA
DNI	47277682
RÉGIMEN LABORAL	Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativo de Servicios – CAS.

CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS	Contrato Administrativo de Servicios N° 0037-2023-MPM-A	03 de octubre al 31 de diciembre del 2023.
CARGO	COTIZADOR PARA LA SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA.	
REMUNERACIÓN	Mil Novecientos (S/. 1,900.00 con 00/100 soles)	
FECHA DE INICIO	03 de octubre de 2023.	
FECHA DE CULMINACIÓN	29 de febrero de 2024.	
TIEMPO DE SERVICIO	CUATRO (04) MESES, CON VEINTISEIS (26) DÍAS.	
PERMISO A CUENTA DE VACACIONES	Cuenta con 0 días a cuenta de vacaciones.	
En conclusión, según el control estadístico el tiempo de servicios prestados por el ex trabajador WALTER PERALTA PERALTA, en la Municipalidad Provincial de Melgar, es de CUATRO (04) MESES, CON VEINTISEIS (26) DÍAS. Cuenta con 0 días a cuenta de vacaciones correspondiente al periodo de trabajo.		

Que, a través del Informe N° 119-2024-SGRH/MPM-A, con fecha 19 de abril de 2024 Yaquelin Mamani Aquisé -Especialista Administrativa en Planillas, remitió el cálculo de beneficios laborales, cálculo de vacaciones por S/ 770.60 soles y cálculo de ESSALUD S/ 93.00 soles que se hacen un total de S/ 863.60 soles, con el siguiente detalle:

PERIODO DE RECORD LABORAL EN D. LEG. N° 1057 - CAS	RETRIB. CAS COMPUTABLE S/	AÑO, MESES Y DÍAS	VALORIZACIÓN POR AÑO, MESES Y DÍAS	CALCULO DE VACACIONES S/	MENOS USO Y LICENCIA A CUENTA DE VACACIONES S/	ESSALUD S/	TOTAL (S/)
03 de octubre al 29 de febrero de 2024	1900.00	4 meses y 26 días	158.33 por mes 5.28 por día	770.60	0	93.00	863.60

Que, mediante el Informe N° 0236-2024-SGRH/CABP-GAG-MPM-A, con fecha 22 de abril de 2024, el abog. Carlos Alberto Burga Perales, Sub Gerente de Recursos Humanos concluye que la solicitud se encuentra dentro del ordenamiento jurídico y cumple con los requisitos establecidos. Así mismo solicita opinión legal para el pago de vacaciones no gozadas y trucas incoada por Walter Peralta Peralta.

Que, mediante el Memorándum N° 1170-2024-MPM-A/GAG, de fecha 23 de abril de 2024, el gerente de la Gerencia de Administración General, solicita certificación presupuestal para atender a la solicitud de pago de vacaciones trucas, solicitado por el ex servidor Walter Peralta Peralta, por suma de S/ 863.60 (ochocientos sesenta y tres con 60/100 soles), según cálculo de los beneficios laborales realizado por el Especialista Administrativo en Planillas de la Sub Gerencia Recursos Humanos.

Que, por su parte el Sub Gerente de Presupuesto y Modernización de la Gestión Pública, otorga la certificación presupuestal con la emisión de la Certificación de Crédito Presupuestario Nota N° 0000001099, de fecha 23 de abril de 2024 por la suma de S/ 863.60 (ochocientos sesenta y tres con 60/100 soles).

Que, mediante Informe N° 0117-2024-MPM-A/GAG, de fecha 02 de mayo de 2024, emitido por el Gerente de Administración General, solicita opinión legal para el pago de vacaciones trucas, a favor del ex servidor Walter Peralta Peralta, identificado con DNI N° 71754231 por el monto de S/ 863.60 (ochocientos sesenta y tres con 60/100 soles), incluido ESSALUD, si la opinión legal es favorable su posterior emisión de la Resolución Gerencial que reconozca y apruebe las vacaciones trucas solicitadas.

Que, atendiendo a los argumentos esgrimidos, y en atención a lo solicitado, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica remite al Gerente Municipal la Opinión Legal N° 262-2024-MPM-A/OAJ, de fecha 07 de agosto de 2024, opina que se declare **PROCEDENTE** emitir acto administrativo que autorice el pago por **COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUCAS** a favor del ex servidor Walter Peralta Peralta, por un monto total que asciende a S/ 863.60 (ochocientos sesenta y tres con 60/100 soles), que incluye el monto de aporte a Es Salud, quien laboró en la Municipalidad Provincial de Melgar, desempeñando el cargo de Cotizador en la Sub Gerencia de Logística, durante el periodo comprendido entre el 03 de octubre de

2023 al 29 de febrero de 2024, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento; de conformidad a la liquidación efectuada por la Sub Gerencia de Recursos Humanos.

Que el derecho al descanso vacacional, es un derecho fundamental reconocido por el artículo 25° de la Constitución Política del Estado que dispone: *“La jornada ordinaria de trabajo es de ocho horas diarias o cuarenta y ocho horas semanales, como máximo. En caso de jornadas acumulativas o atípicas, el promedio de horas trabajadas en el período correspondiente no puede superar dicho máximo. Los trabajadores tienen derecho a descanso semanal y anual remunerados. Su disfrute y su compensación se regulan por ley o por convenio.”* - negrita y cursiva agregada-

No obstante, en caso que un servidor cese antes de hacer efectivo el uso de su descanso vacacional, aun habiendo cumplido el récord laboral requerido, corresponde que la entidad abone la compensación por vacaciones no gozadas. Si el servidor cesa antes de cumplir el récord laboral requerido, la entidad debe calcular el récord vacacional generado a la fecha de desvinculación y abonar el monto correspondiente por vacaciones truncas. Las normas que regulan los regímenes laborales en el sector público. Contienen reglas específicas sobre el cálculo de la compensación por vacaciones truncas.

Sobre el derecho al descanso vacacional dentro del régimen de Contratación Administrativa de Servicios, el literal f) del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado mediante Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057, señala que el contrato administrativo de servicios **otorga, entre otros, el derecho a vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales**, el mismo que se financia con cargo al presupuesto institucional de cada entidad o pliego institucional, sin demanda recursos adicionales al Tesoro Público.

Que, el numeral 1) del artículo 8°, del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM (en adelante Reglamento del D.L. N° 1057), señala taxativamente lo siguiente: *“El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que consiste en no prestar servicios por un periodo de 30 días calendarios por cada año de servicio cumplido, recibiendo el integro de la contraprestación. Este beneficio adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación a prórroga no interrumpe el tiempo de servicio acumulado”*.

Que, en tanto el numeral 8.5) del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, señala que: *“Si el contrato concluye al año de servicios o después de éste sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de los servicios cumplidos y, de corresponder, el pago proporcional dispuesto en el párrafo siguiente.”*

Que, por su parte, el numeral 8.6) del artículo 8° del referido reglamento, señala que *“Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que, a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad”*.

Que, de acuerdo a lo dispuesto en los numerales 8.5) y 8.6) del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, al concluir el contrato administrativo de servicios corresponde que la entidad cancele la compensación económica por vacaciones no gozadas y/o truncas que el servidor hubiera generado a la fecha de extinción del contrato, siempre que a la fecha de cese tenga como mínimo un mes de labor ininterrumpida en la entidad.

En el caso en análisis, conforme el Informe N° 0236-2024-SGRH/CABP-GAG-MPM-A, de fecha 22 de abril de 2024, emitido por el Sub Gerente de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, se tiene que de la ex servidor municipal Walter Peralta Peralta ha generado el derecho de percibir la compensación económica por vacaciones truncas correspondiente al periodo laboral comprendido entre el 03 de octubre de 2023 al 29 de febrero de 2024, correspondiendo efectuar el pago correspondiente, además en virtud al informe de liquidación efectuada por el Especialista Administrativo en Planillas, a través del Informe N° 119-2024-SGRH/MPM-A, de fecha 19 de abril de 2024, de la Sub Gerencia de Recursos Humanos y la existencia de disponibilidad presupuestal otorgada mediante la Certificación de Crédito Presupuestario – Nota N° 0000001099, de fecha 23 de abril de 2024 emitido por el Sub Gerente de Presupuesto y Modernización de la Gestión Pública; Por lo que corresponde otorgar al ex servidor compensación vacacional por vacaciones truncas, al haberse extinguido su vínculo laboral con la entidad antes de haber gozado de las vacaciones que le corresponde de acuerdo a Ley.

Por estas consideraciones, la normativa de la materia y con las facultades otorgadas mediante la Resolución de Alcaldía N° 193-2024-MPM/A, de fecha 03 de mayo de 2024; y, en uso de las atribuciones que le otorga la Constitución Política de Perú y el numeral 20) del Art. 20° y el Art. 27° de la Ley 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, con la visación de la Oficina de Asesoría Jurídica, Gerencia de Administración General, Gerencia de Planificación y Presupuesto y la Sub Gerencia de Recursos Humanos.



SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- OTORGAR, el pago por **COMPENSACIÓN POR VACACIONES TRUNCAS** a favor del ex servidor **Walter Peralta Peralta**, por un monto total que asciende a **S/ 863.60 (ochocientos sesenta y tres con 60/100 soles)**, que incluye el monto de aporte a Es Salud, quien laboró en la Municipalidad Provincial de Melgar, desempeñando el cargo de **Cotizador en la Sub Gerencia de Logística**, durante el periodo comprendido entre el **03 de octubre de 2023 al 29 de febrero de 2024**, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento; de conformidad a la liquidación efectuada por la Sub Gerencia de Recursos Humanos, y por los fundamentos precedentemente expuestos en la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR, a la Gerencia de Administración General, Gerencia de Planificación y Presupuesto y a la Subgerencia Recursos Humanos el cumplimiento de la presente Resolución.

ARTÍCULO 3°.- DISPONER, a la Subgerencia de Recursos Humanos, tomar debida atención e incorporar en su legajo personal del ex servidor **Walter Peralta Peralta**, respecto al documento en concreto y archivar una copia fedateada; y, en caso sea necesario se tomen las acciones pertinentes o se actualice el registro documental.

ARTÍCULO 4°.- NOTIFICAR, la presente resolución al ex servidor **Walter Peralta Peralta**, además a la Gerencia de Administración General; Subgerencia de Recursos Humanos; Unidad de Tecnología Informática y otras unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de Melgar, para su conocimiento, cumplimiento y demás fines respectivos.

ARTÍCULO 5°.- DISPONER, que la Unidad de Tecnología Informática, realice la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional y en la plataforma (www.gob.pe/munimelgar), asimismo proceda conforme a las atribuciones establecidas en la Ley Orgánica de Municipalidades.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

1. GM
2. G.A.G.
3. S.G.RR.HH
4. U.T.I.
5. Ex servidor
6. Archivo