



VISTOS:

El Memorando N° 003135-2024-SERNANP/DGANP-SGD de fecha 26 de junio de 2024, emitido por la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas; el Informe N° 000572-2024-SERNANP/OA-UOFRH-SGD de fecha 16 de agosto de 2024, emitido por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y el Informe N° 000515-2024-SERNANP/OAJ-SGD de fecha 19 de agosto de 2024, emitido por la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el numeral 2 de la Segunda Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1013, se crea el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP), como organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio del Ambiente; ente rector del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SINANPE), el mismo que se constituye en su autoridad técnico-normativa;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, estableció que uno de los derechos de los servidores bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios es el gozar de treinta (30) días calendario de vacaciones, previo cumplimiento de la prestación de servicios por un año;

Que, al respecto, el artículo 2 del Decreto Legislativo N° 1405, Decreto Legislativo que establece regulaciones para que el disfrute del descanso vacacional remunerado favorezca la conciliación de la vida laboral y familiar, dispone que los servidores tienen derecho a gozar de un descanso vacacional remunerado de treinta (30) días calendario por cada año completo de servicios;

Que, asimismo, el artículo 51 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles del SERNANP, aprobado mediante Resolución Presidencial 000074-2024-SERNANP/J-SGD de fecha 30 de abril de 2024, señala que *“Todo servidor estará obligado a gozar de su descanso vacacional en la fecha programada, preferentemente de forma efectiva e ininterrumpida, salvo que se acuerde el goce fraccionado (...)”*;

Que, el Contrato Administrativo de Servicios (CAS) es una modalidad contractual laboral de carácter privativo a cargo del Estado que se encuentra normada por el Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicio y su Reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y sus modificatorias, que permite al amparo del artículo 11 del citado reglamento que los contratados bajo este régimen pueden ejercer la suplencia al interior de la entidad contratante, sin que implique la variación de la remuneración o plazo establecido en el contrato;

Que, a través del Memorando N° 003135-2024-SERNANP/DGANP-SGD, la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas, solicita dejar sin efecto la Resolución de Gerencia General N° 000129-2024-SERNANP/GG-SGD de fecha 20 de junio de 2024, que dispuso autorizar, con eficacia anticipada, la suplencia a favor de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, en el cargo de Jefa del Bosque de Protección San Matías-San Carlos, por los periodos comprendidos del 17 al 30 de junio de 2024 y del 07 al 22 de julio de 2024, en adición a sus funciones, debido a la modificación del periodo vacacional de la servidora Deyanira Rosangela Mishari Ochoa, Jefa de la referida ANP;

Que, en virtud a ello, solicita la autorización de suplencia a favor de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, por los periodos comprendidos del 17 de junio al 07 de julio de 2024 y del 14 al 21 de julio de 2024, en adición a sus funciones;

Que, al respecto, resulta necesario precisar que, la servidora propuesta, pertenece al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 1057, el cual contempla únicamente la figura de suplencia y tres tipos de acciones de desplazamiento: a) La designación temporal, b) La rotación temporal y c) La comisión de servicios;

Que, el literal a) del artículo 37 del Reglamento Interno de los Servidores Civiles del SERNANP, establece que *“Los servidores pueden, sin que implique la variación de la retribución o del plazo establecido en el contrato, ejercer la suplencia al interior del SERNANP, según el régimen laboral en el que se encuentren”*;

Que, de acuerdo a ello, mediante Informe N° 000572-2024-SERNANP/OA-UOFRH-SGD, la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración, señala que resulta pertinente dejar sin efecto, con eficacia anticipada al 17 de junio de 2024, la Resolución de Gerencia General N° 000129-2024-SERNANP/GG-SGD de fecha 20 de junio de 2024;

Que, asimismo, manifiesta que, de acuerdo al Manual de Clasificador de Cargos del Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado - SERNANP, aprobado con Resolución Presidencial N° 122-2023-SERNANP de fecha 27 de abril de 2023, modificada con Resolución Presidencial N° 168-2023-SERNANP de fecha 28 de junio de 2023, el cargo estructural de Jefe de Área Natural Protegida está calificado como “Ejecutivo – SP-EJ”; por tanto, corresponde autorizar, con eficacia anticipada, la suplencia a favor de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, por los periodos solicitados;

Que, en ese sentido, a través del Informe N° 000515-2024-SERNANP/OAJ-SGD, la Oficina de Asesoría Jurídica concluye que, en atención a la opinión favorable expresada por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y, en concordancia con la normativa aplicable, corresponde emitir la resolución correspondiente;

Que, de acuerdo al artículo 7 en concordancia con el artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece que la eficacia anticipada podrá aplicarse a los actos de administración interna como en el presente caso, siempre que no trasgredan normas de orden público ni afecte a terceros, lo cual ha sido solicitado expresamente por la Unidad Operativa Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración;

Con las visaciones de la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas, de la Oficina de Administración y de la Oficina de Asesoría Jurídica, y;

De conformidad con las facultades conferidas a través del numeral 1.6 del artículo 1 de la Resolución Presidencial N° 00003-2024-SERNANP/J-SGD de fecha 04 de enero de 2024, ampliadas mediante Resolución Presidencial N° 000105-2024-SERNANP/J-SGD de fecha 04 de junio de 2024;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Dejar sin efecto, con eficacia anticipada a partir del 17 de junio de 2024, la Resolución de Gerencia General N° 000129-2024-SERNANP/GG-SGD de fecha 20 de junio de 2024, que dispuso autorizar, con eficacia anticipada, la suplencia a favor de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, en el cargo de Jefa del Bosque de Protección San Matías-San Carlos, por los periodos comprendidos del 17 al 30 de junio de 2024 y del 07 al 22 de julio de 2024, en adición a sus funciones, en atención a los considerandos expuestos en la presente resolución.

Artículo 2.- Autorizar, con eficacia anticipada, la suplencia a favor de la servidora Anamelva Zambrano Yaringaño, en el cargo de Jefa del Bosque de Protección San Matías-San Carlos, por los periodos comprendidos del 17 de junio al 07 de julio de 2024 y del 14 al 21 de julio de 2024, en adición a sus funciones.

Artículo 3.- Notificar la presente resolución a las servidoras Anamelva Zambrano Yaringaño, Deyanira Rosangela Mishari Ochoa, a la Dirección de Gestión de las Áreas Naturales Protegidas y a la Oficina de Administración.

Artículo 4.- Disponer la publicación de la presente resolución en la sede digital del SERNANP: <https://www.gob.pe/sernanp>

Regístrese y comuníquese.

Documento firmado digitalmente
Danny Daniel Morales Dueñas
Gerente General