

**«PLAN DE TRABAJO DEL ÁREA  
DE BIENESTAR SOCIAL»**

**ENERO – DICIEMBRE 2020.**



**Área de Bienestar Social  
Oficina de Gestión de las Personas  
Gobierno Regional San Martín**



## I. Introducción

El Plan de trabajo de Bienestar Social del Gobierno Regional de San Martín se elabora con el fin de propiciar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad, la integración, la motivación y la participación de los servidores públicos.

Los Decretos N° 1567 de 1998 y N° 1227 de 2005, reglamentan los programas de Bienestar Social dirigidos a los funcionarios, servidores públicos y su grupo familiar. Estos decretos contemplan que los programas de Bienestar Social, deben organizarse como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del servidor civil, mejorando así su nivel de vida y el de su familia.

Una buena gestión necesariamente se relaciona con el bienestar de los servidores en cada entidad, pues son estos el activo más importante que posee una organización y será la clave para el éxito; pero tal éxito dependerá de la manera como se implementen las políticas y los procedimientos en la gestión del recurso humano, de tal modo que puedan contribuir al logro de los objetivos y planes institucionales; además de que propiciará una adecuada cultura, se reafirmarán valores y se creará un buen clima organizacional.

Como puede verse, una buena gestión de recursos humanos favorece la integración al conseguir que todos los miembros de la entidad participen y trabajen unidos en la consecución de un propósito común. Partiendo de la base de que los programas de Bienestar Social dirigida a los servidores públicos, permiten reconocer la gestión y así mismo mejorar la calidad de vida de los mismos y sus familias, pues se puede considerar que tienen de igual manera importantes beneficios al interior de la Entidad tales como: Generar actitudes a partir de las cuales los servidores se sientan comprometidos e identificados con los valores, principios y objetivos de la Entidad y fortalecen la integración del servidor, familia y Entidad y permiten generar mejores condiciones de trabajo.

De lo anterior surge la importancia del diseño, gestión, implementación, aplicación de metodologías y desarrollo del Plan de Bienestar en la entidad. Los beneficiarios directos de la ejecución del presente plan serán todos los servidores públicos que integran el Gobierno Regional San Martín.



## II. Fundamentación

El Plan de trabajo del Área de Bienestar Social se fundamenta en el **Decreto Legislativo N°1023**, la misma que creó la **Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR**, considerada como rectora del *Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos* y cuya función es dictar normas técnicas para el desarrollo e implementación del Sistema y otros. Así mismo, el Decreto Legislativo N° 1023, en su artículo 5 señala que el sistema comprende los siguientes ámbitos de acción de las Oficinas de Recursos Humanos denominados subsistemas:

1. Planificación de Políticas de Recursos Humanos
2. Organización del trabajo y su distribución
3. Gestión del empleo
4. Gestión del rendimiento
5. Gestión de la compensación
6. Gestión de Desarrollo y capacitación
7. **Gestión de Relaciones Humanas y sociales**

Así mismo, en la **Directiva N° 002 – 2014 – SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”**, se especifica que dicho sistema establece, desarrolla y ejecuta la política de Estado respecto del servicio civil, a través del conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de recursos humanos.

Cabe mencionar que los **siete subsistemas comprenden 23 procesos**, por lo tanto en vista a la elaboración del presente **Plan de trabajo del Área de Bienestar Social**, se detalla que el **Subsistema de relaciones humanas y sociales<sup>1</sup>** comprende los siguientes procesos:

- Relaciones laborales individuales y colectivos
- Seguridad y Salud en el trabajo
- **Bienestar Social**
- Cultura y Clima Organizacional
- Comunicación Interna

---

<sup>1</sup> **Subsistema de relaciones humanas y sociales:** Comprende las relaciones que se establecen entre la organización y sus servidores civiles en torno a las políticas y prácticas del personal.



Es decir, el **Proceso Bienestar Social** comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores. Incluye también, la identificación y atención de las necesidades de los servidores civiles y el desarrollo de programas de bienestar social; tipo asistencial, recreativos, culturales, deportivos, celebraciones, entre otros. Por lo tanto, se consideró imprescindible considerar dentro del Plan de trabajo de Bienestar Social las áreas de: Calidad de vida, deportiva, recreativa, Social y salud ocupacional, todo con la finalidad de cumplir con la normativa vigente.

Así mismo, en los Decretos N° 1567 de 1998 y N° 1227 de 2005, que reglamentan los programas de Bienestar Social dirigidos a los funcionarios, servidores públicos y su grupo familiar. Todo ello con la finalidad de seguir promoviendo el Bienestar de los funcionarios y servidores públicos que laboran en nuestra entidad, fomentando en ellos un mejor y más alto desempeño productivo, enmarcándonos sobre todo en el pilar de Calidad de Vida.

Para finalizar, el Área de Bienestar Social del Gobierno Regional de San Martín fundamenta cada acción propuesta en el presente plan en la normativa vigente, orientándolas al apoyo en gestiones internas y externas que favorezcan las condiciones laborales de los funcionarios, servidores públicos y grupo familiar que forma parte de la entidad.



### III. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1023, Ley que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, Rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Ley N° 30057 – Ley del Servicio y su reglamento.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.
- Directiva N° 002 – 2014 – SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas”.
- Decreto Supremo 020 – 81 – SA Creación de la Unidad de Bienestar Social.
- Decretos 1567 de 1998 y 1227 de 2005 Leyes que reglamentan los programas de Bienestar Social dirigidos a los funcionarios, servidores públicos y su grupo familiar.
- Decreto Supremo que desarrolla la Ley N° 29896 – Ley que establece la implementación de lactarios en las instituciones del sector público y del sector privado promoviendo la lactancia materna.
- Decreto Legislativo N° 328 Ley General del Deporte.

- Decreto Legislativo N° 276 Ley de bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del sector Público.
- Decreto Supremo N° 005.90-PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público.
- Constitución Política del Perú artículo 2: Derechos fundamentales de la persona.
- Ley N° 11377 Estatuto y Escalafón del Servicio Civil.
- Ley N° 28175 Marco del Empleo Público.
- Ley N° 27658 Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 2657 Ley del Ministerio de Salud.
- RM 1007-2005/MINSA Lineamientos de Política Nacional para el Desarrollo de Recursos Humanos en Salud.

#### **IV. Misión**

Promover el desarrollo integral y sostenible de la región de manera inclusiva, competitiva y solidaria; en el marco de la modernización, con enfoque territorial y gestión de cuencas.

#### **V. Visión**

Al 2021 somos modelo de región en bienestar social, competitividad y valoración de nuestros recursos naturales y diversidad.

#### **VI. Objetivo General**

Crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan al desarrollo integral de los funcionarios, servidores públicos y su grupo familiar, garantizando su bienestar físico, emocional y mental, a través de servicios de prevención y jornadas de salud que permitan detectar algunas posibilidades de enfermedad, con el fin de promover el crecimiento laboral a través de la creación de condiciones favorables para el desempeño laboral.

#### **VII. Objetivos Específicos**

- Programar actividades orientadas a mejorar la comunicación efectiva y el clima organizacional en el Gobierno Regional San Martín.
- Efectivizar funciones inherentes al área de Bienestar Social para el logro eficiente de la Gestión Administrativa, que conlleve al bienestar integral del servidor público del Gobierno Regional San Martín.
- Coordinar charlas y talleres anuales dirigidas al personal asistencial y administrativo en temas preventivos relacionados a la salud integral del servidor público, en coordinación con centros asistenciales de salud.
- Gestionar trámites pertinentes en EsSalud, tales como:



- ✚ Inscripción de servidores y familiares a EsSalud.
- ✚ Inscripción de derechohabientes.
- ✚ Gestiones de subsidios de prestaciones económicas, por incapacidad temporal, maternidad, lactancia, sepelio.
- ✚ Gestiones con clínicas de salud y hospitales de EsSalud.
- ✚ Gestión de cambio de Centros asistenciales.
- ✚ Adscripción departamental.
- ✚ Gestión para el derecho de cobertura por desempleo (periodo de latencia).

- Atender los casos sociales que se presenten, efectuando una atención personalizada según las necesidades del trabajador.
- Realizar visitas domiciliarias por casos de enfermedad que conlleve la inasistencia del servidor público a sus actividades laborales.
- Apoyar con servicios de orientación socio – familiar, con la finalidad de contribuir con un clima laboral de armonía, integración e identificación entre trabajador, familia e Institución.
- Difundir el Lactario Institucional regulado por el Decreto Supremo N° 009-2006 MINDES.
- Enviar informes de Evaluación al Jefe(a) de la Oficina de Gestión de las Personas al término de las actividades.
- Propiciar espacios de integración, confraternidad y camaradería, a fin de lograr un espíritu de unidad e identidad del servidor con la Institución, a través de programas sociales, de promoción social, programas recreativos, deportivos y culturales.
- Brindar atención de enfermería y psicología individualizada a los servidores, a fin de proveer los beneficios que le corresponde y brindar atención personalizada en tópico y primeros auxilios, así como generar el desarrollo y descubrimiento de habilidades y capacidades que los lleven a afrontarlos y mejorar su estilo de vida.
- Desarrollar acciones de motivación, a través de la entrega de premios, estímulos y /o reconocimientos en fechas significativas.



### VIII. Aspectos Generales

Para promover una atención integral al servidor público y propiciar su desempeño productivo, el Plan de Bienestar Social está enmarcado dentro de conceptos de integralidad, participación y adecuado uso de los recursos públicos, con base en estas premisas se trabajarán las siguientes áreas las cuales enmarcan las actividades programadas para los servidores públicos:

### **1. Área Calidad de Vida**

La calidad de vida se expresa como el nivel o grado en el cual se presentan condiciones endógenas y exógenas en el ámbito de socialización de la persona, que contribuyan a enriquecer, madurar y potencializar sus cualidades. En esta área el bienestar apunta a la calidad de vida personal de los funcionarios y servidores públicos desarrollando sus fortalezas y brindando herramientas que le permitan aportar efectivamente en sus equipos de trabajo, en el desarrollo de sus funciones y en sus diferentes niveles de interacción; contribuyendo a una mayor productividad.

### **2. Área Deportiva**

El objetivo primordial es el desarrollo de habilidades deportivas en medio de una sana competencia y de esparcimiento, como complemento a la labor diaria, a la conveniente utilización del tiempo libre y a la formación integral del servidor público. De igual manera esta actividad ayuda a fortalecer el estado físico y mental de cada uno de los trabajadores, generando comportamientos de integración, respeto, tolerancia hacia los demás y sentimientos de satisfacción en el entorno laboral.

### **3. Área Recreativa**

La recreación es una herramienta fundamental en el aprendizaje social del funcionario, generando un espacio de comunicación, interacción y trabajo en equipo que posibiliten el afianzamiento de valores institucionales y personales.

### **4. Área Social**

Con la realización de las actividades de tipo social, se pretende rescatar la historia, valores y creencias tanto a nivel individual como colectivo, ya que se comparte un mismo espacio, pero se interactúa con personas de diversas formas de pensar, sentir y ver el mundo que les rodea; siendo este espacio una oportunidad para intercambiar cultura, establecer nuevos y mejores niveles de participación, y lograr integración, confianza y afianzamiento de las relaciones interpersonales en los diferentes espacios.

### **5. Área Salud Ocupacional**

Se pretende brindar un conjunto de actividades asociado a disciplinas multidisciplinarias, cuyo objetivo es la promoción y mantenimiento del más alto grado posible de bienestar físico, mental y social de los trabajadores de todas las profesiones promoviendo la adaptación del trabajo al hombre y del hombre a su trabajo.



**IX. Actividades inherentes a Tópico de Enfermería:**

**Horario** : Lunes a viernes – 7:30 a.m. a 5:00 p.m.

Nº	Actividad	Objetivo	Evidencias
01	<i>Atención personalizada en Tópico</i> ✓ Tratamiento al dolor y malestar general con analgésicos vía oral. ✓ Curación de heridas. ✓ Inyectable intramuscular y endovenosa (Con receta médica). ✓ Monitoreo y control de funciones vitales (Temperatura, Presión Arterial, Frecuencia cardiaca, Frecuencia respiratoria y Saturación de oxígeno). ✓ Canalización de vía periférica. ✓ Atención de primeros auxilios (RCP, atragantamiento, saponcios, otros). ✓ Control de peso y talla.	Promover una atención de calidad a los trabajadores de la entidad.	Registro de atenciones.
02	<i>Atención personalizada en Tópico</i> ✓ Seguimiento de control de peso y talla para evaluar medición de índice de masa corporal. ✓ Seguimiento a trabajadores de control de Presión Arterial. ✓ Seguimiento a trabajadores de glucosa sanguínea.	Promover y prevenir enfermedades no transmisibles, sensibilizando a mejorar estilos de vida saludable.	Registro de seguimiento.
03	Charlas Preventivas – Promocionales de Salud.	Promover la salud integral de los trabajadores sensibilizando por medio de programas de prevención.	Listas de asistencia y documento sustentatorio.

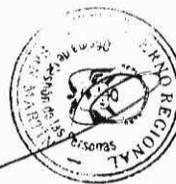


**X. Protección y Servicio Social.**

**Gestiones en EsSalud:** Gestionar trámites para el servidor y su familia en EsSalud.

**Actividades:**

- Inscripción de servidores y familiares a EsSalud
- Inscripción de derechohabientes.
- Gestiones de subsidios de prestaciones económicas, por incapacidad temporal, maternidad, lactancia, sepelio.
- Gestiones con clínicas de salud y hospitales de EsSalud y/o Minsa.
- Gestión de cambio de Centros asistenciales.



**XI. PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL – 2020.**

<b>OEI</b>	Mejorar la Eficiencia Institucional del GORESAM.
<b>AEI</b>	Fortalecer la Modernización de la Gestión Pública.
<b>ACTIVIDAD OPERATIVA</b>	Organizar diversos eventos de integración con el fin de mejorar la calidad de vida de los servidores públicos.

<b>MES DE FEBRERO</b>								
<b>Nº</b>	<b>Actividades del Área de Bienestar Social</b>	<b>Institución / Convenio</b>	<b>Objetivos</b>	<b>Materiales</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Insumos</b>	<b>Servicios</b>	<b>Presupuesto</b>
01	Campaña Ginecológica (PAP e IVA) dirigido a todo el personal femenino que labora en el GRSM.	ESSALUD / MINSA	Prevenir y detectar oportunamente anomalías que conducirían a un cáncer de cérvix en las servidoras públicas que laboran en nuestra entidad.	1 camilla. Lámpara de ganzo. Sábanas.	Nº Mujeres Registradas	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
02	Prueba de laboratorio: Glucosa, Triglicéridos y Colesterol.	ESSALUD / MINSA	Evaluar los factores de riesgo, acorde a sexo y edad de los servidores públicos, con la finalidad de realizar una adecuada prevención y detección de enfermedades.	1 mesa 1 silla 1 sábana 1 tacho con bolsa roja	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
03	Tamizaje de Glucosa sanguínea.	GOESAM	Evaluar los factores de riesgo, acorde a sexo y edad de los servidores públicos, con la finalidad de realizar una adecuada prevención y detección de enfermedades.	150 Tiras Reactivas Accucheck Active. 01 Paquete de lancetas	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00



				para glucómetro. Pila para glucómetro. *Glucómetro *Algodón *Alcohol				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

**MES DE MARZO**

Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
04	Charla sobre la importancia de la mujer en el mundo, dirigido a las servidoras públicas de la Sede y Direcciones Regionales del Gobierno Regional San Martín.	GOESAM	Brindar información sobre la importancia del rol de la mujer	-	Nº Registros	S/. 0.00	Almuerzo	S/.3,000.00
05	Charla preventiva por el Día Mundial del Riñón.	ESSALUD / MINSA	Prevenir y detectar oportunamente anomalías que conducirían a una insuficiencia renal en los servidores públicos que laboran en nuestra entidad.	Material audiovisual.	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
06	Campeonato de Confraternidad – Copa GOESAM 2020.	GOESAM	Mejorar el clima laboral a través de rutinas deportivas que favorezcan el trabajo en equipo entre los servidores públicos de la entidad.	2 balones de fútbol. 2 balones de vóley. 6 copas. 90 medallas.	Nº Equipos Inscritos	S/. 0.00	S/.0.00	S/.3,500.00



07	Campeonato Regional Interinstitucional en la que participa el personal del Gobierno Regional San Martín.	APRODELA	Fomentar y favorecer la salud por medio del ejercicio físico y optar por un estado de ánimo saludable.	Pasajes y Estadía	Equipos Inscritos	S/. 0.00	S/.0.00	S/.5000.00
08	Pruebas de Laboratorio: Tolerancia Oral a la Glucosa.	ESSALUD / MINSA	Evaluar los factores de riesgo, acorde a sexo y edad de los servidores públicos, con la finalidad de realizar una adecuada prevención y detección de enfermedades.	1 mesa 1 silla *Azúcar blanca *Agua *Limón.	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
09	Charla Preventiva y Tamizaje de Hemoglobina para detectar anemia.	ESSALUD / MINSA	Diagnosticar casos de anemia en los servidores públicos del GORESAM, así como educar en nutrición para la prevención.	Material Audiovisual *Charla Nutricional.	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
10	Prueba de esputo por Celebrarse el Día Mundial de la lucha contra la Tuberculosis.	ESSALUD / MINSA	Prevenir la incidencia de casos por Tuberculosis.	Frascos para muestras de esputo.	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00

MES DE ABRIL								
Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
11	Taller sobre la importancia del trabajo de las Secretarías en la Gestión Pública, dirigida a las trabajadoras del GORESAM.	GOESAM	Reconocer la labor de las secretarías en la gestión pública.	-	Nº Registros	S/. 0.00	Almuerzo	S/.3,000.00



12	Campañas de vacunación por celebrarse la Semana de la vacunación de las Américas.	MINSA	Disminuir el riesgo de contraer enfermedades a través de campañas preventivas/promocionales.	1 mesa 1 silla	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
<b>MES DE MAYO</b>								
Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
13	Reunión de Trabajo con las trabajadoras del Gobierno Regional San Martín.	GORESAM	Reconocer la labor que realizan las trabajadoras dentro de la entidad y la función que cumplen dentro del seno familiar.	-	Nº Registros y fotografías	S/. 0.00	Almuerzo	S/.7,900.00
14	Reunión de Trabajo para la Socialización del Informe de la Gestión dirigido a los Servidores Públicos del Gobierno Regional San Martín.	GORESAM	Reconocer a los servidores públicos como trabajadores del Estado, que de forma cotidiana hacen que su labor sea trascendente e importante.	-	Nº Registros y fotografías	S/. 0.00	Almuerzo	S/.7,900.00
15	Charla Preventiva y Tamizaje de Hemoglobina para detectar anemia en los hijos de los trabajadores del GORESAM.	ESSALUD / MINSA	Diagnosticar casos de anemia en los hijos de los servidores públicos del GORESAM, así como educar en nutrición para la prevención.	Material Audiovisual *Charla Nutricional.	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00



16	Prueba de laboratorio: Glucosa, Triglicéridos y Colesterol.	ESSALUD / MINSA	Evaluar los factores de riesgo, acorde a sexo y edad de los servidores públicos, con la finalidad de realizar una adecuada prevención y detección de enfermedades.	1 mesa 1 silla 1 sábana 1 tacho con bolsa roja	Nº Registrados	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
----	---	-----------------	--	---	----------------	----------	---------	---------

MES DE JUNIO								
Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
17	Actividad cívica por conmemorarse el Día de la Bandera a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Conmemorar como entidad pública, la Batalla de Arica y el acto heroico de Alfonso Ugarte para proteger nuestra bandera de las tropas chilenas.	Banderola	Nº- Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
18	Participación del Personal del GORESAM, en la Jornada de Trabajo por San Juan.	GORESAM	Involucrar a los servidores públicos de nuestra entidad en las actividades concernientes a la Semana Turística de Moyobamba, con la finalidad de resaltar las costumbres, tradiciones y el turismo en la Región San Martín.	-	Nº Registros y fotografías	Agua en botella. Caramelos	Banda, desayuno de confraternidad y carro alegórico.	S/.6,000.00



19	Reunión de Trabajo dirigido a todos los trabajadores que laboran en el GORESAM.	GORESAM	Reconocer la labor que realizan los padres trabajadores dentro de la entidad y la función que cumplen dentro del seno familiar.	-	Nº Registros y fotografías	S/. 0.00	Almuerzo	S/.7,900.00
20	Participación por el Día Mundial del Donante de Sangre.	ESSALUD/ MINSAM	Fomentar un vínculo de amor, fraternidad y solidaridad a través de la donación de sangre a personas que más lo necesitan. "Donar sangre, es donar vida".	-	Nº Registros y fotografías	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00

**MES DE JULIO**

Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
21	Actividad cívica por celebración de Fiestas Patrias a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Conmemorar la declaratoria de independencia en Lima por parte de Don José de San Martín, mediante el despliegue cívico de nuestros servidores públicos.	Banderola	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00



22	Actividad cívica por conmemorarse el Aniversario de la Ciudad de Moyobamba.	GORESAM	Conmemorar el Aniversario 478 de la fundación española de la ciudad de Moyobamba, haciendo partícipes de magno evento a los servidores públicos de la entidad.	Banderola	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
23	Actividad de Salud Bucal, fluorización.	ESSALUD/ MINSA	Prevenir la aparición de caries y futuras molestias bucales en los trabajadores del GORESAM.	-	Nº Registros y fotografías	S/. 0.00	S/.0.00	S/.0.00
24	Actividad/Concurso de Feria Gastronómica Saludable por oficinas del GORESAM.	GORESAM	Fomentar el compañerismo y las relaciones interpersonales entre los trabajadores del GORESAM por medio de actividades que ayuden a mejorar el clima laboral.	Trofeos	Nº Oficinas Inscritas	S/. 0.00	S/.0.00	S/.300.00

MES DE AGOSTO								
Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
25	Actividad por celebrarse la Semana Internacional de la Lactancia Materna en el Lactario Institucional del Gobierno Regional San Martín.	ESSALUD/ MINSA	Informar sobre la importancia de la Lactancia Materna Exclusiva y promover el uso del Lactario	1 proyector 1 laptop	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00



			Institucional entre las servidoras públicas con hijos/as menores de un año.					
26	Día Mundial del lavado de manos dirigido a las hijas e hijos de los servidores públicos. Vacantes para 20 niños(as).	GORESAM	Promover una adecuada limpieza y desinfección del lavado de manos, con la finalidad de disminuir las infecciones por microorganismos.	1 Proyector Multimedia 2 alcohol gel.	N° niños registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
27	Actividad por el Día Internacional del Niño(a) dirigido a los hijos e hijas de los servidores públicos del GRSM.	GORESAM	Promover espacios lúdicos y de integración que propicien el desarrollo integral de las hijas e hijos de los servidores públicos de la entidad, con la finalidad de fortalecer el compromiso y el sentido de pertenencia.	Material reciclado	N° niños registrados y fotografías	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00

**MES DE SEPTIEMBRE**

Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
28	Actividad cívica por conmemorarse la creación del Departamento de San Martín.	GORESAM	Conmemorar el Aniversario 112 de la creación del Departamento de San Martín para honrar la memoria del Libertador	Banderola	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00



			del Sur, José de San Martín.					
29	Charla preventiva por celebrarse el Día Mundial del Corazón.	GORESAM	Promover el cuidado del medio ambiente a través de estilos de vida saludable y la práctica de deportes.	-	Nº niños registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00

MES DE OCTUBRE								
Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
30	Actividad por celebrarse el Día de la Salud Mental dirigido a los servidores públicos del GORESAM.	GORESAM	Posicionar a la salud mental como un derecho fundamental de la persona y como componente indispensable de la salud integral y del desarrollo humano en nuestros servidores públicos y sus grupos familiares.	-	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
31	Charla de sensibilización por celebrarse el mes de la consciencia del cáncer de mama y de próstata.	ESSALUD MINSA	Concientizar a los servidores públicos de la entidad sobre los signos de alerta del cáncer de mama y de próstata, promover acciones que	-	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00



			fomenten los diagnósticos tempranos así como brindar información de cómo prevenirla.					
32	Charla de sensibilización por celebrarse día mundial de la Osteoporosis.	ESSALUD MINSA	Concientizar y prevenir sobre las posibles causas en las que pueda afectar un	-	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00

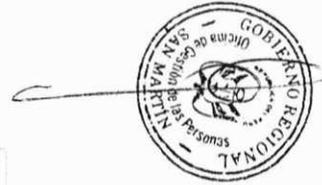
**MES DE NOVIEMBRE**

Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
33	Actividad por el Día Mundial de la Eliminación de la Violencia contra la mujer en coordinación con la Dirección Regional de Inclusión e Igualdad de Oportunidades.	GORESAM	Sensibilizar y movilizar a los servidores públicos de nuestra entidad a través de una marcha simbólica, con la finalidad de concientizar a la población y hacer presencia de nuestra entidad.	-	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
34	Actividad por el Día Mundial de la Diabetes dirigido a los servidores públicos del GORESAM.	ESSALUD MINSA	Concientizar a los servidores públicos de la entidad sobre los signos de alerta de la diabetes, promover acciones que fomenten los diagnósticos	-	Nº niños registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00



			tempranos así como brindar información de cómo prevenirla.					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

MES DE DICIEMBRE								
Nº	Actividades del Área de Bienestar Social	Institución / Convenio	Objetivos	Materiales	Indicadores	Insumos	Servicios	Presupuesto
35	Actividad por el Día Mundial de la Lucha contra el Sida.	ESSALUD MINSA	Informar a los servidores públicos de la entidad sobre las medidas para prevenir la infección por VIH/Sida y la importancia del diagnóstico para acceder a tratamiento oportuno.	-	Nº Registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
36	"Actividades Recreativas de cierre de Bienestar Social" dirigido para los Hijos de e Hijas de los Servidores Públicos" del Gobierno Regional San Martín.	GOESAM	Fortalecer los lazos de confraternidad, lealtad y solidaridad entre todos los servidores públicos del Gobierno Regional San Martín, involucrando activamente a sus familias, hijos e hijas.	-	Nº niños registrados	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 8,000.00
							<b>TOTAL</b>	<b>S/. 52,500.00.</b>



**XII. Cuadro resumen de presupuesto solicitado:**

DESCRIPCIÓN	TOTAL
Presupuesto Enero a Diciembre de 2020	S/. 52,500.00

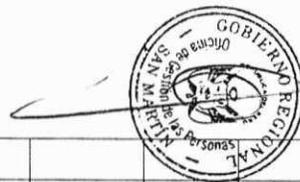
**Nota:** El presupuesto solicitado para la ejecución del Plan de trabajo del Área de Bienestar Social es de S/ 52,500.00, presupuesto que será destinado al desarrollo de actividades en beneficio de los servidores públicos de nuestra entidad. Todo en ello bajo la normativa de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil y lo dispuesto en el Subsistema de Relaciones Humanas y Sociales - Proceso Bienestar Social. Cabe precisar que el mencionado presupuesto deberá ser asignado de acuerdo a la necesidad que se presente.

**XIII. Formato de evaluación de actividades del Plan de Bienestar Social – 2020**

Nº	Actividades de Área de Bienestar Social	Indicador	Meta	Real	% Logro	Evidencia	Limitaciones	Acción de mejora
01	Campaña Ginecológica (PAP e IVA) dirigido a todo el personal femenino que labora en el GRSM.	Nº Mujeres Registradas	20			Fotos y Registros		
02	Prueba de laboratorio: Glucosa, Triglicéridos y Colesterol.	Nº Trabajadores Registrados	30			Fotos y Registros		
03	Tamizaje de Glucosa sanguínea.	Nº Trabajadores Registrados	40			Fotos y Registros		
04	Charla sobre la importancia de la mujer en el mundo, dirigido a las servidoras públicas de la Sede y Direcciones Regionales del Gobierno Regional San Martín.	Nº Trabajadores Registrados	300			Fotos y Registros		
05	Charla preventiva por el Día Mundial del Riñón.	Nº Trabajadores Registrados	20			Fotos y Registros		



06	Campeonato de Confraternidad – Copa GORESAM 2020.	Nº Equipos Inscritos	24		Fotos y Registros		
07	Campeonato Regional Interinstitucional en la que participa el personal del Gobierno Regional San Martín.	Equipos Inscritos	5		Registros		
08	Pruebas de Laboratorio: Tolerancia Oral a la Glucosa.	Nº Trabajadores Registrados	20		Fotos y Registros		
09	Charla Preventiva y Tamizaje de Hemoglobina para detectar anemia.	Nº Trabajadores Registrados	50		Fotos y Registros		
10	Prueba de esputo por Celebrarse el Día Mundial de la lucha contra la Tuberculosis.	Nº Trabajadores Registrados	30		Fotos y Registros		
11	Taller sobre la importancia del trabajo de las Secretarías en la Gestión Pública, dirigida a las trabajadoras del GORESAM.	Nº Secretarías Registrados	65		Fotos y Registros		
12	Campañas de vacunación por celebrarse la Semana de la vacunación de las Américas.	Nº Trabajadores Registrados	50		Fotos y Registros		
13	Reunión de Trabajo con las trabajadoras del Gobierno Regional a realizarse en mayo del 2019 del Gobierno Regional San Martín.	Nº Trabajadores Registrados	200		Fotos y Registros		
14	Reunión de Trabajo para la Socialización del Informe de la Gestión dirigido a los Servidores Públicos del Gobierno Regional San Martín.	Nº Trabajadores Registrados	300		Fotos y Registros		
15	Charla Preventiva y Tamizaje de Hemoglobina para detectar anemia en los hijos de los trabajadores del GORESAM.	Nº Trabajadores Registrados	20		Fotos y Registros		
16	Prueba de laboratorio: Glucosa, Triglicéridos y Colesterol.	Nº Trabajadores Registrados	20		Fotos y Registros		
17	Actividad cívica por conmemorarse el Día de la Bandera a cargo de los servidores	Nº Trabajadores Registrados	24		Fotos y Registros		



	públicos del GORESAM.						
18	Participación del Personal del GORESAM, en la Jornada de Trabajo por de San Juan.	Nº Parejas inscritas	50			Fotos y Registros	
19	Reunión de Trabajo dirigido a todos los trabajadores que laboran en el GORESAM.	Nº Trabajadores Registrados	200			Fotos y Registros	
20	Participación por el Día Mundial del Donante de Sangre.	Nº Donantes Inscritos	15			Fotos y Registros	
21	Actividad cívica por celebración de Fiestas Patrias a cargo de los servidores públicos del GORESAM.	Nº de Servidores Públicos.	150			Fotos y Registros	
22	Actividad cívica por conmemorarse el Aniversario de la Ciudad de Moyobamba.		410			Fotos y Registros	
23	Actividad de Salud Bucal, fluorización.	Nº Trabajadores Registrados	50			Fotos y Registros	
24	Actividad/Concurso de Feria Gastronómica Saludable por oficinas del GORESAM.	Nº Oficinas Inscritas	24			Fotos y Registros	
25	Actividad por celebrarse la Semana Internacional de la Lactancia Materna en el Lactario Institucional del Gobierno Regional San Martín.	Nº de madres en etapa de lactancia.	15			Fotos y Registros	
26	Día Mundial del lavado de manos dirigido a las hijas e hijos de los servidores públicos. Vacantes para 20 niños(as).	Nº Niños Registrados	20			Fotos y Registros	
27	Actividad por el Día Internacional del Niño(a) dirigido a los hijos e hijas de los servidores públicos del GRSM.		20			Fotos y Registros	
28	Actividad cívica por conmemorarse la creación del Departamento de San Martín.	Nº Servidores Públicos Registrados	300			Fotos y Registros	



29	Charla preventiva por celebrarse el Día Mundial del Corazón.	Nº Trabajadores Registrados	15		Fotos y Registros		
30	Actividad por celebrarse el Día de la Salud Mental dirigido a los servidores públicos del GORESAM.	Nº Trabajadores Registrados	20		Fotos y Registros		
31	Charla de sensibilización por celebrarse el mes de la consciencia del cáncer de mama y de próstata.	Nº Trabajadores Registrados	20		Fotos y Registros		
32	Charla de sensibilización por celebrarse día mundial de la Osteoporosis.	Nº Trabajadores Registrados	15		Fotos y Registros		
33	Actividad por el Día Mundial de la Eliminación de la Violencia contra la mujer.	Nº Trabajadores Registrados	15		Fotos y Registros		
34	Actividad por el Día Mundial de la Diabetes dirigido a los servidores públicos del GORESAM.	Nº Trabajadores Registrados	50		Fotos y Registros		
35	Actividad por el Día Mundial de la Lucha contra el Sida.	Nº Trabajadores Registrados	50		Fotos y Registros		
36	Actividades Recreativas de cierre de Bienestar Social" dirigido para los Hijos de e Hijas de los Servidores Públicos del Gobierno Regional San Martín.	Nº Trabajadores Registrados	300		Fotos y Registros		