



UNIVERSIDAD NACIONAL  
**MICAELA BASTIDAS**  
DE APURÍMAC

**SECRETARÍA GENERAL**

**RECTORADO**

## RESOLUCIÓN N° 42-2024-R-UNAMBA

Abancay, 08 de agosto del 2024

### VISTO:

El expediente administrativo con registro N° 1208-SG., solicita aprobación del Plan de Trabajo denominado "Taller de Asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA - 2024"; contenido en la Carta N° 546-2024-VRAC-UNAMBA del Vicerrectorado Académico (e), Carta N° 028-2024-DGA-UNAMBA del Director de Gestión Académica; Carta N° 015-2024-USAG-UNAMBA de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, y;

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el cuarto párrafo del Artículo 18° de la Constitución Política del Perú, las universidades gozan de autonomía en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico, y se rigen por sus propios Estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes, norma constitucional concordante con el artículo 8° de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, que dispone que el Estado reconoce la autonomía universitaria que se ejerce conforme lo dispuesto en la Constitución, la ley N° 30220 y demás normatividad aplicable;

Que, conforme señala el artículo 62° de la Ley Universitaria, la Ley N° 30220, son atribuciones y ámbito funcional del Rector, entre otras, lo dispuesto en el numeral 62,2, "Dirigir la actividad académica de la universidad y su gestión administrativa, económica y financiera", norma que es concordante con el inciso b) del Artículo 31° del Estatuto;

Que, por Resolución del Consejo Directivo N° 021-2020-SUNEDU/CD de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, de fecha 04 de febrero de 2020, se Otorga la Licencia Institucional a la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac, para ofrecer el servicio educativo superior universitario en su sede y filiales que en conjunto representan seis (6) locales, ubicados en el departamento de Apurímac, conforme a la Tabla N° 05, del Informe Técnico, de Licenciamiento N° 008-2020-SUNEDU-02-12- del 27 de enero del 2020, con una vigencia de seis (6) años, computados a partir de la notificación de la presente Resolución;

Que, mediante Resolución N° 035-2024-CEU-UNAMBA del Comité Electoral Universitario, de fecha 15 de julio del 2024, se Proclama a las nuevas Autoridades de la UNAMBA, y como Rector de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac al Dr. Wilber Jiménez Mendoza, a partir del 01 de agosto del 2024 hasta el 31 de julio del 2029;

Que, mediante Carta N° 015-2024-USAG-UNAMBA de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, remite al Director (e) de Gestión Académica, el Plan de Trabajo denominado "Taller de Asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA - 2024", elaborado por la Mg. Milagros Villafuerte Villavicencio, que se llevara a cabo el 19 de agosto del año en curso, con un presupuesto de 400.00 Soles; fuente de financiamiento Recursos Ordinarios, del centro de Costo de la Unidad e Seguimiento y Apoyo al Graduado, código de actividad C0288, Genérica de Gasto 2.3.2.7.11 6 servicios de impresión en general, solicitando su aprobación del Plan de Trabajo;

Que, mediante Carta N° 028-2024-DGA-UNAMBA de la Dirección (e) de Gestión Académica, solicita al Vicerrector Académico (e), la aprobación del Plan de Trabajo presentado por Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado;

Que, mediante Carta N° 546-2024-VRAC-UNAMBA el Vicerrector Académico (e), eleva al Rector de la UNAMBA, la documentación que contiene el Plan de Trabajo denominado "Taller de Asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024", elaborado por la Mg. Milagros Villafuerte Villavicencio de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, para la aprobación resolutive;

Que, el objetivo general del citado Plan de Trabajo es, brindar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para incrementar sus oportunidades de empleo en el mercado laboral;



UNIVERSIDAD NACIONAL  
**MICAELA BASTIDAS**  
DE APURÍMAC

**SECRETARÍA GENERAL**

**RECTORADO**

**RESOLUCIÓN N° 42-2024-R-UNAMBA**

Abancay, 08 de agosto del 2024

Que, el Rector de la UNAMBA, mediante proveído de fecha 30 de julio del 2024, deriva la documentación a la Oficina de Secretaría General, para que proceda a emitir el acto resolutivo respectivo;

Que, en uso de las atribuciones y autonomía universitaria conferidas por la Constitución Política del Estado, Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto Universitario; Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado con Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; la Resolución N° 035-2024-CEU-UNAMBA del Comité Electoral Universitario de fecha 15 de julio del 2024, que Declara, Proclama y Designa al Rector Electo a partir del 01 de agosto del 2024 hasta el 31 de julio del 2029; el Rector de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR** el Plan de Trabajo denominado “Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”, que se llevara a cabo el 19 de agosto de año en curso, de manera presencial, en el Aula Magna de la Sede Tamburco y Auditorio Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, dirigido a estudiantes del octavo, noveno y décimo semestre de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac; que en anexo de once (11) folios, forma parte de la presente Resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO. – ESTABLECER** que el egreso de S/. 400.00 Soles, para la ejecución de la actividad aprobada en el Artículo Primero de la presente, está afecto a la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios, del centro de Costo de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, código de actividad C0288, Genérica de Gasto 2.3.2.7.11 6 servicios de impresión en general.

**ARTÍCULO TERCERO. - ENCARGAR** al Dirección de Gestión Académica, a través de la responsable de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, la responsabilidad de la ejecución del Plan de Trabajo aprobado en el Artículo Primero de la presente.

**ARTÍCULO CUARTO. – DISPONER** su publicación, en la página web, unamba.edu.pe a través de la Oficina de Tecnología de la Información y la Oficina de Imagen Institucional.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE y ARCHÍVESE.**

**Distribución:**

Rectorado  
VRAC  
DIGA  
DGA  
USAG  
OPP  
Organiz. Y Ejecut.  
OTI/Transparencia  
Cc. Secretaria General  
Archivo

JAA.



UNIVERSIDAD NACIONAL  
MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC  
*Abg. Lida I. Paniura Rodas*  
SECRETARIA GENERAL



UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS  
DE APURÍMAC

Dr. Adm. Wilber Jiménez Mendoza  
RECTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURÍMAC

VICERRECTORADO ACADÉMICO

DIRECCIÓN DE GESTIÓN ACADÉMICA

UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO



PLAN DE TRABAJO:

“Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”

<b>Código:</b>		UNAMBA-USAG-PDT-002-2024	
<b>Resolución de aprobación:</b>		Resolución N.º -2024-R-UNAMBA	
<b>Fecha de entrada en vigencia:</b>		Julio 2024	
<b>Elaboración</b>	<b>Revisión</b>	<b>Verificación</b>	<b>Aprobación</b>
USAG  UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC Mg. Milagro Villafuerte Villavicencio UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO	DGA 	VRAC	
Este documento es propiedad de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac y se reserva todos los derechos sobre él. No está permitido su explotación o liberación de ninguna información en el contenido, ni entregar a terceros sin acuerdo previo y escrito de la UNAMBA.			

Julio 2024.

Tamburco – Abancay – Apurímac.

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> “Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



### Índice de Contenido

I. Introducción.....	3
II. Lineamientos Institucionales - PEI .....	4
III. Diagnóstico .....	4
IV. Justificación .....	6
V. Objetivos .....	6
VI. Base Legal.....	6
VII. Organizadores y Ejecutores .....	6
VIII. Alcance.....	7
IX. Programa y temas de capacitación .....	7
X. Metodología.....	8
XI. Beneficiarios .....	8
XII. Ponentes .....	9
XIII. Cronograma del plan de capacitación.....	9
XIV. Presupuesto de capacitación.....	10
XV. Monitoreo y evaluación.....	10
XVI. Condiciones para obtener el certificado.....	10
XVII. Logros esperados .....	10
XVIII. Anexos:.....	10

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024"	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



## I. Introducción

La inserción laboral de los universitarios es un tema de gran relevancia tanto para las instituciones educativas como para los gobiernos y el sector empresarial. La transición de los estudiantes desde el entorno académico hacia el mercado laboral puede estar influenciada por diversos factores, entre los que destacan la formación recibida, las competencias adquiridas y las oportunidades de empleo disponibles.

Según el informe de la *Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2020)*, la tasa de desempleo juvenil es significativamente mayor que la tasa de desempleo general, lo que subraya la importancia de estudiar y mejorar los mecanismos de inserción laboral para los jóvenes universitarios. Esta situación se agrava en contextos económicos desfavorables, donde la demanda de empleo es menor y las exigencias del mercado laboral son más altas.

Diversos estudios han abordado esta problemática desde distintas perspectivas. Por ejemplo, el trabajo de *Martín y Castellanos (2018)* destaca la importancia de las prácticas profesionales y la formación dual como elementos clave para facilitar la transición al empleo. Estos autores argumentan que la combinación de teoría y práctica durante los estudios universitarios mejora significativamente la empleabilidad de los graduados.

Otro enfoque relevante es *García-Montalvo (2016)*, quien analiza el desajuste entre las competencias adquiridas en la universidad y las demandadas por el mercado laboral, sugiere que este desajuste es uno de los principales obstáculos para la inserción laboral de los jóvenes universitarios y propone una mayor colaboración entre las universidades y las empresas para alinear mejor la formación con las necesidades del mercado.

Además, la investigación de *Fernández y González (2019)* explora el papel de las habilidades blandas, como la comunicación y el trabajo en equipo, en la empleabilidad de los graduados. Estos autores subrayan que, si bien las habilidades técnicas son fundamentales, las habilidades blandas son igualmente importantes y a menudo determinantes en la obtención y el mantenimiento de un empleo.

En resumen, la inserción laboral de los universitarios es un proceso complejo que requiere una estrategia integral que incluya la adecuación de los programas educativos, el fomento de las prácticas profesionales y colaboración entre los sectores educativo y empresarial.

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024"	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



## II. Lineamientos Institucionales - PEI

El presente plan de trabajo denominado, "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024", se alinea al objetivo estratégico institucional 01 (OEI-1) "Asegurar la calidad de la formación académica del estudiante universitario" así como la acción estratégica (AEI. 01.05: *Servicios complementarios mejorados para los estudiantes universitarios*) del Plan Estratégico Institucional de la UNAMBA 2024-2024, aprobado con Resolución N° 060-2024(2)-R-UNAMBA.

## III. Diagnóstico

La inserción laboral de los universitarios es un tema crucial tanto para las instituciones educativas como para los mercados laborales y la sociedad en general. Esta fase marca la transición de los estudiantes desde un entorno académico hacia el mundo profesional, donde aplicarán los conocimientos y habilidades adquiridos durante su formación universitaria.

### Factores que Influyen en la Inserción Laboral:

- Calidad de la Educación: La relevancia y calidad de los programas educativos juegan un papel fundamental. Los currículos que están alineados con las necesidades del mercado laboral facilitan la empleabilidad de los graduados.
- Habilidades y Competencias: Además del conocimiento teórico, las habilidades prácticas y las competencias blandas (como la comunicación, el trabajo en equipo y la resolución de problemas) son altamente valoradas por los empleadores.
- Experiencia Práctica: La participación en prácticas profesionales, proyectos de investigación y trabajos part-time durante los estudios puede mejorar significativamente las perspectivas de empleo de los graduados.
- Redes de Contacto: La construcción de una red profesional, a través de ferias de empleo, asociaciones de exalumnos y eventos de networking, puede ser determinante para encontrar oportunidades laborales.
- Adaptabilidad y Formación Continua: La capacidad de adaptarse a cambios y la disposición a continuar formándose a lo largo de la vida profesional son características esenciales en un mercado laboral dinámico y en constante evolución.

### Desafíos Comunes:

- Desajuste de Habilidades: En algunos casos, puede existir un desajuste entre las habilidades que poseen los graduados y las que demandan los empleadores, lo que dificulta la inserción laboral.



## PLAN DE TRABAJO

“Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”

UNAMBA-USAG-PDT-002-2024

Versión: 001



- Falta de Experiencia: Muchos empleadores prefieren candidatos con experiencia laboral previa, lo cual puede ser un obstáculo para los recién graduados que no han tenido la oportunidad de adquirirla durante sus estudios.
- Expectativas Salariales: Las expectativas salariales de los graduados a veces no coinciden con las ofertas del mercado, lo que puede llevar a una prolongada búsqueda de empleo.
- Contexto Económico: Las condiciones económicas del país o región también influyen en la disponibilidad de empleo para los nuevos graduados. En tiempos de crisis económica, la tasa de desempleo juvenil tiende a ser más alta.

### Estrategias de Mejora:

Para mejorar la inserción laboral de los universitarios, es esencial que las universidades y las empresas colaboren estrechamente. Algunas estrategias incluyen:

- Desarrollo de Programas de Prácticas: Fomentar la realización de prácticas profesionales como parte integral del currículo universitario.
- Orientación Profesional: Ofrecer servicios de orientación y asesoramiento laboral a los estudiantes y graduados.
- Fortalecimiento de Redes: Facilitar el acceso a redes de contacto profesionales y a plataformas de empleo.
- Formación en Competencias Blandas: Incluir en los programas educativos la formación en habilidades blandas y competencias transversales.

La inserción laboral exitosa de los universitarios es un indicador clave del éxito del sistema educativo y de la capacidad de los jóvenes para contribuir al desarrollo económico y social de su país. Por ello, es un tema de gran relevancia que merece atención y acciones concertadas de todos los actores involucrados.

Dado que el fortalecimiento de estos temas coadyuvará al mejor desempeño y desenvolvimientos de los profesionales en el campo laboral, así como la fluidez a la hora de tener una entrevista laboral; es prudente que todas las personas tengan conocimiento de estos temas, más aún los estudiantes del octavo, noveno, décimo semestre, egresados y graduados de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac; con la finalidad de fortalecer las competencias y habilidades de los estudiantes del octavo, noveno, décimo semestre, egresados y graduados de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac.

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> “Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



#### IV. Justificación

El presente plan de trabajo denominado, “Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”, es una de las actividades programadas en el plan de Seguimiento al Graduado 2024, esta actividad busca fortalecer las habilidades y capacidades de los estudiantes de octavo, noveno, décimo semestre, egresados y graduados para enfrentarse satisfactoriamente al mercado laboral.

#### V. Objetivos

##### 5.1. Objetivo General

Brindar a los participantes las herramientas y conocimientos necesarios para incrementar sus oportunidades de empleo en el mercado laboral.

##### 5.2. Objetivos Específicos

###### 1. Desarrollar Habilidades Prácticas para la Búsqueda de Empleo:

- Capacitar a los universitarios en el uso de técnicas efectivas de búsqueda de empleo.
- Incluir la redacción de currículums.
- Incluir la redacción de cartas de presentación.
- Preparación para entrevistas laborales

###### 2. Fomentar la Autoconfianza y la Motivación:

- Ayudar a los estudiantes a construir una actitud positiva y proactiva frente a la búsqueda de empleo.
- Reforzar su autoconfianza.
- Incrementar la motivación.
- Reconocimiento de habilidades y logros personales.
- Prácticas de autoevaluación y feedback constructivo.
- Participación en actividades de desarrollo personal.

#### VI. Base Legal

- Constitución Política del Perú
- Ley Universitaria N° 30220
- Resolución N° 150-2024-R-UNAMBA; que aprueba el Plan de Seguimiento al Graduado 2024.

#### VII. Organizadores y Ejecutores

##### • Organizadores

- Vicerrector Académico: Dr. Wilson J. Mollcondo Flores
- Director de Gestión Académica: Dr. Edgar Aníbal Pérez Olaguivel

**PLAN DE TRABAJO**

“Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”

UNAMBA-USAG-PDT-002-2024

Versión: 001



- Especialista administrativo: Mg. Ing. Milagros Villafuerte Villavicencio
- Secretaria – VRAC: Lic. Cleofe Aparicio Puma
- Practicante: Est. Sandra Janeth Monzón Ccolcca

- **Ejecutores**

La ejecución del presente taller denominado

- Lic. Ps. Wendy Betsy Moina Bravo – Consultora del Servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo – DRTPE APURÍMAC – MTPE.
- Lic. Isabel Lopinta Herhuay – Consultora del Centro de Empleo – DRTPE
- Econ. Dharian Carrasco Flores – Consultora del Centro de Empleo – DRTPE
- Especialista administrativo: Mg. Ing. Milagros Villafuerte Villavicencio

- **Responsabilidades**

Para el desarrollo de este curso taller la coordinación y convocatoria para la participación de los estudiantes de octavo, noveno y décimo semestre, egresados y graduados; estará a cargo de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado con ayuda de los directores de escuela y comisiones de seguimiento al graduado.

### VIII. Alcance

El público objetivo son los estudiantes de octavo, noveno y décimo semestre, egresados y graduados de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac.

### IX. Programa y temas de capacitación

El evento denominado “Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”, se desarrollará en modalidad presencial y será transmitido por los medios de comunicación institucionales (Facebook institucional) para mayor alcance de los beneficiarios y estudiantes de filiales, bajo el siguiente programa.

Fecha	Hora	Temas a desarrollar	Modalidad	Lugar
19/08/2024	09:00 a.m.	Competencias laborales.	Presencial	Aula Magna - UNAMBA
		Herramientas para un CV exitoso		
		Entrevista personal		

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024"	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



		Bolsa de empleo		
		Observatorio Socio Económico Laboral		
19/08/2024	11:00 a.m.	Competencias laborales.	Presencial	Auditorio FMVZ
		Herramientas para un CV exitoso		
		Entrevista personal		
		Bolsa de empleo		
		Observatorio Socio Económico Laboral		

#### X. Metodología

El desarrollo de los talleres se realizará con la siguiente metodología:

- El medio de capacitación será presencial así mismo, será transmitido mediante la plataforma Facebook.
- Charlas expositivas.
- Participación de los asistentes al Taller de Asesoría para la Búsqueda de Empleo.
- Absolución de consultas y dudas.

Así mismo, se realizará la difusión mediante la página institucional de la UNAMBA, página de Facebook de la UNAMBA y BOLSA DE TRABAJO-UNAMBA, grupos de WhatsApp de los egresados y correo masivo de invitación para la participación en el taller

#### XI. Beneficiarios

- Estudiantes de octavo, noveno y décimo semestre de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac.
- Egresados de Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac.
- Graduados de la Universidad Nacional Micaela Bastidas de Apurímac.

N°	Escuela Profesional	N° de participantes
1	Administración	30 aprox.
2	Ciencia Política y Gobernabilidad	20 aprox.

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024"	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



3	Educación Inicial Intercultural Bilingüe Primera y Segunda Infancia	20 aprox.
4	Ingeniería Agroecológica y Desarrollo Rural	20 aprox.
5	Ingeniería Agroindustrial	20 aprox.
6	Ingeniería Civil	20 aprox.
7	Ingeniería de Minas	20 aprox.
8	Ingeniería Informática y Sistemas	20 aprox.
9	Medicina Veterinaria y Zootecnia	20 aprox.

## XII. Ponentes

La expositora para el desarrollo del presente taller denominado "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024" será una especialista en su área, la misma que será proporcionada por la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo - Apurímac; por el trabajo conjunto realizado entre la UNAMBA y la Dirección regional de trabajo; para lo cual se adjunta los datos necesarios.

Temas a desarrollar		Expositor (a)
<b>ABE- Asesoría para la Búsqueda de Empleo</b>	Competencias laborales.	Ps. Lic. Wendy Betsy Moina Bravo <b>Consultora del Centro de Empleo - DRTPE</b>
	Herramientas para un CV exitoso	
	Entrevista personal	
<b>Plataforma Portal Empleos Perú</b>	Bolsa de empleo	Lic. Isabel Lopinta Herhuay <b>Consultora del Centro de Empleo - DRTPE</b>
<b>OSEL</b>	Observatorio Socio Económico Laboral	Econ. Dharian Carrasco Flores <b>Consultora del Centro de Empleo - DRTPE</b>

## XIII. Cronograma del plan de capacitación

Los cursos talleres se realizarán según la programación coordinada entre la Unidad de Seguimiento al Graduado y la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.

**Inicio:** 19 de agosto del 2024

**Fin** : 19 de agosto del 2024

 <b>PLAN DE TRABAJO</b> "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024"	UNAMBA-USAG-PDT-002-2024
	Versión: 001



#### **XIV. Presupuesto de capacitación**

El presupuesto empleado para el desarrollo del "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024". Será de s/. 400.00 soles; los mismo que se emplearán para la impresión de certificados a los asistentes. La fuente de financiamiento será de R.O. del centro de costo de la Unidad de Seguimiento y Apoyo al Graduado, código de actividad C0288 y genérica de gasto 2.3.2.7. 11 6 servicio de impresiones en general.

#### **XV. Monitoreo y evaluación**

El plan de trabajo "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024", será monitoreado y evaluado por el Director de Gestión Académica.

#### **XVI. Condiciones para obtener el certificado**

La certificación será otorgada para los organizadores, ponentes y los asistentes al taller, para esto los participantes deberán cumplir con el registro de asistencia en los días programados del taller.

#### **XVII. Logros esperados**

Los logros esperados a la culminación del presente plan de Trabajo son:

- Asegurar que los estudiantes, egresados y graduados que han recibido la capacitación en el taller adquieran las habilidades necesarias para insertarse adecuadamente al mercado laboral.
- Garantizar que los estudiantes, egresados y graduados que han recibido la capacitación en el taller conozcan y dominen cómo realizar una hoja de vida exitosa.
- Fortalecer conocimientos y capacidades para para afrontar exitosamente una entrevista de trabajo.

#### **XVIII. Anexos:**

Para mayor sustento del plan de trabajo "Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024", lo cual se adjunta los siguientes anexos:



**PLAN DE TRABAJO**

"Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024"

UNAMBA-USAG-PDT-002-2024

Versión: 001



UNIVERSIDAD NACIONAL  
**MICAELA BASTIDAS**  
APURÍMAC

Licenciada por SUNEDU



DIRECCIÓN  
REGIONAL DE  
TRABAJO Y  
PROMOCIÓN  
DEL EMPLEO  
APURIMAC

# TALLER DE ASESORÍA PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO, DIRIGIDA A ESTUDIANTES Y EGRESADOS DE LA UNAMBA - 2024



Ps. Wendy Betsy Moina Bravo  
ABE- Asesoría para la Búsqueda de Empleo

**Día:** Lunes 19 de agosto del 2024

**Hora:** 09:00 a.m.

**Lugar:** Aula Magna - UNAMBA

**Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia**



**Día:** Lunes 19 de agosto del 2024

**Hora:** 11:00 a.m.

**Lugar:** Auditorio FMVZ.



Lic. Isabel Lopinta Herhuay  
Plataforma Portal Empleos Perú

 **Certificación gratuita**



Econ. Dharian Carrasco Flores  
OSEL- Observatorio Socio Económico Laboral)

VICERRECTORADO  
ACADÉMICO

DIRECCIÓN DE GESTIÓN  
ACADÉMICA

UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO  
AL GRADUADO



PLAN DE TRABAJO

Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”

UNAMBA-USAG-PDT-002-2024

Versión: 001

Sistema Integrado de Gestión Administrativa
Módulo de Logística
Versión 23.02.01.U1.MCMIN

Fecha : 25/01/2024
Hora : 16:58
Página : 1 de 2



CUADRO DE NECESIDADES DE BIENES MENSUALIZADO
FASE : CONSOLIDACIÓN Y APROBACIÓN

Año 2024
(Spiles)

UNIDAD EJECUTORA : 001 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC
NRO. IDENTIFICACIÓN : 001092

CENTRO DE COSTO : 1092.60.01 - UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO

Table with columns: Rubro, F.F./Meta, Act. Ope, Tipo, Uso, Clasificador de Gasto, Unidad de Uso, Descripción, Item, Enero, Febrero, Marzo, Abril, Mayo, Junio, Julio, Agosto, Septiembre, Octubre, Noviembre, Diciembre, Anual, Precio Unitario, Valor Total, Contrapartida Valor, FFR, %





PLAN DE TRABAJO

Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA – 2024”

UNAMBA-USAG-PDT-002-2024

Versión: 001

Sistema Integrado de Gestión Administrativa  
Módulo de Logística  
Versión 23.02.01.U1.MCMN

Fecha : 25/01/2024  
Hora : 16:58  
Página : 2 de 2

CUADRO DE NECESIDADES DE BIENES MENSUALIZADO  
FASE : CONSOLIDACIÓN Y APROBACIÓN

UNIDAD EJECUTORA : 001 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC  
NRO. IDENTIFICACIÓN : 001092

CENTRO DE COSTO : 1092.60.01 - UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO

F.F. / Meta Act. Ope Tipo Uso Clasificador de Gasto Unidad

1-00 RECURSOS ORDINARIOS

BIENES

0008 GESTION DEL PROGRAMA

C0284 : GESTIÃO ADMINISTRATIVA

Consumo

2.3.1.5.1.2 PAPELERIA EN GENERAL, UTILES Y MATERIALES DE OFICINA

Rubro	Item / Descripción	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual	Precio Unitario	Valor Total	Contrapartida Valor	FF/R %	
716000010022	BOLIGRAFO (LAPICERO) DE UNIDAD	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	5,6000000	55,000	0,00	0	
716000160013	TINTA PARA TAMPON X.30 UNIDAD	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,0000000	3,000	0,00	0	
716000060432	PLUMON DE TINTA UNIDAD	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	3,5000000	3,500	0,00	0	
716000090048	TAMPON CON CUBIERTA DE UNIDAD	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	4,8000000	4,800	0,00	0	
710600040024	PLASTICO TAMPAO UNIDAD	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	8,0000000	8,000	0,00	0	
715000110030	ENGRAPADOR DE METAL UNIDAD	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	65,0000000	65,000	0,00	0	
	TIPCALICATE																		
<b>Total</b>															<b>679,60</b>	<b>679,60</b>			





PLAN DE TRABAJO

Taller de asesoría para la búsqueda de empleo, dirigida a estudiantes y egresados de la UNAMBA - 2024"

UNAMBA-USAG-PDT-002-2024

Versión: 001

Sistema Integrado de Gestión Administrativa  
Módulo de Logística  
Versión 23.02.01.U1.MCWIN

Fecha : 25/01/2024  
Hora : 16:56  
Página : 1 de 1

CUADRO DE NECESIDADES DE SERVICIOS MENSUALIZADO  
FASE : CONSOLIDACIÓN Y APROBACIÓN

Año 2024  
( Soles )

UNIDAD EJECUTORA : 001 UNIVERSIDAD NACIONAL MICAELA BASTIDAS DE APURIMAC  
NRO. IDENTIFICACION : 001092

CENTRO DE COSTO : 1092.60.01 - UNIDAD DE SEGUIMIENTO Y APOYO AL GRADUADO

F.F./ Rubro	Tarea	Tipo	Uso	Clasificador de Gasto	Unidad de Uso	Valores												Valor Total	Contrapartida Valor	FF/R %
						Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre			
1-00	RECURSOS ORDINARIOS					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	520.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,300.00	0.00	1,820.00	0.00	
0008	GESTION DEL PROGRAMA					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	520.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,300.00	0.00	1,820.00	0.00	
C0275 : REALIZACI'N DE RECONOCIMIENTO A GRADUADOS																				
Actividad	Consumo					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	800.00	0.00	800.00	0.00	
2.3.2	7.11	6	SERVICIO DE IMPRESIONES, ENCUADERNACION Y EMPASTADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	800.00	0.00	800.00	0.00	
500100050661	GENERAL					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	800.00	0.00	800.00	0.00	
C0288 : REALIZACI'N DEL TALLER DE FORTALECIMIENTO EN INSERCI'N LABORAL																				
Actividad	Consumo					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	520.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500.00	0.00	1,020.00	0.00	
2.3.2	7.11	6	SERVICIO DE IMPRESIONES, ENCUADERNACION Y EMPASTADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	520.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500.00	0.00	1,020.00	0.00	
500100050661	GENERAL					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	520.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500.00	0.00	1,020.00	0.00	
500100050661	GENERAL					0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	520.00	0.00	0.00	0.00	0.00	500.00	0.00	1,020.00	0.00	
																Total	1,820.00	0.00	0	

