



# Resolución Directoral Regional

N.º 3005 -2024-GRSM/DRE

Moyobamba, **03 SET. 2024**

**VISTO:** El expediente N° 019-2024191851, que contiene el Memorando N° 452-2024-GRSM/DRESM/OA/GRRHH/D, de fecha 02 de septiembre de 2024, y demás documentos que se adjuntan en un total de noventa y siete (97) folios útiles, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, la Ley N° 28044, Ley General de Educación en el artículo 76 establece que: *“La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa local y convoca la participación de los diferentes actores sociales”;*

Que, el artículo 1° inciso 1.1 de la Ley N° 27658, declaró al Estado Peruano en proceso de modernización para lograr su mayor eficiencia a fin de una mejor atención a la ciudadanía priorizando los recursos del estado; en ese sentido, mediante Ordenanza Regional N° 035-2007-GRSM/CR de fecha 23 de octubre de 2007, el Consejo Regional de San Martín declaró en proceso de modernización la gestión del Gobierno Regional de San Martín;

Que, con Ordenanza Regional N° 019-2022-GRSM/CR, de fecha 21 de noviembre de 2022, en el artículo segundo se resuelve “Aprobar la modificación parcial del Reglamento de Organización y Funciones – ROF del Gobierno Regional de San Martín (...)”;

Que, con Decreto Regional N° 001-2023-GRSM/GR, de fecha 16 de marzo de 2023, se aprueba el Manual de Operaciones - MOP de la Dirección Regional de Educación San Martín (en adelante el MOP), documento técnico normativo de gestión organizacional que formaliza la estructura orgánica de la Dirección Regional de Educación, las Unidades de Gestión Educativa Local y el Centro Cultural, a través del cual se agrupan las funciones entre sus unidades estableciendo las líneas de dependencia;

Que, el literal f) del artículo 9 del MOP establece que es una de las funciones de la Dirección Regional de Educación San Martín (DRE San Martín): *“Designar al personal de confianza de la Dirección Regional por delegación expresa del Despacho del Gobernador Regional y elevar propuestas para designación de jefes de sus órganos desconcentrados, de conformidad con los perfiles y requisitos vigentes debidamente aprobados”* (Subrayado agregado);

Que, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 401-2023-GRSM/GR, de fecha 06 de octubre de 2023, emitida por el Gobernador Regional de San Martín, se resuelve en su artículo segundo delegar al Director Regional de Educación del Gobierno Regional San Martín, la facultad de designar a su personal de confianza, de conformidad con el Reglamento de Organización y Funciones de la Entidad;

Que, con fecha 16 de febrero de 2022, entró en vigencia la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción (en adelante la Ley); dentro de cuyo ámbito de aplicación se encuentran las entidades de la administración pública comprendidas en el artículo 1 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, asimismo, con fecha el 19 de mayo de 2022, entró en vigencia el Reglamento de la Ley N° 31419, aprobado por Decreto Supremo N° 053-2022-PCM (en adelante el Reglamento), cuyo objeto fue establecer disposiciones para la adecuada aplicación de la Ley, y dicta otras disposiciones;





GOBIERNO REGIONAL  
**SAN MARTÍN**

# Resolución Directoral Regional

N.º 3005 -2024-GRSM/DRE

Que, el artículo 28 del Reglamento establece el Procedimiento de Vinculación con la entidad, de los funcionarios/as y los directivos/as públicos de libre designación y remoción que se encuentren bajo el alcance de la Ley N° 31419 y su Reglamento;

Que, el artículo 28 del Reglamento, establece que el procedimiento de vinculación inicia con la solicitud del funcionario público proponente o la máxima autoridad administrativa, a la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, adjuntando copia del currículum vitae documentado, para la evaluación de la persona propuesta respecto al cumplimiento de los requisitos establecidos en la Ley N° 31419 y su Reglamento; así como de otras disposiciones normativas emitidas por entes rectores de sistemas administrativos y de los instrumentos de gestión respectivos de la entidad;

Que, a través del Memorando N° 449-2024-GRSM/DRESM/D, de fecha 29 de agosto de 2024, el Director Regional de Educación San Martín, remite al responsable de Gestión de Recursos Humanos de la DRE San Martín, la propuesta de designación a favor de don **LUIS ALBERTO ARÉVALO MORI**, en el cargo de Jefe de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Educación San Martín, cargo considerado de confianza, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, con la finalidad de que se realice la evaluación de la persona propuesta con respecto al cumplimiento de los requisitos que establece la Ley N° 31419 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 053-2022-PCM; así como de otras disposiciones normativas específicas emitidas por entes rectores de sistemas administrativos y de los instrumentos de gestión respectivos;

Que, debe precisarse que, toda persona que ingrese a la administración pública, ya sea por concurso público o designación debe cumplir con los requisitos mínimos del perfil previstos en la normatividad vigente aplicable, hecho que también abarca a los Directivos de Confianza, siendo que a estos puestos se pueden ingresar sin concurso, sin embargo, también deben cumplir con el perfil establecido para el puesto;

Que, conviene recordar que, la DRE San Martín actualmente se encuentra elaborando el Manual de Clasificador de Cargos, en cuyo documento se establecen, entre otros, los requisitos mínimos para los cargos que posee la entidad, si bien es cierto que, el Ministerio de Educación mediante Resolución de Secretaría General N° 197-2022-MINEDU, del 14 de noviembre de 2022, aprueba el Manual de Clasificador de Cargos del Ministerio de Educación, el cual es de alcance, entre otros, a las Direcciones Regionales de Educación que no cuenten con un Manual de Clasificador de Cargos propio; sin embargo, en dicho Manual se precisa que el mismo no es aplicable a los regímenes laborales especiales, entre los cuales se encuentra el régimen del Decreto Legislativo N° 1057 – Contrato Administrativo de Servicios (CAS);

Que, debe precisarse que, el numeral 4.1 del artículo 4 del Reglamento establece que: *“En ningún caso, los instrumentos de gestión de la entidad pueden contener requisitos menores a los establecidos en la Ley y el presente Reglamento, bajo responsabilidad de los/as funcionarios/as y servidores/as civiles involucrados/as en los procesos de aprobación de los instrumentos de gestión, o a quienes se delegue dicha responsabilidad, según corresponda”*; por lo que, en caso la entidad cuente con un Clasificador de Cargos este solo puede considerar requisitos específicos y/o adicionales a los dispuestos en el Reglamento;

Que, de esta manera, para la verificación del cumplimiento de perfil de puesto, corresponde remitirnos a los requisitos previstos en el numeral 16.4 del artículo 16° del Reglamento de la Ley N° 31419, que a continuación se detallan:

**“16.4. Otros niveles organizacionales y formas de organización no previstos en numerales previos del Gobierno Regional:**





GOBIERNO REGIONAL  
**SAN MARTÍN**

# Resolución Directoral Regional

N.º 3005 -2024-GRSM/DRE

- a) Formación académica: **Título profesional otorgado por universidad o su equivalencia.**
- b) Experiencia general: **cuatro (04) años.**
- c) Experiencia específica en la función o materia: **dos (02) años.**
- d) Experiencia específica en puestos o cargos de especialistas, ejecutivos/as, coordinadores/as, responsables, supervisores/as, asesores/as de Alta Dirección o equivalencia: **un (01) año.**

Que, adicionalmente, a los requisitos descritos en el párrafo precedente, la entidad debe observar que la persona propuesta cumpla con lo previsto en el numeral 17.2 del artículo 17 del Reglamento, el cual establece que: *“En los/as directivos/as que lideran las unidades orgánicas comprendidas en el numeral 16.2, y otras formas de organización, referidas en el numeral 16.4 del artículo 16 que realicen funciones derivadas de los sistemas administrativos del Estado, el cómputo de la experiencia específica en la función o materia debe incluir, por lo menos, un (01) año de experiencia en el sector público”;*

Que, sobre las bases de los criterios expuestos, el Responsable de Gestión de Recursos Humanos de la DRE San Martín, a través del Informe Técnico N° 066-2024-GRSM/DRESM/OA/GRRHH, de fecha 02 de septiembre de 2024, concluye que, don **LUIS ALBERTO ARÉVALO MORI**, identificado con D.N.I. N° 42234625, cumple con los requisitos establecidos en el numeral 16.4 del artículo 16° del Reglamento de la Ley N° 31419 y **NO SE ENCUENTRA** impedido o inhabilitado para el ejercicio de la función pública; por consiguiente, señala que es **PROCEDENTE** continuar con el procedimiento para la designación de la citada persona en el cargo de Jefe de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Educación San Martín;

Que, el Director Regional de Educación San Martín, mediante Memorando N° 452-2024-GRSM/DRESM/OA/GRRHH/D, de fecha 02 de septiembre de 2024, autoriza proyectar la Resolución Directoral Regional mediante la cual se resuelva **DESIGNAR** a partir del 03 de septiembre de 2024, a don **LUIS ALBERTO ARÉVALO MORI**, identificado con D.N.I. N° 42234625, en el cargo de Jefe de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Educación San Martín, cargo considerado de confianza, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057; por lo que, resulta procedente emitir la presente resolución;

De conformidad con la Ley N° 31419, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 053-2022-PCM; Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; Decreto Regional N° 001-2023-GRSM/GR; y en uso de las facultades conferidas por la Resolución Ejecutiva Regional N° 401-2023-GRSM/GR y Resolución Ejecutiva Regional 232-2024-GRSM/GR de fecha 15 de agosto del 2024.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- DESIGNAR**, a partir del 03 de septiembre de 2024, a don **LUIS ALBERTO ARÉVALO MORI**, identificado con D.N.I. N° 42234625, en el cargo de Jefe de la Oficina de Administración de la Dirección Regional de Educación San Martín, cargo considerado de confianza, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, de acuerdo con los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR**, la presente resolución, a través de la Oficina de Atención al Usuario y Comunicaciones de la Dirección Regional de Educación San Martín, al interesado y a las oficinas y áreas respectivas de la sede regional, para su conocimiento y fines pertinentes, de acuerdo a Ley.





# Resolución Directoral Regional

N.º 3005 -2024-GRSM/DRE

**ARTÍCULO TERCERO.- PUBLICAR,** la presente resolución en el Portal Institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín ([www.dresanmartin.gob.pe](http://www.dresanmartin.gob.pe)).

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.**



Firmado digitalmente por:  
MALDONADO MOSQUERA Edgar FAU  
20531375808 hard  
Motivo: DOY FÉ  
Fecha: 03/09/2024 07:51:08-0500  
Cargo: RESPONSABLE DE LA OFICINA DE ATENCION AL USUARIO Y COMUNICACIONES



Firmado digitalmente por:  
JULCA CHUQUISTA Edgar Moises FAU  
20531375808 hard  
Motivo: SOY EL AUTOR DEL DOCUMENTO  
Fecha: 02/09/2024 17:43:21-0500  
Cargo: DIRECTOR REGIONAL DE EDUCACION



Firmado digitalmente por:  
SEGURA CHAVEZ James FAU  
20531375808 hard  
Motivo: DOY V B  
Fecha: 02/09/2024 17:04:12-0500  
Cargo: RESPONSABLE DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Firmado digitalmente por:  
SOPLIN PIÑA Diana FAU 20531375808 hard  
Motivo: DOY V B  
Fecha: 02/09/2024 17:03:46-0500  
Cargo: JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION (E)



Firmado digitalmente por:  
SANDOVAL ISLA Juan Carlos FAU  
20531375808 hard  
Motivo: DOY V B  
Fecha: 02/09/2024 18:18:54-0500  
Cargo: DIRECTOR DE GESTION INSTITUCIONAL (E)



Firmado digitalmente por:  
ARCHENTI REATEGUI Dante Miguel FAU 20531375808 hard  
Motivo: DOY V B  
Fecha: 02/09/2024 17:05:25-0500  
Cargo: ASESOR JURIDICO

EMJCH/DDRESM  
DSPIOA  
JCSHDGI  
DMAR/AJ  
JSCIGRRHH



Documento Nro: 019-2024527022. Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico del GOBIERNO REGIONAL SAN MARTÍN, generado en concordancia por lo dispuesto en la ley 27269. Autenticidad e integridad pueden ser contrastada a través de la siguiente dirección web.

<https://verificarfirma.regionsanmartin.gob.pe?codigo=3598d271q9e44q4e38q8a11q2d8d9d39cb3d>