



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

CAPACITACIÓN EN: RCP BÁSICO Y AVANZADO; MOVILIZACIÓN Y TRASLADO DE PACIENTES; PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS EN EL MANEJO DE SITUACIONES DE EMERGENCIAS; MANEJO DEL ESTRÉS Y BIENESTAR PSICOLÓGICO EN PACIENTES CRÍTICOS DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD

ORGANIZA:

PPo68 Espacio de Monitoreo de Emergencias y Desastres (EMED)

PP104 Reducción de la Mortalidad por Emergencias y Urgencias

Médicas

LAMBAYEQUE, AGOSTO 2024

INDICE

I.	INTRODUCCIÓN	3
II.	OBJETIVOS:	4
2.1.	OBJETIVO GENERAL	4
2.2.	OBJETIVO ESPECIFICO	4
III.	ÁMBITO DE APLICACIÓN:	4
IV.	METAS	4
V.	ESTRATEGIAS	4
VI.	RECURSOS:	4
VII.	METODOLOGÍA:	5
VIII.	MATRIZ PROGRAMATICA:	5
IX.	INDICADORES	6
X.	ACTIVIDADES	6
XI.	PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO	7



I. INTRODUCCIÓN

La Capacitación es un instrumento de gestión que contribuye al desarrollo de las estrategias del Hospital, en la mejora continua, utilizando la evaluación como elemento principal para la retroalimentación y adecuación a las necesidades existentes, con el fin de potencializar las habilidades y capacidades de su personal. En el presente plan de capacitación se tratará los siguientes temas, de acuerdo a las necesidades existentes en nuestra institución, como es la Reanimación Cardiopulmonar Avanzado; Movilización y Traslado de Pacientes; Protocolos y Procedimientos en el Manejo de Situaciones de Emergencias; Manejo del Estrés y Bienestar Psicológico en Emergencia.

La reanimación cardiopulmonar (RCP), constituye una parte crucial en la toma de decisiones. No solo implica un desafío para los equipos de salud, sino también un desafío para toda la comunidad en general. Es por esta razón que en la medida que los conocimientos en reanimación básica aplicados por personal no médico ni perteneciente al ámbito de la salud (legos) se multipliquen, aumentará la posibilidad de sobrevivida en un paciente en Paro Cardio respiratorio.

Por otra parte, un buen trabajo en equipo, ha de llevar a la elaboración de procedimientos específicos de movilización individualizados, seguros y flexibles para que se adapten a la evolución de cada persona hospitalizado.

Ante situaciones de emergencia que involucran peligros que pongan en riesgo la vida o la salud de las personas, se procederá a ejecutar los procedimientos y protocolos establecidos.

Por último, el estrés laboral es aquel conjunto de reacciones físico-cognitivas, conductuales y emocionales a determinadas condiciones o estados adversos, nocivos o tóxicos que, en la mayoría de las veces, están presentes en el entorno laboral.

En ese sentido, el Hospital Belén Lambayeque como autoridad de salud y como parte de Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, mediante la conducción del Espacio de Monitoreo de Emergencias y Desastres (EMED), han formulado el presente Plan de Capacitación, como actividad programada dentro de las actividades del PP068 "Reducción de la Vulnerabilidad y atención de emergencias y Desastres"; y del PP104 "Reducción de la Mortalidad por Emergencias y Urgencias Médicas".



II. OBJETIVOS:

2.1. OBJETIVO GENERAL

- ✓ Desarrollar y fortalecer los conocimientos, habilidades y actitudes del personal asistencial para el manejo de pacientes críticos.

2.2. OBJETIVO ESPECIFICO

- ✓ Brindar los conocimientos necesarios para el manejo correcto de la Reanimación Cardiopulmonar básico y avanzado.
- ✓ Proporcionar los conocimientos sobre los procedimientos correctos para la movilización y traslado de pacientes.
- ✓ Proporcionar los protocolos y procedimientos de actuación frente a situaciones de emergencias y urgencias.
- ✓ Proporcionar estrategias de afrontamiento al estrés y bienestar psicológico frente a pacientes críticos.



III. ÁMBITO DE APLICACIÓN:

El presente plan de capacitación está dirigido a todo el personal de salud de la región Lambayeque.

IV. METAS

Se prevé capacitar a todo el personal de salud.

- ✓ Capacitar al 50% del personal médico del servicio de emergencia.
- ✓ Capacitar al 100% del personal Licenciado en Enfermería.
- ✓ Capacitar al 100% del personal Técnico de Enfermería.

V. ESTRATEGIAS

La metodología que se utilizará es teórico - práctico, con énfasis en el análisis de situaciones y prácticas supervisadas, para crear en el participante las capacidades y habilidades que permitan el aprendizaje.

VI. RECURSOS:

❖ Infraestructura:

La parte teórica – práctica de la capacitación se realizará en el Auditorio del Hospital Belén Lambayeque.

❖ Potencial Humano:

Organizadores:

- Equipo de trabajo del Programa Presupuestal 068:



Handwritten signature in black ink at the bottom left of the page.

- ✓ Lic. Enf. Miguel Ángel Ojeda Mino
- ✓ Lic. Enf. Inoñan Sánchez, José.
- ✓ Lic. Enf. Saucedo Grados, Gabriela Paola.
- ✓ Lic. Adm. Custodio Salazar, David Antonio
- Equipo de trabajo del Programa Presupuestal 104.
 - ✓ Dr. Edinson Vásquez Barahona
 - ✓ Lic. Enf. Miguel Ángel Ojeda Mino
 - ✓ Lic. Enf. Inoñan Sánchez, José.
- Personal a capacitar:
 - Personal de Salud

❖ **Recursos materiales:**

- Mobiliario, equipos y otros, sillas, equipos audiovisuales, multimedia, laptop.
- Materiales para el desarrollo de la capacitación: desfibrilador, coche de paro, bolsa auto-inflable, electrodos, monitor, etc.

VII. METODOLOGÍA:

Se aplicará las siguientes metodologías:

- ❖ Exposición y diálogo
- ❖ Demostración
- ❖ Al finalizar las capacitaciones, se entregarán certificados

VIII. MATRIZ PROGRAMATICA:

- **Facilitadores**
 - Profesionales especialistas en los temas a capacitar
- **Fecha y Lugar.**

DIA	HORARIO	TEMAS	LUGAR
Jueves 26 de Setiembre	8: 00 am - 11:00 am	RCP Básico y Avanzado (Teoría - Práctico)	Auditorio del Hospital Belén Lambayeque
	11:00 am - 13:00 pm	Movilización y traslado de pacientes	
Viernes 27 de Setiembre	8: 00 am - 11:00 am	Protocolos y Procedimientos en el Manejo de Situaciones de Emergencias	



[Handwritten signature]

	11:00 am - 13:00 pm	Manejo del estrés y bienestar psicológico en pacientes críticos.	
--	---------------------	--	--

IX. INDICADORES

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDICION	RESPONSABLE	FRECUENCIA	META
Asistencia a las actividades programadas	Nº personas que asistan a las capacitaciones/ Nº de personas convocadas a la capacitación	%	Equipo PP068 Equipo PP104	Diario	90%



X. ACTIVIDADES

- Recolección de necesidades:** El siguiente Plan de Capacitación será desarrollado en base a la necesidad observada en el servicio de emergencia del Hospital Belén Lambayeque, con los siguientes temas:
 - ✓ RCP Básico y avanzado.
 - ✓ Movilización y traslado de pacientes.
 - ✓ Protocolos y Procedimientos en el Manejo de Situaciones de Emergencias.
 - ✓ Manejo del estrés y bienestar psicológico en pacientes críticos.
- Elaboración de cronogramas:** El horario de la capacitación será establecido tomando en cuenta tanto las horas comprendidas dentro de la jornada de trabajo del servidor como las horas fuera de la jornada de trabajo, de tal forma que exista cooperación tanto del Hospital como del servidor.
- Elaboración del Plan de capacitación y hacer validar y aprobar por dirección:** Las necesidades de formación en las instituciones constituye un pilar fundamental para el fortalecimiento de las competencias de los profesionales asistenciales.
- Ejecución del plan de capacitación:** Se dictará el plan de capacitación a todo el personal de salud.



- **Evaluación del plan de capacitación:** Se determinan los resultados del plan, los pros y los contras del mismo.
- **Seguimiento:** Con el fin de efectuar el seguimiento al cumplimiento del presente plan, la Unidad de Capacitación con el apoyo del responsable del área de emergencia llevará el registro del seguimiento de las personas que participaron en las capacitaciones.



XI. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO PRESUPUESTO

Descripción	Cantidad
Galletas Integral	12 paquetes
Agua Mineral	100 unid
Bebida Rehidratante	100 unid



FINANCIAMIENTO

La presente capacitación será financiada con presupuesto del Programa Presupuestal 068 – Reducción de la vulnerabilidad y atención de emergencias por desastres, Actividad Presupuestal 5005580 Formación y Capacitación en Materia de Gestión de Riesgo de Desastres y Adaptación al Cambio Climático.

PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2024
CERTIFICACIÓN Vs MARCO INICIAL Y SUS MODIFICACIONES
DEL MES DE ENERO A AGOSTO
(EN SOLES)

PLIEGO: 452 - GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE LAMBAYEQUE
UNIDAD EJECUTORA: 402 - REGION LAMBAYEQUE-HOSPITAL BELEN - LAMBAYEQUE (001002)

MENSUALIZADO

PRO GRUPO ACTIVOES FN DVF GSEP RUBRO DE FINANCIAMIENTO On SubIn SubInDet Exp ExpDet	PIA	MODIFIC	PIM	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET
---	-----	---------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

3000738 PERSONAS CON FORMACION Y CONOCIMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO

5005580 FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO

20 SALUD

016 GESTION DE RIESGOS Y EMERGENCIAS

0035 PREVENCIÓN DE DESASTRES

2.1.2.7.1.99 OTROS SERVICIOS SIMILARES	11,264	-11,264	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2.1.2.9.1.11 LOCACIÓN DE SERVICIOS REALIZADOS POR	0	11,264	11,264	0.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL GRUPO FUNCIONAL 0035	11,264	0	11,264	0.00	0.00	0.00	0.00	4,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00

