



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

RESOLUCION DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

N° -2024-SERVIR-GG-ORH

Lima,

VISTOS: la publicación de Resultado Final del Concurso Público de Méritos para el Traslado CPMT N° 52-2024-SERVIR – “Especialista de Selección de la Gerencia Pública” de la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública; y, el Informe N° 000184-2024-SERVIR-GG-ORH-RGC de la Coordinación de Organización e Incorporación de la Oficina de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, tiene como objetivo establecer un régimen único y exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado; así como, para aquellas personas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de servicios a cargo de éstas;

Que, el artículo 2 de la Ley N° 30057 establece que los servidores civiles de las entidades públicas se clasifican en los grupos: Funcionarios Públicos, Directivos Públicos, Servidores Civiles de Carrera y Servidores de Actividades Complementarias;

Que, el artículo 180 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece la obligación de emitir una resolución del responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, para formalizar el inicio del vínculo de los servidores civiles de carrera;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 001-2019-SERVIR/PE, de fecha 02 de enero de 2019, se formalizó la aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, el cual considero en el correlativo N° 136, con código del Puesto CA04080131, el puesto de Especialista de Selección de la Gerencia Pública;

Que, a través de la Resolución de Oficina de Recursos Humanos N° 000016-2024-SERVIR-GG-ORH, de fecha 19 de enero de 2024, se aprobaron los ajustes referidos a la cobertura presupuestal del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, encontrándose el puesto de Especialista de Selección de la Gerencia Pública, presupuestado y vacante;

Que, de acuerdo con el Manual de Perfiles de Puestos – MPP de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, cuya actualización se aprobó con la Resolución de Oficina de Recursos Humanos N° 000171-2024-SERVIR-GG-ORH, el puesto de Especialista de Selección de la Gerencia Pública, con código de posición CA04080131 - 0001, pertenece al grupo de Servidores Civiles de Carrera, familia de puestos de Formulación, Implementación y Evaluación de Políticas Públicas, y rol de Rectoría de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, en aplicación de la Tercera Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057 “Reglas específicas de implementación del nuevo régimen”, corresponde que, conforme a lo previsto en el quinto ítem, la incorporación de un servidor al Régimen del Servicio Civil se realice en el marco de un Concurso Público de Méritos para el Traslado, a través del cual se

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://sgd.servir.gob.pe/VerificaDocumentoSERVIR> e ingresando la siguiente clave: L7TEDKM



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

cumpla con respetar los principios aplicables de la Ley N° 30057 a los procesos de selección, lo cual corresponde concordar con lo regulado en la Directiva N° 004-2024-SERVIR-GDSRH "Normas para la Gestión de los Procesos de Selección en el régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000050-2024-SERVIR-PE;

Que, mediante el Concurso Público de Méritos para el Traslado CPMT N° 52-2024- SERVIR, se realizó el proceso de selección para cubrir el puesto de Especialista de Selección de la Gerencia Pública, resultando ganador de dicho proceso el señor EDWIN ROGER MORALES VEGA;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que los servidores bajo los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276, 728 y 1057 que ganen los concursos bajo el régimen del Servicio Civil y opten voluntariamente por el traslado al nuevo régimen, dejan de pertenecer a los regímenes antes señalados y no están sujetos al período de prueba previsto en la Ley N° 30057;

Que, en el caso del señor EDWIN ROGER MORALES VEGA, resulta aplicable lo dispuesto en la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria de la Ley N° 30057, respecto que no está sujeto al período de prueba previsto en dicha Ley, dado que postuló al CPMT N° 52-2024-SERVIR, encontrándose bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057;

Que, teniendo en cuenta el documento de visto y encontrándose el puesto de Especialista de Selección de la Gerencia Pública, presupuestado, vacante y con perfil aprobado en el Manual de Perfiles de Puestos de SERVIR, corresponde emitir la resolución que precise los derechos y obligaciones del Servidor Civil que se encuentran regulados en la Ley del Servicio Civil – Ley N° 30057 y modificatorias, su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, y modificatorias, su Reglamento de Compensaciones aprobado por Decreto Supremo N° 138-2014-EF y demás normas complementarias;

De conformidad con el Decreto Legislativo N° 1023; el artículo 18-A del Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 062-2008-PCM y modificatorias; la Ley N° 30057 y modificatorias, Ley del Servicio Civil; y, su Reglamento General y modificatorias, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

SE RESUELVE

Artículo 1.- Incorporar al señor EDWIN ROGER MORALES VEGA en el puesto de Especialista de Selección de la Gerencia Pública de la Gerencia de Desarrollo de la Gerencia Pública, perteneciente al grupo de Servidores Civiles de Carrera, familia de puestos de Formulación, Implementación y Evaluación de Políticas Públicas, y rol de Rectoría de los Sistemas Administrativos del Estado, con código de la posición CA04080131 - 0001 del Manual de Perfiles de Puestos – MPP y en el correlativo N° 136 del Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE).

Artículo 2.- El vínculo laboral se inicia el 16 de setiembre de 2024 regido por el Régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, sus normas reglamentarias y complementarias, no encontrándose sujeto a un período de prueba.

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://sgd.servir.gob.pe/VerificaDocumentoSERVIR> e ingresando la siguiente clave: L7TEDKM



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional
del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario de la consolidación de nuestra independencia y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

Artículo 3.- Disponer la notificación de la presente Resolución al señor EDWIN ROGER MORALES VEGA.

Regístrese, comuníquese y publíquese.

Firmado por
JOANNA ELIZABETH CENTENO BLANCO DE COICA
Jefa de Oficina de Recursos Humanos
Oficina de Recursos Humanos

Firmado por (VB)
RAFAEL ROLANDO GUERRERO COMISSI
Coordinador de Organización e Incorporación
Oficina de Recursos Humanos

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado en la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <http://sgd.servir.gob.pe/VerificaDocumentoSERVIR> e ingresando la siguiente clave: L7TEDKM