



RESOLUCIÓN DE LA SECRETARÍA GENERAL N° 14 -2020

Lima, 14 FEB. 2020

VISTOS; los Informes N° 00005-2020/OA y N° 00008-2020/OA, los Proveídos N° 00101-2020/SG y N° 00148-2020/SG, el Memorándum N° 00042-2020/OPP, el Informe N° 00011-2020/OPP y el Informe Legal N° 00060-2020/OAJ;

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con el numeral 12.1 del artículo 12 del Decreto Legislativo N° 1362, que regula la Promoción de la Inversión Privada mediante Asociaciones Público-Privadas y Proyectos en Activos, PROINVERSIÓN es un organismo técnico especializado, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, con personería jurídica, autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprobó las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, estableciéndose las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, de acuerdo con el artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR de su Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP;

Que, el artículo 6 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que las oficinas de recursos humanos de las entidades públicas, o las que hagan sus veces, constituyen el nivel descentralizado responsable de la gestión de recursos humanos, sujetándose a las disposiciones que emita el ente rector; asimismo, entre sus funciones está la de ejecutar e implementar las disposiciones, lineamientos, instrumentos o herramientas de gestión establecidas por SERVIR y por la entidad;

Que, de acuerdo con el artículo 10 de la Ley N° 30057, la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca



fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



Que, los sub numerales 5.2.4 y 5.2.5 del numeral 5.2 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, señalan que el Comité de Planificación de la Capacitación es responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las acciones de capacitación; asimismo, las oficinas de Recursos Humanos – ORH, órgano, unidad orgánica o la que haga sus veces, que se encarga de ejecutar e implementar las normas y lineamientos dictados por SERVIR conduce la planificación, ejecución y evaluación de la capacitación, de acuerdo con lo previsto en el artículo 12 del Reglamento General de la Ley y emite lineamientos internos sobre el proceso de capacitación en concordancia con lo establecido por SERVIR;



Que, a través de los Informes N° 00005-2020/OA y N° 00008-2020/OA, la Oficina de Administración puso en conocimiento de la Secretaría General el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2020 de PROINVERSIÓN, el cual ha sido validado por el Comité de Planificación de la Capacitación órgano debidamente constituido para dicha tarea, a través de la resolución de la Secretaría General N° 031-2019; asimismo, ha solicitado que la aprobación del referido Plan sea con eficacia anticipada al 31 de enero de 2020;



Que, mediante Memorándum N° 00042-2020/OPP e Informe N° 00011-2020/OPP, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto indica que el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2020 de PROINVERSIÓN, cuenta con disponibilidad presupuestal en el presente año para su ejecución;

Que, la Oficina de Asesoría Jurídica mediante Informe Legal N° 00060-2020/OAJ ha emitido opinión favorable a la propuesta del Plan materia de análisis, con eficacia anticipada al 31 de enero de 2020, de conformidad con el numeral 7.1 del artículo 7 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General;



Que, de acuerdo con el sub numeral 5.2.7 del numeral 5.2 de la referida Directiva, para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública;

Que, en ese sentido el artículo 10 del Reglamento de Organización y Funciones de PROINVERSIÓN aprobado por Decreto Supremo N° 185-2017-EF, establece que la Secretaría General es la máxima autoridad administrativa de la institución;

Con los vistos de las Oficinas de Administración, de Planeamiento y Presupuesto, y de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE y el Reglamento de Organización y Funciones de PROINVERSIÓN, aprobado por Decreto Supremo N° 185-2017-EF.



SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar con eficacia anticipada al 31 de enero de 2020 el Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2020 de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.



Artículo 2.- Disponer que la Oficina de Administración remita copia de la presente resolución a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

Artículo 3.- Publicar la presente resolución en el portal institucional de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN (www.proinversion.gob.pe).

Regístrese y comuníquese.



JORGE ANTONIO APOLONI QUISPE
Secretario General
PROINVERSIÓN



**PERÚ****Ministerio
de Economía y Finanzas****Agencia de Promoción
de la Inversión Privada****Oficina de Administración**

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2020
AGENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA – PROINVERSIÓN

PRESENTACIÓN.

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2020 para la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, ha sido elaborado de acuerdo con la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE y el Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público (DL 1025) y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El PDP para el periodo 2020, está orientado al cumplimiento de la misión y objetivos institucionales, alineándose con el Plan Operativo Institucional - POI de PROINVERSIÓN, que ha sido elaborado sobre la base de las necesidades de capacitación identificadas en las distintas Direcciones y Oficinas.

1. BASE LEGAL.

- 1.1. Decreto Legislativo N° 1025, se aprobó las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.
- 1.2. Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- 1.3. Decreto de Urgencia N° 014-2019, Decreto de Urgencia que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.
- 1.4. Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.
- 1.5. Reglamento de Organización y Funciones de PROINVERSIÓN aprobado por Decreto Supremo N° 185-2017-EF.
- 1.6. Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 103-2013, que aprueba el Manual de Organización y Funciones de PROINVERSIÓN y sus incorporaciones de perfiles de puesto.
- 1.7. Resolución de Dirección Ejecutiva N° 053-2019, que aprueba el Plan Estratégico Institucional – PEI 2020-2022 de PROINVERSIÓN.
- 1.8. Resolución de Dirección Ejecutiva N° 056-2019, que aprueba el Plan Operativo Institucional -POI 2020 de PROINVERSIÓN.

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y complementarias, de ser el caso.

2. MISIÓN.

- 2.1. Promover la inversión privada en infraestructura y servicios públicos en beneficio de todos los peruanos con liderazgo técnico, transparencia y calidad.





PERÚ

Ministerio
de Economía y FinanzasAgencia de Promoción
de la Inversión Privada

Oficina de Administración

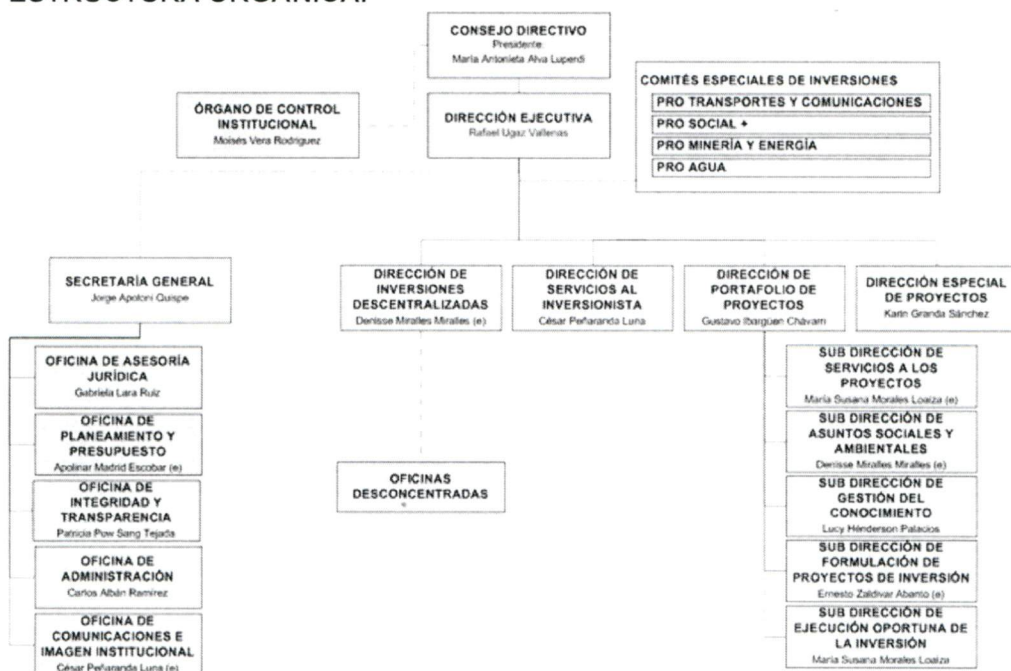
“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

3. OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES.

Objetivos Estratégicos Institucionales		Acciones Estratégicas Institucionales	
01	Promover la inversión privada orientada al cierre de brechas en infraestructura social y productiva en el país.	01.01	Cartera de proyectos eficazmente conducida para cerrar la brecha de infraestructura en beneficio de la población.
		01.02	Asistencia técnica en el diseño, conducción y conclusión de los proyectos vinculados a los procesos de inversión privada a entidades públicas.
		01.01	Promoción de oportunidades y mecanismos de inversión en el país, eficiente y oportuna, dirigido a inversionistas privados nacionales y extranjeros.
		01.04	Información y orientación en mecanismos de inversión, proactiva y diferenciada dirigido a inversionistas privados nacionales y extranjeros.
		01.05	Informar y capacitar en mecanismos de promoción de la inversión privada, a nivel sectorial de forma descentralizada, dirigido a entidades públicas.
02	Fortalecer la gestión institucional.	02.01	Procedimientos internos documentados implementados u optimizados.
		02.02	Fortalecimiento continuo de capacidades al personal de PROINVERSIÓN.
03	Implementar la gestión interna de riesgo de desastres.	03.01	Instrumentos para la gestión de riesgo de desastres desarrollados en la entidad.
		03.02	Plan de prevención y reducción de riesgo de desastres implementado en la entidad.

Fuente: PEI. 2020-2022

4. ESTRUCTURA ORGÁNICA.





PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

Agencia de Promoción
de la Inversión Privada

Oficina de Administración

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

5. ASPECTOS GENERALES.

5.1. Objetivos de capacitación.

- 5.1.1. Potenciar las capacidades de los colaboradores de la entidad, específicamente al desarrollo de sus funciones, a fin de contribuir de manera eficiente y eficaz con el logro de los objetivos estratégicos de la institución.
- 5.1.2. Fortalecer la cultura organizacional basada en los valores contenidos en el PEI institucional, definidos en excelencia, integridad, vocación de servicio, liderazgo y compromiso para contribuir a crear un clima de trabajo satisfactorio, incrementando la motivación del trabajador.
- 5.1.3. Desarrollar el sentido de responsabilidad hacia la entidad a través de una mayor competitividad y conocimientos apropiados.
- 5.1.4. Contribuir a través de la capacitación en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

5.2. Necesidades de Capacitación.

5.2.1. Datos de la población de PROINVERSIÓN.

A la fecha en que se consolidaron las necesidades de capacitación, enero 2020, el personal de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada asciende a 244 colaboradores.

5.2.2. Recepción de Necesidades de Capacitación.

Para determinar las acciones de capacitación se solicitó a los directores y jefes de las diferentes direcciones y oficinas, hacer llegar las necesidades de capacitación para el personal a su cargo sobre conocimientos, habilidades y actitudes, las mismas que fueron recibidas en su oportunidad.

Los temas y cursos solicitados están directamente vinculados a las funciones de cada Dirección y Oficina de nuestra entidad.

5.2.3. Cuadro consolidado de Necesidades de Capacitación.

Como resultado final, se ha obtenido un Cuadro de Necesidades de Capacitación (Anexo 1), en el que se pueden apreciar las necesidades de capacitación de los colaboradores de nuestra entidad vinculados al desarrollo de sus funciones.

5.3. Estrategias de PDP 2020.

- 5.3.1. Programar actividades que vayan ligadas a la misión y objetivos institucionales, a fin de fortalecer una cultura institucional, que redunde positivamente en la calidad de atención al cliente interno y externo de nuestra entidad.
- 5.3.2. Programar actividades de capacitación que reduzcan las brechas de desempeño y conocimientos del personal para brindar soporte adecuado a los procesos de promoción de la inversión privada.
- 5.3.3. Realizar evaluaciones periódicas que nos permitan orientar la ejecución del PDP Anual 2020 hacia el logro de los objetivos planteados.





PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

Agencia de Promoción
de la Inversión Privada

Oficina de Administración

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

5.4. Metas de PDP 2020.

- 5.4.1. Fortalecer a la entidad con recursos humanos idóneos en cada uno de los puestos de trabajo.
- 5.4.2. Cubrir al 100% las expectativas del personal para las actividades de capacitación a desarrollarse en el año 2020.

6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

- 6.1. Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP 2020, se aplicarán, según se requiera, los siguientes indicadores de evaluación a las diferentes acciones de capacitación:
 - 6.1.1. **Nivel de Satisfacción de la Capacitación**, la misma que permitirá verificar la calidad del servicio brindado por los capacitadores.
 - 6.1.2. **Nivel de Aprendizaje**, permitirá medir los conocimientos adquiridos por los alumnos a lo largo del curso.
 - 6.1.3. **Nivel de Aplicación**, la evaluación de aplicación se realiza algún tiempo después de concluido el curso, siendo lo más recomendable hacerlo por lo menos luego de un mes, para poder determinar si el colaborador está aplicando lo aprendido.

7. CAPACITACIÓN

Luego de realizado el estudio anterior y habiéndose determinado cuáles son las necesidades de capacitación que requiere cada área para los colaboradores de PROINVERSIÓN, se ha determinado las siguientes acciones de capacitación.



ANEXO N° 1

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS -PDP 2020 - PROINVERSION											
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL COSTO DIRECTOS
1	PER	Varios	2 persona	Cultura organizacional	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/1,000.00
2	Transversal	Varios	Todo el personal	Charla de sensibilización en Seguridad de la Información	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/0.00
3	DEP / DPP	Varios	51 personas	Ms project	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	\$/15,050.00
4	OPP	Varios	2 personas	Planeamiento operativo y estratégico	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/2,500.00
5	OPP	Varios	2 personas	Elaboración de instrumentos de gestión institucional	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/2,500.00
6	LOG	Varios	5 personas	SIGA Logístico y Patrimonio	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/4,000.00
7	TI	Asistente II	1 persona	Gestión de mesa de ayuda basado en ITIL: diseño y operación	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/1,800.00
8	TI	Varios	2 personas	Devops (fundamentos, particioner)	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/3,500.00
9	PER	Analista en compensaciones	1 persona	Atracción y selección de personal	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/350.00
10	Transversal	Varios	120 personas	Gestión del Cambio	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/33,000.00
11	Transversal	Varios	140 personas	Gestión del Rendimiento	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/17,000.00
12	Transversal	Varios	Todo el personal	Ética e Integridad	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/15,000.00
13	Transversal	Varios	15 personas	Ofimática	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/10,000.00
14	Transversal	Varios	5 personas	Presentaciones efectivas de alto impacto	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/8,000.00
15	Transversal	Varios	15 personas	Presupuesto Público	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	\$/12,000.00
16	Transversal	Varios	16 personas	Sistemas administrativos en gestión pública (SIGA, SIAF - SP y SEACE)	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	\$/13,000.00
17	OIT	Jefe de oficina	1 persona	Sistema de Gestión Antisoborno: ISO 37001 Implementador Líder	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Externo	1	\$/3,500.00
18	FIN	Jefe de finanzas	1 persona	Gestión del riesgo: Risk management	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/2,500.00
19	TI	Varios	10 persona	Programa especializado de gobierno digital	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	\$/20,000.00
20	OA	Varios	5 personas	Tránsito a la ley servir	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/3,500.00
21	LOG	Varios	8 personas	Actualización de la Ley de Contrataciones del estado	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	\$/10,000.00
22	LOG	Varios	5 personas	Cursos Basicos de Electricidad, Mecanica, normas de transito.	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	\$/3,000.00
23	Transversal	Varios	30 personas	Actualización en Planeamiento operativo y estratégico	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	\$/12,000.00



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS -PDP 2020 - PROINVERSION											
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL COSTO DIRECTOS
24	TI	Varios	5 personas	Diseño de infraestructura para data centers	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	S/6,000.00
25	TI	Analista en seguridad de la información	1 persona	Seguridad TI: compta security	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	S/1,800.00
26	TI	Varios	2 personas	Gestión de proyectos con metodologías ágiles usando SCRUM	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	S/3,500.00
27	Transversal	Varios	Todo el personal	Taller de Hostigamiento sexual	Formación Laboral	Taller	C	Aprendizaje	Interno	1	S/10,000.00
28	TI	Varios	7 personas	Entrenamiento y certificación oficial en Transformación Digital	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	S/15,000.00
29	Transversal	Varios	Todo el personal	Capacitación sobre el correcto uso del correo electrónico	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	S/0.00
30	Transversal	Varios	Todo el personal	Igualdad y equidad de género	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	S/20,000.00
31	PER	Asistente social	1 persona	Bienestar Social	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	1	S/1,000.00
32	DEP / DPP / DID	Varios	30 personas	Gestión de proyectos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	1	S/20,000.00
33	Transversal	Varios	4 personas	Curso de Hostigamiento sexual	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	1	S/3,000.00
34	Transversal	Varios	25 personas	Gestión del conocimiento y sistemas de información	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/18,000.00
35	Transversal	Varios	25 personas	Curso en asistente de gerencia	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/15,000.00
36	DPP / DID	Varios	53 personas	Invierte.pe	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	S/33,000.00
37	Transversal	Varios	35 personas	Inglés	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/33,000.00
38	Transversal	Varios	30 personas	Contrataciones y adquisiciones con el estado	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/33,000.00
39	DID / OCI	Varios	8 personas	Resolución de conflictos y negociación	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/5,000.00
40	Transversal	Varios	30 personas	Gestión pública	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	S/34,000.00
41	OCI	Varios	3 personas	Auditoría financiera	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	S/3,500.00
42	SSP	Varios	8 personas	Cierre financiero y fuentes de financiamiento/endeudamiento garantizado en las APP	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	S/0.00
43	OAJ / PER	Varios	7 personas	Cursos de Legislación laboral	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/10,000.00
44	Transversal	Varios	30 personas	Gestión por Procesos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/33,000.00
45	PER	Varios	6 personas	Actualización en temas de recursos humanos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	S/5,000.00
46	Transversal	Varios	43 personas	Asociaciones Público Privadas	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	S/16,000.00
47	DPP	Varios	9 personas	Análisis de impacto regulatorio y estrategias alternativas de regulación.	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	S/60,000.00
48	DPP / DPP	Varios	30 personas	Gestión de Proyectos (PMI)	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	S/33,500.00





PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS -PDP 2020 - PROINVERSION											
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL COSTO DIRECTOS
49	FIN	Varios	4 personas	Curso de actualización en tributación empresarial	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/3,000.00
50	TI	Analista en seguridad de la información	1 persona	Gestor de riesgos - ERCA en sistema de gestión de riesgos ISO 31000:2018	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/2,000.00
51	DPP / OCI	Varios	70 personas	Sistema de control gubernamental (previo, concurrente y posterior)	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	\$/0.00
52	Transversal	Varios	30 personas	Sistema de control interno	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	\$/0.00
53	SSP	Varios	5 personas	Hdm4	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/5,000.00
54	SASA	Varios	8 personas	Empresa, estado y sociedad civil: innovación en responsabilidad social y valor compartido	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/15,000.00
55	Transversal	Varios	30 personas	Obras por impuestos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	\$/0.00
56	OAJ	Varios	5 personas	Curso en constitucional y procesal consuetudinario	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/7,500.00
57	OCOIM	Varios	2 personas	Diplomado en Comunicación Corporativa	Formación Laboral	Diplomado	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/5,000.00
58	SSP	Varios	49 personas	Marco Legal de las APP (Actualización Normativa)	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	\$/0.00
59	DPP	Varios	44 personas	Gestión de Riesgos en APP	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	\$/30,000.00
60	TI	Varios	4 personas	Windows server 2016	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/7,500.00
61	Transversal	Varios	30 personas	Procedimiento Administrativo General	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	2	\$/32,000.00
62	SG	Asesor	1 persona	Especialización en temas de procesos disciplinarios	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/2,000.00
63	Transversal	Varios	70 personas	Habilidades Blandas	Formación Laboral	Taller	C	Aprendizaje	Interno	2	\$/43,000.00
64	SASA	Varios	8 personas	Gestión ambiental en proyectos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	2	\$/15,000.00
65	DPP	Varios	19 personas	Estructuración Financiera / Project finance	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Interno	2	\$/120,000.00
66	DPP	Varios	27 personas	Marco general de Metodología BIM	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Externo	2	\$/33,000.00
67	PER	Varios	2 personas	Evaluación y Gestión de Talento	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	3	\$/6,000.00
68	GD	Varios	4 personas	Gestión de archivos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	3	\$/6,500.00
69	Transversal	Varios	22 personas	Técnicas y metodologías de capacitación para adultos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	3	\$/20,000.00
70	DPP	Varios	12 personas	Estructuración tarifaria por red de ductos de gas natural	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	3	\$/20,000.00
71	TI	Varios	2 personas	Pack power bi (básico- intermedio y avanzado)	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	3	\$/4,000.00
72	SDGC	Varios	5 personas	Diseño de contratos de asociación público privada	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Interno	3	\$/0.00
73	OCI	Varios	7 personas	Determinación de responsabilidades	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	3	\$/5,000.00

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS -PDP 2020 - PROINVERSION											
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL COSTO DIRECTOS
74	Transversal	Varios	15 personas	Promoción de inversiones	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Externo	4	S/0.00
										TOTAL	S/987,000.00

