

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCION EJECUTIVA N° 012-2013

Lima, 31 ENE. 2013

VISTO:

El Informe N° 07-2013-OA/PROINVERSIÓN de la Oficina de Administración de fecha 31 de enero de 2013;

CONSIDERANDO:

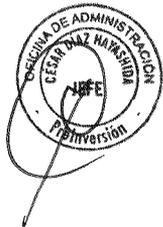
Que, mediante Ley N° 28660, se determina la naturaleza jurídica de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada - PROINVERSIÓN, como Organismo Público Descentralizado adscrito al sector Economía y Finanzas, con personería jurídica, autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera, constituyendo un pliego presupuestal;

Que, mediante Decreto Supremo N° 058-2011-PCM, se aprobó la actualización de la calificación de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, como Organismo Público Ejecutor, establecida por el Decreto Supremo N° 034-2008-PCM y actualizada por el Decreto Supremo N° 048-2010-PCM, de acuerdo con lo dispuesto por el Título IV de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprobó las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, estableciéndose las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", la misma que tiene por objeto establecer los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado - PDP, el cual permitirá la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y, contribuirá a la mejora continua de la administración pública;

Que, mediante Informe N° 07-2013-OA/PROINVERSIÓN, la Oficina de Administración señaló que el Plan de Desarrollo de Personas Anual para el Año 2013 de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, ha sido elaborado con los requisitos efectuados por las distintas áreas de esta Institución;



Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 9° del Reglamento de Organización y Funciones de PROINVERSIÓN, aprobado por Resolución Ministerial N° 225-2011-EF/10;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN 2013.

Artículo 2°.- Disponer que la Oficina de Administración remita copia de la presente Resolución a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

Regístrese y comuníquese.


GUSTAVO VILLEGAS DEL SOLAR
Director Ejecutivo (a.i.)
PROINVERSIÓN





PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO DE LA AGENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA – PROINVERSIÓN 2013

PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas (PDP) Anualizado – 2013 para de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, ha sido elaborado de acuerdo a lo previsto en los planes institucionales vigentes tomando como referencia el DS 009-2010-PCM sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector y la Directiva de la Autoridad del Servicio Civil - SERVIR sobre la materia.

El PDP Anualizado para el periodo 2013, está orientado al cumplimiento de la visión, misión, objetivos y metas institucionales, alineándose al PEI y POI de PROINVERSIÓN, a la vez ha sido elaborado en base a las necesidades de desempeño y capacitación identificadas en las distintas Direcciones.

1. BASE LEGAL

- 1.1. Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- 1.2. Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- 1.3. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/Pe que aprueba a la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado".
- 1.4. Plan de Desarrollo de Personas (PDP) Quinquenal de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN 2012 - 2016

2. ASPECTOS GENERALES

2.1. Objetivos de capacitación

1. Fortalecer los lineamientos estratégicos de la institución.
2. Mejorar los conocimientos del personal en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Unidad Orgánica.
3. Llevar a cabo de manera eficiente el PDP Anualizado 2013.



"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

2.2. Estrategias de PDP 2013

1. Programar actividades que vayan ligadas a la visión, misión y objetivos institucionales y a fin de fortalecer una cultura institucional de servicio, ágil y asertiva, que redunde positivamente en la calidad de atención al cliente interno y externo de nuestra entidad.
2. Programar actividades de capacitación que reduzcan las brechas de desempeño y conocimientos del personal para brindar soporte adecuado a los procesos de promoción de la inversión privada.
3. Realizar evaluaciones periódicas que nos permita monitorear la ejecución del PDP Anual 2013.



3.1. Metas de PDP 2013

1. Cumplir al 100% las actividades programadas para el año 2013.
2. Cubrir al 100% las expectativas del personal para las actividades de capacitación a desarrollarse en el año 2013 a fin de fortalecer la entidad.



3. EVALUACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado – 2013 para los colaboradores de La Agencia de Promoción de la Inversión Privada, se elaboró en dos partes:

- ✓ En concordancia con la misión, visión y objetivos institucionales.
- ✓ En concordancia con las necesidades de capacitación identificadas dentro de cada área, buscando las acciones de capacitación adecuadas que garanticen el beneficio de la entidad.



3.1. Diagnóstico

Análisis de las necesidades de capacitación en concordancia con la misión, visión y objetivos institucionales, así como la identificación de necesidades de capacitación a las diferentes áreas de la entidad, en base a sus experiencias y a los objetivos definidos en el Plan Estratégico Institucional.

3.2. Seguimiento y evaluación de la capacitación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo las siguientes modalidades:

- Comunicaciones con Jefes y/o Directores directos para informarnos, si, se está poniendo en práctica los conocimientos adquiridos en las actividades de capacitación.
- Control de asistencia de los participantes a los cursos y talleres para su certificación.





"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

4. CAPACITACIÓN



Luego de realizado el estudio anterior y habiendo determinado cuales son las necesidades de aprendizaje que requiere cada área para los colaboradores de PROINVERSIÓN, se ha determinado las siguientes acciones de capacitación más adecuadas para cubrir con las necesidades de aprendizaje, las cuales se detallan más adelante en el Plan de Capacitación.





“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”
“AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA”

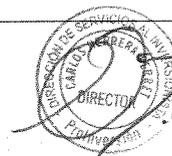
<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Desarrollar al 100% las habilidades de comunicación con inversionistas extranjeros y Agencias de Promoción, que nos permita establecer mecanismos de coordinación e Incrementar la Inversión Privada.	Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección.	Dirección de Promoción de Inversiones, Dirección de Servicios al Inversionista, Dirección Ejecutiva y Dirección de Fortalecimiento de Capacidades	Externa	27,200.0
Actualizar los conocimientos y desarrollar las habilidades de Excell, Power Point	Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección	Colaboradores de la Entidad	Interna	200.0
Desarrollar habilidades de los profesionales de cada área como instructores internos para la transmisión de conocimientos.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección	Dirección de Promoción de Inversiones, Dirección de Servicios al Inversionista, Dirección Ejecutiva y Dirección de Fortalecimiento de Capacidades	Interna	10,800.0
Mejorar las capacidades de protocolo en las actividades de PROINVERSION para atención de ceremonias de Apertura de sobres y otorgamiento de Buena Pro.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Dirección de Promoción de Inversiones, Dirección de Servicios al Inversionista y Oficina de Administración.	Externa	6,000.0





"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

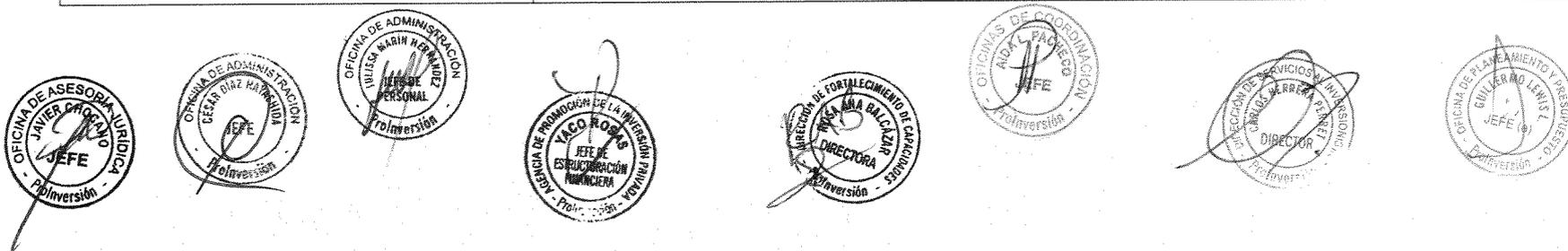
<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Actualización en redacción	Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección y Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones, Oficina de Administración, Oficina de Control Interno, secretaria General y Dirección Ejecutiva.	Externa	10,800.0
Otorgar herramientas indispensables para fortalecer la confianza, el trabajo en equipo, la motivación y liderazgo, que el resultado se verá reflejado en el mejoramiento del Clima Laboral.	Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección.	Dirección de Promoción de Inversiones y Oficina de Administración	Externa	8,000.0
Fortalecer y actualizar los conocimientos en relación al Derecho de las concesiones	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaborador del Órgano de Control Institucional y Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	21,000.0
Fortalecer los conocimientos en Proyectos de Inversión/ SNIP	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaborador del Órgano de Control Institucional, Dirección de Fortalecimiento de Capacidades, Dirección de Servicio al Inversionista y OCORD	Externa	3,600.0
Actualización y fortalecimiento en temas relacionados a control gubernamental.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección	Colaboradores del Órgano de Control Institucional	Externa	1,250.0
Difusión y actualización de procedimiento Administrativo-PAS	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones propias de cada Dirección	Colaboradores de la Entidad	Externa	8,000.0





"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

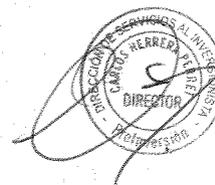
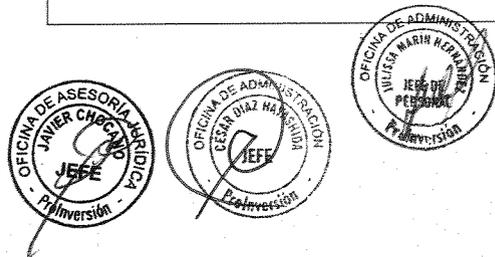
<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Actualización sobre la aplicación de la Ley del Código de Ética de la Función Pública y Transparencia	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de toda la entidad	Interna	9,600.0
Actualización en la Ley de Contrataciones y Adquisiciones con el Estado	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración y Oficina de Control Interno.	Externa	2,730.0
Actualización en Gestión de Almacenes y Control de Inventarios, Sistema Electrónico-SEACE	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaborador de la Oficina de Administración	Externa	2,730.0
Actualización Gestión de Control Patrimonial	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaborador de la Oficina de Administración	Externa	780.0
Actualización en el Sistema Integrado de Administración Financiera-SIAF	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	3,500.0
Actualización Sistema de Gestión Administrativa- SIGA	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	1,560.0





“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”
“AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA”

<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Fortalecer la Gestión y Desarrollo del capital humano, herramientas innovadoras en la gestión de las personas	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaborador de la Oficina de Administración	Externa	9,000.0
Actualizar Regulación de Servicios Públicos	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaboradores de la Oficina de Asesoría Jurídica	Externa	12,800.0
Fortalecer los conocimientos en relación al Derecho Procesal Civil, Laboral y Penal	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaboradores de la Oficina de Asesoría Jurídica	Externa	12,800.0
Proyectos de Inversión Pública Concesiones Saneamiento Inmobiliario.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaboradores de la Oficina de Asesoría Jurídica.	Externa	12,800.0
Fortalecimiento y actualización en Derecho Administrativo	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaboradores de la Oficina de Asesoría Jurídica	Externa	5,000.0
Promover y Fortalecer de la Ley Marco de las Asociaciones Público Privadas para la generación de empleo productivo y dicta normas para la agilización de los procesos de promoción de la inversión privada que desarrolla PROINVERSION.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Colaboradores de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Coordinación, Dirección de Fortalecimiento de Capacidades y Secretaría General	Interna	79,990.0





“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”
“AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA”

<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Actualización del Marco Normativo de la Ley de Obras por Impuestos	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad.	Dirección Ejecutiva	Interna	2,400.0
Formulación y Evaluación del Plan Estratégico y Plan Operativo	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Externa	1,350.0
Formulación del Presupuesto por Resultado	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Externa	1,050.0
Conocimiento de formulación del ROF,CAP,MOF,MAPRO	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaborador de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Externa	400.0
Conocer las nuevas herramientas utilizadas en negociaciones internacionales.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Servicios al Inversionista	Externa	4,850.0
Pasantía en Agencia de Promoción de Inversiones	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Dirección de Servicios al Inversionista	Externa	16,380.0



“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ”
“AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA”

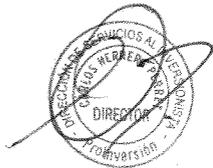
<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Mejorar el nivel de uso de herramientas informáticas - Avanzado	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Dirección de Servicios al Inversionista	Externa	2,000.0
Actualización en Recursos Ejecucionales impugnativos, Contractuales	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de Secretaria General	Externa	2,700.0
Actualización en nuevas herramientas de programación que permiten mejorar nuestros sistemas de información, con la herramienta Microsoft Visual Studio 2012.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	6,440.0
Conocer y aplicar las nuevas herramientas y estándares que se utilizan en la gestión de mesas de ayuda informáticos.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	2,385.0
Actualizar conocimientos en la gestión de Seguridad de la información para mejorar sus capacidades.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	4,000.0
Renovar los sistemas operativos de nuestros servidores por obsolescencia tecnológica.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	3,890.0





"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Publicitar nuestros portales web, aumentando el interés y flujo de usuarios.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Oficina de Administración	Externa	1,000.0
Desarrollar habilidades y técnicas, herramientas y metodologías para la adecuada gestión de conflictos sociales	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección Ejecutiva	Externa	5,000.0
Herramientas e indicadores de la Responsabilidad social empresarial, Gestión de las Relaciones Comunitarias y Marketing Social Organizacional.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección Ejecutiva	Externa	1,200.0
Actualización en el Marco Legal de la Consulta Previa, Interculturalidad, Comunidades Nativas y Campesinas, Metodologías de Participación Ciudadana.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección Ejecutiva	Externa	1,200.0
Desarrollar habilidades, actitudes y conocimientos en Comunicación Rural, y Diagnósticos Rurales con enfoque social.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección Ejecutiva	Externa	3,600.0



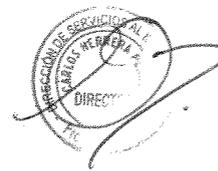


"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Gestión de Proyectos	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	26,950.0
Gestión de Procesos aplicado a la Gerencia por Indicadores.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	3,060.0
Gestión de Riesgos	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones.	Externa	70,800.0
Sistema de Calidad - Certificación ISO: 9001.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones.	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones.	Externa	13,000.0
Procedimiento y buenas prácticas en Gestión Institucional y la aplicación a través de la experiencia.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones.	Interna	0.0
Riesgos en finanzas como herramienta no como especialización.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones.	Externa	1,800.0
Fortalecimiento en la aplicación de principios en el derecho administrativo.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	1,120.0
Profundizar nuevas tendencias en el diseño y estructuración de proyectos.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad y Mejorar los conocimientos del personal, en temas vinculados con el mejor desempeño de las funciones	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	3,400.0



RAD





"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ"
"AÑO DE LA INVERSIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y LA SEGURIDAD ALIMENTARIA"

<u>Estrategias de capacitación</u>	<u>Objetivos de capacitación</u>	<u>Participantes</u>	<u>Tipo de capacitación</u>	<u>Presupuesto</u>
Software Especializados y Profundizar nuevas tendencias en el diseño y estructuración de proyectos.	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	15,600.0
Regulación Tarifaria	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	16,000.0
Mejorar el diseño de las cláusulas de los contratos	Fortalecer los lineamientos estratégicos de la Entidad	Colaboradores de la Dirección de Promoción de Inversiones	Externa	7,200.0
Total Presupuesto para el 2013 (en Nuevos Soles)				468,915.00



RAB

