



VISTOS:

El Informe N° 000101-2024-MTPE/4/12.03 de la Coordinadora I de la Unidad de Planificación de la Oficina General de Recursos Humanos, el Memorando N° 001141-2024-MTPE/4/9 de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, y el Informe N° 000585-2024-MTPE/4/9.3 de la Oficina de Organización y Modernización de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución del Secretario General N° 001-2020-TR/SG, de fecha 03 de enero de 2020, se aprobó el Cuadro para Asignación de Personal Provisional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo; y su reordenamiento de cargos mediante Resolución del Secretario General N° 042-2021-TR/SG, de fecha 17 de setiembre de 2021 y Resolución del Secretario General N° 045-2021-TR, de fecha 11 de octubre de 2021; así como sus actualizaciones aprobadas mediante Resolución Directoral N° 000184-2022-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 000197-2022-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 000334-2022-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 0144-2023-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 0184-2023-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 0224-2023-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 000318-2023-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 000387-2023-MTPE/4/12, Resolución Directoral N° 000231-2024-MTPE/4/12 y Resolución Directoral N° 000266-2024-MTPE/4/12;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE, Formalizan el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprueba la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional", cuyo artículo 4 formaliza el acuerdo del Consejo Directivo mediante el cual se deroga el Anexo 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE, del 11 de noviembre de 2015, y modificada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR/PE;

Que, de conformidad con el literal b) del numeral 5.1 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH "Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional", el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) es el documento de gestión de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones (ROF) o Manual de Operaciones (MOP), según corresponda, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante la etapa de tránsito al régimen previsto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y en tanto se reemplace junto con el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) por el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE);

Que, asimismo, en el numeral 5.2.3 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, se establecen las responsabilidades de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga las veces,



entre ellas, aprobar mensualmente, de ser necesario, las actualizaciones del CAP Provisional (Anexo N° 2 - Formato N° 2) en atención a lo dispuesto en el numeral 6.4.1.1, siendo responsable de su almacenamiento, compendio y formalización anual mediante el dispositivo legal que corresponda;

Que, la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, en su numeral 6.4.1.1, dispone lo siguiente:

“La ORH o la que haga las veces puede actualizar el CAP Provisional (Anexo N° 2. Formato N° 2) de la entidad en atención a cualquiera de los siguientes supuestos:

(...)

- c. Variación en los números correlativos o las denominaciones de los cargos dispuestos en el CAP Provisional como consecuencia de modificaciones en el MCC, sin que ello implique una variación en la clasificación de cargos en situación de ocupado*
- d. Variación en la cantidad de posiciones en situación de ocupado y previsto, como resultado del ingreso, la salida o la rotación de personal; sin que ello altere el total de posiciones del cargo, de la unidad orgánica, del órgano ni de la entidad.*
- e. Otras acciones de administración del CAP Provisional que no afecten a los cargos, las posiciones, las correspondientes compensaciones económicas establecidas en el PAP vigente ni el cumplimiento de los límites dispuestos en los numerales 2 y 3 del artículo 4 de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.”;*

Que, el numeral 6.4.1.2 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, señala que los ajustes que se realicen en el marco de la administración del CAP Provisional se aprueban mediante resolución de la ORH o la que haga las veces, de la entidad, previo informe de la OPP, o la que haga la veces, pudiendo SERVIR realizar controles posteriores a fin de verificar que en ningún caso se hayan desconocido o modificado los criterios que sus informes favorables hayan establecido;

Que, en esa línea, el numeral 6.4.1.3 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, establece que ningún ajuste realizado en el marco del numeral 6.4.1.1 puede modificar el total de cargos y posiciones del CAP Provisional aprobado; de igual forma, la actualización del CAP Provisional no implica en ningún caso la eliminación de cargos en situación de ocupado, salvo que hubieran devenido en situación de previsto en el transcurso del tiempo;

Que, atendiendo a dicho marco normativo, mediante el Informe N° 000101-2024-MTPE/4/12.03 de la Coordinadora I de la Unidad de Planificación de la Oficina General de Recursos Humanos se sustenta la propuesta de actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, toda vez que la misma se enmarca en los supuestos previstos en el numeral 6.4.1.1 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE; y que dicha propuesta de actualización ha sido elaborada de acuerdo a la estructura orgánica contenida en el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y del Manual de Clasificador de Cargos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, precisando además que, la citada propuesta de actualización, no incrementa el presupuesto destinado para el pago de personal;



Que, en ese contexto, a través del Memorando N° 001141-2024-MTPE/4/9, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto remite el Informe N° 00585-2024-MTPE/4/9.3 de la Oficina de Organización y Modernización, mediante el cual se emite opinión favorable a la propuesta de actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;

Que, al amparo del marco normativo vigente, resulta necesario aprobar la actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;

Con la visación de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; y,

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; en la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH “Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE; y en la Resolución Ministerial N° 308-2019-TR, Aprueban Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar la actualización del Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, conforme al anexo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer la publicación de la presente Resolución y su anexo en la sede digital del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (www.gob.pe/mtpe), siendo responsable de dicha acción el Jefe de la Oficina General de Estadística y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Regístrese y comuníquese.

Documento firmado digitalmente

Delia Liliana Sánchez Ruíz

Jefa de la Oficina General de Recursos Humanos
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo