



COMUNICADO

Se hace de conocimiento al público en general que, el **CPM – CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO INDETERMINADO N° 004-2024-INICTEL-UNI**, por razones de fuerza mayor, hemos visto la necesidad de reprogramar el cronograma del presente proceso de selección, quedando de la siguiente manera:

| | | | |
|--|--|---|---|
| 3 | Recepción de documentos, según lo indicado en el punto 10.2.1. de las Bases del concurso, a la siguiente dirección vía email: selecciondepersonal@inictel-uni.edu.pe ASUNTO: CPM 004-2024-CAP-085- Apellidos y Nombre | Hasta el 25 de setiembre de 2024 Horario de recepción hasta las 17:00 horas | Recursos Humanos |
| SELECCIÓN | | | |
| 4 | Evaluación Curricular: Formato de Hoja de Vida y Currículo Vitae documentado | 26 de setiembre de 2024 | Comisión de Evaluación / Recursos Humanos |
| 5 | Publicación de resultados de la Evaluación Curricular en la Plataforma digital única del Estado Peruano gov.pe | 26 de setiembre de 2024 | Recursos Humanos |
| 6 | Evaluación de conocimientos | 27 de setiembre de 2024 | Comisión de Evaluación / Recursos Humanos |
| 7 | Publicación de resultados de la Evaluación de conocimientos en la Plataforma digital única del Estado Peruano gov.pe | 27 de setiembre de 2024 | Recursos Humanos |
| 8 | Entrevista Personal Presencial | 30 de setiembre de 2024 | Comisión de Evaluación |
| 9 | Publicación de Resultado Final en la Plataforma digital única del Estado Peruano gov.pe | 30 de setiembre de 2024 | Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | |
| 10 | Suscripción de Contrato | Del 01 al 09 de octubre de 2024 | Recursos Humanos |
| 11 | Registro del Contrato | Los 5 primeros días hábiles posteriores de publicación de los resultados finales | Recursos Humanos |

El cronograma se encuentra sujeto a variaciones por parte de la Entidad, las mismas que se darán a conocer a través de un Comunicado en la Plataforma digital única del Estado Peruano gov.pe, de la Etapa de evaluación que corresponda.



Recursos Humanos
Lima, 20 de setiembre de 2024