



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

MATRIZ DE COMPROMISOS EN EL MARCO DE LAS RECOMENDACIONES DEL INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (PEI-POI) DEL MTPE, AL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2024

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 1: PROMOVER LA FORMALIZACIÓN LABORAL EN LOS EMPLEADORES Y TRABAJADORES									
RESPONSABLE DEL OEI 1: DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN LABORAL E INSPECCIÓN DEL TRABAJO (DGGPFLIT)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Promover el fortalecimiento del Centro Integrado “Formaliza Perú” (CIFP) en la sede del MTPE.	- Implementar nuevos elementos en la Plataforma del Centro Integrado “Formaliza Perú” que coadyuven a la mejora de la cobertura.	Informe o documento	UE:001	DGPPGFLIT	Junio 2024	Completado	Se ha implementado el Perfil “Call Center” en la Plataforma del Centro Integrado “Formaliza Perú”, que es una nueva funcionalidad que permite el registro y derivación de beneficiarios del Call Center al CIFP, previamente identificados como clientes potenciales
2	Implementación	Realizar mejoras en la Plataforma del Centro Integrado “Formaliza Perú” que coadyuven para la focalización de los servicios del Centro Integrado “Formaliza Perú” (CIFP) en la sede del MTPE.	- Implementar mejoras en el formulario de registro de beneficiarios en la Plataforma del Centro Integrado “Formaliza Perú” que permitan una caracterización detallada de la demanda.	Informe o documento	UE:001	DGPPFLIT	Diciembre 2024	En proceso	La DGPPFLIT viene coordinando con la OGETIC la realización de dichas mejoras



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 1: PROMOVER LA FORMALIZACIÓN LABORAL EN LOS EMPLEADORES Y TRABAJADORES

RESPONSABLE DEL OEI 1: DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA FORMALIZACIÓN LABORAL E INSPECCIÓN DEL TRABAJO (DGGPFLIT)

Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
3	Diseño	Revisar que la actividad operativa del POI se encuentre alineada a la Acción Estratégica Institucional (AEI) 1.2, para el registro correspondiente en el aplicativo.	<ul style="list-style-type: none"> - Asistencia técnica de la OGPP para la incorporación de actividades operativas en el POI - Revisión y coordinación con la OGPP para la modificación y/o incorporación de la actividad operativa en el POI 	POI actualizado	UE:001	DGT - OGPP Unidades orgánicas vinculadas al OEI 1	Diciembre 2024	En Proceso	Se coordinará con la OGPP para que la actividad operativa AOI00015400066 se encuentre vinculada a la AEI 1.2 en el aplicativo CEPLAN, de acuerdo con el PEI vigente.
4	Implementación	Difundir y/o promover la participación de empresa al Concurso de Buenas Prácticas Laborales 2024	<ul style="list-style-type: none"> - Enviar cartas de invitación a las empresas para su participación en el concurso de buenas prácticas laborales 2024. - Brindar entrevistas sobre el concurso en los medios de comunicación para su difusión: radio y televisión. - Brindar talleres informativos sobre el Concurso de Buenas Prácticas Laborales 2024. - Brindar charlas sobre RSEL y buenas prácticas laborales a representantes de empresas y sindicatos. 	Informe mensual sobre el reporte de actividades de la DPSCLRSEL	UE:001	DPSCLRSEL - DGT	Diciembre 2024	En proceso	Las acciones clave del 1 al 3 se desarrollan hasta el cierre de la etapa de inscripción del concurso buenas prácticas laborales 2024. (agosto 2024). La acción número 4 se brinda de manera constante.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 2: PROMOVER LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES PARA SU INSERCIÓN LABORAL EN EL MERCADO DE TRABAJO RESPONSABLE DEL OEI 2: DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Priorizar la publicación en redes sociales con la debida anticipación de los eventos programados a ser realizados por la entidad con la finalidad de garantizar un mayor número de participantes.	- La DGPE solicitará y coordinará con la OCIL, la priorización de la publicación de los eventos con antelación en la web, a fin de que se garantice la difusión y participación de más personas.	Documento o correo electrónico de la publicación del evento	UE:001	DGPE DRTPPELM	Diciembre 2024	Completado	La página del sector publica los eventos con 15 días de anticipación y en las redes sociales con 3 días de anterioridad
2	Implementación	Introducir mejoras en los instrumentos y herramientas virtuales del servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional	- La DFECCL actualizará de forma periódica la plataforma Mi Carrera en coordinación con la DGPE y OGETIC.	Informe de actualización de la plataforma	UE:001	DGNFECCL DGPE OGETIC	Diciembre 2024	En proceso	El servicio se ejecuta a nivel nacional de forma presencial; además, cuenta con herramientas virtuales
			- La DFECCL elaborará la propuesta de actualización de la Directiva del Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional.	Propuesta de actualización de la Directiva	UE:001	DGNFECCL	Diciembre 2024	No iniciado	
3	Implementación	Gestionar la publicación de las vacantes de modalidades formativas laborales en el portal de www.empleosperu.gob.pe .	- La DFECCL remitirá a la DGSNE documento solicitando evaluar la publicación de vacantes requeridas por las empresas vinculada a modalidades formativas laborales.	Documento de solicitud de evaluación	UE:001	DGPE DGSNE	Noviembre 2024	No iniciado	-
4	Implementación	Rediseñar el servicio de Acercamiento empresarial, con enfoque productivo, lo	- Remisión del informe/documento sobre el rediseño del	Documento	UE:001	DGSNE	Diciembre 2024	En proceso	En el marco de la mesa de diálogo entre el MTPE y los gremios empresariales, se



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 2: PROMOVER LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES PARA SU INSERCIÓN LABORAL EN EL MERCADO DE TRABAJO RESPONSABLE DEL OEI 2: DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DGPE)									
Compromisos							Seguimiento		
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
		que permitirá atender adecuadamente sus necesidades de personal.	servicio de Acercamiento empresarial, con enfoque productivo.						identificaron medidas que permitirán fortalecer el servicio de Acercamiento empresarial.
5	Implementación	Continuar trabajando articuladamente entre el PNEJP y el Centro de Empleo, a fin de que los beneficiarios del Programa puedan acceder a las convocatorias laborales u otros servicios ofrecidos en este, para lograr así su inserción en el mercado laboral.	- Coordinación por parte del PNEJP con el Centro de Empleo y aliados estratégicos a fin de que los beneficiarios del Programa logren acceder a las convocatorias laborales y garantizar la ejecución de talleres de reforzamiento de competencias laborales.	Informes / Talleres	UE:002	PNEJP	Diciembre 2024	En proceso	A través del acercamiento empresarial focalizado, que viene desarrollando el PNEJP, se desarrollan más convocatorias laborales y firmas de convenios para facilitar a los beneficiarios cursos de capacitación bajo la modalidad Dual, lo cual fortalecerá la inserción al empleo formal.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 3: POTENCIAR EL DIÁLOGO SOCIAL PARA OBTENER UNA LEGISLACIÓN LABORAL QUE FOMENTE LA PRODUCTIVIDAD Y GARANTICE DE LOS DERECHOS LABORALES									
RESPONSABLE DEL OEI 3: SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (ST-CNTPE)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Continuar con las asistencias técnicas virtuales y presenciales para la habilitación presupuestal en los CRTPE para crear una meta presupuestal que les permita realizar actividades que fomenten el diálogo en su región.	- Reforzar las asistencias técnicas virtuales, híbridas o presenciales a los CRTPE que aún no han podido crear sus metas presupuestales.	Informes de asistencias técnicas brindadas.	UE:001	ST-CNTPE	Diciembre 2024	Completado	Se aprobó la Resolución de Superintendencia N° 070-2024-SUNAFIL, que autoriza la transferencia financiera a favor de los Gobiernos Regionales para el fortalecimiento de los CRTPE y CORSSAT.
2	Implementación	Continuar apoyando la designación de los representantes de los Consejos Regionales de SST a nivel regional con la finalidad de que el espacio de diálogo regional pueda finalizar su conformación y proseguir con la realización de sus sesiones ordinarias y extraordinarias en el marco del cumplimiento de sus funciones de acuerdo con la Ley N°29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.	- Elaborar la Guía para el fortalecimiento de un Consejo Regional de SST	Proyecto de la Guía para el fortalecimiento de un Consejo Regional de SST por parte del Secretario Técnico del CONSSAT.	UE:001	ST-CONSSAT	Junio 2024	Completado	Se ha elaborado una propuesta de actualización de la “Guía primeros pasos para la implementación de un CORSSA”, la cual fue presentada en mayo de 2024.
			- Gestionar la aprobación de la “Guía primeros pasos para la implementación de un CORSSA”.	Aprobación de la Guía para el fortalecimiento de un Consejo Regional de SST por parte del Secretario Técnico del CONSSAT.	UE:001	ST-CONSSAT	Diciembre 2024	No iniciado	-
3	Implementación	Continuar realizando convocatorias a los actores sociales que integran el CNTPE para participar de los procesos de diálogo social tripartito, así también, a través de las reuniones bilaterales y otros espacios generados para fines	- Realizar las comunicaciones de convocatorias a los miembros del CNTPE y los representantes de las mesas de trabajo de diálogo bilateral.	Documentos de invitación (oficios)	UE:001	ST-CNTPE	Diciembre 2024	En proceso	Las acciones continúan durante el 2024



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 3: POTENCIAR EL DIÁLOGO SOCIAL PARA OBTENER UNA LEGISLACIÓN LABORAL QUE FOMENTE LA PRODUCTIVIDAD Y GARANTICE DE LOS DERECHOS LABORALES									
RESPONSABLE DEL OEI 3: SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (ST-CNTPE)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
		específicos, a fin de buscar consensos para superar la problemática laboral y las distorsiones que presenta el mercado de trabajo nacional.							
4	Implementación	Continuar con la motivación al diálogo social en materia laboral y de seguridad y salud en el Trabajo entre trabajador y empleador para mejorar la gestión de conflictos entre los actores laborales y obtener una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales.	ST-CNTPE: - Capacitaciones a los CRTPE sobre transferencia metodológica para la gestión del diálogo. - Asistencias técnicas a los CRTPE. - Difusión a los actores sociales de publicaciones de la ST-CNTPE: Gaceta Laboral, Boletines. CONSSAT: - Elaborar Ficha informativa para el fortalecimiento de un Consejo Regional de SST	ST-CNTPE: - Informes de capacitaciones y asistencias técnicas. - Publicaciones de la STCNTPE. - Seguimiento mensual del POI. CONSSAT: - Aprobación de la Ficha informativa para el fortalecimiento de un Consejo Regional de SST por parte del Secretario Técnico del CONSSAT	UE:001	ST-CNTPE ST- CONSSAT	ST-CNTPE: Diciembre 2024 CONSSAT: Diciembre 2024	En proceso	Las capacitaciones y asistencias técnicas son actividades permanentes del CNTPE para con los CRTPEs.
5	Implementación	Realizar coordinaciones con las DRTPE para atender oportunamente los conflictos laborales solucionados en reuniones de Extraproceso y conciliación.	- Reuniones con las DRTPE - Requerimiento de conciliadores para atender las altas demandas del servicio de conciliación y Extraproceso.	- Correos Electrónicos - Documentos de requerimiento	UE:001	DPSCLRSEL -DGT	Diciembre 2024	En proceso	Las asistencias técnicas se realizan de forma continua, en modalidad virtual.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 4: MEJORAR LA GESTIÓN DE CONFLICTOS ENTRE ACTORES LABORALES									
RESPONSABLE DEL OEI 4: SECRETARIA TÉCNICA DEL CONSEJO NACIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (ST-CNTPE)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Continuar con las asistencias técnicas virtuales dirigidas a los Gobiernos/Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo para participar activamente en las negociaciones colectivas que soliciten la elaboración de los dictámenes económicos laborales.	- Reforzar las asistencias técnicas virtuales.	Informes de asistencias técnicas virtuales	UE:001	DNT-DGT	Diciembre 2024	En proceso	Las asistencias técnicas se realizan de forma continua, en modalidad virtual.
2	Implementación	Continuar con las reuniones virtuales y/o presenciales para sensibilizar a las partes al diálogo y decidieran dar por finalizadas las reuniones extraproceso y/o conciliación, para mejorar la gestión de conflictos entre los actores laborales.	- Brindar charlas favorecedoras de diálogo a los sindicatos y empleadores. - Reprogramar eventos para las DRTPE que no asistieron a la convocatoria, se realiza el nuevo evento en la misma temática. - Remitir Oficio circular de invitaciones a las DRTPE para que solicite asistencias técnicas en la solución de conflictos laborales. - Realizar talleres en materia de Defensa Legal Gratuita y Asesoría Del Trabajador. - Enviar grabaciones de los eventos a los participantes y DRTPE que no acudieron por motivos de fuerza mayor.	Reporte de charlas brindadas y evento reprogramados Oficios remitidos a las D/GRTPE	UE:001	DPSCLRSEL -DGT	Diciembre 2024	En proceso	Las diligencias se vienen brindando de manera continua en modalidad presencial y/o virtual



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 5: PROMOVER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE LA POBLACIÓN									
RESPONSABLE DEL OEI 5: DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DGDFSST)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Continuar brindando asistencia técnica a las DRTPE/GRTPE, para promover el cumplimiento de los derechos fundamentales laborales, las políticas y planes nacionales que aborden esta temática, a nivel nacional.	- Monitoreo del cumplimiento de los derechos fundamentales laborales, así como, las políticas y planes nacionales que aborden esta temática, a nivel nacional.	Documento	UE:001	DGDFSST	Junio 2024	Completado	Al respecto la DGDFSST, remite la relación de asistencia técnicas en materia de trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de personas, y sobre los derechos fundamentales laborales igualdad y no discriminación. Mediante las cuales se deja constancia la realización de las actividades y el compromiso, cabe precisar que las acciones se desarrollarán permanentemente.
2	Implementación	Continuar realizando acciones orientadas a fortalecer los conocimientos de personal de las D/GRTPE, en materia de prevención y erradicación del trabajo forzoso, trabajo infantil, trata de personas, así como no discriminación e igualdad de oportunidades en el ámbito laboral, que les permita promover el cumplimiento de los precitados derechos fundamentales laborales, a nivel nacional; igualmente, realizar acciones de manera	- Acciones orientadas a fortalecer los conocimientos del personal de las DGRTPE/GRTPE sobre derechos fundamentales. - Acciones de articulación sobre estas temáticas, con entidades públicas y privadas.	Reporte de las acciones de orientación al personal de las D/GRTPE	UE:001	DPPDFL	Diciembre 2024	En proceso	Durante el Primer Semestre de 2024, la Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales Laborales (DPPDFL), ha realizado acciones orientadas a fortalecer los conocimientos del personal de las Direcciones o Gerencias Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE/GRTPE), en materia de Trabajo Forzoso y trabajo infantil a



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 5: PROMOVER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE LA POBLACIÓN									
RESPONSABLE DEL OEI 5: DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS FUNDAMENTALES Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (DGDFSST)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
		articuladas sobre estas temáticas, con Entidades públicas y privadas.							los 24 DRTPE/GRTPE a nivel nacional.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 6. GENERAR COMPETENCIAS Y OPORTUNIDADES LABORALES PARA POBLACIONES VULNERABLES, CON ÉNFASIS EN AQUELLAS EN CONDICIONES DE POBREZA Y POBREZA EXTREMA									
RESPONSABLE DEL OEI 6: DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO NACIONAL DEL EMPLEO (DGSNE)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Continuar haciendo uso óptimo de la tecnología a fin de sistematizar e implementar herramientas que les permitan a los beneficiarios mayor o mejor accesibilidad a los servicios.	- Coordinación con la OGETIC - Implementación del aplicativo APÚNTATE que gestiona y brinda soporte a los procesos de focalización, selección e interoperabilidad con la Plataforma de Capacitación Virtual. La versión 2.0 optimiza el proceso de focalización pasando de la verificación física a una online haciendo uso de la interoperabilidad de la PIDE de la PCM.	Aplicativo "Apúntate" implementado	UE:002	PNEJP	Diciembre 2024	En proceso	El aplicativo APÚNTATE versión 2.0 está actualmente en periodo de prueba. Esta nueva versión ofrece una mejor interoperabilidad con otros sistemas y se prevé que comience a implementarse en noviembre.
2	Implementación	Rediseñar el servicio de Acercamiento empresarial, con enfoque productivo.	- Remisión del informe / documento sobre la propuesta de rediseño del servicio de Acercamiento empresarial, con enfoque productivo	Documento	UE:001	DGSNE	Diciembre 2024	En proceso	En el marco de la mesa de diálogo entre el MTPE y los gremios empresariales, se identificaron medidas que permitirán fortalecer el servicio de Acercamiento empresarial.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 7: PROMOVER EL EMPLEO A TRAVÉS DEL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES Y NIVELES DE EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN, PARTICULARMENTE EN CONDICIONES DE DESEMPLEO Y SUBEMPLEO.									
RESPONSABLE DEL OEI 7: DIRECCIÓN GENERAL DE NORMALIZACIÓN, FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (DGNFECCL)									
Compromisos								Seguimiento	
Nº	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Rediseñar el servicio de Acercamiento empresarial, con enfoque productivo, lo que permitirá atender adecuadamente sus necesidades de personal.	- Remisión del informe/documento sobre el rediseño del servicio de Acercamiento empresarial, con enfoque productivo.	Documento	UE:001	DGSNE	Diciembre 2024	En proceso	En el marco de la mesa de diálogo entre el MTPE y los gremios empresariales, se identificaron medidas que permitirán fortalecer el servicio de Acercamiento empresarial.
2	Implementación	Continuar con el seguimiento físico y financiero a los Organismos Ejecutores (Gobiernos Locales) de las intervenciones financiadas por el Programa desde las actividades previas al inicio de la ejecución y la culminación de las mismas con el fin que cumplan con los compromisos establecidos en el convenio suscrito con el Programa.	- Brindar asistencias técnicas a los Gobiernos Locales sobre las disposiciones técnicas establecidas en los documentos normativos aprobados por el Programa para la generación de empleo temporal, así como, para el seguimiento a la gestión del bienestar del participante. - Supervisar el desarrollo de la ejecución de las intervenciones financiadas por el Programa en lo que respecta a la generación del empleo temporal intensivos en uso de mano de obra no calificada (MONC) de acuerdo a lo establecido en los documentos normativos.	Informes/documentos, correos electrónicos y reporte vinculados al seguimiento físico y financiero de las intervenciones financiadas por el Programa, así como, a la gestión del bienestar del participante.	UE:005	Llamkasun Perú	Diciembre 2024	En proceso	La ejecución de empleos temporales está sujeto al cumplimiento de compromisos por parte del Gobierno Local en los convenios suscritos con el Programa.



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 7: PROMOVER EL EMPLEO A TRAVÉS DEL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS LABORALES Y NIVELES DE EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN, PARTICULARMENTE EN CONDICIONES DE DESEMPLEO Y SUBEMPLEO.									
RESPONSABLE DEL OEI 7: DIRECCIÓN GENERAL DE NORMALIZACIÓN, FORMACIÓN PARA EL EMPLEO Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (DGNFECCL)									
Compromisos								Seguimiento	
Nº	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
			- Realizar alertas de incumplimiento a los compromisos asumidos por el Gobierno Local (Organismo Ejecutor) mediante el Convenio suscrito de modo que se implementen acciones para su subsanación.						



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 8: MEJORAR EL MODELO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CENTRADO EN EL CIUDADANO.									
RESPONSABLE DEL OEI 8: OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO (OGPP-OOM)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Implementación	Continuar con la implementación del SGSI en otros procesos misionales y/o servicios críticos del MTPE, así como continuar con el seguimiento a la atención a los riesgos identificados y el cumplimiento de los controles de seguridad y las medidas preventivas indicadas en la Resolución de Secretaría de Gobierno y Transformación Digital N° 03-2023-PCM/SGTD, así como la sensibilización al personal del MTPE, en seguridad de la información.	<ul style="list-style-type: none"> - Coordinación con la OGRH sobre la sensibilización al personal en seguridad de la información. - Realizar el seguimiento al Plan de Implementación del SGSI del MTPE, año 2024-2026, aprobado con Resolución de Secretaría General N° 010-2024-TR-SG 	Documentos Correos electrónicos Reportes de las acciones de sensibilización	UE:001	OGETIC	Diciembre 2024	En proceso	-
2	Implementación	Continuar con la rectoría del Sector Trabajo a través del Programa Presupuestal 103 Fortalecimiento de las Condiciones Laborales, teniendo en cuenta la alta rotación de personal que presentan.	<ul style="list-style-type: none"> - Reforzar las asistencias técnicas a los 25 GGRR en temas específicos en materia de condiciones laborales. - Seguimiento a la suscripción y asistencia técnica a la implementación de los convenios de Gestión con los Gobiernos Regionales. 	Correos electrónicos y/o informes	UE:001	DGPPFLIT/ODES	Diciembre 2024	En proceso	-
3	Implementación	Continuar con la sensibilización a los órganos responsables de servicios a	<ul style="list-style-type: none"> - Auditorías internar y externas a los órganos responsables de los servicios con certificación 	Informes de auditorías internas y externas	UE:001	OGPP – OOM	Diciembre 2024	En proceso	-



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

“DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2017-2027 Modificado del MTPE									
OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI 8: MEJORAR EL MODELO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL CENTRADO EN EL CIUDADANO.									
RESPONSABLE DEL OEI 8: OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO (OGPP-OOM)									
Compromisos								Seguimiento	
N°	Aspectos de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad Ejecutora	Entidad/unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
		fin de medir el grado de satisfacción de los usuarios de los servicios para incrementar la calidad de atención de los mismos.	ISO 9001:2015 y UNE 93200:2008						
4	Implementación	Continuar con la difusión e implementación de canales de atención a fin de que los agentes socio económicos accedan a la información en materia del mercado de trabajo.	- Coordinación con la OGETIC y OCII para una mayor accesibilidad al portal web que contiene información del mercado de trabajo.	Reporte de la implementación del OSEL	UE:001	DGPE - DISEL	Diciembre 2024	En proceso	-