HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz

Nº 316-10/2017-HCLLH/SA

República del Perú

Resolución Directoral

Puente Piedra, 27 de Octubre de 2017

VISTO:

El Oficio N°736-2017-OGGRH-ESC/MINSA, emitido por el Ministerio de Salud, el Informe N°025-2017-CSG-UP-HCLLH/SA, elaborado por la Unidad de Personal, el Informe N°042-AR-UP-HCLLH-17/SA, elaborado por el Área de Remuneraciones, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante documento de visto el Ministerio de Salud, traslada el recurso de apelación interpuesto por el Señor Johnny Dennis Navarro Mendoza contra la resolución ficta que desestima la solicitud de pago de vacaciones truncas de los años 2008-2009-2010-2011;

Que, en atención a ello resulta pertinente manifestar que, mediante Decreto Legislativo Nº 1057 se regula el contrato administrativo de servicios como una modalidad de contratación especial propia del derecho administrativo y privativa del Estado, no sujeta a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, al régimen laboral de la actividad privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales y, mediante Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, se aprueba su Reglamento de dicha norma;

Que, el inciso 6.3 del artículo 6° del acotado Decreto Legislativo, precisa el descanso de (15) días calendarios continuos por un año cumplido. Siendo regulado por el artículo 81 del Decreto Supremo 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS);

Que, posteriormente, el referido Decreto fue modificado por el Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM, precisando textualmente en dicha modificación en el inciso 8.1. El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que consiste en no prestar servicios por un período de 15 días calendario por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado;

Que, así también el inciso 8.5.del artículo 8° precisa, si el contrato concluye al año de servicios o después de éste sin que se haya hecho efectivo el respectivo descanso físico, el trabajador percibe el pago correspondiente al descanso físico acumulado y no gozado por cada año de servicios cumplido y, de corresponder, el pago proporcional dispuesto en el párrafo siguiente. Inciso 8.6 del artículo 8° indica, Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por cien (50%) de la retribución que el contratado percibía al momento del cese;

Que, en mérito a la normativa legal acotada y el Informe N°042-AR-UP-HCLLH-17/SA, elaborado por el Área de Remuneraciones, se ha elaborado los nuevos cálculos es decir, adicionándose a ello los años (2012 – 2013);

Que, sin perjuicio de lo manifestado la entidad deberá observar el *inciso 8.4. del artículo 8° del* DECRETO SUPREMO Nº 065-2011-PCM, que precisa; el descanso físico debe gozarse dentro del año siguiente de haberse alcanzado el derecho, bajo responsabilidad administrativa funcional del funcionario o servidor titular del órgano responsable de la gestión de los contratos administrativos de servicios de cada entidad;

En uso de las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 463-2010-MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz:

SE RESUELVE:

ARTICULO 1º.- RECONOCER y OTORGAR, el pago del descanso físico y vacaciones no gozadas de los años (2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013) por el importe total de S/6,903.75 (SEIS MIL NOVECIENTOS TRES CON SETENTICINCO SOLES) a favor del servidor **JOHNNY DENNIS NAVARRO MENDOZA**, de conformidad al desagregado que se detalla:

Año	Mes	Remuneracion	Monto x vacaciones	DIAS	LEY
2008	julio	1480.00	61.67	15	art. 6° DL 1057
	agosto	1480.00	61.67	15	art. 6° DL 1057
	septiembre	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	octubre	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	noviembre	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	diciembre	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
SUBTOTAL 1			**356.67**		
2009	enero	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	febrero	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	marzo	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	abril	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	mayo	1400.00	58.33	15	art. 6° DL 1057
	junio	1350.00	56.25	15	art. 6° DL 1057
	julio	1350.00	56.25	15	art. 6° DL 1057
	agosto	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	septiembre	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	octubre	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	noviembre	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	diciembre	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
SUBTOTAL 2			**716.67**		

HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz

Nº 316-10/2017-HCLLH/SA

República del Perú

Resolución Directoral

2010	enero	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	febrero	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	marzo	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	abril	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	mayo	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	junio	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	julio	1500.00	62.50	15	art. 6° DL 1057
	agosto	1700.00	70.83	15	art. 6° DL 1057
	septiembre	1700.00	70.83	15	art. 6° DL 1057
	octubre	1700.00	70.83	15	art. 6° DL 1057
	noviembre	1700.00	70.83	15	art. 6° DL 1057
	diciembre	2400.00	100.00	15	art. 6° DL 1057
SUBTOTAL 3			**820.83**		
2011	enero	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	febrero	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	marzo	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	abril	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	mayo	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	junio	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	julio	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	agosto	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	septiembre	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	octubre	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	noviembre	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	diciembre	2450.00	102.08	15	art. 6° DL 1057
SUBTOTAL 4			**1064.58**		

2012	enero	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	febrero	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	marzo	2100.00	87.50	15	art. 6° DL 1057
	abril (6 dias)	420.00	17.50	15	art. 6° DL 1057
	abril (24 dias)	1680.00	140.00	30	LEY 29849
	mayo	2100.00	175.00	30	LEY 29849
	junio	2100.00	175.00	30	LEY 29849
	julio	2100.00	175.00	30	LEY 29849
	agosto	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	septiembre	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	octubre	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	noviembre	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	diciembre	3000.00	250.00	30	LEY 29849
SUBTOTAL 5			**2195.00**		
2013	enero	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	febrero	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	marzo	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	abril	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	mayo	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	junio	3000.00	250.00	30	LEY 29849
	julio	3000.00	250.00	30	LEY 29849
SUBTOTAL 6			**1750.00**		
Monto total por vacaciones truncas			**6903.75**		

ARTÍCULO 2º ENCARGAR, a la Secretaría Técnica para que evalúe el inicio de procedimiento administrativo disciplinario a los funcionarios y/o servidores, que permitieron la acumulación de vacaciones.

ARTÍCULO 3º.-DISPONER, la transcripción de la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes para la ejecución con formalidades que establece la Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Dr. Javier Tsukazan Kobashikawa
C.M.P.: 21026 R.N.E. 27579
DIRECTOR EJECUTIVO HCLLH

C.copia
( )Oficina Planeamiento Estratégico
( )Unidad de Economía
( )Unidad de Personal
HAE/csg