



Resolución Directoral

Lima, 05 de Marzo, De 2009

VISTOS:

El expediente Nº 7525 que contiene el Memorando Nº 440-OEAIDE-INMP-09;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley Nº 27657- Ley del Ministerio de Salud y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo Nº 013-2003-SA/DM y su modificatoria, establecen que los Institutos Especializados son los órganos desconcentrados del Ministerio de Salud, encargados de la investigación e innovación científico tecnológico y docencia en su especialidad, coordinan y proponen normas técnicas a las Direcciones Generales Técnico Administrativas;

Que, el Reglamento de Establecimientos de Salud y Servicios Médicos de Apoyo, aprobado por el Decreto Supremo Nº 013-2006-SA, en su artículo 16º concordante con el artículo 113º del mismo cuerpo legal, señalan que los establecimientos de salud y servicios de apoyo podrán realizar actividades de docencia y de investigación;

Que, de conformidad con el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional Materno Perinatal, aprobado con la Resolución Ministerial Nº 699-2003-SA/DM, de fecha 13 de junio del 2003 y su modificatoria Resolución Ministerial Nº 1002-2004-SA/DM, señala como objetivo general la capacitación permanente de salud a fin que apliquen los nuevos conocimientos científicos y tecnológicos como resultado de la investigación y atención especializada en salud reproductiva de la mujer con énfasis en la atención materno perinatal y seguimientos del recién nacido de alto riesgo hasta los cinco años;

Que, con el documento de visto el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Apoyo a la Investigación y Docencia Especializada, solicita la aprobación del Plan Anual de Capacitación para el presente ejercicio presupuestal;

Que, es necesario garantizar la permanente actualización de los servidores del Instituto Nacional Materno Perinatal a través de capacitaciones, de acuerdo a la función que desarrollen a fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos funcionales institucionales;

Con la opinión favorable del Director Ejecutivo, de Apoyo a la Investigación y Docencia Especializada, conocimiento de los Directores Ejecutivos de Investigación, Docencia y Atención en Obstetricia y Ginecología; de Investigación, Docencia y Atención en Neonatología; de Apoyo de Especialidades Médicas y Servicios Complementarios, Planeamiento Estratégico, Directores de Epidemiología y Salud Ambiental, Cooperación Científica Internacional, de Estadística e Informática, con la visación del Director



de Asesoría Jurídica y de acuerdo con las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 699-2003-SA/DM y su modificatoria Resolución Ministerial N° 1002-2004/MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar el *Plan Anual de Capacitación para el ejercicio presupuestal 2009 del Instituto Nacional Materno Perinatal* por las razones expuestas en la parte considerativa de la presente resolución de acuerdo al anexo que consta de veinte y dos (22) páginas.

ARTÍCULO SEGUNDO: Las Direcciones Ejecutivas, Direcciones, Departamentos, Unidades y Servicios son los responsables del cumplimiento del mencionado Plan Anual de Capacitación.

ARTÍCULO TERCERO: El Director de la Oficina de Estadística e Informática publique la presente resolución y el Plan Anual de Capacitación del ejercicio presupuestal 2009 en la Página Web del Instituto Nacional Materno Perinatal.

Regístrese y comuníquese.

MINISTERIO DE SALUD
Instituto Nacional Materno Perinatal

Dr. Pedro Masocasa Sánchez
DIRECTOR GENERAL
C.M.F. 10817 R.N.R. 3301

PAMSLIACN/RVC

- Oficinas Ejecutivas
- Oficinas
- Direcciones

- Unidades
- Servicios
- Control Institucional

- Oficina de Asesoría Jurídica
- Archivo



FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
DIRECCIÓN GENERAL																							
	Gerencia en servicios de Salud	13	Gerencia intermedia en servicios de salud.	Mejora en un 25% las actividades administrativas de la Gerencia intermedia	Curso Taller	Profesionales no médicos	25	Docente especializado	1	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X						X			X		SUB - Dirección
OFICINA DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL																							
	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en el Nuevo Sistema de Control Interno	Aplicación de las nuevas normas en el Sistema de Control Interno	Taller	Profesionales de la OCI	2					X				X		X				X	Jefe del OCI
	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en control gerencial	Elaboración del plan de control gerencial	Curso	Profesionales de la OCI	2					X				X	X	X				X	Jefe del OCI
	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en planeamiento para la Auditoría Gubernamental	El 100% de las auditorías gubernamentales cuentan con su Plan	Curso	Profesionales de la OCI	3					X				X	X	X				X	Jefe del OCI
	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en organización de Papeles de trabajo para la Auditoría Gubernamental	El 100% de las auditorías gubernamentales cuentan con una organización de sus documentos	Curso	Profesional de la OCI	2					X				X	X					X	Jefe del OCI
	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en auditoría de Gestión Gubernamental	Se programan actividades de auditoría de Gestión Gubernamental	Curso	Profesionales de la OCI	3					X				X			X			X	Jefe del OCI
	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en determinación de Responsabilidad de los Servidores Públicos	Se mejoró la determinación de responsabilidades de los Servidores Públicos	Curso	Profesionales de la OCI	3					X				X			X			X	Jefe del OCI
	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en planeamiento Estratégico para el Sector Público	Se programa actividades de Auditoría en Planeamiento estratégico	Curso	Profesionales y técnicos de la OCI	5					X				X			X			X	Jefe del OCI

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
OCI	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en auditorías de Tecnologías de la Información: Enfoque Gubernamental	Se programa actividades de Auditoría en Tecnologías de la información.	Curso	Profesionales y técnico	3					X				X			X			Jefe del OCI	
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN																							
	Gerencia en servicios de Salud	20	Curso Taller en Gestión de la Tecnología Biomédica	Las áreas realizan su gestión con un enfoque biomédico	Curso	Directores, jefes de departamentos y servicios	80					X				X			X			OEA, OEA/DE	
	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en Gestión Económica Financiera en Hospitales Públicos y Privados	Se emplean nuevas herramientas para la gestión económica y financiera.	Curso	Directores, jefes de departamentos y servicios	28					X				X		X			X	OEA	
	Gerencia en servicios de Salud	19	Aplicación de la nueva Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado	Disminuye en un 50% los errores administrativos de las contrataciones y adquisiciones.	Seminario taller	Personal de Logística Economía Serv. Generales Comités.	60					X				X		X	X		X	OEA	
	Gerencia en servicios de Salud	19	Capacitación en Inventario de activos fijos y bienes patrimoniales	Se mejora en un 30% el inventario de los activos fijos y patrimoniales	Curso	Personal de Logística Economía Serv. Generales.	11					X				X		X			X	OEA	
	Gerencia en servicios de Salud	19	Capacitación en la nueva Ley del presupuesto 2009 - Gestión de Presupuesto Público (Ejecución y Control Presupuestal)	Se administra el presupuesto según la Ley de presupuesto del 2009	Curso	Personal de Planeamiento, Logística Economía	20					X				X			X		X	OEA	
	Gestión de Recursos Humanos	19	Capacitación en la Ley de Procedimiento Administrativo	Se revisa y ordena los procedimientos administrativos	Seminario	personal de RR. HH. Comisión de Procesos Administrativos.	20					X				X			X		X	OEA	
	Gerencia en servicios de Salud	20	Manejo del Sistema PDT - SUNAT	Disminuye en un 50% los errores administrativos para el descuento y pago a la SUNAT	Curso	Personal de Economía	20					X				X			X		X	OEA	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos	Materiales	Tipo	Nº	RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT Nº	< 4 UIT Nº	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo	Nº	Tipo
DEA 12	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en Gestión de Bienes Patrimoniales	Se realiza Plan de Gestión de los Bienes Patrimoniales del INMP	Seminario taller	Patrimonio Servicios generales Oficina de contabilidad	20					X				X			X			X	OEA
DEA 13	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en Contabilidad Gubernamental y el SIAP 2009	100% del personal de Economía maneja las nuevas normas de Contabilidad Gubernamental y SIAP 2009	Curso	Jefaturas de área Contabilidad, presupuesto y tesorería	14					X				X	X					X	Oficina de Economía
DEA 14	Gerencia en servicios de Salud	20	Actualización en Cierre Contable del Ejercicio 2009	Se realiza el cierre contable del ejercicio 2009 con 5% de errores	Curso	Jefaturas de área	8					X				X				X		X	Oficina de Economía
DEA 15	Gerencia en servicios de Salud	20	Taller de Detección de Monedas y Billetes Falsos	Mejora en un 50% la detección de billetes falsos	Curso Taller	Profesional Administrativo	13					X				X			X			X	Oficina de Economía
DEA 16	Gestión de Recursos Humanos	20	Taller de desarrollo motivacional y trabajo en equipo	50% de personal administrativo conoce las ventajas de trabajar en equipo	Talleres	Personal del INMP	200	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X		Oficina de Economía
DEA 17	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en técnicas secretariales	20% de secretarías maneja nuevas técnicas secretariales	Curso	Secretarías INMP	18					X				X	X					X	ORRH/OEA/IDE
DEA 18	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en Ofimática	50% de personal secretarial maneja nuevas herramientas de Ofimática	Curso	Personal secretarial del INMP	70	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X	X				X		ORRH/OEA/IDE
DEA 19	Gestión de Recursos Humanos	20	Curso de Beneficios y Pensiones	Se realizan asesorías sobre beneficios y pensiones	Curso	Personal de la Oficina de Bienestar	8					X				X		X				X	ORRH
DEA 20	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en sistema de personal	Se desarrolla un plan de gestión de sistema de personal	Seminario	Personal de ORRH	30	Docentes especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X		ORRH

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
17	Gerencia en servicios de Salud	20	Curso taller para realizar Estudio de Mercado	Se elabora plan y directiva para la elaboración de los estudios de mercado	Curso Taller	Personal de logística	5					X				X	X					X	OFIC. LOGISTICA
18	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en nueva ley de adquisiciones	Mejora la capacidad de los Comités de adquisiciones	Curso	Logística	8					X				X	X					X	OFIC. LOGISTICA
19	Gerencia en servicios de Salud	20	Capacitación en gestión de almacenes	Se organiza plan de gestión de almacenes	Curso Taller	Almacén	10					X				X			X			X	OFIC. LOGISTICA
20	Salud Ambiental	20	Capacitación en Técnicas de Lavado Industrial	Mejora en un 25% la eficiencia del área de lavandería	Curso	Personal de Lavandería	16					X				X	X					X	SG
21	Salud Ambiental	20	Actualización en Mantenimiento Preventivo y Correctivo Integral de Generadores de vapor - Calderas	Se organiza Plan de Mantenimiento preventivo de los Generadores de Vapor.	Curso Taller	Personas	12					X				X		X				X	SG
22	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Seguridad y vigilancia básica	Se realiza reordenamiento del Servicio de Seguridad interna	Curso Taller	Vigilancia	16					X				X	X					X	SG
23	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Seguridad y vigilancia Intermedio I y II	Se realiza reordenamiento del Servicio de Seguridad interna	Curso Taller	Vigilancia	16					X				X		X				X	SG
24	Gestión de Recursos Humanos	20	Seguridad y Vigilancia avanzada	Se realiza reordenamiento del Servicio de Seguridad interna	Curso Taller	Vigilancia	16					X				X		X				X	SG
25	Gestión de riesgos y desastres	20	Actualización en Mecánica Automotriz	El 100% del personal reconoce y soluciona los problemas de fallas mecánicas simples de los vehículos.	Curso	Choferes	8					X				X		X				X	SG

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
26	Gestión de riesgos y desastres	20	Capacitación Curso de Primeros Auxilios	El 100% del personal apoya las acciones de Primeros Auxilios	Curso Taller	Choferes	3					X				X				X		SG	
27	Gestión de riesgos y desastres	20.17	Actualización en Mantenimiento eléctrico Industrial	Se organiza Plan de Mantenimiento preventivo de las instalaciones eléctricas	Curso Taller	Mantenimiento	6					X				X			X		X	SG	
28	Gestión de riesgos y desastres	20.17	Capacitación en el manejo de Controladores lógicos programables para la industria	Se instalan Controladores lógicos programables en servicios según demanda	Curso	Mantenimiento SC	6					X				X			X		X	SG	
29	Gestión de riesgos y desastres	20	Capacitación para la elaboración de trabajos en Melamine	Se programa elaboración de muebles en melamine	Curso	Carpintería	4					X				X			X		X	SG	
30	Salud Ambiental	20.17	Actualización en Refrigeración y Aire Acondicionado	Se realiza mantenimiento correctivo de las áreas que cuentan con sistemas de refrigeración y aire acondicionado	Curso	Área de refrigeración y aire acondicionado	3					X				X		X		X		SG	
31	Gestión de riesgos y desastres	20	Actualización de técnicas de pintado y mazonado	100% del personal resuelve problemas para la pintura y mazonado que se requiera así como la supervisión de terceros	Cursillo	Personal de pintura	6					X				X			X		X	SG	
OFICINA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PUBLICAS																							
1	Gestión de Recursos Humanos	7	Capacitar al personal de la institución en comunicación corporativa	100% conoce y aplica la comunicación corporativa	Modulos	Trabajadores de la institución	150	Docente especializado	2	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X	X		X	Jefe de la oficina de comunicaciones	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
	Gestión de Recursos Humanos	7	Proporcionar conocimientos técnicos y prácticos en atención al cliente.	Mejora el trato a los usuarios externos e internos en un 25%	Modulos	Personal de la Oficina de comunicaciones	21	Docentes especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X		X	Jefe de la oficina de comunicaciones
	Gestión de Recursos Humanos	7	Capacitar en técnicas comunicacionales a voceros en época de crisis.	Manejo adecuado de técnicas comunicacionales en crisis.	Modulos	Directores y jefaturas de áreas	60	Docentes especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X				X		X	Jefe de la oficina de comunicaciones
	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitar en técnicas y manejo de equipos digitales para el personal de la central telefónica.	100% conoce, aplica las técnicas y manejo de equipos digitales.	Modulos	Colaboradores del área de central telefónica	6					X				X					X	Jefe de la oficina de comunicaciones	
	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en técnicas de protocolo	100% conoce y aplica las técnicas de protocolo	Modulos	Personal de la Oficina de comunicaciones	3					X				X		X				X	Jefe de la oficina de comunicaciones
	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en comunicaciones en instituciones públicas	Conoce y aplica las funciones del comunicador en instituciones públicas	Modulos	Personal Profesional de la Oficina de comunicaciones	1					X				X		X				X	Jefe de la oficina de comunicaciones
	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en elaboración de proyectos de comunicación para el desarrollo de las comunicaciones en salud	100% elabora y ejecuta proyectos comunicacionales	Modulos	Personal Profesional de la Oficina de comunicaciones	2					X				X		X				X	Jefe de la oficina de comunicaciones
	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA																						
	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Excel avanzado	100% conoce y aplica Excel avanzado	Curso	Personal Profesional del INMP	40					X				X		X				X	Director OEI
	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Access 2007	100% conoce y aplica Access 2008	Curso	Personal Profesional y tecnico del INMP	40					X				X			X			X	Director OEI
	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en ensamblaje y mantenimiento de PC	100% conoce el ensamblaje y mantenimiento de PC	Curso	Personal profesional y tecnico del area de informática de OEI	10					X				X		X				X	Director OEI

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
4	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en configuración y manejo del Sistema Operativo Windows Vista	100% conoce, realiza la configuración y manejo del Sistema Operativo Windows Vista	Curso	Personal Profesional y técnica del ET de Informática	10					X				X		X				X	Director OEI
5	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en base de datos SQL 2005	100% conoce y aplica base de datos SQL 2005	Curso	Personal profesional y técnico de informática	3					X				X		X				X	Director OEI
6	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en programación Visual Studio .Net	100% conoce y aplica programación Visual Studio .Net	Curso	Personal profesional y técnico de informática	3					X				X		X				X	Director OEI
7	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en sistema operativo Linux	100% conoce y aplica sistema operativo Linux	Curso	Personal Profesional de Informática	2					X				X		X				X	Director OEI
8	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Windows Server 2007	100% conoce y aplica Windows Server 2008	Curso	Personal profesional de informática	3					X				X			X			X	Director OEI
9	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación Exchange 2007	100% conoce y aplica Exchange 2008	Curso	Personal profesional de informática	3					X				X			X			X	Director OEI
OFICINA EJECUTIVA DE INVESTIGACION Y DOCENCIA ESPECIALIZADA																							
	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en metodologías educativas para adultos	Preparación de un Equipo de tutores y docentes especializados	Curso	Profesionales del INMP	60	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X		DEAIDE
	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en la elaboración de material educativo	El 50% del equipo de tutores prepara su material educativo	Curso Taller	Profesionales del INMP	60	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X		DEAIDE
	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en metodología basada en competencias	20% de actividades de capacitación se realiza siguiendo la metodología basada en competencias	Curso Taller	Profesionales docentes calificados y de la DEAIDE	15	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X		DEAIDE

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
OEAIDE 4	Gestión de Recursos Humanos	20	Innovaciones en docencia Universitaria.	Docentes universitarios utilizan técnicas actualizadas en sus actividades de enseñanza	Curso	Profesionales del INMP	15	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X			OEAIDE	
OEAIDE 5	Educación Permanente en Salud.	10	Actualización en nuevas técnicas para la atención del parto	25% del personal en Gineco - obstetricia utiliza nuevas técnicas para la atención del parto.	Curso Taller	Profesionales del INMP	100	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X			OEAIDE	
OEAIDE 6	Gestión de Recursos Humanos	12	Capacitación en pagina web dinámica.	Se organiza pagina Web dinámica.	Curso	Personal de la Unidad de Producción Gráfica	2					X				X			X			OEAIDE	
OEAIDE 7	Gestión de Recursos Humanos	12	Capacitación en diseño de bibliotecas virtuales.	Se organiza plan para actualización de la Biblioteca virtual.	Curso	Personal de Centro Documentario	2					X				X			X			OEAIDE	
OEAIDE 8	Gestión de Recursos Humanos	12	Capacitación en sistemas integrados para Bibliotecas.	Se inicia la utilización del Programa Integrado de Bibliotecas virtuales.	Curso	Personal de Centro Documentario	2					X				X			X			OEAIDE	
OEAIDE 9	Gestión de Recursos Humanos	12	Actualización en manejo de paginas virtuales.	100% de personal de centro de documentación brinda soporte para la búsqueda bibliográfica por internet.	Curso	Personal de Centro Documentario	2					X				X			X			OEAIDE	
OEAIDE 10	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en edición de fotografías digitales.	50% de fotografías publicadas y las que se utilizan para la difusión de actividades se editan según nuevas tecnologías.	Curso	Personal de la Unidad de Producción Gráfica	2					X				X			X			OEAIDE	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
OEAI 11	Epidemiología Aplicada	12	Actualización en metodología de la investigación cuantitativa	Se presentan proyectos con metodología de investigación cuantitativa.	Curso Taller	Personal capacitado	15	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X	OEAI	
OEAI 12	Epidemiología Aplicada	12	Actualización en metodología de la investigación cualitativa	Se presentan proyectos con metodología de investigación cualitativa.	Curso Taller	Profesionales del INMP	30	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X		X	OEAI	
OEAI 13	Epidemiología Aplicada	12	Actualización en bioestadística	Se realiza asesoría para mejorar el análisis bioestadístico de los proyectos de investigación.	Curso Taller	Profesionales del INMP	2					X				X	X				X	OEAI	
OEAI 14	Epidemiología Aplicada	12	Actualización en búsqueda bibliográfica utilizando la metodología de Medicina Basada en Evidencias	Se realiza búsqueda bibliográfica utilizando la Metodología Basada en Evidencias.	Curso Taller	Profesionales del INMP	50	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X	X	OEAI	
OEAI 15	Epidemiología Aplicada	12	Actualización en ética para la investigación	Investigadores mejoran sus proyectos de investigación en el aspecto ético.	Curso Taller	Profesionales del INMP	20	Docentes especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X	OEAI	
OEAI 16	Gestión de Recursos Humanos	12	Actualización en Idioma Inglés	Mejora capacidad para búsqueda bibliográfica actualizada y elaboración de documentos a nivel internacional	Curso Modular	Profesionales y Secretarías del INMP	40	Docentes especializados	1	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X	X	OEAI	
OEAI 17	Gestión de Recursos Humanos	12	Curso SPSS	100% de investigadores utilizan el Sistema SPSS para la realización de sus proyectos de investigación.	Curso Taller	Profesionales del INMP	20					X				X		X		X	X	OEAI	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
							Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
					Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
Gestión de Recursos Humanos	10	Capacitación modular en Enfermería Técnica	Acreditación del personal asistencial	Curso Modular	Personal no profesional	50					X				X			X			X	OEAIDE
Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación Modular en Administración	Acreditación del personal administrativo	Curso Modular	Personal no profesional	50					X				X			X			X	OEAIDE
Gestión de Recursos Humanos	13	Capacitación del personal en análisis de datos a través de STATA 8.0	10% de los investigadores utilizan STATA 8.0 para los análisis de datos de sus proyectos de investigación	Curso	Personal profesional del INMP	4					X				X			X			X	OEAIDE/OESA
OFICINA DE ASESORIA JURIDICA																						
Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en la Ley de Contratación pública	100% Conoce y aplica la Ley de Contratación pública	Curso	Profesional e la OAJ	4					X				X		X				X	OAJ
Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en las normativas del Sistema presupuestario	100% Conoce y aplica las normativas del Sistema presupuestario	Curso	Profesional e la OAJ	4					X				X			X			X	OAJ
Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en las normas sustantivas del derecho administrativo, civil y penal	Mejora en un 25% los procesos administrativos, civil y penal	Curso	Profesional e la OAJ	4					X				X				X		X	OAJ
Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en políticas de gestión pública	100% Brinda soporte legal a las políticas de gestión	Curso	Profesional e la OAJ	4					X				X				X		X	OAJ
Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en procedimientos administrativos	Mejora en un 50% los procedimientos administrativos	Curso - taller	Funcionarios y personal administrativo	60	Docente especializado	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X			X		OAJ
OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD																						

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos	Materiales			RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
OGC	Gestión de Recursos Humanos	7	Capacitación en técnicas e comunicación	Disminución de quejas en un 25%	Curso - Taller	Personal Asistencial y administrativo del INMP	500	Docente especializado	2	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X			X		X		OEDAIDE/OESA
CHAVEZ	Gestión de riesgos y Seguridad	16	Capacitación en Gestión de Riesgos y Seguridad del Paciente	Disminución de eventos adversos en un 25%	Curso - Taller	Personal Asistencial del INMP	250	Docente especializado	2	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X			X		OEDAIDE/OESA
OGC	Gestión de Recursos Humanos	7	Capacitación en Interacción y Tratamiento personalizado	Disminución de quejas en un 25%	Curso	Personal Asistencial y administrativo del INMP	1000	Docente especializado	2	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X	X		X		OEDAIDE/OESA
OGC	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Auditoría Médica	Incrementa en un 10% la producción en auditoría médica	Curso - Taller	Personal Asistencial del INMP	20	Docente especializado	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X		OEDAIDE/OESA
OGC	Gestión de Recursos Humanos	20	Capacitación en Proyectos de mejora continua de la calidad	El 25% elabora y aplica proyectos de mejora de la calidad	Curso	Personal Asistencial y administrativo del INMP	100	Docente especializado	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X			X		OEDAIDE/OESA
OGC	Gestión de Recursos Humanos	20	Actualización en Proyectos de mejora y herramientas de calidad	El 25% conoce y aplica las herramientas de calidad	Curso	Personal de la OGC	15	Docente especializado	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X	X				X		OEDAIDE/OESA
OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL																							
OGC	Epidemiología aplicada	20	Capacitación del personal en epidemiología básica	100% Maneja adecuadamente técnicas y metodologías de la epidemiología básica	Curso	Personal de OESA	4					X				X			X		X		OEDAIDE/OESA

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

De Enero a Diciembre 2009

Página 12

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
DEGO	Educación permanente en salud	13	Laparoscopia quirúrgica ginecológica (ESSALUD, Hospital Sabogal y Hospital Rebagliati)	Incrementar intervenciones laparoscópicas en pacientes ginecológicas en un 20%	Pasantía	Médicos	14					X				X	X	X	X	X		X	DGIN
	Educación permanente en salud	13	Actualización en laparoscopia quirúrgica básica	Incrementar intervenciones laparoscópicas en pacientes gineco obstétricas en un 20%	Curso	Médicos	30	Medico Especializado	2	Folder, lapioeros, hojas bond, certificados		X				X			X	X	X		DEOG, DCC, DOP
	Educación permanente en salud	13	Actualización en laparoscopia quirúrgica avanzada	Incrementar intervenciones laparoscópicas en pacientes gineco obstétricas en un 20%	Curso Taller	Médicos	10	Medico Especializado	2	Folder, lapioeros, hojas bond, certificados		X				X			X	X	X		DEOG, DCC
DEGO 10	Educación permanente en salud	13	Capacitación en tecnologías modernas para el tratamiento de patologías del Suelo Pélvico (Brasil)	Se incrementan las operaciones de patologías de suelo pélvico en un 10%	Pasantía	Médicos	1					X				X		X	X			X	DEOG, DGIN
	Educación permanente en salud	13	Capacitación de Médicos de Emergencia y de los Servicios de Obstetricia en la Unidad de Cuidados Intensivos Materno	Disminuye en un 25% las interconsultas hacia la Unidad de Cuidados Intensivos Maternos	Pasantía	Médicos	13	Medico Especializado	1	Folder, lapioeros, hojas bond, certificados		X				X	X	X	X	X	X		DEOG, DCC
	Educación permanente en salud	13	Capacitación de Enfermeras en la Unidad de Cuidados Intensivos Materno y en la Unidad de Cuidados Intensivos Neonatales	Mejora el manejo de enfermería de los pacientes morbilidad materna y la detección de patologías del recién nacido en el área de alojamiento conjunto	Pasantía	Enfermeras	25	Medico Especializado	1	Folder, lapioeros, hojas bond, certificados		X				X	X	X	X	X	X		DEOG, DCC

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
DEGO 13	Educación permanente en salud	5	Actualización en técnicas quirúrgicas de Cirugía Abdominal	Se solucionan el 20% de las patologías quirúrgicas no complicadas en emergencia	Pasantía	Medicos	6					X				X	X	X	X	X		X	DEOG, DCC y DOP
DEGO 14	Educación permanente en salud	5	Capacitación de enfermeras en transporte de pacientes	20% de enfermeras del Servicio de Emergencia capacitado en manejo de pacientes que requieren transporte	Pasantía	Enfermeras	5					X				X		X	X	X		X	DEOG, DCC
DEGO 15	Educación permanente en salud	13	Capacitación en Manejo de Equipos Biomédicos	25% de personal asistencial de Emergencia conoce el manejo de los equipos biomédicos	Curso Taller	Medicos, enfermeras y obstetras	22	Personal especializado	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X	X		DEOG, DCC
DEGO 16	Educación permanente en salud	14	Transporte Asistido de Pacientes Gineco-Obstétricos y Recién Nacidos en estado crítico para el personal crítico	Equipo multidisciplinario realiza transporte materno y neonatal	Curso Taller	Medicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería	50	Medicos y enfermera Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X		DEOG, DCC
DEGO 17	Educación permanente en salud	14	Manejo multidisciplinario de las Emergencias Obstétricas y Neonatales	Equipo multidisciplinario resuelve el manejo de la paciente Gineco obstétrica y neonatal en estado crítico	Curso Taller	Medicos, Obstetras y enfermeras	50	Medicos y enfermera Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X	X			DEOG, DCC
DEGO 18	Educación permanente en salud	14	Actualización en AMEU	75% de enfermeras capacitadas en apoyo para la realización del AMEU	Curso Taller	Enfermeras	30	Medicos y enfermera Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X	X				X		DEOG, DCC
DEGO 19	Educación permanente en salud	13	Actualización en aspectos medicos legales	50% de médicos conocen y se actualizan en las normas legales que rigen el acto medico	Curso	Medicos		Medico Especializado	1	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X		DEOG, DCC

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
DEGO	Educación permanente en salud	13	Actualización en medicina intensiva	Medicos y enfermeras de la UCIM materna se actualizan en Medicina intensiva	Curso	Medicos	8					X				X				X		DEOG, DCC	
DEGO	Educación permanente en salud	13	Actualización de Enfermería en medicina intensiva en Hosp. Rebagliati (EsSalud)	50% de enfermeras manejan los procedimientos de enfermería de Medicina Intensiva	Pasantía	Enfermeras	16					X				X	X	X	X			DEOG, DCC	
DEGO	Gestión de Recursos Humanos	5	Manejo de conflictos en las relaciones interpersonales	Disminuye en un 50% los conflictos interpersonales	Curso Taller	Medicos, Obstetras y enfermeras	80	Personal especializado	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X		DEOG, DCC	
DEGO	Educación permanente en salud	13	Actualización en la identificación y notificación de eventos adversos	Se incrementan las notificaciones por eventos adversos en un 30%	Curso Taller	Medicos, Obstetras y enfermeras	50	Personal especializado	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X		X		DEOG, DCC	
DEGO	Salud Integral	13	Capacitación en la atención del parto vertical	Se incrementa en un 10% la atención del parto vertical	Seminario taller	Medicos y obstetras	50					X				X			X		X	DEOG, DCC	
DEGO	Gestión de Recursos Humanos	13	Actualización en el uso de técnicas de apoyo al trabajo y comunicación en la Atención de la Paciente Obstétrica	Disminuyen las quejas por maltrato en un 20%	Seminario taller	Obstetras	50	Obstetriz especializada	1	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X		X		DEOG, DCC	
DEGO	Salud Integral	13	Alternativas quirúrgicas en atonía uterina: Ligadura de arterias hipogástricas y puntos transfobos en útero	Disminuye en un 20% las histerectomías por Atonía uterina	Curso Taller	Medicos	15	Medico Especializado	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X		DEOG, DCC, DCP	
DEGO	Educación permanente en salud	13	Patología Infanto Juvenil (INN)	Se incrementa la atención de pacientes con patología infanto-juvenil en un 20%	Pasantía	Medicos Servicio A	2					X				X		X	X	X		DEOG, DCC	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
DEGO 28	Educación permanente en salud	13	Actualización en metodología anticonceptiva de adolescentes.	Se incrementa en un 50% el uso de anticonceptivos modernos en adolescentes.	Curso Taller	Médicos obstetrios	40	Médicos Especializado	4	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X			DEOG, DOP	
DEGO 29	Salud integral	13	Capacitación en Colposcopia (curso pre congreso)	Incremento en el diagnóstico de patologías cervicales en un 25%	Curso	Médicos	21					X				X		X			X	DEOG	
DEGO 30	Salud integral	13	Capacitación en la Unidad de Medicina Fetal (Ecografía de II Nivel y Pruebas de bienestar fetal)	Mejora en un 25% el diagnóstico de la patología fetal.	Pasantía	Médicos	18	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X		X	DEOG, DOP	
DEGO 31	Salud integral		Actualización en EHE.	Disminuye las complicaciones de las pacientes con EHE en un 20%	Curso	Médicos, obstetrios y enfermeras	40	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X	DEOG, DOP	
DEGO 32	Salud Integral	13	Actualización / Capacitación en AQV	Se incrementa en un 25% el número de médicos que realizan AQV	Curso Taller	Médicos	20	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X	DEOG, DOP	
DEGO 33	Salud integral	13	Actualización en Infectología. Hospita Cayetano Heredia.	Disminuye en un 25% las interconsultas de pacientes obstétricas que presentan infecciones	Pasantía	Médicos	1					X				X			X		X	DEOG, DOP	
DEGO 34	Salud integral	13	Ecocardiografía fetal Avanzada	Se incrementa en un 25% el número de pacientes diagnosticados con patologías fetales.	Pasantía	Médicos	2					X			X			X	X		X	DEOG, DOP	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Codigo	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
	Promoción de la salud	13	Estandarización de habilidades en consejería en salud reproductiva	Se incrementa en un 80% pacientes que eligen método anticonceptivo moderno	Curso Taller	Obstetrces	80	Docentes especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X					X		DEQG, DCI
	Educación permanente en salud	13	Actualización en Eco Doppler en Obstetricia	Se mejora las habilidades técnicas para el diagnóstico de Eco Doppler	Curso Taller	Médicos	25					X				X	*						DEOG
DIRECCIÓN DE NEONATOLOGIA																							
	Educación permanente en salud	14	Capectación y actualización en ventiloterapia - SIGEN	Medicos y enfermeras de la UCIN actualizan conocimientos en ventiloterapia	Curso Taller	Medicos enfermeras	200	Docentes y facilitadores		Metrial escritorio, material educativo		X			X						X		Equipo DEN
	Educación permanente en salud	11	Capacitacion en transporte neonatal (STABLE)	Disminuyen en un 25% las complicaciones derivadas del Transporte neonatal	Curso Taller	Medicos enfermeras	20	Docentes y facilitadores		Metrial escritorio, material educativo		X				X					X		Equipo DEN
	Educación permanente en salud	2	Actualización en el manejo del neonato critico (Cusco)	Mejora en un 5% la sobrevivida de los neonatos en estado critico	Curso	Medicos enfermeras	12	Cocentes y facilitadores		Metrial escritorio, material educativo		X				X			X				Equipo DEN
		14	Capacitacion en Ecografia Cerebral Neonatal Basica	Se incrementa en un 25% las ecocardiografias cerebrales en el Servicio de Neonatologia.	Curso Taller	Medicos enfermeras	15	Docentes y facilitadores		Metrial escritorio, material educativo		X				X					X		DEN, Dpto. de Neo, Jefe de Servicio int
		14	Capacitacion en Ecocardiografia Neonatal Basica	Se realizan diagnosticos de cardiopatias en el neonato.	Pasantia en ISN	Medicos enfermeras	10	Docentes y facilitadores		Metrial escritorio, material educativo		X				X			X		X		DEN, Dpto. de Neo, Jefe de Servicio UCIN
		8	Actualización en bioseguridad en Neonatologia	Disminuye en un 10% las infecciones neonatales.	Curso taller	Medicos enfermeras	200	Docentes y facilitadores		Metrial escritorio, material educativo		X				X		X	X	X	X		DEN / Dpto. de Neo

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
1	Educación en salud	permanente	5	Capacitación en MBE	Se incrementa el uso de Medicina Basada en evidencias en un 10% de profesionales del Servicio de Neonatología	Curso Taller	Profesionales del Servicio de neonatología	45	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X		X	X		X	DEN / Dpto. de Neonatología	
2	Manejo de Recursos Humanos	permanente	5	Capacitación en instalación de catéter percutáneo	Se coloca catéter percutáneo a un 10% de pacientes neonatos en estado crítico	Taller	Enfermeras	10	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X		X		X		Enf. Sanchez	
3	Educación en salud	permanente	14	Actualización en Oxigenoterapia	Los médicos y enfermeras de la UCIN actualizan sus conocimientos en Oxigenoterapia	Curso Taller	Médicos enfermeras	90	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X		X		X		Dra. Andrade	
4	Educación en salud	permanente	10	Capacitación en la medición invasiva de la Presión arterial	Se realiza medición de presión Arterial invasiva a un 10% de pacientes en estado crítico	Taller	Médicos enfermeras	80	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X		X		X		Jefa UCIN	
5	Educación en salud	permanente	2	Actualización en Reanimación neonatal	Personal que ha ingresado a la UCIN neonatal adquiere destrezas para la reanimación Neonatal	Curso Taller	Médico Enfermera Técnica	35	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X	X	X		X		Jefe AI	
6	Educación en salud	permanente	2	Capacitación en el manejo inicial del RN < 1500 gr	Mejora en un 5% la supervivencia de los neonatos < 1500 gr	Curso Taller	Médicos enfermeras	15	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X		X		X		Jefe AI	
7	Educación en salud	permanente	11	Capacitación en transporte neonatal intrahospitalario	Disminuyen en un 25% las complicaciones derivadas del Transporte neonatal	Curso Taller	Médico Enfermera Técnica	60	Docentes y facilitadores	Material escrito, material educativo		X				X			X	X		Jefe AI	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
J. GONZALEZ 14	Educación permanente en salud	14	Capacitación en oxigenoterapia en Atención Inmediata	Personal de la UCIN actualiza conocimientos sobre oxigenoterapia	Curso Taller	Médico Enfermeras Técnica	60	Docentes y facilitadores		Material escrito, material educativo		X				X		X			X		Jefe AI
	Gestión de Recursos Humanos		Capacitación en IEC para facilitadores	Personal capacitado y con habilidades para realizar IEC	Curso	Personal capacitado	28	Docentes y facilitadores		Material escrito, material educativo		X				X			X		X		Dra. Torres
	Gestión de Recursos Humanos		Formación de consultores internacionales en el fomento en Lactancia Materna	Consultor que realiza asesoría técnica en LM	Curso	per. cap	4	Docentes y facilitadores		Material escrito, material educativo		X				X		X		X			Dra. Mendoza T
			Capacitación en técnicas de Lactancia Materna		Curso Taller	per. cap	60	Docentes y facilitadores		Material escrito, material educativo		X				X			X		X		Dra. Mendoza T
DIRECCIÓN DE ESPECIALIDADES MEDICAS Y SERVICIOS COMPLEMENTARIOS																							
	Gestión de Recursos Humanos	?	Relaciones interpersonales	Disminuyen en un 25% los problemas derivados de las relaciones interpersonales	Curso Taller	Profesionales y Técnicos	120	Docentes Especializados	2	Fólder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X	X	X			DEEMSC
	Promoción de la salud	5	Actualización en la Estrategia Sanitaria Nacional en inmunizaciones	Personal se actualiza en la Nueva Estrategia Nacional de inmunizaciones	Curso Taller	Enfermeras Técnicas de Enfermería	50	Docentes Especializados	2	Fólder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X				DEEMSC, DEM
	Salud integral	13	Actualización en Ecocardiografía	Un 10% de los exámenes de ultrasonidos son Ecocardiogramas	Curso	Médico	1					X				X			X			X	DEEMSC, DEM
	Salud integral	13	Capacitación en Doppler vascular Periférico en (Hospital FAP)	El 5% de las pruebas de ultrasonido son de pruebas vasculares	Pasantía	Médico	1					X				X			X			X	DEEMSC, DEM
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	CONTROL DE CALIDAD EN BIOQUÍMICA (Hosp. Cayetano heredia)	Se realiza control de calidad en las pruebas bioquímicas	Pasantía	Médico	1					X				X			X			X	DEEMSC, DAPPC

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	DIAGNOSTICO EN BARTONELLOSIS (INS)	Se realiza diagnóstico de bartonelosis	Pasante	Biólogo	1					X				X			X			DEEMSC, DAPPC	
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	DIAGNOSTICO DE LEVADURAS Y HONGOS (INS)	Mejora en un 20% el diagnóstico de los casos de infecciones por levaduras y hongos	Pasante	Biólogo	1					X				X			X			DEEMSC, DAPPC	
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	Pruebas de inmunofluorescencia aplicadas a la inmunología (INS)	Se incrementa en un 20% las pruebas de inmunofluorescencia aplicada a la inmunología	Pasante	Tecnólogo Médico	1					X				X		X			X	DEEMSC, DAPPC	
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	PRUEBAS DE COAGULACION (Es Salud)	Se mejora la calidad de las pruebas de coagulación	Pasante	Tecnólogo Médico	2					X				X			X	X		X	DEEMSC, DAPPC
DEEMSC	Educación permanente en salud	9	ENTRENAMIENTO EN INMUNOSEROLOGIA y AFERESIS (Es Salud Hosp. Almenara)	Se realizan pruebas de inmunoserología y aferesis	Pasante	Tecnólogos médicos	2					X				X		X	X			X	DEEMSC, DAPPC
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	Capacitación básica en conciliación extrajudicial	Se brinda información a los usuarios externos sobre la conciliación extrajudicial	Curso	Trabajadora Social	3					X				X		X				X	DEEMSC, DSC, SS
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	Capacitación en Metodología de Intervención Social con Familia (DEJATS)	Se mejora la intervención familiar incrementándola en un 25%	Curso	Trabajadora Social	9					X				X			X	X		X	DEEMSC, DSC, SS
DEEMSC	Educación permanente en salud	13	Capacitación en Material Biomédico	Mejorar la capacidad del personal de farmacia para la mejora del manejo y almacenamiento del material biomédico	Curso	Profesionales y técnicos	30	Docentes Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X		DEEMSC, DSC, SF

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
						Tipo	Nº	Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT Nº	< 4 UIT Nº	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
								Tipo	Nº	Tipo	Nº												
DEEMSC 13	Educación permanente en salud	13	Actualización en Farmacología Clínica	Disminuye en un 20% los errores en la dispensación de fármacos	Curso	Profesionales	5					X				X			X			DEEMSC, DSC, SF	
DEEMSC 16	Educación permanente en salud	13	Actualización en Farmacia Hospitalaria	Se organiza el plan de gerencia y desarrollo de la Farmacia Institucional.	Curso	Profesionales	4					X				X			X			DEEMSC, DSC, SF	
DEEMSC 18	Educación permanente en salud	13	Actualización en Salud Oral	Se aplica nuevas técnicas para el tratamiento de las patologías bucales	Curso	Odontólogos	4					X				X			X			DEEMSC, DSC, U. Odont.	
DEEMSC 19	Promoción de la salud	13	Capacitación en salud oral	10% de personal del INMP utiliza técnicas preventivas para evitar patologías bucales	Curso	Personal de INMP	150	Docentes Especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X	DEEMSC, DSC, U. Odont.	
DEEMSC 20	Promoción de la salud	13	Sistema HACCP En Servicio de Alimentación	Se tiene porcentajes de infecciones transmitidas por alimentos similar a los estándares internacionales	Curso Taller	Profesionales y Técnicos del Servicio de Nutrición	70	Docentes Especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X			DEEMSC, DSC, SN	
DEEMSC 19	Promoción de la salud	13	Tratamiento Dietoterapéutico. Manejo integral de dietas	80% de las dietas responden a las necesidades clínicas y terapéuticas	Curso Taller	Profesionales y Técnicos del INMP	70	Docentes Especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X	DEEMSC, DSC, SN	
DEEMSC 20	Salud integral	13	Actualización en Anestesiología	Se actualiza a los médicos anestesiólogos en técnicas de analgesia y anestesi	Curso	Médicos Anestesiólogos	28	Docentes Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X			DEEMSC, DAAR	
DEEMSC 21	Salud integral	13	Actualización en Anestesia Obstétrica y Perinatal	Se disminuyen los efectos adversos anestésicos en un 10%	Curso	Médicos Anestesiólogos	100	Docentes Especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X			DEEMSC, DAAR	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION
Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Lineas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
								Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
						Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
	Salud integral	13	Actualización en instrumentación para Cirugía Laparoscópica en Enfermería	80% de enfermeras de Centro Quirúrgico habilitadas para instrumentar en Cirugía Laparoscópica	Curso	Enfermeras	50	Docentes Especializados	3	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X				X	X	DEESC, DAAR	
	Salud integral	13	Capacitación e RCP para instructores	Se cuenta con instructores en RCP	Curso	Médicos Anestesiólogos - Enfermeras	30	Docentes Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X			X		X	DEESC, DAAR	
	Salud integral	13	Actualización en Desinfección y Esterilización	Se utilizan técnicas actualizadas para la desinfección y esterilización de materiales y equipos.	Curso	Enfermeras	80	Docentes Especializados	2	Folder, lapiceros, hojas bond, certificados		X				X		X			X	DEESC, DAAR	
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA																							
	Educación permanente en salud	5	Capacitación a los profesionales de enfermería para evitar eventos adversos	Disminuye en un 25% los eventos adversos	Curso	Enfermeras	100	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X			X	SUB - Dirección	
	Educación permanente en salud	5	Capacitación a los técnicos asistenciales para evitar eventos adversos	Disminuye en un 25% los eventos adversos	Curso	Técnicos asistenciales	150	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X		X			X	Departamento de Enfermería	
	Educación permanente en salud	20	Actualización en el Modelo de atención de enfermería al R.N con diversa patología	25% Aplica el modelo de atención de enfermería con diversa patología	Curso Taller	Enfermeras	100	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X			X		X	Departamento de Enfermería	

FORMATO:
PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009

Código	Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
						Tipo	Nº	Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT Nº	< 4 UIT Nº	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
								Tipo	Nº	Tipo	Nº												
UCLAVEZ	Educación permanente en salud	6	Actualizar en el Modelo de cuidado de enfermería en el pre, intra y post operatorio a pacientes ginecológicas, obstétricas y neonatales	25% Aplica el modelo de cuidado de enfermería en el pre, intra y post operatorio a pacientes ginecológicas, obstétricas y neonatales	Curso	Enfermeras	60	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X	Departamento de Enfermería	
	Educación permanente en salud	20	Actualización en el Modelo de cuidado de enfermería a pacientes Gineco obstétricos en estado crítico	Aplicación del nuevo modelo de cuidado de enfermería en pacientes Gineco obstétricos en estado crítico	Curso	Enfermeras	40	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X	Departamento de Enfermería	
	Educación permanente en salud	20	Capacitar al personal en responsabilidad ética y liderazgo en enfermería	Conoce y aplica la ética y liderazgo en enfermería	Curso Taller	Perseo-cap	150	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X	Departamento de Enfermería	
	Educación permanente en salud	7	Capacitación en atención del personal técnico de enfermería en el manejo de pacientes con patología obstétrica, ginecológica, oncológica y neonatal	Conoce el adecuado manejo de pacientes con patología obstétrica, ginecológica, oncológica y neonatal	Curso Taller	Técnicos asistenciales	100	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X	Departamento de Enfermería	
	Educación permanente en salud	8 y 11	Capacitación en atención del personal técnico de enfermería para el transporte de pacientes gineco Obstétricos y neonatal	Disminuye en un 25% los eventos adversos	Curso Taller	Técnicos asistenciales	100	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X	Departamento de Enfermería	

FORMATO:

PLAN ANUAL DE CAPACITACION

Ficha Técnica de Evaluación del Plan Anual de Capacitación

Nombre de la entidad ejecutora:

INSTITUTO NACIONAL MATERNO PERINATAL

Fecha de inicio y de término del plan de capacitación:

De Enero a Diciembre 2009



Líneas estratégicas	Problema priorizado	Actividad Educativa	Resultado esperado (Indicadores)	Modalidad educativa	Público objetivo		Recursos				Fuente de financiamiento			Costo total		Cronograma Trimestral				Forma de ejecución		Responsable
							Humanos		Materiales		RO	RDR	Coop. Ext.	> 4 UIT N°	< 4 UIT N°	I	II	III	IV	Directa	Terceros	
					Tipo	N°	Tipo	N°	Tipo	N°												
Educación permanente en salud	20	Capacitación al personal técnico de enfermería en Cultura organizacional	Conoce la Cultura organizacional	Curso Taller	Técnicos asistenciales	150	Enfermera especializada	1	Auditorio, equipo multimedia, materiales de escritorio		X				X				X	X		Departamento de Enfermería
Educación permanente en salud	20	Actualización internacional en Cirugía Laparoscópica	Conoce y aplica nuevos modelos de atención	Pasantía	Enfermeras	2					X				X			X			X	Departamento de Enfermería
Educación permanente en salud	13	Actualización internacional en técnicas y manejo de Esterilización	Conoce y aplica nuevas técnicas de Esterilización	Pasantía	Enfermeras	2					X				X			X			X	Departamento de Enfermería