



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

## **RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 336-2024-MDCH-A.**

Challhuahuacho, 15 de octubre del 2024.

### **EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHALLHUAHUACHO - PROVINCIA DE COTABAMBAS – REGION APURIMAC.**

#### **VISTOS:**

El Informe N° 096-2024-ORH-OGA-MDCH/MAQH, de fecha 15 de octubre 2024, emitido por la Mgt. Mirian Alicioneth Quispe Huamani, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, quien remite evaluación de Curriculum Vitae, en referencia de la Ficha de Calificación de Curriculum Vitae N° 1261 – 2024 – RRHH – MDCH/C, y;

#### **CONSIDERANDO:**

Que, el Artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, establece que “Los Gobiernos Locales gozan de Autonomía política, Económica y Administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, de conformidad con el numeral 17) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, precisa que son atribuciones del Alcalde, entre otras, designar y cesar al Gerente Municipal, y a propuesta de este a los demás funcionarios de confianza (...);

Que, con fecha 18 de mayo del 2022, se publicó el Decreto Supremo N° 053-2022-PCM, mediante el cual se aprobó el Reglamento de la Ley N°053-2022-PCM, Ley que establece disposiciones para garantizar la idoneidad en el acceso y ejercicio de la función pública de funcionarios y directivos de libre designación y remoción, y otras disposiciones, con el objeto de establecer disposiciones para la adecuada aplicación en la referida Ley.

Que, el Artículo 3° del Decreto Legislativo N° 1057 que, regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de servicios”, establece que, el contrato administrativo de servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado. Se regula por la presente norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, el régimen laboral de la actividad privada, ni otras normas que regulan, carreras administrativas especiales. El régimen Laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057, tiene carácter transitorio;

Que, el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N°. 075-2008-PCM, estableció: Cuarta Disposición Complementaria Transitoria: Reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por Resolución. Los cargos cubiertos por personas designadas por Resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento. Les son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulen la materia;

Que, la Primera Disposición Complementaria final, de la Ley N° 29849 “Ley que establece la Eliminación Progresiva del Decreto Legislativo N° 1057° y otorga derechos laborales, estableció lo siguiente: Respecto de la contratación de personal directivo, “El personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3) del Artículo 4° de la Ley 28175, Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057, está excluido de las reglas establecidas en el Artículo 8° de dicho Decreto Legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, es viable la contratación administrativa de servicios (CAS) de los funcionarios y empleados de confianza, siempre y cuando las plazas orgánicas a contratar se encuentren contenidas en el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de la Municipalidad Distrital de

*Kusi Kawsanapaq*





MUNICIPALIDAD DISTRITAL  
**Challhuahuacho**  
COTABAMBA - APURÍMAC

Challhuahuacho, así como se otorgue la disponibilidad presupuestal correspondiente, por lo tanto resulta necesario designar al funcionario de confianza para que desempeñe el cargo de **Sub Gerente de Infraestructura y Desarrollo Territorial**, tal como lo prevé la estructura orgánica de la Municipalidad Distrital de Challhuahuacho;

Que, con el **Informe N° 096-2024-ORH-OGA-MDCH/MAQH** emitido por el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, Mgt. Mirian Alicioneth Quispe Huamani, quien remite la **Ficha de Calificación de Curriculum Vitae** presentado por el Ing. Edwin Luque Huanca, con DNI 02045197;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación administrativa de servicios, su modificatoria Ley N° 29849 y su Reglamento y con las facultades conferidas en los incisos 6) y 17) del Artículo 20° y del segundo párrafo del Artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, de conformidad con el mandato legal y en ejercicio de sus atribuciones;



**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: DESIGNAR** al Ing. **EDWIN LUQUE HUANCA**, identificado con DNI 02045197, en el cargo de confianza de **SUB GERENTE DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TERRITORIAL** de la Municipalidad Distrital de Challhuahuacho, **a partir del 15 de octubre del 2024**, bajo los alcances del Decreto Legislativo N° 1057 – Régimen Especial de Contratación administrativa de servicios, con el nivel y remuneración que corresponde conforme a ley, **hasta nueva disposición**, en conformidad al Decreto Supremo 053-2022-PCM.

**ARTICULO SEGUNDO: REMITIR**, copia del presente dispositivo a Gerencia Municipal y Oficina de Recursos Humanos, para su conocimiento y fines consiguientes.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR**, la presente Resolución al interesado, para su conocimiento y fines consiguientes.

**ARTÍCULO CUARTO: DISPONER**, a la Oficina de Informática o quien haga sus veces, la publicación de la presente Resolución en la página web de la Municipalidad Distrital de Challhuahuacho ([www.munichallhuahuacho.gob.pe](http://www.munichallhuahuacho.gob.pe)), de conformidad y en cumplimiento a lo prescrito por la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE y CÚMPLASE.**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CHALLHUAHUACHO  
COTABAMBA - APURÍMAC  
  
Prof. Luis Ivan Cruz Puma  
CALDI

Cc.  
Gerencia Municipal.  
Recursos Humanos.  
Interesado.  
Oficina de Informática.  
Archivo.

*Kusi Kawsanapaq*