

ANEXO N° 07

ACTA DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO N° 0011-2024-MPH

FORMULARIO DE LA EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL:

El postulante para ser considerado apto debe alcanzar un puntaje mínimo de catorce (14), conforme señala el numeral 6.3.1 de las bases de presente proceso de contratación.

I. FACTORES DE EVALUACION

1	Evidencia de logros	Demuestra conocimiento técnicos relacionados al puesto a través de experiencia labores anteriores. Tiene capacidad de análisis y aplicación.
2	Integridad	Establecer haber mantenido relaciones cordiales y haber actuado correctamente en su experiencia laboral anterior, vestimenta y puntualidad
3	Adaptación al puesto y cultura organizacional	Evidencias a través de ejemplos actitud de servicios y entiende y se adapta facilidad a la institución.
4	Mayor compatibilidad	Utilizar aspectos técnicos y elaborar conceptos para sustentar la solución de problemas /o utiliza ejemplos prácticos para explicar la forma de solucionar problema.
5	Habilidad establecidas en el perfil del puesto	Iniciativa, análisis, atención, orden y planificación.

II. DESARROLLO DE LA ENTREVISTA PERSONAL:

N°	DNI	APELLIDOS Y NOMBRES	Unidad Orgánica	Código - Plaza	FACTORES DE EVALUACION					PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL	CONDICIÓN
					1	2	3	4	5		
					4 PTOS	4 PTOS	4 PTOS	4 PTOS	4 PTOS		
1	73242895	Widmark Huanuqueño Borja	Gerencia de Tránsito y Transportes	01 - Ingeniero	3	3	3	3	3	15	APTO

Huancayo, 18 de Octubre de 2024

