

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP-ES	Especialista Senior en Distribución Eléctrica
Funciones del cargo estructural:		
Misión: Verificar y coordinar la regulación de las tarifas de distribución eléctrica en base a las normas y procedimientos vigentes del sector eléctrico, con la finalidad de promover el desarrollo sostenible del sector de distribución eléctrica a nivel nacional.		
Funciones: 1. Planificar y supervisar los procesos de regulación vinculados con la distribución eléctrica, así como su análisis técnico y económico, para la elaboración de las propuestas de tarifas de distribución eléctrica que sustenten las decisiones del Consejo Directivo. 2. Elaborar términos de referencia para estudios técnicos especializados, servicios y asesorías, para la regulación de tarifas de distribución eléctrica. 3. Supervisar y planificar los servicios de consultoría de los procesos de regulación vinculados con la distribución eléctrica, para verificar el correcto desarrollo de los servicios. 4. Elaborar, proponer y/o modificar manuales, proyectos, normas, informes técnicos, procedimientos, términos de referencia, guías y formatos para las actividades del sector de distribución eléctrica, a fin de mejorar los procesos existentes. 5. Coordinar con el área respectiva la actualización de la información en la página web de la Institución, en los temas de regulación de la distribución eléctrica. 6. Participar en los comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la división, a fin de difundir los procedimientos de regulación de las actividades de la Institución. 7. Participar en la ejecución de las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su división y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 8. Otras funciones que le asigne la jefatura inmediata, dentro del marco legal vigente, relacionadas a la misión del puesto.		
Condiciones atípicas para el desempeño del puesto: Ninguna.		
Periodicidad de la Aplicación: Ninguna.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Título profesional otorgado por universidad en la carrera de Ingeniería Eléctrica o Mecánica Eléctrica. Egresado de maestría en Ingeniería Eléctrica, Ciencias, Regulación o afines al sector eléctrico o 400 horas acumuladas en Programa de Especialización o 400 horas acumuladas en cursos en los últimos 10 años en: regulación o afines al sector eléctrico.		
c) Colegiatura/Habilitación: Sí/Sí		
Conocimientos		
a) Conocimientos técnicos que no requieren documento sustentatorios: Regulación de tarifas de distribución eléctrica, diseño de redes eléctricas de distribución, operación y mantenimiento de redes eléctricas, procesos regulatorios.		
b) Cursos y/o programas de especialización: -		
c) Ofimática/Idiomas: Nivel intermedio en procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones /Nivel básico en inglés.		
Experiencia		
a) Experiencia general 7 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público)		
b.1) Experiencia específica en la función o materia: 5 años en el sector eléctrico.		
b.2) Experiencia específica en el puesto o cargo: 5 años desde Analista o equivalente en actividades de distribución eléctrica.		
b.3) Experiencia específica en el sector público: ---		
Requisitos adicionales		

Datos adicionales del cargo		
Órgano o unidad orgánica: Gerencia de Regulación de Tarifas/División de Distribución Eléctrica Dependencia jerárquica: Gerente de Distribución Eléctrica		

000Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP-ES	Especialista Regional en Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
Misión: Ejecutar los procesos de atención al ciudadano en las Oficinas Regionales a nivel nacional respecto a los servicios energéticos, en base a las normas y procedimientos vigentes, a fin de cumplir los objetivos de la división.		
Funciones: - Elaborar, ejecutar, evaluar y controlar el plan de actividades programadas de atención al ciudadano, que involucra la capacitación, orientación y relacionamiento con las partes interesadas, a fin de posicionar y elevar la reputación de la Institución en el entorno regional. - Atender los requerimientos de los ciudadanos y grupos de interés, realizar el seguimiento a las denuncias y al intercambio de comunicaciones formales en relación a los servicios energéticos (agentes) y servicios públicos (concesionarios), a fin de dar respuestas a los mismos. - Proponer y ejecutar acciones de acercamiento y/o nuevos mecanismos de atención a los ciudadanos y grupos de interés respecto a los servicios energéticos. - Participar en representación de Osinergmin en los grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos, foros, congresos especializados y operativos con autoridades dentro del ámbito de la competencia de la división en ausencia del Jefe de Oficina Regional, a fin de contribuir con el posicionamiento de la Institución. - Ejecutar las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. - Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.		
Condiciones atípicas para el desempeño del puesto: Debe realizar viajes a diferentes regiones del país según necesidades institucionales.		
Periodicidad de la Aplicación: Temporal, viajes eventuales acorde a las competencias del puesto.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Grado de Bachiller otorgado por universidad en la carrera de Ingeniería, Administración, Derecho, Contabilidad, Comunicación, Periodismo, Economía, Trabajo Social o Sociología.		
c) Colegiatura/Habilitación: No/No		
Conocimientos		
a) Conocimientos técnicos que no requieren documento sustentatorios: Regulación y fiscalización de la energía, y atención al cliente.		
b) Cursos y/o programas de especialización: Programa de especialización de 90 horas o 90 horas acumuladas en cursos en los últimos 10 años en: atención al cliente y/o servicio al cliente y/o gestión de la energía y/o gestión de reclamos y/o afines.		
c) Ofimática/Idiomas: Nivel intermedio en procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones /Nivel básico en inglés		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público)		
b.1) Experiencia específica en la función o materia: 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
b.2) Experiencia específica en el puesto o cargo: 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
b.3) Experiencia específica en el sector público: No aplica		
Requisitos adicionales		

Datos adicionales del cargo		
Órgano o unidad orgánica: Gerencia de Supervisión de energía - División de Supervisión Regional - Oficinas Regionales Dependencia jerárquica: Jefe de Oficina Regional/Jefe Regional		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP-ES	Especialista Regional en Atención al Ciudadano
Funciones del cargo estructural:		
Misión: Ejecutar los procesos de atención al ciudadano en las Oficinas Regionales a nivel nacional respecto a los servicios energéticos, en base a las normas y procedimientos vigentes, a fin de cumplir los objetivos de la división.		
Funciones: - Elaborar, ejecutar, evaluar y controlar el plan de actividades programadas de atención al ciudadano, que involucra la capacitación, orientación y relacionamiento con las partes interesadas, a fin de posicionar y elevar la reputación de la Institución en el entorno regional. - Atender los requerimientos de los ciudadanos y grupos de interés, realizar el seguimiento a las denuncias y al intercambio de comunicaciones formales en relación a los servicios energéticos (agentes) y servicios públicos (concesionarios), a fin de dar respuestas a los mismos. - Proponer y ejecutar acciones de acercamiento y/o nuevos mecanismos de atención a los ciudadanos y grupos de interés respecto a los servicios energéticos. - Participar en representación de Osinergmin en los grupos de trabajo inter-institucionales, comités técnicos, foros, congresos especializados y operativos con autoridades dentro del ámbito de la competencia de la división en ausencia del Jefe de Oficina Regional, a fin de contribuir con el posicionamiento de la Institución. - Ejecutar las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. - Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.		
Condiciones atípicas para el desempeño del puesto: Debe realizar viajes a diferentes regiones del país según necesidades institucionales.		
Periodicidad de la Aplicación: Temporal, viajes eventuales acorde a las competencias del puesto.		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa		
b) Grado/situación académica Grado de Bachiller otorgado por universidad en la carrera de Ingeniería, Administración, Derecho, Contabilidad, Comunicación, Periodismo, Economía, Trabajo Social o Sociología.		
c) Colegiatura/Habilitación: No/No		
Conocimientos		
a) Conocimientos técnicos que no requieren documento sustentatorios: Regulación y fiscalización de la energía, y atención al cliente.		
b) Cursos y/o programas de especialización: Programa de especialización de 90 horas o 90 horas acumuladas en cursos en los últimos 10 años en: atención al cliente y/o servicio al cliente y/o gestión de la energía y/o gestión de reclamos y/o afines.		
c) Ofimática/Idiomas: Nivel intermedio en procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones /Nivel básico en inglés		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 03 años		
b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público)		
b.1) Experiencia específica en la función o materia: 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
b.2) Experiencia específica en el puesto o cargo: 02 años desde puestos de Asistente o equivalente		
b.3) Experiencia específica en el sector público: No aplica		
Requisitos adicionales		

Datos adicionales del cargo		
Órgano o unidad orgánica: Gerencia de Supervisión de energía - División de Supervisión Regional - Oficinas Regionales Dependencia jerárquica: Jefe de Oficina Regional/Jefe Regional		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Servidor Público - Especialista	SP-ES	Especialista en Supervisión de Calidad y Planes de Contingencia
Funciones del cargo estructural:		
Misión: Verificar y controlar los procesos relativos a las actividades de fiscalización que inciden en la calidad de los servicios eléctricos en base a las normas técnicas y procedimientos, a fin de asegurar confiabilidad en la generación y transmisión eléctrica.		
Funciones: 1. Verificar el cumplimiento de procedimientos y normativa técnica, a fin de que el suministro de energía eléctrica se brinde en forma continua y dentro de los estándares de calidad establecidos. 2. Elaborar, revisar y hacer seguimiento a los informes relacionados con las actividades de fiscalización, a fin de proponer las medidas correctivas y/o disuasivas para el cumplimiento de los procedimientos y normativa técnica en las actividades de generación y transmisión eléctrica. 3. Elaborar informes técnicos y de gestión relacionados al ámbito de su competencia, a fin de brindar los resultados de la fiscalización o dar respuesta a las solicitudes de agentes fiscalizados, unidades orgánicas de la Institución y otras entidades gubernamentales. 4. Proponer los planes operativos del ámbito de su competencia, así como el Presupuesto y Plan Anual de Adquisiciones y Contrataciones (PAC), a fin de brindar soporte a la ejecución del plan estratégico. 5. Participar en la elaboración de informes de fiscalización y/o gestión, para su respectiva publicación conforme a las disposiciones de la Institución. 6. Formular y proponer los lineamientos de políticas y las estrategias para la mejora del marco normativo relacionado a las actividades de generación y transmisión eléctrica, a fin de cumplir con los objetivos estratégicos de la Institución. 7. Participar en actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área y el desarrollo de personas a su cargo (en cuanto aplique), según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su División y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. 8. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.		
Condiciones atípicas para el desempeño del puesto: No aplica Periodicidad de la Aplicación: No aplica		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional en Ingeniería Eléctrica, Ingeniería en Mecánica Eléctrica, Ingeniería Industrial o Ingeniería en Energía. c) Colegiatura/Habilitación: Sí/Sí		
Conocimientos		
a) Conocimientos técnicos que no requieren documento sustentatorios: Sistemas eléctricos de generación y/o transmisión. b) Cursos y/o programas de especialización: Programa de Especialización de 120 horas o 120 horas acumuladas en cursos en los últimos 10 años en: Sistemas de Transmisión y/o Sistemas de Potencia y/o Sistemas Eléctricos de Potencia y/o afines en generación o transmisión eléctrica. c) Ofimática/Idiomas: Nivel intermedio en procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones /Nivel básico en inglés		
Experiencia		
a) Experiencia general Con experiencia general mínima de 05 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) b.1) Experiencia específica en la función o materia: 03 años desde Analista o equivalente en calidad y/o planes de contingencia. b.2) Experiencia específica en el puesto o cargo: 03 años desde Analista o equivalente en calidad y/o planes de contingencia b.3) Experiencia específica en el sector público: ---		
Requisitos adicionales ---		
Datos adicionales del cargo		
Órgano o unidad orgánica: Gerencia de Supervisión de Energía/División de Supervisión de Electricidad Dependencia jerárquica: Jefe de Fiscalización de Generación y Trasmisión Eléctrica		

Clasificación	Sigla	Cargo estructural
Empleado de Confianza	EC	Asesor Experto en Energía
Funciones del cargo estructural:		
Misión: Asesorar en los aspectos técnicos relacionados al campo de acción de la Gerencia, sobre la base de las normas y procedimientos vigentes del sector, con la finalidad de cumplir la función fiscalizadora de Osinergmin		
Funciones: - Asesorar a la Gerencia en los aspectos técnicos de su campo de acción, con la finalidad de dar cumplimiento a las normas y procedimientos vigentes del sector. - Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la Gerencia en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido, con la finalidad de contribuir con el cumplimiento de los objetivos de la gerencia. - Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la gerencia, preparando para ello las presentaciones e informes pertinentes, a fin de garantizar que sean atendidas conforme a las competencias del Osinergmin y la normativa vigente. - Participar en la elaboración, seguimiento y evaluación del plan operativo y presupuesto de la gerencia y de sus divisiones, con el objeto de evaluar el cumplimiento del programa. - Analizar y evaluar el desempeño técnico de las unidades por encargo de la Gerencia para brindar soporte en el cumplimiento del plan operativo de la misma. - Participar en la determinación de metas anuales de las unidades de la división y efectuar el seguimiento, a fin verificar su cumplimiento. - Participar o coordinar la participación de representantes de Osinergmin en los comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la gerencia, con el objeto de garantizar la presencia de Osinergmin en estos debates técnicos. - Gestión y manejo de la plataforma informática del centro de monitoreo de Osinergmin. - Ejecutar las actividades relacionadas al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su área y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente. - Otras funciones que le asigne su jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.		
Condiciones atípicas para el desempeño del puesto: Ninguna Periodicidad de la Aplicación: Ninguna		
Requisitos del cargo estructural:		
Formación académica		
a) Nivel educativo Universitaria Completa b) Grado/situación académica Título Profesional otorgado por universidad en la carrera de Ingeniería, Economía o Derecho. Egresado de maestría o 400 horas acumuladas en programas de especialización o 400 horas acumuladas en cursos en los últimos 10 años en: Energía, Ingeniería, Ciencias, Regulación, Administración, Finanzas, Gestión, Economía o Derecho o afines al sector energético. c) Colegiatura/Habilitación: Sí/Sí		
Conocimientos		
a) Conocimientos técnicos que no requieren documento sustentatorios: fiscalización, regulación de servicios públicos. b) Cursos y/o programas de especialización: No aplica c) Ofimática/Idiomas: Nivel básico en procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones /Nivel básico en inglés		
Experiencia		
a) Experiencia general 10 años b) Experiencia específica (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público) b.1) Experiencia específica en la función o materia: 10 años desde Asesor o Especialista o equivalente b.2) Experiencia específica en el puesto o cargo: 10 años desde Asesor o Especialista o equivalente b.3) Experiencia específica en el sector público: --		
Requisitos adicionales		
--		
Datos adicionales del cargo		
Órgano o unidad orgánica: Gerencia de Supervisión de Energía Dependencia jerárquica: Gerente de Supervisión de Energía		