

*"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"*

**INFORME N° 069 -2019-GRLL-GGR/GRSE-OA-ABAST**

A: José Luis Aguilar Pereda  
 Director de la Oficina de Administración

DE: Mayra Lizbet Gamarra Canchachi  
 Responsable de Abastecimiento

ASUNTO: INFORMACION PARA SUPERVISION II SEMESTRE 2018 – PORTAL TRANSPARENCIA ESTANDAR - GRELL

FECHA: 06 de Mayo del 2019

Me dirijo a Ud. Para saludarlo cordialmente al mismo tiempo informar el seguimiento o evaluación del plan anual de contrataciones del año 2018.

**I. ANTECEDENTES:**

- 1.1 El plan anual de Contrataciones correspondiente al año 2018, fue aprobado mediante Resolución Directoral N°000001-2018-GRLL-GGR-GRSE/OA, de fecha 24 de Enero del 2018, considerando nueve (09) procedimiento de selección; el cual fue publicado en el SEACE el 30 de Enero del 2018.
- 1.2 El Plan Anual de Contrataciones, ha sido modificado mediante la emisión de 03 Resoluciones Directorales, incluyendo 09 Procedimientos de Selección adicionales a los que ya se encontraban incluidos en el Plan Anual Inicial de nuestra Institución.
- 1.3 Al finalizar el ejercicio 2018 el SEACE nos muestra los siguientes gráficos sobre el Plan Anual de la Gerencia Regional de Educación La Libertad.

**Gráfico N° 01**



**Gráfico N° 02**

Información del total de procesos de selección		
Tipo de proceso programado	Cantidad total	Valor estimado (En Soles)
Adjudicación Simplificada	13	1,953,537.53
Compras por catálogo (Convenio Marco)	5	822,472.94

Gerencia Regional de Educación La Libertad  
 OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

**RECIBIDO**

Folio: 02 Res: \_\_\_\_\_  
 Hora: 2:58 Firma: \_\_\_\_\_  
 Fecha: 06 MAY 2019

*"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"*

**II. ANALISIS Y EVALUACION**

- 2.1 En el Gráfico N° 01 se puede ver que, en el mes de Octubre del 2018, fue donde encontró la mayor programación de procedimientos de Selección.
- 2.2 Al finalizar el 2018 la Gerencia Regional de Educación La Libertad como se puede observar en el Grafico N°02 ha programado 18 procedimientos de Selección, siendo la más recurrente las Adjudicaciones Simplificadas con un total de 18 y el menos recurrente Compras por Catalogo con 5 procedimientos.
- 2.3 Según el SEACE nuestra entidad tiene un Indicador de Cumplimiento de 66.26.
- 2.4 Las acciones tomadas por la Oficina de Abastecimiento son constante comunicación con las diversas áreas usuarias para que remitan de manera adecuada las Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia para los procesos de selección evitando así demoras en el trámite respectivo.

**III. CONCLUSIONES**

- 3.1 El plan anual se aprobó con 09 Procedimientos de Selección y al finalizar el año llega a tener programados 18 procesos de selección, debido a la inclusión de 09 de procedimientos de selección.
- 3.2 El indicador de cumplimiento del Plan Anual es de 66.26.

**IV. RECOMENDACIONES:**

- 4.1 Realizar acciones de seguimiento y coordinación con las áreas usuarias de la Gerencia Regional de Educación La Libertad para que se pueda remitir de forma oportuna y adecuada sus requerimientos con términos de Referencia y Especificaciones técnicas claras y precisas.
- 4.2 Realizar una adecuada programación para evitar modificaciones continuas al Plan Anual de Contrataciones y en plazos ajustados.

Es todo cuanto tengo que informar a usted para conocimiento y fines que estime conveniente.

Atentamente;

REGIÓN "LA LIBERTAD"  
GERENCIA REGIONAL DE EDUCACIÓN  
  
-----  
Mayra Lizbet Gamarra Canchachi  
RESPONSABLE DE LA OFICINA DE ABASTECIMIENTO