**Formato para Entrevista Personal**

|  |
| --- |
| **FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL** |
| **CONCURSO INTERNO DE MÉRITOS Nº \_\_\_\_\_ -20\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_\_** |
| **Puesto:** |  |
| **Nombre del Postulante:** |  |
| **CRITERIO** | **DEFINICION DEL CRITERIO** | **PUNTAJE MAXIMO** | **Repres.N° 1** | **Repres.N° 2** | **Repres.N° 3** | **PUNTAJEFINAL** |
| **Dominio y conocimientode las funciones del puesto** | Destreza y conocimiento teórico - práctico sobre las funciones del puesto al que postula  | 5 |  |   |   |   |
| **Grado deAnálisis** | Capacidad para comprender situaciones y resolver problemas. Poseer la habilidad para realizar un análisis lógico, la capacidad de identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes dela materia del puesto al que postula | 5 |  |   |   |   |
| **Actitud** | Capacidad para orientarse a los resultados. Actitud parafinalizar las tareas y cumplir los objetivos, aún en situaciones más exigentes en cuanto a plazos. | 5 |  |   |   |   |
| **Comunicación** | Capacidad de expresar oralmente sus ideas, información y opiniones de forma clara y comprensible, siendo receptivo a las propuestas de los demás. | 5 |  |   |   |   |
| **PUNTAJE FINAL** | 20 |  | 0 | 0 | 0 |

Firmas:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **Nombre** **Representante 1** | **Nombre****Representante 2** | **Nombre****Representante 3** |