





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## <u>RESOLUC ION DE ALCALDIA</u> <u>N° 225 2024- MDDAR/A</u>

Pumahuasi, 13 de noviembre 2024.



VISTO:

El informe N° 245-2024-MDDAR-GAF-URRHH/GCHC, emitido por la Unidad de Recursos Humanos; el Informe N° 271-2024-MDDAR-GAF, emitido por la Gerencia de Administración y Finanzas; Informe N° 255-2024-MDDAR/GPP, emitido por la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; Informe N° 132 -2024-MDDAR/LP/ALE, emitido por el Asesor Legal Externo y el Memorándum N° 278 -2024-MDDAR/A, solicita la aprobación de la Diretiva N° 006-MDDAR "DIRECTIVA DEL PROCESO DE ELECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DANIEL ALOMIA ROBLES", y;



## **CONSIDERANDO:**

Que, el artículo 194º de la Constitución Política del Perú, en concordancia con el artículo II del Titulo Preliminar de la Ley Nº 27972 – Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Dicha autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativo de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Sue, mediante el Decreto Legislativo Nº 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil (RERVIR), como Organismo Técnico Especializado, ente rector del Sistema de Administración de Gestión de Recursos Humanos, con competencia a nivel nacional y sobre todas las entidades de la administración pública; y siendo su potestad dictar normas técnicas de la materia;

Que, con Resolución de Presidencia Nº 238-2014-SERVIR-PE, se formalizo la Directiva Nº 002-2014-SERVIR/GDSRH, "Normas para la gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos", la misma que marca el ámbito de acción de las Oficinas de Recursos Humanos en los siete (7) subsistemas del Sistema de Administración de gestión de Recursos Humanos; i) Planificación de las políticas de Recursos Humanos; ii) Organización del Trabajo y Distribución; iii) Gestión del Empleo; iv) Gestión del Rendimiento; v) Gestión de la Pompensación; vi) Gestión de Desarrollo y Capacitación y vii) Gestión de las Relaciones Jumanas y Sociales, con la finalidad de contribuir al fortalecimiento del servicio civil y a la mejora continua de la administración publica, optimizando finalmente el servicio al ciudadano;

Que, el numeral 6.1.7 de la Directiva, señala que es proceso del Subsistema de gestión de las Relaciones Humanas y Sociales, las Seguridad y Salud en el Trabajo (SST); y que este subsistema comprende las actividades orientadas a promover la prevención de riesgos de los servidores civiles en el ejercicio de su labor que puedan afectar su salud o integridad, así como la protección del patrimonio de la entidad y del medio ambiente;

Que, el Reglamento de la Ley Nº 29873, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado con Decreto Supremo Nº 005-2012-TR, tiene como objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país, sobre la base de la observancia del deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales, si hubiese en la entidad municipal;

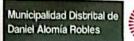
Que, en relación al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Articulo 38º del Reglamento antes citado establece que el "empleador debe asegurar, cuando corresponda, el establecimiento y el funcionamiento efectivo de un Comité de Seguridad y salud en el Trabajo, el reconocimiento de los re4presentantes de los trabajadores y facilitar su participación".

@ www.facebook.com/MuniPumahuasi













"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"



Que, asimismo en el articulo 49° del dispositivo legal acotado en el párrafo anterior, los/las trabajadores/as eligen a sus representantes, titulares y suplentes, ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, estando a cargo del proceso electoral del sindicato mayoritario en su efecto a cargo del sindicato mas representativo si es que hubiera; y, correspondiéndole, de manera excepcional al empleador organizar el proceso electoral en los siguientes casos: i) A falta de Organización sindical y/o ii) En caso la organización sindical que afilie a la mayoría de los trabajadores/as no cumpla con convocar a elecciones dentro de los treinta (30) días calendarios de recibido el pedido por parte del/el la empleador/a, o incumpla el cronograma sin remontarlo en un plazo máximo de cinco (5) días hábiles. En caso no existiera un sindicato los trabajadores pueden organizarse y presentar sus listas de acuerdo al reglamento aprobado para tal fin;



Que, mediante la Resolución Ministerial Nº 245-2021-TR, que aprueba: "Procedimiento para la Elección de los Representantes de los Trabajadores ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo; el Subcomité de Seguridad y Salud en el Trabajo, de ser el caso; o del Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo", señala que la "Junta Electoral (JE) es el organismo que tiene a su cargo todo el proceso electoral hasta la proclamación de los/las elegidos/as, dejando constancia de todo lo actuado en un legajo que formara parte del archivo del CSST respectivamente;



Que, mediante Informe N° 245-2024-MDDAR/GAJ/URRHH/GCHC, de fecha 17 de octubre del 2024, la Unidad de Recursos Humanos, solicita la aprobación de la Diretiva N° 006-MDDAR DIRECTIVA DEL PROCESO DE ELECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DANIEL ALOMIA ROBLES" con el fin de implementacion efectiva del comité de seguridad y salud en el trabajo contribuira a una mejora en las condiciones laborales:



Que, con Informe N° 271-2024-MDDAR/GAF, de fecha 18 de octubre del 2024, la Gerencia de Administracion y Finanzas, remite el proyecto de la directiva y solicta que e apruebe mediante ma resolucion de Alcaldia la Diretiva N° 006-MDDAR "DIRECTIVA DEL PROCESO DE LECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DANIEL ALOMIA ROBLES" que consta de 2 titulos y 17 capitulos, 54 articulos que han sido formulado de acuerdo a la normativa vigente;



Que, de acuerdo al Informe N° 255-2024-MDDAR-GPP, de fecha 06 de noviembre del 2024, emitido por la Gerencia de Planeameinto y Presupuesto informando que es factible la aprobacion de la Diretiva N° 006-MDDAR "DIRECTIVA DEL PROCESO DE ELECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DANIEL ALOMIA ROBLES" por que se encuentra aliniado on e plan estrategico Institucional, y plan Operativo Institucional (POI) espesificamente con el OEO5: Fortaler una getion publica eficiente y transparente;



Que, mediante el Informe Legal Nº 132-2024-MDA-GAJ, de fecha 11 de noviembre del 2024, el Asesor Legal Externo, Opina y Recomienda, que es procedente la aprobacion mediante acto resolutivo de la Diretiva Nº 006-MDDAR-"DIRECTIVA DEL PROCESO DE ELECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DANIEL ALOMIA ROBLES;

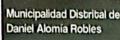


pág. 2













"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

## SE RESUELVE



ARTICULO PRIMERO.- APROBAR la DIRETIVA Nº 006-MDDAR "DIRECTIVA DEL PROCESO DE ELECCIONES DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE DANIEL ALOMIA ROBLES", para el periodo 2025-2026, que consta de 2 títulos y 17 capitulos, 54 articulos que han sido formulado de acuerdo a la normativa vigente; en anexo forma parte integral de la presente resolucion.

<u>ARTICULO SEGUNDO.-</u> La CONFORMACION de la Junta Electoral a cargo de Conducir el proceso de eleccion de los representantes titulares y suplentes de los trabajadores de la Municipalidad Distruital Daniel Alomia Robles, ante el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el periodo 2025-2026, se aprobara mediante una resolucion, cuando ya este aprobado la presente Directiva.



ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR la implementacion a la Gerencia Municipal, Jefe de la Unidad de Recursos Himanos, Gerencia de Administracion de Finanzas y Gerencia de Planiamiento y Presupuesto y demas unidades organicas el estricto cumplimiento del presente directiva.

ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR, a la Unidad de Comunicaciones e Imagen Institucional en Articulación con la Unidad de Estadística e Informática LA PUBLICACIÓN de la presente resolución en el portal institucional (www.munidanielalomiarobles.gob.pe).



ROPEGISTRESE, COMUNIQUESE, CUMPLASE







