

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano:	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
Unidad Orgánica:	NO APLICA
Puesto estructural:	PROFESIONAL VII - PLAZA CAP N° 045-057
Nombre del puesto:	ESPECIALISTA DE INVESTIGACIÓN
Dependencia Jerárquica Lineal:	DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO
Dependencia Funcional:	COORDINADOR DEL EQUIPO DE TRABAJO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISIÓN DEL PUESTO

Participar en la elaboración y ejecución de proyectos de investigación científica, aplicada, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica de acuerdo a los equipos de trabajo conformados; así como, en la elaboración de artículos e informes técnicos de las actividades según su competencia de acuerdo a los estándares establecidos para contribuir con los objetivos institucionales.

FUNCIONES DEL PUESTO

Participar en la elaboración y ejecución de proyectos de investigación científica, aplicada, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica de acuerdo a los equipos de trabajo conformados; así como, en la elaboración de artículos e informes técnicos de las actividades según su competencia para contribuir con los objetivos institucionales.

Realizar coordinaciones orientadas a la generación de nuevas propuestas de investigación para contribuir con la productividad de la Institución.

Presentar propuestas de investigación para financiamiento de fuentes cooperantes nacionales e internacionales.

Realizar propuestas de planes, líneas, protocolos, programas, proyectos de investigación, desarrollo tecnológico o innovación tecnológica de acuerdo a su equipo de trabajo para cumplir con la gestión institucional.

Apoyar en la elaboración del Plan Operativo Anual para establecer objetivos y estrategias que contribuyan con el desarrollo de las actividades relacionadas a la Dirección de Investigación y Desarrollo Tecnológico.

Informar periódicamente al Coordinador del equipo de trabajo acerca de los avances de las actividades y proyectos a su cargo para el desarrollo de los objetivos propuestos por la Dirección de Investigación y Desarrollo Tecnológico.

Dirigir, supervisar y participar en la difusión de los resultados de las investigaciones para contribuir con la promoción y reconocimiento de las mismas.

Otras funciones asignadas por el Coordinador o Director de Investigación y Desarrollo Tecnológico, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todas la Unidades Orgánicas.

Coordinaciones Externas

Universidades, Centros de Investigación a nivel nacional e internacional e Instituciones Públicas y Privadas vinculadas a las funciones del puesto.



FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitaria	☐	☒

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura
Ingeniería en Telecomunicaciones, Mecatrónica, Electrónica, Informática, Física o carreras afines por la formación.		
☐ Maestría	☐ Egresado	☐ Grado
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado

C) ¿Colegiatura?

Sí ☒ No ☐

D) ¿Habilitación profesional?

Sí ☒ No ☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos) :

Sistemas embebidos, comunicación para internet de las cosas.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Diplomado en Telecomunicaciones o Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) o programas afines.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			☒	
Hojas de cálculo			☒	
Programa de presentaciones			☒	
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				

IDIOMAS/DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés			☒	
Quechua	☒			
Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)				
Observaciones				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

3 años

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

2 años de investigación (se considera válido como experiencia en investigación, el desarrollo de Tesis para optar el grado de Magister).

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el Sector Público:

0

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☒ Analista
 ☒ Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Departamento
 ☐ Gerente o Director

* Mencione o ros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.

0

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orientación a resultados, Trabajo en Equipo, Adaptabilidad e Innovación.



REQUISITOS ADICIONALES

Participación en Proyectos de Investigación, así como en la elaboración de artículos técnicos o científicos.