

DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

NOTA DE PRENSA ESPECIAL N° 02 - 2024

EN OCTUBRE, EL EMPLEO FORMAL DE LAS MUJERES REGISTRA UNA DISMINUCIÓN DEL 4,4% EN EL DEPARTAMENTO DE ICA

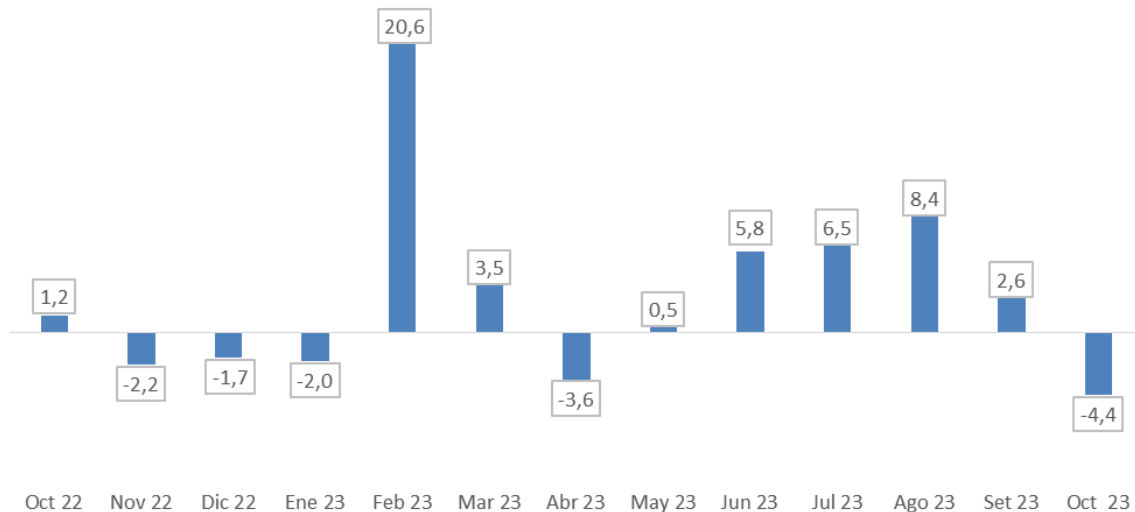
El empleo decreció en mayor medida en el sector manufactura y extractivo

El empleo femenino en el sector privado formal en el departamento de Ica, registró una caída de 4,4% en octubre de 2023, respecto del mismo mes del año anterior. En términos absolutos, esto significó un decrecimiento de 3 mil 678 puestos de trabajos formales. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Ica, según información de planilla electrónica.

Dentro del periodo de análisis (octubre 2022-2023), observa un incremento en el empleo formal privado entre las mujeres durante 8 meses, con excepción de noviembre y diciembre de 2022, así como enero, abril y octubre de 2023, en los cuales se registraron contracciones del 2,2%, 1,7%, 2,0%, 3,6% y 0,7%, respectivamente. Por otro lado, se destacan febrero (20,6%) y agosto (8,4%) de 2023 como los meses con las mayores variaciones positivas.

GRÁFICO N° 01

DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA MUJER EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, OCTUBRE 2022 – 2023
(Variación porcentual)



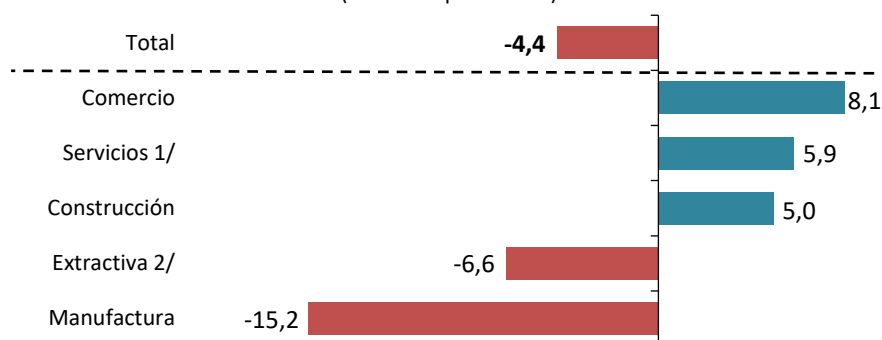
Nota: La variación anual se refiere al cambio porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro - PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

La disminución del empleo en el sector formal privado de las mujeres durante octubre de 2023 se atribuyó principalmente al comportamiento desfavorable de los sectores manufactura (-15,2%) y extractivo (-6,6%). En términos absolutos, la mayor variación negativa se observó en el sector extractivo, con una pérdida de 3.184 puestos de trabajo. En contraste, el sector comercio registró un crecimiento de 392 puestos de trabajo (8,1%).

GRÁFICO N° 02
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN LA MUJER EN EL SECTOR PRIVADO FORMAL POR
ACTIVIDAD ECONÓMICA, OCTUBRE 2022 - 2023
(Variación porcentual)



Nota: La variación total se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La variación anual incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuesta en las actividades económicas. La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

1/ Incluye suministro de electricidad, gas y agua; hoteles y restaurantes; transporte, almacenamiento y comunicaciones; intermediación financiera; actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler; enseñanza; servicios sociales y de salud; otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales; hogares privados con servicio doméstico; organizaciones y órganos extraterritoriales.

2/ Incluye agricultura, ganadería, caza, silvicultura, pesca y minería.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro - PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Según las principales características de las trabajadoras registradas en el sector formal privado. Respecto el grupo de edad, se observa que el empleo permaneció casi constante en el grupo de adultas, mientras que en las jóvenes disminuyó en un 11,1%. En cuanto al nivel educativo, se evidencia un aumento del 21,5% en el empleo de aquellas con educación hasta primaria, un crecimiento del 3,3% entre las que tienen educación superior, y una disminución del 7,0% entre las de nivel secundario. Respecto a la categoría ocupacional, se observa un incremento del 7,3% en las empleadas, un aumento del 5,2% en las ejecutivas y una disminución del 8,2% en las obreras. En relación al tamaño de la empresa, se registró un aumento del 5,5% en aquellas con 1 a 10 trabajadores, un incremento del 4,3% en las de 11 a 100 trabajadores, y una disminución del 6,4% en las empresas con más de 101 trabajadores. Por último, en cuanto al tipo de contrato, el empleo a plazo indeterminado creció un 7,5%, mientras que el empleo a plazo fijo cayó un 5,2%.

Agradecemos su difusión

Ica, marzo de 2024

CUADRO N° 01
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORAS MUJERES REGISTRADAS EN EL
SECTOR PRIVADO FORMAL, SEGÚN PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS,
OCTUBRE 2022 - 2023
(Variación absoluta y porcentual)

Características	Octubre 2022	Octubre 2023	Variación Anual (%)
Rango de edad			
Hasta 29 años	33 119	29 439	-11,1
De 30 a más años	51 369	51 371	0,0
Nivel educativo			
Hasta primaria 1/	1 758	2 136	21,5
Secundaria	64 642	60 149	-7,0
Superior 2/	17 822	18 409	3,3
Categoría ocupacional			
Ejecutivo	502	528	5,2
Obrero	62 385	57 291	-8,2
Empleado	21 325	22 875	7,3
Tamaño de empresa			
De 1 a 10 trabajadores	8 362	8 821	5,5
De 11 a 100 trabajadores	7 140	7 450	4,3
De 101 a más trabajadores	68 986	64 539	-6,4
Tipo de contrato			
A plazo indeterminado	8 717	9 374	7,5
A plazo fijo 3/	74 431	70 560	-5,2

Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior. La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

2/ Incluye bachiller, titulado, estudios de maestría, entre otros.

3/ Incluye a tiempo parcial, inicio o incremento de actividad, necesidades de mercado, obra determinada o servicio específico, intermitente y otros.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro - PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.