



DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

NOTA DE PRENSA ESPECIAL N° 05 - 2024

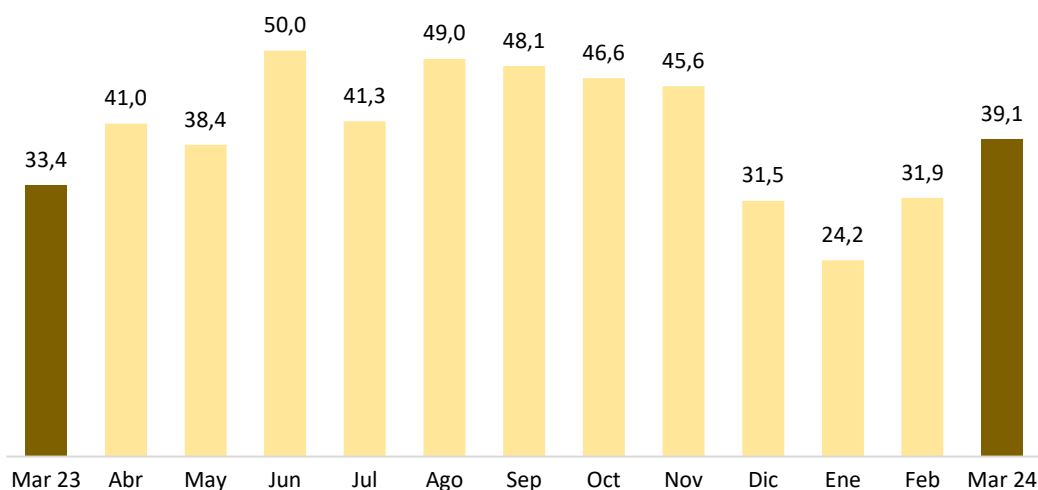
EN MARZO DE 2024, EL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD CRECIÓ 39,1% EN EL DEPARTAMENTO DE ICA

El empleo creció en mayor medida en el sector construcción

El empleo en el sector formal privado en las personas con discapacidad (PCD) en el departamento de Ica registró un crecimiento de 39,1% en marzo 2024, respecto al mismo mes del año anterior. En términos absolutos, esto significó un aumento de 236 puestos de trabajos formales. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (DRTPE) de Ica, según la planilla electrónica.

Desde marzo 2023, el empleo en el sector formal privado en el departamento de Ica acumuló 13 meses de crecimiento consecutivo. A marzo 2024, Ica presenta 839 puestos de trabajo, lo cual representa un 0,4% más en comparación con similar periodo del año anterior. De este modo, dentro del periodo de análisis, se registró un crecimiento sostenido, siendo el mes de junio de 2023, el de mejor resultado (50,0%).

GRÁFICO N° 01
DEPARTAMENTO DE ICA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, MARZO 2023 - MARZO 2024
(Variación porcentual)



Nota: La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (T-Registro - PLAME).

Elaboración: DRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica.

Por otro lado, la remuneración promedio mensual de los trabajadores con discapacidad en el sector formal privado disminuyó en 2,2% (S/ 36) en

Según las principales características de los trabajadores con discapacidad registrados en el sector formal privado, el empleo creció en 40,7% en los hombres y 32,9% en las mujeres. Asimismo, el empleo creció en los jóvenes en 45,1% y en los adultos en 37,0%; por nivel educativo, el empleo en trabajadores con discapacidad con nivel secundaria creció en 39,8%, con nivel superior creció en 38,2% y 36,9% con nivel primaria.

Por rama de actividad económica, el empleo en trabajadores con discapacidad creció en sector construcción (57,6%), servicios (34,8%), extractiva (34,4%) seguido por (25,4%) manufactura y comercio (24,0%).

Según tamaño de empresa, el empleo creció 100,0% en empresas de 11 a 100 trabajadores, en empresas de 1 a 10 trabajadores en 43,6%; y en empresas de 101 a más trabajadores creció en 28,7%.

En relación a la categoría ocupacional, el empleo en trabajadores con discapacidad creció en 39,9% como empleados, seguido de los obreros 39,4%; mientras que los ejecutivos decrecieron en 20,0%.

Según tipo de contrato, el 71,7% de los trabajadores con discapacidad se encuentran por inicio o incremento de actividad, seguido con el 63,5% con contrato para obra determinada o servicio específico.

CUADRO N° 01
DEPARTAMENTO DE ICA: TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD
EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN PRINCIPALES
CARACTERÍSTICAS, MARZO 2023 Y MARZO 2024
(Absoluto y porcentaje)

relación de marzo 2023 (S/ 1 670) a marzo 2024 (S/ 1 634).

Nota La información de trabajadores se refiere a puestos de trabajo. La variación anual se refiere a la variación porcentual del empleo en el mes indicado respecto al mismo mes del año anterior.

1/ El total incluye a los trabajadores para los que no se especificaron respuestas en las características mencionadas.

2/ Incluye sin nivel educativo y educación básica especial.

Características	Marzo 2023	Marzo 2024	Var. Relativa Mzo 2024/Mzo 2023 (%)
Total 1/	603	839	39,1
Sexo			
Hombre	413	581	40,7
Mujer	167	222	32,9
Grupo de edad			
Hasta 29 años	102	148	45,1
De 30 a más años	478	655	37,0
Nivel educativo			
Hasta primaria 2/	65	89	36,9
Secundaria	402	562	39,8
Superior 3/	136	188	38,2
Rama de actividad económica			
Extractiva 4/	189	254	34,4
Manufactura	118	148	25,4
Comercio	25	31	24,0
Servicios 5/	112	151	34,8
Construcción	158	249	57,6
Tamaño de empresa			
De 1 a 10 trabajadores	218	313	43,6
De 11 a 100 trabajadores	43	86	100,0
De 101 a más trabajadores	342	440	28,7
Categoría Ocupacional			
Ejecutivo	5	4	-20,0
Obrero	315	439	39,4
Empleado	283	396	39,9
Tipo de Contrato			
A plazo indeterminado-D.Leg. N°728	189	255	34,9
A tiempo parcial	47	51	8,5
Por inicio o incremento de actividad	46	79	71,7
Por necesidades del mercado	45	64	42,2
Para obra determinada o servicio específico	74	121	63,5
Intermitente	86	107	24,4
Otros/Otros no previstos	112	159	42,0

Agradecemos su difusión.

Ica, junio de 2024