



Trujillo, 18 de Noviembre de 2024

RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° -2024-GRLL-GOB

VISTO:

El expediente administrativo conteniendo el cumplimiento de Mandato Judicial a favor del servidor **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA**, a solicitud de la Procuraduría Pública Regional a través del Oficio N° 001054-2024-GRLL-PPR, y;

CONSIDERANDO:

Que, el **Principio de Legalidad**, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece: *“Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas”*; se entiende que la actuación de la Autoridad Administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así, el Principio de Legalidad busca que la Administración Pública respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas en los casos materia de su competencia;

Que, a través de Oficio N° 001054-2024-GRLL-PPR de fecha 31 de enero del 2024, la Procuraduría Pública Regional solicita cumplimiento de mandato judicial a favor de don **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA**, adjuntando el Memorando N° 000001-2023- GRLL-GOB-CAP, Resolución N° 02 (Auto Admisorio), Resolución N° 06 (Sentencia Primera Instancia), Resolución N° 19 (Sentencia de Vista) y Resolución N° 20 (Resolución de Cumplimiento) del Expediente Judicial N° 02058-2018-0-1601-JR-LA-01;

Que, el Memorando N° 000001-2023-GRLL-GOB-CAP de fecha 05 de octubre del 2023, la Gobernación Regional dispone garantizar el cumplimiento de todos los mandatos judiciales que ingresen a la entidad del Gobierno Regional de La Libertad y a sus unidades ejecutoras;

Que, la Resolución N° 02 (Auto Admisorio) de fecha 13 de agosto del 2018, emitido por el Primer Juzgado Laboral de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, resuelve: *“1. ADMÍTASE A TRÁMITE la demanda interpuesta por **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA**, sobre Proceso Contencioso Administrativo, en la VÍA DEL PROCESO ESPECIAL”*;

Que, la Resolución N° 06 (Sentencia Primera Instancia) de fecha 20 de enero del 2022, emitida por el Primer Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, resuelve: *“1. Declarar **FUNDADA en parte** la demanda interpuesta por don **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA** contra el **GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD**; en consecuencia, **NULA** la Resolución Administrativa Ficta que deniega la solicitud de fecha 31 de enero de 2018.*





2. **ORDENO** que la entidad demandada, a través del funcionario responsable (**el de más alta jerarquía**) en el plazo de **QUINCE DÍAS emita nueva resolución Administrativa:**
3. **Reconociendo** el **vínculo laboral** del demandante como **servidor público contratado** para desarrollar funciones de naturaleza permanente bajo el **Régimen Laboral Público del Decreto Legislativo N° 276**, por el período que comprende del **01 de julio del 2004 hasta la actualidad**; como **consecuencia**, de la **desnaturalización** de los **Contratos de servicios no personales** (locación de servicios), suscritos **a partir del julio del 2004 hasta el julio. 2008**; así como, la **INVALIDEZ** de los **Contratos Administrativos de Servicios** celebrados **a partir del julio del 2008 hasta la actualidad**.
4. **IMPROCEDENTE** la demanda en el **extremo** que solicita el pago de **derechos laborales**: aguinaldos por fiestas patria y navidad, escolaridad, vacaciones e incentivo laboral CAFAE a partir de julio. 2004.”;

Que, la Resolución N° 19 (Sentencia de Vista) de fecha 04 de diciembre del 2023, emitida por la Tercera Sala Especializada Laboral de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, resuelven:

“(…)

- 4.2. **CONFIRMAR** la sentencia contenida en la Resolución N° SEIS, ..., que declara **FUNDADA EN PARTE** la demanda interpuesta por **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA** contra el **GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD**; en consecuencia, se declaró **NULA** la Resolución Administrativa Ficta que deniega la solicitud de fecha 31 de enero de 2018. **ORDENANDO** que la entidad demandada, a través del funcionario responsable (**el de más alta jerarquía**) en el plazo de **QUINCE DÍAS emita nueva resolución Administrativa: Reconociendo** el **vínculo laboral** del demandante como **servidor público contratado** para desarrollar funciones de naturaleza permanente bajo el **Régimen Laboral Público del Decreto Legislativo N° 276**, por el período que comprende del **01 de julio del 2004 hasta la actualidad**; como consecuencia, de la **desnaturalización** de los **Contratos de servicios no personales** (locación de servicios), suscritos a partir del **julio del 2004 hasta el julio. 2008**; así como, la **INVALIDEZ** de los **Contratos Administrativos de Servicios** celebrados a partir del **julio del 2008 hasta la actualidad**. **IMPROCEDENTE** la demanda en el extremo que solicita el pago de derechos laborales: aguinaldos por fiestas patria y navidad, escolaridad, vacaciones e incentivo laboral CAFAE a partir de julio de 2004.”;

Que, la Resolución N° 20 (Resolución de Cumplimiento) de fecha 26 de enero del 2024, emitido por el Primer Juzgado Laboral de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, dispone “...**CÚMPLASE** con lo ejecutoriado por la Tercera Sala Laboral de la Corte Superior de Justicia de la Libertad, en su resolución de vista, y en cumplimiento al mandato Superior, de conformidad con lo previsto en el artículo 44° y 45.2 del D. S. 011-2019-JUS Texto Único Ordenado de la Ley N° 27584 que regula el Proceso Contencioso Administrativo, en consecuencia:

1. **CUMPLA** la entidad demandada **GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD**, en la persona de su funcionario de más alta jerarquía **CESAR ACUÑA PERALTA**, en el plazo de **QUINCE DÍAS HÁBILES**, con **EMITIR** una nueva resolución administrativa: “Reconociendo el **vínculo laboral** del demandante como **servidor público contratado** para desarrollar funciones de naturaleza permanente bajo el **Régimen Laboral Público del Decreto Legislativo N° 276**, por el período que comprende del **01 de julio del 2004 hasta la actualidad**; como consecuencia, de la **desnaturalización** de los **Contratos de servicios no personales** (locación de servicios), suscritos a partir del **julio del 2004 hasta el julio. 2008**; así como, la **INVALIDEZ** de los **Contratos**





Administrativos de Servicios celebrados a partir del julio del 2008 hasta la actualidad” **BAJO APERCIBIMIENTO DE MULTA de 01 URP** en caso de incumplimiento.”;

Que, mediante Oficio N° 000382-2024-GRLL-GOB de fecha 01 de febrero del 2024, el Gobernador Regional designa como funcionario responsable para el cumplimiento del mandato judicial recaído en el Expediente N° 02058-2018-0-1601-JR-LA01 iniciado por el demandante, el señor NUÑUVERO ALZA, HERLESS OMAR DIMITRI, al Abog. AGREDA LLAURY ERICK JHON, Sub Gerente de la Sub Gerencia de Recursos Humanos;

Que, a través de Informe Técnico N° 000043-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-JTC de fecha 28 de agosto del 2024, se asigna el cargo clasificado para dar cumplimiento al mandato judicial a favor don **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA**, señala en su numeral 3.6 de su análisis “En ese contexto se advierte que el juzgador no ha señalado y/o precisado el cargo, el grupo ocupacional, ni la categoría remunerativa, en el cual se debe proceder al cumplimiento de sentencia judicial al demandante: **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA**; por tanto, no se puede determinar el puesto o cargo que ocupó antes de producirse la demanda”;

Que, el numeral 3.9 de los análisis del citado informe técnico señala “Que, siendo así, el operador sustentado en los documentos de Gestión Institucional, Cuadro para Asignación de Personal - CAP y Presupuesto Analítico de Personal - PAP vigentes, ha determinado la equivalencia y/o adecuación del cargo, grupo ocupacional y categoría remunerativa, en el cual se deberá incorporar al demandante: **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA** en cumplimiento de mandato judicial:

Órgano Estructural	: Gerencia Regional de Desarrollo e Inclusión Social
Unidad Orgánica	: Sub Gerencia de Inclusión Social
Código de Identificación	: 001 – 8 – 1 – 2 – 371
Cargo	: Asistente Administrativo III
Grupo Ocupacional	: Profesional.
Categoría Remunerativa	: “SPF”

Que, asimismo el informe técnico del área de Personal de la Sub Gerencia de Recursos Humanos expresa en su numeral 3.10 “Que, finalmente, es necesario hacer hincapié que del Cuadro para Asignación de Personal - CAP vigente que, para el cumplimiento de la implementación de lo dispuesto por el órgano jurisdiccional, se está ubicando al demandante **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA** en un **cargo del grupo ocupacional al cual califica**, cabe indicar que la plaza indicada está en calidad de **previsto**; cumpliendo así lo dispuesto en la Resolución VEINTE (20) que se encuentra comprendida como parte del Expediente Judicial N° 02058-2018-0-1601-JR-LA-01”;

Que, el Decreto Supremo N° 017-93-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, en su artículo 4° dispone: “**Toda persona y autoridad está obligada a acatar y dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativa, emanadas de autoridad judicial competente, en sus propios términos, sin poder calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo la responsabilidad civil, penal o**





administrativa que la ley señala”, en concordancia con el Artículo 139, inciso 2 de la Constitución Política del Perú de 1993 que manifiesta: “Ninguna autoridad puede... ni modificar sentencias ni retardar su ejecución...”; y, artículo 5, numeral 5.3 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, que dispone: “No podrá contravenir en el caso concreto disposiciones constitucionales, legales, mandatos judiciales firmes; ni podrá infringir normas administrativas de carácter general provenientes de autoridad de igual, inferior o superior jerarquía, e incluso de la misma autoridad que dicte el acto”;

Que, en consecuencia, en aplicación del Principio de Legalidad, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y Decreto Supremo N° 004-2019- JUS, Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, estando a los dispositivos legales antes citados y tomando en cuenta el Informe Técnico N° 000043-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-JTC, y a los argumentos anteriormente referidos, corresponde dar cumplimiento al mandato judicial, contenido en el Expediente Judicial N° 02058-2018-0-1601-JR-LA-01;

En uso de las facultades conferidas por la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias, estando al Informe Técnico N° 000160-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-MND de la Sub Gerencia de Recursos Humanos y con las visaciones de la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Administración, Gerencia Regional de Presupuesto y Sub Gerencia de Recursos Humanos;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER, por disposición de mandato judicial, a favor de HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA, su vínculo laboral como servidor público contratado para desarrollar funciones de naturaleza permanente bajo el Régimen Laboral Público del Decreto Legislativo N° 276, por el período que comprende del 01 de julio del 2004 hasta la actualidad.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ASIGNESE, en cumplimiento de mandato judicial, a favor del servidor HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA, el Código de Identificación 001 – 8 – 1 – 2 – 371, Cargo Asistente Administrativo III, Grupo Ocupacional Profesional, Categoría Remunerativa “SPF” de la Gerencia Regional de Desarrollo e Inclusión Social, Sub Gerencia de Inclusión Social, conforme a lo señalado en el Informe Técnico N° 000043-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-JTC.





ARTÍCULO TERCERO.- DECLARESE IMPROCEDENTE, por disposición de mandato judicial, el extremo de pago de derechos laborales: aguinaldos por fiestas patria y navidad, escolaridad, vacaciones e incentivo laboral CAFAE a partir de julio de 2004, al servidor **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA.**

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER que una copia autenticada de la presente resolución administrativa se incorpore en el legajo personal del servidor **HERLESS OMAR DIMITRI NUÑUVERO ALZA.**

ARTÍCULO QUINTO.- NOTIFICAR la presente resolución al interesado, a la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Administración, Gerencia Regional de Presupuesto, Órgano de Control Institucional, Sub Gerencia de Recursos Humanos y **Procuraduría Pública Regional para que haga de conocimiento al órgano jurisdiccional correspondiente el cumplimiento del presente mandato judicial.**

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

Documento firmado digitalmente por
CESAR ACUÑA PERALTA
GOBERNADOR REGIONAL
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

