

PLAN DE TRABAJO

2025-2026

**PLAN DE TRABAJO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA
ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA EN LA CORTE SUPERIOR
DE JUSTICIA DEL CALLAO**

ELABORADO POR:

Dr. Rene Eduardo Martínez Castro

PRESENTACIÓN

Abogado por la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Máster en Ciencias Penales, Doctor en Derecho, con estudios especializados en Litigación Oral en la Universidad Alberto Hurtado de Santiago de Chile, y en el Nuevo Sistema Acusatorio en Washington D.C., EE.UU. Además, cuenta con una Especialización en Derecho Penal y Litigación Oral por la Universidad de Valencia, España. Es Catedrático Universitario y Expositor Nacional e Internacional en temas de Derecho Penal.

En el Poder Judicial, ha desempeñado funciones como Auxiliar Jurisdiccional, Relator y Secretario de Sala Mixta en la Corte Superior de Justicia de Cañete.

En su carrera en la Magistratura, ha sido Juez Suplente en Juzgados de Paz Letrado y Penal en la Corte Superior de Justicia del Santa y en Cañete, Juez Penal Titular y Vocal Provisional en Lima Norte, así como Jefe de ODECMA en la Corte Superior de Justicia de Ucayali, donde también fue Presidente durante el periodo 2011-2012. Entre 2017 y 2023, presidió la Primera Sala Penal de la Corte Superior Nacional de Justicia, y desde julio de 2023, ocupa el cargo de Presidente de la Tercera Sala Penal Liquidadora del Callao.

INTRODUCCIÓN

Este Plan de Trabajo busca acercar la administración de justicia a la ciudadanía, fortalecer los procesos judiciales, optimizar la infraestructura de recursos humanos, y promover la innovación tecnológica para el acceso a la justicia. También, se impulsa la calidad del servicio judicial y se combate la corrupción, en resguardo de los derechos de la sociedad, en el marco de la Ley Orgánica del Poder Judicial. Este plan se desarrolla siguiendo los lineamientos del Plan Estratégico Institucional (PEI) del Poder Judicial 2021-2030, el cual persigue los siguientes objetivos: 1) Garantizar el derecho de las personas a un servicio de justicia efectivo y justo, conforme a la Constitución y las leyes; 2) Modernizar y mejorar la calidad de la administración de justicia; 3) Consolidar la independencia y autonomía del Poder Judicial; y 4) Fortalecer la integridad y transparencia en el ámbito jurisdiccional y administrativo.

Estos objetivos estratégicos guían la implementación de medidas específicas para mejorar la eficiencia de la justicia en la Corte Superior de Justicia del Callao, fomentando el bienestar de los trabajadores y reforzando la lucha contra la corrupción en beneficio de la comunidad.

MISIÓN, VISIÓN Y OBJETIVOS

Misión: Garantizar una justicia imparcial, accesible y moderna, promoviendo el respeto a los derechos humanos y consolidando la confianza ciudadana en la Corte Superior de Justicia del Callao.

Visión: Ser un modelo de justicia moderna, transparente y cercana a los ciudadanos del Callao, consolidándonos como una institución que respalda la igualdad, la integridad y el bienestar de nuestra sociedad.

Objetivos:

- **Fortalecer el acceso a la justicia:** Reducir barreras de acceso, especialmente para poblaciones vulnerables.
- **Promover la integridad y ética institucional:** Consolidar la ética y transparencia en cada nivel de la organización.

- **Modernizar la gestión judicial:** Aprovechar la tecnología para mejorar la eficiencia en los procesos judiciales y reducir los tiempos de atención.

1. LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER E IGUALDAD DE GÉNERO

Objetivo: Garantizar la equidad de género en todos los procesos judiciales y promover la prevención de la violencia hacia la mujer y los grupos vulnerables en el Callao.

Acciones Estratégicas:

- **Fortalecimiento de Unidades Especializadas:** Fortalecer las unidades de género en el módulo judicial para casos relacionados con violencia de género.
- **Capacitaciones en perspectiva de género:** Organizar capacitaciones semestrales para magistrados y personal judicial en temas de género y prevención de violencia.
- **Fortalecimiento del acceso a servicios de apoyo:** Integrar protocolos que faciliten la conexión de las víctimas de violencia con servicios de salud, asistencia social y psicológica.

2. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Objetivo: Fortalecer la transparencia y ética en la gestión judicial para reducir riesgos de corrupción y restaurar la confianza pública.

Acciones Estratégicas:

- **Programa de 'Cero Tolerancia':** Implementar una política institucional de 'Cero Tolerancia' hacia la corrupción, acompañada de campañas de sensibilización.
- **Sistemas de auditoría continua:** Establecer auditorías periódicas y aleatorias en áreas críticas de gestión judicial y administrativa.

- **Incentivos a la denuncia de corrupción:** Implementar un sistema seguro de denuncia, con protección legal, que incentive la denuncia de actos indebidos.

3. BECAS DE CAPACITACIÓN PARA MAGISTRADOS Y PERSONAL DESTACADO

Objetivo: Promover la formación continua y el desarrollo de capacidades del personal judicial y administrativo.

Acciones Estratégicas:

- **Programa de Becas de Excelencia:** Otorgar becas a los trabajadores destacados para estudios de especialización, nacionales e internacionales.
- **Convenios con universidades y centros de formación:** Establecer convenios para facilitar el acceso a programas académicos y de certificación.
- **Plan de movilidad y pasantías internacionales:** Facilitar pasantías en cortes internacionales para jueces y personal administrativo.

4. IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS DE INTEGRIDAD Y ÉTICA EN EL TRABAJO

Objetivo: Consolidar un entorno de trabajo basado en la ética y el respeto mutuo, fortaleciendo la confianza institucional.

Acciones Estratégicas:

- **Códigos de Conducta y Ética:** Divulgar un código de ética claro, promoviendo la transparencia y compromiso de cada trabajador.
- **Talleres de Integridad:** Implementar talleres de formación en ética profesional para fortalecer el compromiso con la justicia.
- **Sistema de Evaluación Ética:** Incluir un sistema de evaluación de integridad para magistrados y administrativos en las revisiones de desempeño.

5. IMPLEMENTACIÓN DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL COMO HERRAMIENTA PARA LOS MAGISTRADOS

Objetivo: Modernizar la administración de justicia mediante el uso de herramientas de inteligencia artificial (IA) para apoyar la toma de decisiones, optimizar los procesos judiciales y mejorar la eficiencia en la gestión de casos, alineándose con las iniciativas del Poder Judicial peruano.

Acciones Estratégicas:

- **Desarrollo de un asistente jurídico basado en IA:** Implementar un asistente virtual que apoye a los magistrados en la elaboración de resoluciones y análisis jurídico, integrándose con sistemas como el Expediente Judicial Electrónico (EJE) para ofrecer sugerencias en tiempo real.
- **Análisis predictivo de sentencias:** Adaptar modelos de IA para prever posibles resultados judiciales basándose en precedentes locales y nacionales, lo que permitirá una mayor uniformidad y eficiencia en la toma de decisiones.
- **Automatización del procesamiento documental:** Implementar tecnologías que clasifiquen y resuman documentos judiciales automáticamente, reduciendo los tiempos de tramitación y mejorando la gestión documental.
- **Capacitaciones en el uso de IA para magistrados y personal judicial:** Organizar talleres y cursos enfocados en el uso ético y eficiente de la IA, garantizando que los magistrados estén preparados para integrar estas tecnologías en su labor diaria.
- **Supervisión ética del uso de IA:** Crear un comité de monitoreo que evalúe periódicamente el impacto de la IA, asegurando que las decisiones humanas prevalezcan y que se respete la integridad de las partes involucradas.
- **Colaboración con organismos nacionales e internacionales:** Establecer convenios con universidades y centros de investigación para desarrollar soluciones innovadoras adaptadas al contexto judicial peruano.

- **Proyecto piloto de resolución asistida por IA:** Implementar un programa piloto en áreas específicas como derecho de familia o violencia de género para evaluar la efectividad de la IA en la mejora de la celeridad y calidad de las resoluciones.

6. GESTIÓN DE LA CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DEL CALLAO EN LA GESTIÓN PÚBLICA MODERNA

Objetivo: Modernizar la administración de la corte conforme a los principios de la gestión pública eficiente, transparente y orientada al ciudadano.

Acciones Estratégicas:

- **Selectivos en concursos de Magistrados y trabajadores:** Realizar un riguroso y transparente proceso de selección de Magistrados supernumerarios, así como en el concurso para la contratación de personal jurisdiccional y administrativo; a fin de seleccionar al personal idoneo.
- **Digitalización total de procesos:** Impulsar la implementación completa del Expediente Judicial Electrónico para reducir tiempos y mejorar el acceso.
- **Programas de atención al usuario:** Desarrollar programas de orientación y asesoría para facilitar a los ciudadanos la comprensión y el acceso al sistema judicial.
- **Mejora de Infraestructura:** Continuar el proyecto de construcción del Centro de Justicia Penal y otros módulos desconcentrados.

PRESENTACIÓN DEL PRESIDENTE COMO LÍDER CERCANO Y AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD

Propuesta de liderazgo:

Integrar al presidente en actividades de vinculación con la comunidad, tales como foros abiertos, charlas informativas y jornadas de puertas abiertas en la Corte. Este enfoque permitirá proyectar una imagen de liderazgo cercano y comprometido, promoviendo la percepción de la corte como un aliado de la justicia ciudadana.

COMPROMISO DEL CANDIDATO

Con un profundo sentido de responsabilidad, me presento como candidato a la presidencia de la Corte Superior de Justicia del Callao, consciente del momento crucial que vivimos como institución y del deber de fortalecer la justicia en nuestro país.

Mi objetivo es consolidar un sistema de justicia eficiente, transparente y accesible, respondiendo a las demandas de la sociedad. Hoy más que nunca, nuestra función como jueces está bajo la atenta mirada de la ciudadanía, que espera de nosotros integridad, imparcialidad y compromiso con el Estado de derecho.

La experiencia de haber presidido la Corte Superior de Justicia de Ucayali me da la confianza de que existen las condiciones para restaurar la imagen de nuestra Corte ante la sociedad. Reafirmo mi compromiso de impartir justicia con imparcialidad e independencia.

Invito a todos los jueces y personal administrativo que comparten estos ideales a trabajar juntos para proyectar una administración de justicia honesta y profesional. A todos aquellos que decidan sumarse a este plan, les expreso mi respeto y agradecimiento anticipado. Con profesionalismo y visión de futuro, asumiremos este reto para lograr una mejor administración de justicia.

Callao, 02 de noviembre de 2024

Dr. RENE EDUARDO MARTINEZ CASTRO
Candidato a la Presidencia de la Corte Superior del Callao