



# RESOLUCIÓN JEFATURAL

N° 206-2024-PCM/OGRH

Lima, 28 de noviembre de 2024.

**VISTOS:** el Informe N° D000791-2024-PCM-OGRH de la Oficina General de Recursos Humanos, y el Informe N° D0000151-2024-PCM-OM de la Oficina de Modernización de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto de la Presidencia del Consejo de Ministros; y,

## CONSIDERANDO:

Que, la Presidencia del Consejo de Ministros, de conformidad con el artículo 17 de la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, es el Ministerio responsable de la coordinación de las políticas nacionales y sectoriales del Poder Ejecutivo, encargado de coordinar las relaciones con los demás Poderes del Estado, los organismos constitucionales, gobiernos regionales, gobiernos locales y la sociedad civil;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 224-2023-PCM se aprueba el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, que comprende su estructura orgánica y las funciones de sus unidades de organización;

Que, con Resolución de Secretaría General N° 111-2023-PCM/SG, se aprueba el Manual de Clasificador de Cargos de la Presidencia del Consejo de Ministros;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 290-2023-PCM, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) de la Presidencia del Consejo de Ministros, modificado por Resolución Ministerial N° 297-2023-PCM y reordenado por Resolución Jefatural N° 015-2024-PCM/OGRH;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE, se formaliza el acuerdo de Consejo Directivo mediante el cual se aprueba la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH "*Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional*", a través del cual se establece y precisa las normas técnicas y procedimientos de observancia obligatoria que las entidades públicas deben seguir para la administración de cargos y posiciones, entre ellas, la elaboración, aprobación y administración del Cuadro para Asignación de Personal Provisional;

Que, el literal b) del numeral 5.1 de la citada Directiva, define al CAP Provisional como el documento de gestión de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados de la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones (ROF) o Manual de Operaciones (MOP), según corresponda, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante la etapa de tránsito al régimen previsto en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y en tanto se reemplace junto con el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), por el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE);

Que, el numeral 6.4.1.1 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH dispone los supuestos permitidos para la actualización del CAP Provisional, precisándose en el numeral 6.4.1.3 que ningún ajuste realizado en el marco del numeral 6.4.1.1 puede modificar el total de cargos y posiciones del CAP Provisional aprobado, siendo que la actualización del CAP Provisional no implica en ningún caso la eliminación de cargos en situación de ocupado, salvo que hubieran devenido en situación de previsto en el transcurso del tiempo;

Que, el numeral 6.4.1.2 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH establece que los ajustes que se realicen en el marco de la administración del CAP Provisional se aprueban mediante resolución de la oficina de recursos humanos, o la que haga las veces, de la entidad, previo informe de la oficina de planeamiento y presupuesto, o la que haga la veces;

Que, la Oficina General de Recursos Humanos, mediante el Informe N° D000791-2024-PCM-OGRH, propone el reordenamiento de cargos del CAP Provisional de la Presidencia del Consejo de Ministros, para dar cumplimiento, a los mandatos judiciales para la reincorporación de personal, cambio de denominación y clasificación del cargo, así como listado de ceses colectivos y cumplimiento de acuerdos establecidos en el Convenio Colectivo a nivel Descentralizado 2022-2023 y el Convenio Colectivo a nivel Descentralizado 2024-2025;

Que, mediante Informe N° D000151-2024-PCM-OM, la Oficina de Modernización de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto emite opinión favorable a la propuesta de reordenamiento de cargos del CAP Provisional de la Presidencia del Consejo de Ministros, por lo que se cumple con lo dispuesto en el numeral 6.4.1.2 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH;

Que, en consecuencia, resulta necesario aprobar el reordenamiento de cargos del Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) de la Presidencia del Consejo de Ministros, a fin de contar con un documento de gestión actualizado;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, el Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado por Resolución Ministerial N° 224-2023-PCM; y, la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH "*Elaboración del Manual de Clasificador de Cargos y del Cuadro para Asignación de Personal Provisional*", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000150-2021-SERVIR-PE.

#### **SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar el reordenamiento de cargos contenidos en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional) de la Presidencia del Consejo de Ministros; el mismo que como Anexo forma parte de la presente Resolución Jefatural.

**Artículo 2.-** Disponer la publicación de la presente resolución jefatural y su Anexo en la Plataforma Digital Única del Estado Peruano para Orientación al Ciudadano ([www.gob.pe](http://www.gob.pe)), así como en la sede digital de la Presidencia del Consejo de Ministros ([www.gob.pe/pcm](http://www.gob.pe/pcm)).

**Regístrese y comuníquese.**