

PERFILES DEL PROCESO CAS N° 003-2024-HRI

PERFIL : CODIGO: 0001 y 0002 PARA LA CONTRATACION DE TRES MEDICOS GENERALES
PARA LA UNIDAD ORGANICA REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica:	DIRECCION ADJUNTA
Nombre del puesto:	MEDICO GENERAL (REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS)
Dependencia funcional:	DIRECCION ADJUNTA
Puestos a su cargo:	NO APLICA

MISION DEL PUESTO

Realizar y controlar el proceso de referencia y contrarreferencia de acuerdo al diagnóstico del paciente, según condiciones y recomendaciones médicas previamente brindadas, con referencia activada, con el propósito de garantizar tanto la aceptación, salida oportuna y traslado de los pacientes que requieran atención en establecimientos de mayor nivel.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar orientación en las referencias y contrarreferencias a los pacientes con diagnóstico.

Atender las urgencias o emergencias médicas de referencias y contrarreferencias en coordinación con los hospitales del MINSA para el traslado inmediato del paciente al centro especializados con la finalidad de disminuir la mortalidad.

Verificar el correcto llenado de la hoja de referencia y contrarreferencia y realizar las observaciones correspondientes.

Coordinar con otros establecimientos de salud la referencia y contrarreferencias de usuarios y la atención oportuna y eficaz de los mismos.

Aceptar, observar o rechazar las referencias de emergencia, consulta externa o por apoyo al diagnóstico de acuerdo a la capacidad resolutiva, cartera de servicios y disponibilidad de camas en el momento de la coordinación en el caso de referencias por emergencia y

Atender al usuario e identificar la necesidad y motivos de la referencia.

Analizar la correlación entre signos y síntomas de una patología para la presentación del caso al jefe de la guardia y al médico de la especialidad de destino de la referencia

Se encargará de que la referencia de usuarios de emergencia se determine e inicie dentro de las 6 primeras horas, para evitar la responsabilidad legal y administrativa del hospital

Aceptada la referencia deberá coordinar los detalles del cuidado del usuario, durante el traslado.

Manejo de las plataformas implementadas por los entes territoriales para la referencia de los pacientes.

Traslado de pacientes referidos y contra referidos, al nosocomio de aceptación del paciente. Dichos traslados pueden realizarse fuera de sus horas de trabajo programadas, lo cual genera pago de viáticos que serán asumidos por la fuente de financiamiento correspondiente al paciente

Lograr la continuidad asistencial que es la atención de las necesidades de salud de las personas a lo largo de su vida, en sus diversos ámbitos y bajo cualquier circunstancia.

Ejecutar otras funciones que le sean asignadas por su superior inmediato con el fin de cumplir con los objetivos de la institución.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con todas las áreas asistenciales - administrativas y el personal de la Oficina de Seguros, Referencias y Contrarreferencias

Coordinaciones Externas

DIRESA y establecimientos de Salud de menor y mayor capacidad resolutiva.

FORMACION ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

Marcar con una "X" su nivel de estudio.

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Marcar con una "X" su grado académico, así como indicar en el recuadro su carrera profesional.

☐ Egresado(a)	MEDICO CIRUJANO
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado Grado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado Titulado	

C.) Su puesto actual ¿Requiere Colegiatura Profesional?

☒ Si ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Si ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimientos de Reanimación Cardiopulmonar
Conocimiento de traslado de pacientes críticos y no críticos
Conocimientos básicos de ofimática

B.) Cursos y/o Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.
Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos.*

Curso o Taller de Reanimación Cardiopulmonar, Curso de emergencias médicas
Curso de emergencias médicas

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	☐	☒	☐	☐	Inglés	☒	☐	☐	☐
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	☐	☒	☐	☐		☐	☐	☐	☐
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	☐	☒	☐	☐		☐	☐	☐	☐
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	☒	☐	☐	☐	Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

1 año de experiencia laboral en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

6 MESES de experiencia laboral en el puesto.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

6 MESES de experiencia laboral en el sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Especialista ☐ Supervisor/Coordi ☐ Jefe de Área o Dpto. ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia en la atención y manejo de pacientes críticos y no críticos.

Experiencia en traslado de pacientes críticos y no críticos.

Conocimientos en primeros auxilios

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SÍ

☒ NO

Anote el sustento:

No aplica. Todas las personas extranjeras deberán contar con la documentación migratoria que le permita trabajar en el Perú.

HABILIDADES: Describa las habilidades que considere importante para ocupar su puesto

Proactivo, colaboración, análisis comunicación oral, empatía, disponibilidad inmediata.

REQUISITOS ADICIONALES

Acreditar haber realizado SERUMS.

El postulante extranjero que cuente con los grados académicos solicitados para la convocatoria, deberá tener el reconocimiento de estos documentos por parte de SUNEDU y anexarlo en su Curriculum.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/. 4682.19 (Cuatro mil seiscientos ochenta y dos con 19/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de ley, así como, toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad. (CODIGO 0001)

S/. 5614.19 (Cinco mil seiscientos catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de ley, así como, toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad. (CODIGO 0002)

S/. 5314.19 (Cinco mil trescientos catorce con 19/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de ley, así como, toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad. (CODIGO 0002)