



Ministerio de Salud

Hospital de Lima Este - Vitarte

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia,  
y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho

## FE DE ERRATAS

### CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-HLE-V PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS VACANTES POR CONTRATO POR REEMPLAZO (PLAZO FIJO), EN LA UNIDAD EJECUTORA 150 HOSPITAL DE LIMA ESTE - VITARTE

La comisión del CONCURSO PÚBLICO N° 001-2024-HLE-V procede adjuntar la Ficha de Evaluación de los Factores de Selección (asistencial y administrativo), que error material, se obvio en las Bases del presente proceso, según detalle:

#### FICHA DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN- ASISTENCIAL

FACTORES	PUNTAJE TOTAL	COEFICIENTE DE PONDERACION (0:20)
<b>A. EVALUACIÓN CURRICULAR ( 0 a 100 puntos)</b>		
<b>A.1. Formación:</b>		
<b>1. Profesionales:</b>	40	
1.1 Título Profesional		
<b>2. Técnicos:</b>		
2.1 Título de Técnico (Instituto Superior)		
<b>3. Auxiliares</b>		
3.1. Certificado de Estudios de secundaria completa		
<b>A.2. Capacitación:</b>	20	
En temas relacionados al puesto que postula se considerará las capacitaciones en los últimos cinco años, realizados en universidades nacionales y particulares, reconocidas por el correspondiente colegio profesional.		
Contar con capacitación en temas vinculados al cargo al cual postula, en los últimos cinco (05) años. Cada 16 horas, equivale a un crédito académico. Cada crédito equivale a 2 puntos. Como asistente: 1 punto		
<b>A.3. Experiencia:</b>		
La experiencia requerida en el perfil de puesto debe ser acreditada con la documentación establecida en las Bases Administrativas del presente proceso.	40	
	100	
<b>B. EXAMEN DE CONOCIMIENTO ( 0 a 100 puntos)</b>	PUNTAJE TOTAL	COEFICIENTE DE PONDERACION (0.50)
La Prueba de conocimientos constará de cinco (05) preguntas, con cuatro (04) alternativas cada uno, con un valor de veinte (20) puntos cada uno, explorándose en el postulante sus conocimientos generales		
<b>C. ENTREVISTA PERSONAL( 0 a 100 puntos)</b>	PUNTAJE TOTAL	COEFICIENTE DE PONDERACION (0.30)
La Entrevista Personal es un complemento a las pruebas anteriores, explorándose en el postulante su personalidad, conocimientos generales, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos.		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		



**FICHA DE EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN - ADMINISTRATIVO**

FACTORES	PUNTAJE TOTAL	COEFICIENTE DE PONDERACION (0.20)
<b>A. EVALUACIÓN CURRICULAR ( 0 a 100 puntos)</b>		
<b>A.1. Formación:</b>		
<b>1. Profesionales:</b>		
1.1 Título Profesional	40	
<b>2. Técnicos:</b>		
2.1 Título en las carreras técnicas o Estudios universitarios no menor a 06 semestres en Administración u otros a fines relacionados al cargo.		
2.2 Título en las carreras técnicas o Estudios universitarios no menor a 06 semestres en Administración, Contabilidad, Finanzas u otros a fines relacionados al cargo. (Aplica en el Código AIRHSP 000090- 000285)		
<b>3. Auxiliares</b>		
3.1. Certificado de Secundaria Completa		
<b>A.2. Capacitación:</b>		
En temas relacionados al puesto que postula se considerará las capacitaciones en los últimos cinco años, realizados en universidades nacionales y particulares, reconocidas por el correspondiente colegio profesional.	20	
Contar con capacitación en temas vinculados al cargo al cual postula, en los últimos cinco (05) años.		
Cada 16 horas, equivale a un crédito académico.		
Cada crédito equivale a 2 puntos. Como asistente: 1 punto		
<b>A.3. Experiencia:</b>		
La experiencia requerida en el perfil de puesto debe ser acreditada con la documentación establecida en las Bases Administrativas del presente proceso.	40	
	100	
<b>B. EXAMEN DE CONOCIMIENTO ( 0 a 100 puntos)</b>	PUNTAJE TOTAL	COEFICIENTE DE PONDERACION (0.50)
La Prueba de conocimientos constará de cinco (05) preguntas, con cuatro (04) alternativas cada uno, con un valor de veinte (20) puntos cada uno, explorándose en el postulante sus conocimientos generales		
<b>C. ENTREVISTA PERSONAL( 0 a 100 puntos)</b>	PUNTAJE TOTAL	COEFICIENTE DE PONDERACION (0.30)
La Entrevista Personal es un complemento a las pruebas anteriores, explorándose en el postulante su personalidad, conocimientos generales, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos.		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		