

RESOLUCIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RIESGOS N° 070-2023-URRHHyGR-GAF/HMLO

Los Olivos, 31 de agosto de 2023

VISTOS: Solicitud de fecha 29 de agosto de 2023 e Informe N° 073-2023-YJOS/URRHHyGR, sobre ampliación de licencia sin goce de haber a favor de LEONARDO FRANCISCO RAZURI HUERTAS, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Solicitud de fecha 29 de Mayo de 2023, LEONARDO FRANCISCO RAZURI HUERTAS, servidor del Hospital Municipal Los Olivos, sujeto al Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, solicita licencia sin goce de remuneración, por motivos personales desde el 01 de junio hasta el 30 de junio de 2023. Con RESOLUCIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RIESGOS N° 051-2023-URRHHyGR-GAF/HMLO, se concedió la licencia solicitada desde el día 01 de junio hasta el 30 de junio de 2023;

Que, con fecha 27 de junio de 2023, LEONARDO FRANCISCO RAZURI HUERTAS, solicita ampliación de licencia sin goce de haber por motivos particulares desde el 01 de julio hasta el 31 de julio del año 2023. Asimismo, con solicitud de fecha 31 de julio de 2023 vuelve a solicitar licencia desde el 01 de agosto hasta el 31 de agosto de 2023, solicitudes que se han concedido con RESOLUCIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RIESGOS N° 062-2023-URRHHyGR-GAF/HMLO y con RESOLUCIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RIESGOS N° 066-2023-URRHHyGR-GAF/HMLO respectivamente;

Que, mediante Solicitud de fecha 29 de agosto de 2023, el servidor sujeto al Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, solicita licencia sin goce de remuneración por motivos particulares por el **periodo de 02 meses, a partir del 01 de setiembre hasta el 31 de octubre del año 2023.**;

Que, siendo así, es pertinente señalar que el servidor solicitante se encuentra bajo el amparo de la Ley N° 31131, Ley que Establece Disposiciones Para Erradicar la Discriminación en los Regímenes Laborales del Sector Público;

Que, ahora bien, debemos señalar que la Ley N° 31131¹, a través de la cual los trabajadores que desarrollan labores permanentes en las diversas entidades del Estado son indeterminados, no regula respecto a la licencia sin goce de haber por motivos particulares que pudiera otorgarse a los servidores bajo el régimen CAS²;

Que, por lo tanto, la licencia sin goce de haber que se otorgue a los servidores del régimen CAS, debe darse de acuerdo a lo regulado por el régimen laboral que corresponde a la entidad (Decreto Legislativo N° 276 o 728), aplicando el plazo máximo que se haya establecido para dicha licencia³;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057, en su Artículo 6°, literal g) establece que los servidores bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, tienen derecho a "Licencias con goce de haber por maternidad,

¹ Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM

"Artículo 115.- La licencia por motivos particulares podrá ser otorgada hasta por noventa (90) días, en un período no mayor de un año de acuerdo con las razones que exponga el servidor y las necesidades del servicio."

² Informe Técnico 000679-2021-Servir-GPGSC.

³ Informe Técnico 000679-2021-Servir-GPGSC.



RESOLUCIÓN DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RIESGOS N° 070-2023-URRHhyGR-GAF/HMLO

Los Olivos, 31 de agosto de 2023

paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales”;

Que, asimismo, el Reglamento Interno de Trabajo del Hospital Municipal Los Olivos, en su Artículo 27° y 29°, define lo que es una licencia y establece que las licencias también pueden ser por motivos particulares⁴;

Que, el Informe N° 069-2023-YJOS/URRHhyG, de fecha 31 de julio de 2023, recomienda otorgar la licencia sin goce de remuneración por motivos personales a LEONARDO FRANCISCO RAZURI HUERTAS, servidor del Hospital Municipal Los Olivos, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, desde el 01 de agosto hasta el 31 de agosto de 2023;

Estando a los fundamentos que anteceden y, en ejercicio de las facultades conferidas a este Despacho, mediante Memorandum N° 7127-2022-GAF/HMLO, de fecha 18 de agosto de 2022, donde la Gerencia de Administración y Finanzas ha delegado a la Unidad de Recursos Humanos y Gestión de riesgos la facultad de emitir resoluciones entre otros en los casos de conceder licencias a los servidores;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Declarar **PROCEDENTE** la ampliación de licencia sin goce de haber por **motivos personales** a favor de LEONARDO FRANCISCO RAZURI HUERTAS, desde el día 01 de setiembre hasta el 31 de octubre de 2023, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR la presente Resolución a LEONARDO FRANCISCO RAZURI HUERTAS, para su conocimiento y fines.

ARTÍCULO TERCERO: Encargar a la Unidad de Estadística e Informática, la publicación de la presente resolución en el portal institucional del Hospital Municipal Los Olivos.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

CC. Archivo
GAF
UEI



HOSPITAL MUNICIPAL LOS OLIVOS
Mg. ROXANA MERLY TORRES SUÁREZ
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos y Gestión de Riesgos

⁴ Artículo 27° Se considera licencia la autorización para que el(la) servidor(a) no asista al centro de trabajo por uno (1) o más días; estas pueden ser con goce o sin goce de remuneración. En el supuesto que la licencia no haya sido autorizada, se considera como inasistencia injustificada y sujeta a sanción administrativa disciplinaria.

Artículo 29° Licencias sin goce de remuneración.

Las licencias sin goce de remuneraciones son otorgadas por motivos particulares. Se conceden a pedido de parte y están condicionadas a la necesidad del servicio y opinión favorable del jefe inmediato, la cual será remitida a la oficina de Recursos Humanos y Gestión de Riesgos, dentro del día hábil siguiente, para la autorización correspondiente. No son computables como tiempo de servicio en la administración pública para ningún efecto.