



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

## RESOLUCIÓN N° 0257 – 2024 – UNHEVAL-URH/J

Huánuco, 26 de setiembre de 2024

**Vistos:** el Oficio N° 00731-2022-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil que contiene el Informe N° 000231-2021-SERVIR-GDSRH, Resolución Rectoral N° 0016-2022-UNHEVAL, Resolución N° 0017-2022-UNHEVAL-URH/J, Resolución N° 0022-2022-UNHEVAL-URH/J, Resolución N° 0025-2023-UNHEVAL-URH/J, Resolución N° 0172-2024-UNHEVAL-URH/J, Resolución N° 0025-2023-UNHEVAL-URH/J, Resolución N° 0218-2024-UNHEVAL-URH/J, Resolución N° 0235-2024-UNHEVAL-URH/J, Informe N° 022 – 2024 – UNHEVAL/OPyP/UPPM/UFMO y el Proveído N° 0802 – 2024 – UNHEVAL/OPyP-D, y;

### **Considerando:**

El artículo 8° de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, dispone que el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativas aplicables. Esta autonomía se manifiesta en los siguientes regímenes: Normativo, de Gobierno, Académico, Administrativo y Económico.

Que, con Oficio N° 00731-2022-SERVIR-PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil emite el Informe N° 000231-2021-SERVIR-GDSRH, otorga opinión favorable a la propuesta del CAP provisional de la entidad, y en el numeral 6.1. prescribe lo siguiente:



*6.1. Se recomienda a la UNHEVAL que, en adelante, como mínimo, apruebe los reordenamientos de cargos y posiciones del CAP Provisional conforme lo dispone el numeral 6.4 de la Directiva, teniendo en cuenta que de acuerdo al numeral 6.4.1.2 de la Directiva el Jefe de la URH, previo informe de la OPP, puede aprobar los ajustes al CAP Provisional, teniendo en cuenta que las actualizaciones realizadas al CAP Provisional en el transcurso del año fiscal, aprobadas mediante resolución de la ORH, deben ser formalizadas, y compendiadas anualmente, como máximo, el 31 de diciembre mediante resolución del(la) titular de la entidad, bajo responsabilidad, y ser publicadas en los portales institucionales y de transparencia. De tener necesidad de absolver consultas o requerir asistencia técnica sobre los procesos de vinculación, desvinculación, desplazamiento de personal u otro que pudiera motivar acciones de reordenamiento y, consecuentemente, la actualización del CAP Provisional, tomar contacto con el Equipo del Sistema Administrativo de Gestión de Recurso Humanos de la GDSRH de SERVIR, al que se le remite copia informativa del presente informe técnico.*

Así, mediante Resolución Rectoral N° 0016-2022-UNHEVAL se aprobó el CAP Provisional, conforme a la opinión favorable emitida por SERVIR, y en los mismos términos expuestos por dicho ente, posteriormente con Resolución N° 0017-2022-UNHEVAL- URH/J se aprobó el reordenamiento del CAP Provisional del año 2022; de la misma forma, con Resolución N° 0025-2023-UNHEVAL- URH/J se aprobó el reordenamiento para el año 2023;

El numeral 6.4.1.2. de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-PE, publicada en el portal de SERVIR, señala lo siguiente:

...  
*6.4.1.2. Los ajustes que se realicen en el marco de la administración del CAP Provisional se aprueban mediante resolución de la ORH o la que haga las veces, de la entidad, previo informe de la OPP, o la que haga las veces, pudiendo SERVIR realizar controles posteriores a fin de verificar que en ningún caso se hayan desconocido o modificado los criterios que sus informes favorables hayan establecido.*  
...

Así, en atención a los alcances del numeral 6.4.1.2. de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-PE, esta Unidad mediante Informe N° 00061- 2024 – UNHEVAL – URH/J, elaboró y remitió la información documentada respecto a la categoría y ubicación correspondiente a los docentes ordinarios, docentes contratados y Administrativos nombrados y contratados bajo el Decreto Legislativo N° 276, la misma que fuera remitida a la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, a efectos de que dicha unidad, emita opinión



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

respecto a la Administración del CAP Provisional, bajo los alcances 6.4.2 de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, y la responsable de la referida unidad mediante Informe N° 022 – 2024 – UNHEVAL/OPyP/Uppm/UFMO, concluye lo siguiente:

**III. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Que, se emite **INFORME FAVORABLE** a efectos de que se prosiga con el trámite de aprobación del nuevo reordenamiento del Cuadro de Asignación de Personal Provisional, por **estar alineado los cargos con las unidades orgánicas consideradas** en el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la UNHEVAL. (...)

Y, con Proveído N° 0802– 2024 – UNHEVAL/OPyP-D, el Director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto informa lo siguiente:

... remito para su atención y acciones correspondientes.

Que, estando los documentos antes mencionados y el informe favorable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y, en cumplimiento de los alcances del numeral 6.4.1.1. de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, la OPP de la entidad y la Unidad de Recursos Humanos, se realizó la visación del Formato N° 02 (Anexo N° 02) del Cuadro de Asignación modificado, mismo que forma parte de la presente resolución;

De acuerdo a las atribuciones conferidas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil a través de la Directiva N° 006-2021-SERVIR-GDSRH, numeral 6.4.1.2., y en atención a los informes de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1° APROBAR** el reordenamiento del **CUADRO DE ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL HERMILIO VALDIZÁN DE HUÁNUCO**, elaborado por la Unidad de Recursos Humanos y validados por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a través de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización y la Unidad Funcional de Modernización, mediante Informe N° 022 – 2024 – UNHEVAL/OPyP/Uppm/UFMO, y el Proveído N° 0802 – 2024 – UNHEVAL/OPyP-D, cuyos anexos se adjuntan y son parte de la presente Resolución.

**Artículo 2° DISPONER** que la Unidad Funcional de Escalafón y Control custodie el expediente de la presente Resolución, para su control correspondiente.

**Artículo 3° DAR A CONOCER** la presente Resolución a los órganos competentes y a los interesados.

Regístrese, comuníquese y archívese.

**JOSÉ NIETO CUSTODIO**  
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS