GOBIERNO REGIONAL
PIURA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA
Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

PROYN° 2104 FECHA 04 12 2024

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



RESOLUCIÓN DIRECTORAL Nº

- 2024-UGEL-T

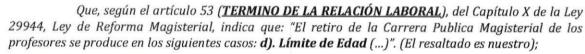
Talara,

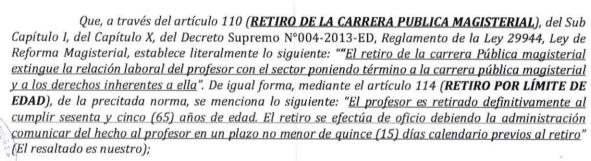
.0.5 DIC 2024



Visto, el **INFORME TÉCNICO № 487- 2024 - GOB. REG. PIURA-DREP/UGEL-T -ESC.**, de fecha 03/12/2024, INFORME № 415-2024/GRP-DREP-UGEL-T-U.A.-RR.HH.-G.B.A.V., INFORME № 589-2024-GOB.REG.PIURA-DREP/UGELT-UA; HOJA DE ENVIO №224-2024-D-UGEL TALARA y demás documentos adjuntos en un total de **NUEVE (09)** folios útiles.

CONSIDERANDO:

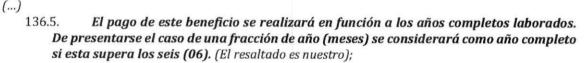






Que, en concordancia con los párrafos precedentes, con el artículo 63 (COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS), del Capítulo X, de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial manifiesta que: "El Profesor recibe una compensación por tiempo de servicios, la que se otorga al momento de su cese, a razón de catorce por ciento (14%) de su RIM, por año o fracción mayor a seis (06) meses de servicio oficinales, hasta por un máximo de treinta (30) años de servicios. (...)";En ese sentido, según el artículo 136, del capítulo XII, del Título IV, del Decreto Supremo N° 004-2013-ED, Reglamento de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, se establece lo siguiente:

136.2. Para el cálculo de la compensación por tiempo de servicio se toma como base el RIM que percibe el profesor al momento de su cese en función a su jornada laboral, escala magisterial alcanzada a los años de servicios docentes oficiales en la carrera debidamente acreditados.







"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA
Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



RESOLUCIÓN DIRECTORAL Nº

- 2024-UGEL-T

Talara,

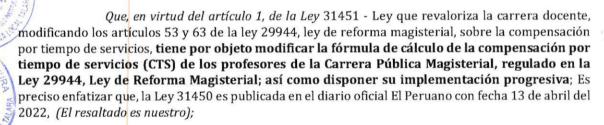
05 DIC 2024



Que, el Tribunal Constitucional (TC), ha expedido sentencia sobre la demanda de inconstitucionalidad contra los artículos 35, inciso "a", y 63 de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial (Expediente 00023-2018-PI/TC), declarando fundada en parte la demanda; en consecuencia, ha declarado la inconstitucionalidad del artículo 63 de la Ley N° 29944, Ley de Reforma Magisterial, en el extremo relativo a la expresión "hasta por un máximo de 30 años de servicios" e infundada en lo demás que contiene; Es imperioso mencionar, que la sentencia en mención, es publicada en el diario oficial El Peruano con fecha 10.10.2020. (El resaltado es nuestro);



Que, teniendo en consideración el párrafo anterior, a través del **OFICIO MÚLTIPLE 00086-2020-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN** de fecha 24.11.2020, el Director de la DITEN, en estricto cumplimiento a lo resuelto por el Tribunal Constitucional, considera: "En caso de cese o retiro de la Carrera Pública Magisterial (por cualquier causal), de los docentes nombrados comprendidos en la Ley Nº 29944, Ley de Reforma Magisterial, producidos **a partir del día 11 de octubre de 2020 (y hacia adelante)**, se debe calcular el beneficio de la Compensación por Tiempo de Servicios-CTS por la totalidad de años de servicios oficiales cumplidos del docente al momento de su cese, pudiendo ser incluso mayor a los 30 años, considerando para el cálculo el 14% de la Remuneración Integra Mensual RIM por cada año de servicios o fracción de año si éste supera los 6 meses (...)" (El resaltado es nuestro);



Que, asimismo mediante el artículo 2, de la precitada norma (Ley 31451), se menciona lo siguiente: "Modificase el artículo 63 de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, quedando redactada en los siguientes términos: "Artículo 63. Compensación por tiempo de servicios. EL PROFESOR RECIBE UNA COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS (CTS). LA QUE SE OTORGA AL MOMENTO DE SU CESE, A RAZÓN DEL CIEN POR CIENTO (100%) DE SU REMUNERACIÓN ÍNTEGRA MENSUAL (RIM), POR AÑO O FRACCIÓN MAYOR A SEIS (6) MESES DE SERVICIOS OFICIALES";

Que, de igual forma con la DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA TRANSITORIA, de la norma ya citada (Ley 31451), el pago de la CTS, de conformidad con lo establecido en el artículo 63 de la Ley 29944, se implementa, excepcionalmente, de la siguiente manera:

3. Para los profesores que cesen en el año fiscal 2024, el pago de la CTS se efectúa a razón del 100%, al momento de cese:



'Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA



RESOLUCIÓN DIRECTO

- 2024-UGEL-T

Talara,

05 DIC 2024



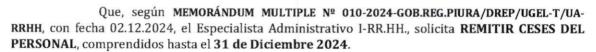


Que, mediante el artículo 149, del Sub Capítulo II, del Capítulo XIII, del Decreto Supremo N° 004-2013-ED, Reglamento de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, establece: "Los profesores que cesan sin cumplir el periodo laboral que le permite gozar del periodo vacacional anual o que cesan habiendo cumplido el ciclo laboral para el goce del periodo vacacional sin haberlo hecho efectivo, tienen derecho al reconocimiento de sus vacaciones truncas". Asimismo, mediante el numeral a) de artículo 151, de la precitada norma, se menciona lo siguiente: "En el Área de Gestión Pedagógica la remuneración vacacional trunca se calcula en proporción de un quinto de la remuneración íntegra mensual y las asignaciones temporales que percibe el profesor al momento del retiro por cada mes de servicio efectivo durante el año lectivo". (El resaltado es nuestro);

Que, mediante el artículo 1, del Decreto Supremo Nº 255-2023-EF, indica: "Fijar el monto de la Remuneración Íntegra Mensual (RIM) por hora de trabajo semanal - mensual correspondiente a la Primera Escala Magisterial de la Carrera Pública Magisterial a la que se refiere la Ley № 29944, Ley de Reforma Magisterial, en la suma de S/ 103,35 (CIENTO TRES Y 35/100 SOLES).", En concordancia con lo antes mencionado, el Articulo 4.- Vigencia de la Remuneración Íntegra Mensual de la remuneración mensual del profesor contratado y de la asignación por jornada de trabajo adicional, de la misma norma señala que:



Los nuevos montos de la Remuneración Íntegra Mensual (RIM) de la remuneración mensual del profesor contratado y de la asignación por jornada de trabajo adicional, a que se refieren los artículos 1, 2 y 3 del presente Decreto Supremo, entran en vigencia a partir del mes de noviembre de 2023". (El resaltado es nuestro);



Que, en concordancia con los párrafos precedentes el(a) administrado (a) MORALES DE QUEVEDO, JUANA TERESA, tiene derecho a sus vacaciones truncas contabilizadas desde 01/03/2024 hasta el día 30/12/2024;

De lo referido se establece el cálculo de las Vacaciones Truncas de la siguiente

manera:

VACACIONES TRUNCAS MESES (VTM) = RIM * 0.2 * MESES TRABAJADOS

VTM = S/3,100.50 * 0.2 * 10 MESES

VTM = S/620.10 * 10

VTM = S/6, 201.00

VACACIONES TRUNCAS = 6, 201.00





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres" "AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA

0.30020020 RESOLUCIÓN DIRECTOR

7024-IIGFI-T





Que, mediante Informe Escalafonario N° 1067–2024 UGEL.T/ESC, se establece que el tiempo de servicios oficiales del administrado MORALES DE QUEVEDO, JUANA TERESA, identificado con DNI Nº 03871083, con código Modular Nº 1003871083, con Código de Plaza Nº 529444817519; con Primera Escala Magisterial, con TREINTA Y NUEVE (39) AÑOS, CUATRO (04) MESES Y TRES (03) DÍAS AL 30/12/2024.

De lo referido se establece el cálculo del CTS de la siguiente manera:

CTS = (RIM * 1) * TIEMPO DE SERVICIO

CTS = (S/3100.50 * 1) * 39 AÑOS DE SERVICIO

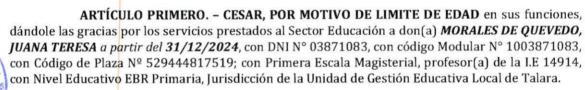
CTS = S/3100.50*39

CTS = S/120,919.50



Y, de conformidad con el INFORME ESCALAFONARIO Nº 1067-2024 UGEL.T/ESC, con la Ley 29944 - Ley de la Reforma Magisterial; con la Ley 30328. Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones.; con la Resolución Viceministerial 081-2023-MINEDU; con la Ley N° 31953 que aprueb<mark>a</mark> el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024 y por las funciones otorgadas según R.D.R. Nº 11413-2024- DREP.

SE RESUELVE:



ARTÍCULO SEGUNDO. - RECONOCER, a favor del servidor cesante TREINTA Y NUEVE (39) AÑOS, CUATRO (04) MESES Y TRES (03) DÍAS, de servicios oficiales prestados al estado al 30/12/2024.

ARTÍCULO TERCERO. - OTORGAR, LAS VACACIONES TRUNCAS del docente cesante MORALES DE QUEVEDO, JUANA TERESA, correspondiente al monto de SEIS MIL DOSCIENTOS UNO con 00/100 soles (S/6,201.00), por el periodo del 01/03/2024 al 30/12/2024.

ARTÍCULO CUARTO. - APROBAR, la suma que asciende CIENTO VEINTE MIL NOVECIENTOS DIECINUEVE con 50/100 soles (S/120,919.50) por concepto de compensación por tiempo de servicio reconocidos que resulta del 100% de su RIM, por 39 años de servicio.

CTS = (S/3100.50 * 1) * 39 AÑOS DE SERVICIO

CTS = S/3100.50 *39

CTS = S/120,919.50









"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA
Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO"

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE TALARA

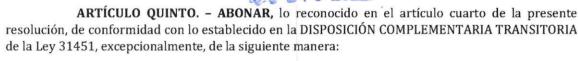


RESOLUCIÓN DIRECTORAL Nº

- 2024-UGEL-T

Talara,

0.5 DIC 2024



 ABONAR, la suma que asciende a CIENTO VEINTE MIL NOVECIENTOS DIECINUEVE con 50/100 soles (S/120,919.50), que corresponde al 100% del monto total, el mismo que está sujeto a la Gestión y Disponibilidad Presupuestaria ante el Ministerio de Economía y Finanzas, de conformidad con la Ley que apruebe el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024;

ARTÍCULO SEXTO. – PRECISAR, que lo reconocido en el artículo tercero de la presente resolución, están sujetos a la Gestión y Disponibilidad Presupuestaria ante el Ministerio de Economía y Finanzas, de conformidad con la Ley N° 31953 que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2024.

ARTÍCULO SÉPTIMO. - **NOTIFICAR**; la presente Resolución Directoral al personal interesado, a las oficinas de UPDI (Finanzas), Administración, RR.HH., NEXUS, Escalafón, Remuneraciones, en la forma y plazos que establece la Ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE

MGTR. ARTURO JAVIÉR PALLETE RETO DIRECTOR DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL TALARA

D.UGEL-T DSA.II-UPDI DSA.II-UA I.PER