

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN..... 3

II. FINALIDAD 3

III. OBJETIVOS..... 3

 3.1 Objetivo General..... 3

 3.2 Objetivos Especificos 3

IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN 4

V. BASE LEGAL..... 4

VI. CONTENIDO 4

 6.1 Líneas de Acción 4

 6.2 Actividades Centrales..... 4

 Finaciamento..... 5

 Cronograma 5

VII. RESPONSABILIDADES..... 7



Handwritten signature

DOCUMENTO TÉCNICO:

"PLAN DE ACTIVIDADES POR FIESTAS NAVIDEÑAS DEL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA- 2024"

2024

Handwritten signature



Handwritten signature



I. INTRODUCCIÓN

El Hospital Nacional Víctor Larco Herrera, es una entidad pública que brinda servicios especializados de prevención, promoción, tratamiento, recuperación y rehabilitación en psiquiatría y salud mental a la población a su cargo, con calidad, calidez, equidad, oportunidad, accesibilidad y efectividad, así como con recursos humanos comprometidos en el desarrollo institucional y la tecnología e infraestructura adecuadas. Depende funcional y normativamente del Ministerio de Salud (MINSA), cuyo capital humano está conformado por personal del régimen del Decreto Legislativo N° 276, régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057, y regímenes de trabajo de los profesionales de la salud, técnicos y auxiliares asistenciales de salud, comprendidos en el Decreto Legislativo N° 1153; así como con colaboradores que prestan servicios no personales, que se rigen por el Código Civil.

El mes de diciembre representa la unión de compañerismo, que es el vínculo que se establece entre nuestros colaboradores que se acompañan para algún fin, y que se caracteriza por la ayuda, el respeto, la comprensión y el apoyo mutuo. Es un valor fundamental en las relaciones humanas que contribuye a crear un buen clima laboral y cultura organizacional; así como se cultiva, entre otros, costumbres navideñas y de valores.

La llegada de la Navidad rememora el nacimiento de Jesucristo como símbolo de amor, esperanza y perdón, generando un ambiente que invita a la reflexión y compartir.

En este marco de celebración navideña, el Hospital contribuirá con un programa de actividades que contribuyan a generar una atmosfera agradable en todos los ambientes de trabajo y atención, administrativo-asistencial, el cual se refleja en una adecuada atención de usuarios internos y externos.

En la actualidad, las entidades públicas afrontan debilidades en sus procesos de atención relacionados al buen trato, empatía, respeto, organización, puntualidad entre otros. las cuales deben ser intervenidos de manera progresiva y tener una mejora progresiva y continua.

II. FINALIDAD

Fortalecer el clima laboral y la cultura organizacional en el Hospital Víctor Larco Herrera, que repercuta favorablemente en los usuarios internos (trabajadores) y externos (pacientes) bajo el concepto de los valores que engloba la llegada de la navidad.

III. OBJETIVOS

3.1 Objetivo General

Promover y crear un ambiente laboral que propicie lograr la integración entre los trabajadores, y pacientes del Hospital Víctor Larco Herrera, a fin de rescatar las costumbres y tradiciones navideñas.

3.2 Objetivos Específicos

1. Contribuir a la integración del recurso humano de todas las modalidades de contrato laboral y prestaciones de servicios del HVLH.
2. Potenciar valores como la generosidad, el amor al prójimo y la amistad.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



3. Contribuir al bienestar emocional de los pacientes en el marco de las celebraciones Navideñas.

IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN

El presente "PLAN DE ACTIVIDADES POR FIESTAS NAVIDEÑAS DEL HOSPITAL VÍCTOR LARCO HERRERA- 2024" es de alcance a todos los trabajadores y colaboradores del Hospital Víctor Larco Herrera.

V. BASE LEGAL

- Ley 26842, Ley General de Salud y sus modificatorias.
- Resolución Ministerial N° 826-2021/MINSA que aprueba las "Normas para la elaboración de documentos normativos del Ministerio de Salud".
- Decreto Legislativo N° 1161 "Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Salud".
- Ley N° 31953, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2024
- Resolución Ministerial N° 132-2005-MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Víctor Larco Herrera.
- Resolución Directoral N° 078-2023-DG-HVLH/MINSA, que aprueba el Reglamento Interno de Trabajo (RIT) del Hospital Víctor Larco Herrera.

VI. CONTENIDO

6.1 Líneas de Acción

- Confraternidad
- Capacitación
- Sensibilización

6.2 Actividades Centrales

6.2.1 Ambientación Institucional:

Armado de Nacimiento y Árbol de Navidad

El armado se realizará en el exterior del Pabellón 25 por ser la parte central de la institución y estará a cargo de la Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento (OSGYM), para la ambientación de nuestra institución e incentivar el sentido de la navidad: paz y amor.

- Luces Navideñas
- Papel de regalo
- Hilo de pescar
- Tela Roja y Verde
- Napa
- Guirnalda decorativas
- Adornos y figuras navideñas
- Gigantografía
- 2 m² de Grass Sintético para piso de nacimiento.



[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



[Handwritten signature]

6.2.2 Celebración de la Navideña para Pacientes Hospitalizados.

Se realizará una presentación artística, Entrega a los pacientes de chocolatada, panetón y otros. Show navideño se gestionará a través de organizaciones voluntarias. Lugar: Auditorio UNMSM-HVLH Día: 17 de diciembre del 2024, Hora: 10:30 am.

Requerimiento

- Refrigerio para 150 pacientes
- Salón Auditorio
- Equipo de sonido
- Luces

6.2.3 Capacitación en Clima Organizacional

A través de la oficina de Personal se programará una capacitación para la totalidad de trabajadores Nombrados y CAS: Médicos, profesionales de la salud, técnicos asistencia les, administrativos y médicos residentes del HVLH, relacionado a clima laboral que contribuirá a desarrollar habilidades de empatía que repercute en la atención de los usuarios.

Lugar: Aula azul

Día tentativo: 19 de diciembre del 2024

Hora: 11:00 am A 12:00 pm.

Requerimiento:

- Expositor
- Equipo de sonido
- Equipo de proyección Multimedia
- Disponibilidad de Aula
- Certificados
- Break: Panetón, tarro de leche, chocolate, conserva, galleta o similares.

6.2.4 Saludo Navideño, Nacimiento en vivo, compartir y sorteo de Regalos

Las autoridades del Hospital brindarán el mensaje y saludo navideño a los trabajadores, a fin de fortalecer los valores que conllevan las fiestas navideñas que permitan una mejor integración laboral.

Asimismo, a través del Comité de Sub-Cafae se realizará el sorteo de presentes, obtenidos con los fondos y actividades propias para el personal nombrado.

Lugar: Auditorio

Día: 20 de diciembre del 2024

Hora: 11:00 am.

La Representación del Nacimiento en Vivo estará a cargo de los pacientes de un pabellón de hospitalización 12-13.

Requerimiento:

- Refrigerio
- Luces
- Ánfora
- Equipo de Sonido
- Dos reflectores



Handwritten signature

Handwritten signature



Handwritten signature



6.2.5 Representación Teatral Navideña para Pacientes Hospitalizados.

Esta puesta en escena se realizará para transmitir mensajes de amor y paz a los pacientes hospitalizados, mediante técnicas que permitan un entendimiento fácil que incluye interacción personal. Lo realizará un elenco teatral en coordinación con el Voluntariado del HVLH.

Lugar: Auditorio del HVLH

Día: 21 de diciembre del 2024

Hora: 10:00 am A 12: pm.

Requerimiento:

- Alimentación para 200 pacientes (sándwich y chocolatada o bebida).
- 200 vasos de cartón para bebida caliente
- Bolsa de papel para sándwich
- Salón Auditorio
- Equipo de Sonido
- Dos reflectores

6.2.6 Financiamiento de Actividades

- Recursos ordinarios
- Sub-Cafae - HVLH
- Donaciones

6.2.7 Cronograma de Actividades

Actividades	Diciembre				
	4 diciembre	17 diciembre	19 diciembre	20 diciembre	21 diciembre
Ambientación: Armado de Nacimiento y Árbol de Navidad	X				
Celebración de la Navideña para Pacientes Hospitalizados		X			
Capacitación en Clima Organizacional			X		
Saludo Navideño, Compartir y Sorteo de Regalos				X	
Representación Teatral Navideña para Pacientes Hospitalizados.					X



[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



[Handwritten signature]



VII. RESPONSABILIDADES

La organización y desarrollo de las actividades del presente plan, se realiza por los miembros que integran la Comisión por Fiestas Navideñas en el Hospital Víctor Larco Herrera – 2024, conformado por Resolución Directoral N° 203-2024-DG-HVLH-MINSA, que se detalla a continuación:

- Edmundo Luis San Martín Barrientos
Director Ejecutivo I de la Oficina Ejecutiva de Administración
- Carmen Rosa Díaz Tejada
Jefa del Departamento de Nutrición y Dietética
- Johnny Alexander Ramírez Heredia
Jefe de la Oficina de Comunicaciones
- José Del Carmen Farro Sánchez
Jefe de la Oficina de Gestión de la Calidad
- Rossana Incio Espinoza
Bienestar de Personal – Oficina de Personal



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.



Handwritten signature in blue ink.