

# Plan Operativo Institucional 2024

## Actualizado Versión 01



Lima, noviembre 2024

---

*INDICE*

---

<b>1. PRESENTACIÓN</b> .....	3
1.1 Base Legal.....	4
1.2 Marco Estratégico Institucional.....	5
1.3 Misión.....	5
1.4 Prospectiva Institucional.....	5
1.5 Lema.....	5
1.6 Declaración de la Política Institucional.....	5
<b>2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES-(OEI) y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES-(AEI).</b> .....	7
2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales.....	7
2.2 Acciones Estratégicas Institucionales.....	7
<b>3. ACTIVIDADES OPERATIVAS E INVERSIONES</b> .....	10
3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas.....	10
3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea.....	10
3.1.2 Actividades de las Sedes.....	10
3.2 Programación Financiera por Genérica de Gasto y Rubro.....	13
3.2.1 Recursos Presupuestales 2024.....	13
3.2.2 Egresos.....	13
3.2.3 Ingresos.....	15
<b>ANEXO N° 01 Actividades Programadas para el Año 2024 (G. Zonales)</b> .....	16
<b>ANEXO N° 02 Actividades Programadas para el Año 2024 (Sede Central)</b> .....	20
<b>ANEXO N° 03 Escuela Superior Técnica</b> .....	28

## 1. PRESENTACIÓN

El POI es un documento e instrumento de gestión de corto plazo que detalla las acciones que ejecutará la institución, orientadas a alcanzar los objetivos estratégicos enmarcados en el Plan Estratégico Institucional 2022-2027 ampliado, en referencia a las metas programadas del año 2024.

El Plan Operativo Institucional 2024 Consistenciado con el PIA del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción - SENCICO, fue aprobado mediante Resolución N° 000040-2024-02.00/SENCICO, el 31.01.2024. Asimismo, cabe indicar que el POI multianual 2024-2026, se aprobó mediante Resolución N° 000249-2023-02.00/SENCICO.

Con la finalidad de ajustar nuestra programación de metas y asignación presupuestal se elaboró el Plan Operativo Institucional 2024 actualizado v1 del SENCICO aplicándose la metodología establecida por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico-CEPLAN, alineándolo con el Plan Estratégico Institucional 2022–2027 ampliado, aprobado mediante Resolución N° 000110-2024-02.00/SENCICO, con las Políticas del Acuerdo Nacional y las emitidas por el Ministerio de Vivienda Construcción y Saneamiento como órgano rector del Sector, a través del Plan Estratégico Sectorial Multianual - PESEM 2024 – 2030, aprobado con RM N° 566 -2023-VIVIENDA.

En concordancia a lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional (actualizada), aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0055-2024/CEPLAN/PCD, en su numeral 3.2.3, Actualización del POI, indica:

*“El POI Anual en ejecución se actualiza, además, cuando se presentan las siguientes circunstancias:*

*a. Cambios en la programación de metas físicas de las Actividades Operativas e Inversiones, que estén relacionados al mejoramiento continuo de los procesos y/o su priorización.*

*b. Incorporación o inactivación de Actividades Operativas e Inversiones por cambios en el entorno, cumplimiento de nuevas disposiciones normativas dictadas por el Ejecutivo o el Legislativo, entre otros que contribuyan con la implementación y cumplimiento de la estrategia del PEI”.*

Se priorizan los dos (2) objetivos misionales (OEI 01 y el OEI 02) del PEI 2022-2027, así como las 13 Acciones Estratégicas Institucionales que las integran. Se desarrollan las 127 Actividades Operativas que forman parte del POI 2024; enmarcados con los 53 Centros de Costos del pliego institucional, con los recursos iniciales del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) del SENCICO ascendente a S/ 102,746,944.

El resultado es un nuevo Plan Operativo Institucional 2024 actualizado v1 del SENCICO que contiene los cambios y retos que planificamos en esta etapa del año 2024, enmarcado en nuestra misión, lineamientos de política institucional, así como los objetivos estratégicos de metas e indicadores a alcanzar.

El presente documento se realizó de acuerdo a las actividades operativas programadas por las Unidades Orgánicas del SENCICO, a través del Sistema Administrativo de Información del SENCICO - SAIS para el ejercicio 2024.

## 1.1 Base Legal

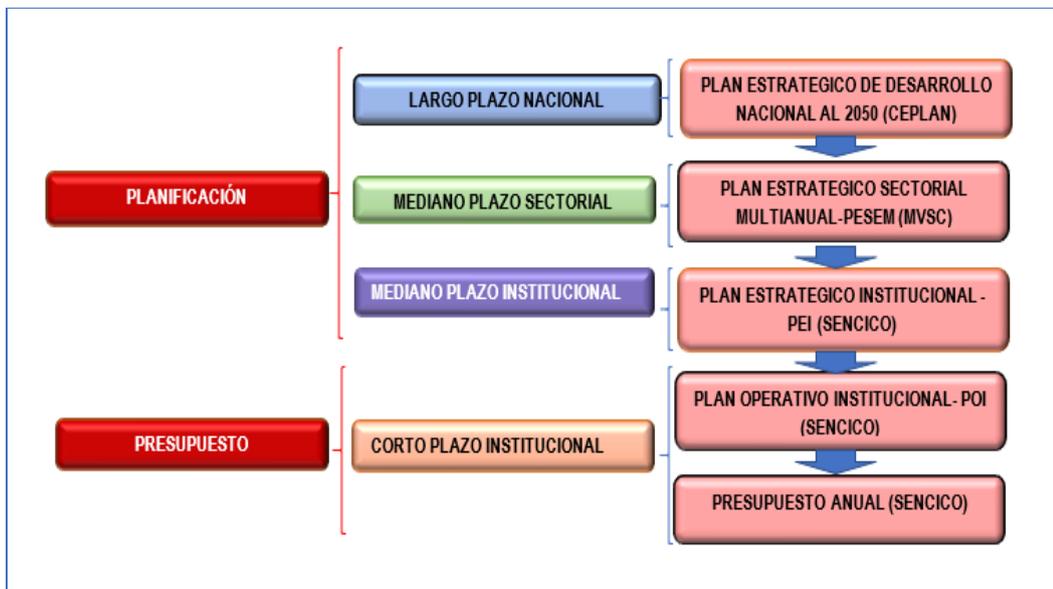
El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción-SENCICO es una Entidad adscrita al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, goza de personería jurídica y funciona con autonomía técnica, administrativa, económica y patrimonio propio, se rige bajo las siguientes normas:

- Ley N° 27792 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, por la que el SENCICO queda adscrito al ámbito sectorial de este Ministerio, del 25/07/2002.
- Ley N° 30156 Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, donde se califica a SENCICO como Entidad de Tratamiento Especial.
- Ley N° 31953 Ley de Presupuesto del Sector Público, que aprueba el Presupuesto del Sector Público correspondiente al año fiscal 2024.
- Decreto Ley N° 21673 Ley Orgánica del SENCICO, del 26/10/1976.
- Decreto Legislativo N° 147 Ley de Organización y Funciones del SENCICO, del 12/06/1981.
- Decreto Legislativo N° 145 Ley del Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda (ININVI), del 12/06/1981.
- Decreto Legislativo N° 1440 del Sistema Nacional de Presupuesto Público
- Decreto Supremo N° 008/95/MTC que dispone la fusión del SENCICO con el Instituto Nacional de Investigación y Normalización de la Vivienda - ININVI, del 16/06/1995.
- Decreto Supremo N° 032-2001-MTC del 17/07/2001, que aprueba el Estatuto del SENCICO y su modificatoria aprobada con Decreto Supremo N° 004-2006-VIVIENDA, del 09/03/2006.
- Decreto Supremo N° 097-2021-PCM del 15/05/2021, que aprueba la actualización de la calificación y relación de los Organismos Públicos adscritos a cada ministerio.
- Resolución Suprema N° 077-2001-MTC, que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal - CAP del SENCICO, del 11/05/2001.
- Decreto de Urgencia N° 011-2020, disposiciones complementarias finales “funciones del SENCICO en materia de Saneamiento”.
- Resolución de Presidencia del Consejo Directivo Nacional N° 017-2001.02.00 que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del SENCICO.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0055-2024/CEPLAN/PCD, que aprueba la versión actualizada de la “Guía para el Planeamiento Institucional”.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0046-2024/CEPLAN/PCD, que aprueba la “Guía para la Elaboración de Indicadores de Políticas Nacionales y Planes Estratégicos”.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000110-2024-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2022 – 2027 ampliado, del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO. 23.04.2024.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000249-2023-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Operativo Institucional Multianual 2024 – 2026 del SENCICO.27.12.2023
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000040-2024-02.00/SENCICO, que aprueba el Plan Operativo Institucional 2024 Consistenciado con el PIA del SENCICO. 31.01.2024
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000254-2023-02.00/SENCICO, que aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura-PIA 2024; del Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción – SENCICO. 27.12.2023.

## 1.2 Marco Estratégico Institucional

La Normatividad del Sistema Nacional de Planeamiento, dispone en la Guía para el Planeamiento Institucional la articulación entre los documentos de gestión del Sector como se detalla en el siguiente gráfico:

**Gráfico N° 1: Alineamiento del Planeamiento Institucional**



## 1.3 Misión

*“Fortalecer las habilidades y el talento de los/as trabajadores/as del sector de la construcción y saneamiento, proponer normas técnicas y realizar investigaciones para la competitividad de la industria de la construcción”*

## 1.4 Prospectiva Institucional

*“Ser reconocidos como una institución líder en américa latina en formación, capacitación y certificación de los trabajadores de la industria de la construcción”*

## 1.5 Lema

*“SENCICO, edificando el futuro del país”.*

## 1.6 Declaración de la Política Institucional

*“Posicionar al SENCICO como ente rector y articulador en la formación, capacitación e investigación en materia de Construcción, cumpliendo un rol preponderante dado que nosotros somos los encargados de formar a las futuras generaciones de técnicos y especialistas en materia de Construcción”.*

En dicho contexto SENCICO ha tomado en cuenta los siguientes lineamientos:

1. Mejorar nuestros procesos de enseñanza y aprendizaje a través del fortalecimiento del equipo de docentes, de la actualización permanente de nuestro currículo según demanda laboral y las mejores condiciones ambientales y de infraestructura para nuestros alumnos.
2. Fortalecer la generación y difusión de conocimiento y la emisión de normas técnicas, así como la investigación que contribuyan directamente a la mejora del sector Construcción.

Para ello, se cuenta con dos objetivos misionales y dos objetivos de soporte los cuales se describen a continuación:

### Objetivos Misionales

- Desarrollar competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción
- Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción

### Objetivos de Soporte

- Modernizar la gestión institucional.
- Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO.

Nuestro accionar se ciñe dentro los principios de la Función Pública del Estado Peruano, los cuales enmarcan nuestro enfoque de desarrollo y las estrategias que de ellas decanten, dichos **principios** son:

- |                |                          |
|----------------|--------------------------|
| 1. Respeto.    | 5. Idoneidad.            |
| 2. Honestidad. | 6. Veracidad.            |
| 3. Integridad. | 7. Lealtad y obediencia. |
| 4. Eficiencia. | 8. Justicia y equidad.   |

En SENCICO nos enorgullece contar con trabajadores honestos, responsables, que tiene integridad y respeto por los demás, que saben trabajar en equipo y buscan innovar constantemente, es por ello que los siguientes **valores** forman parte de nuestra identidad como institución:

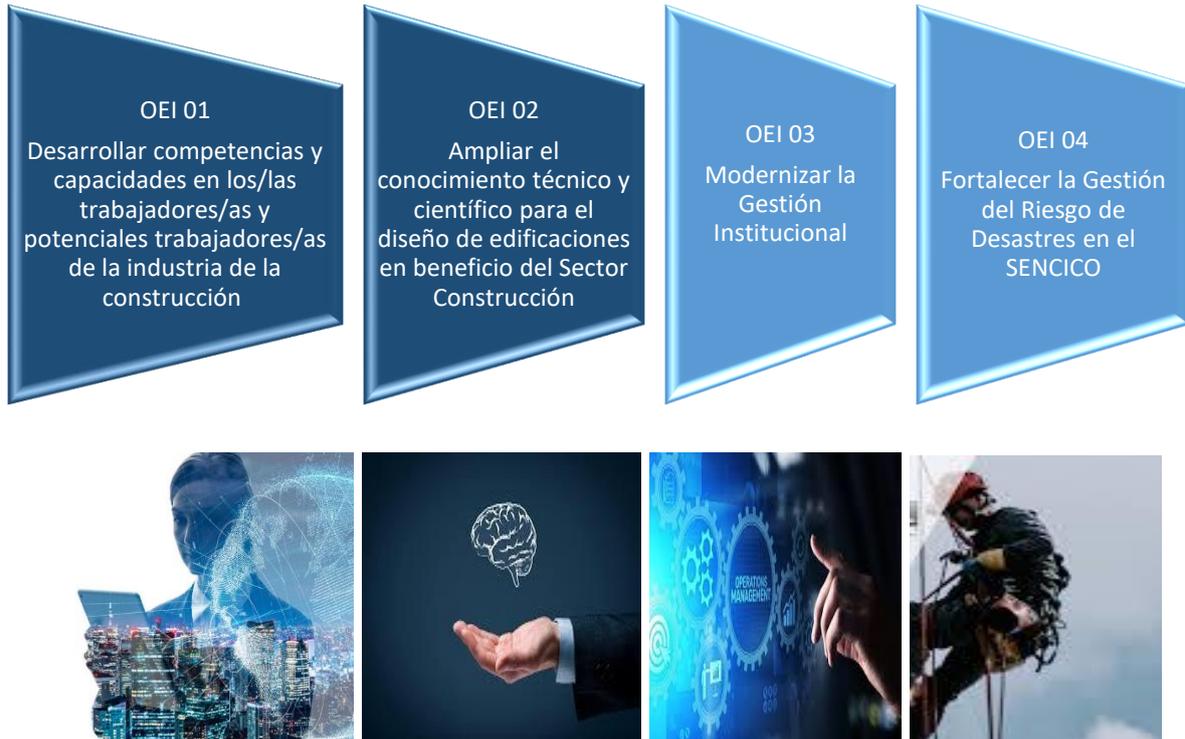
- |                |                       |
|----------------|-----------------------|
| 1. Honestidad. | 4. Trabajo en Equipo. |
| 2. Integridad. | 5. Innovación.        |
| 3. Respeto.    | 6. Responsabilidad.   |

## 2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES-(OEI) y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES-(AEI).

### 2.1 Objetivos Estratégicos Institucionales

Considerando las funciones generales establecidas en el Decreto Legislativo 147, las responsabilidades que tiene SENCICO en la estrategia sectorial y el rol central para que fue creado, se han definido cuatro (04) objetivos estratégicos institucionales:

**Gráfico 2**



Los Objetivos Estratégicos Institucionales se encuentran articulados a tres objetivos del Plan Estratégico Sectorial Multianual – PESEM 2024-2030 denominados:

OES 2: “Incrementar el acceso a vivienda adecuada priorizando a la población en situación de pobreza o vulnerabilidad social”;

OES 3: “Incrementar el acceso a servicios de agua y saneamiento con calidad y sostenibilidad para la población del ámbito urbano, con especial atención a las poblaciones vulnerables” y;

OES 5: “Garantizar edificaciones seguras, sostenibles y con accesibilidad universal en beneficio de la población nacional”.

### 2.2 Acciones Estratégicas Institucionales

Las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI de la institución para el periodo 2022-2027, alineado a los Objetivos Estratégicos Institucionales-OEI, dentro de los cuales se han establecido veinte (20) Acciones Estratégicas Institucionales en el Plan Estratégico Institucional del SENCICO, los cuales nos conducirán hacia el cumplimiento de los cuatro Objetivos Estratégicos Institucionales indicados anteriormente.

En su conjunto las actividades ordenadas de manera racional representan el principal promotor en la mejora de los servicios de capacitación y normalización con calidad; que brinda a sus usuarios y que representan el eje fundamental en el fortalecimiento al interior de la institución.

En los siguientes cuadros se muestran las metas para el 2024 de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) ordenadas por Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI):

### OEI 01: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2024	Responsable
OEI.01	Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción	Porcentaje de Participantes que culminan satisfactoriamente las actividades educativas de los programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	69%	Gerencia de Formación Profesional
		Número de Egresados/as del Programa de Formación de Profesionales Técnicos.	1130	Escuela Superior Técnica
<b>Acciones estratégicas del OEI.01</b>				
AEI.01.01	Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO	Porcentaje de cumplimiento de la Matriz de criterios mínimos para el Licenciamiento de Institutos.	85%	Escuela Superior Técnica
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.	Porcentaje de docentes capacitados en metodología de la enseñanza tecnológica utilizada en el SENCICO	60%	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.03	Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.	Número de actividades de capacitación en el marco de los Programas de Calificación Ocupacional, Perfeccionamiento Especialización, Extensión Educativa.	2,978	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.04	Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.	N° de asistentes a las actividades de extensión educativa desarrolladas por el SENCICO	27,000	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.05	Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento	N° de Trabajadores del sector construcción y Saneamiento, certificados en competencia(s) Laboral(es) con estándar(es) de determinado Perfil Ocupacional	26,000	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.06	Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas, diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.	Porcentaje de programas curriculares diseñados y actualizados	15%	Gerencia de Formación Profesional
		N° de Planes de Estudio actualizados	3	Gerencia de Formación Profesional
AEI.01.07	Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.	Número de sedes educativas que cuentan con proyecto de inversión aprobados e iniciados en el año	5	Oficina de Administración y Finanzas (Unidad Ejecutora)
AEI.01.08	Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO	N° de convenios suscritos dirigidos a la movilidad estudiantil y de docentes	1	Escuela Superior Técnica
AEI.01.09	Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento	Porcentaje de mujeres capacitadas/formadas en el SENCICO	33%	EST / Gerencia de Formación Profesional

## OEI 02: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2024	Responsable
OEI.02	Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción	Número de documentos técnicos (estudios y propuestas normativas) elaborados.	45	Gerencia de Investigación y Normalización
<b>Acciones estratégicas del OEI.02</b>				
AEI.02.01	Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción	Número investigaciones publicadas en revistas especializadas	3	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.02	Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción	Número de Propuestas de Normas Técnicas nuevas o actualizadas concluidas en el año remitidas al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	12	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.03	Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.	Número de Sistemas Constructivos evaluados y propuestos al MVCS	8	Gerencia de Investigación y Normalización
AEI.02.04	Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.	Variación del número de participantes (inscritos) en eventos especializados en la difusión de investigaciones y normas técnicas vinculados al Sector respecto al año anterior.	3%	Gerencia de Investigación y Normalización

## OEI 03: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2024	Responsable
OEI.03	Modernizar la gestión institucional	Porcentaje de eficacia de la gestión institucional del SENCICO	88%	Gerencia General
<b>Acciones estratégicas del OEI.03</b>				
AEI.03.01	Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.	Porcentaje de implementación de los proyectos de portafolio del Plan de Gobierno Digital del SENCICO, estimado para el periodo evaluado	90%	Oficina de Informática como representante del Comité de Gobierno Digital.
AEI.03.02	Gestión administrativa eficaz del SENCICO	Promedio de la eficacia del cumplimiento de la programación de las áreas del SENCICO.	95%	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.03	Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO	Porcentaje de capacitación del personal mediante el PDP	75%	Departamento de Recursos Humanos
AEI.03.04	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad	Número de Instrumentos de Gestión elaborados y/o-actualizados	2	Oficina de Planificación y Presupuesto
AEI.03.05	Imagen institucional fortalecida de SENCICO	Porcentaje de incremento de alumnos inscritos y matriculados en actividades educativas formativas	4%	<b>Oficina de la Secretaría General (RRPP)</b> – Gerencia de Formación Profesional
AEI.03.06	Modelo de Integridad del SENCICO implementado	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad	90%	Dpto. de Recursos Humanos

## OEI 04: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Código	Descripción	Nombre del indicador	Meta 2024	Responsable
OEI.04	Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO	Porcentaje de acciones implementadas del Plan de Gestión del Riesgo y Desastres	70%	Gerencia General
<b>Acciones estratégicas del OEI.04</b>				
AEI.04.01	Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.	Porcentaje de personas capacitadas en GRD	85%	Gerencia General

### 3. ACTIVIDADES OPERATIVAS E INVERSIONES

(ACTIVIDADES Y PROYECTOS PARA EL AÑO 2024)

#### 3.1 Principales Actividades de las Unidades Orgánicas

##### 3.1.1 Actividades de los Órganos de Línea

El detalle de las actividades programadas por cada uno de los Órganos de Línea se presenta a continuación:

**La Gerencia de Formación Profesional:** tiene previsto elaborar el Diseño y Actualización de programas curriculares, la actualización de planes de estudios de las carreras profesionales técnicas, la elaboración, adecuación y preparación de cursos virtuales, elaboración de manuales didácticos, elaboración de videos educativos, actualización del catálogo de cursos y carreras, actualización de la Oferta Educativa y de Servicios Educativos, supervisión educativa en sedes a nivel nacional, consolidar el Registro Nacional de docentes, desarrollar el programa de evaluación / capacitación de docentes; desarrollar el programa de Formación / Capacitación de instructores / Monitores; desarrollar el Programa de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico de las dependencias ejecutoras; diseñar Normas educativas revisadas y actualizadas en el marco de la Directiva Educativa; y desarrollar el Proyecto de Certificación de Competencias Laborales 2024.

**La Gerencia de Investigación y Normalización** tiene programado la elaboración de propuesta de normas técnicas, la difusión de normas técnicas de edificación y tecnologías en la construcción, la evaluación de sistemas constructivos No convencionales, realizar estudios en temas de saneamiento, estudios de estructuras y vulnerabilidad, estudios de sismicidad y geotecnia, estudios de sistemas constructivos tradicionales y alternativos, de materiales para uso de construcción, de optimización de procesos constructivos, de ensayos no destructivos, de habitabilidad y tecnologías de la información de la construcción, así como realizar evaluaciones de cocinas mejoradas y la promoción de la investigación y su difusión.

##### 3.1.2 Actividades de las Sedes

Los Órganos de Ejecución realizaron la programación de sus actividades educativas contando principalmente con las siguientes herramientas:

- Información histórica del comportamiento de su demanda local
- Lineamientos para la Elaboración del Plan Operativo Multianual 2024 – 2026 del SENCICO.
- Capacidad e infraestructura instalada
- Brechas definidas.

Tabla 1: Actividades de Capacitación 2024

**PROGRAMACIÓN EDUCATIVAS DE LAS SEDES 2024**  
**POI Actualizado v1-Cursos y Actividades**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.</b>					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03: Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento					
Dependencias	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.03 AEI 01.05	AEI 01.03 AEI 01.04	TOTAL
	Cursos	Carreras	CCL	Act Ext	
APURIMAC	119	0	1	11	131
CHORRILLOS	69	0	1	8	78
HUANCAVELICA	72	0	1	8	81
LOS OLIVOS	252	0	0	25	277
MADRE de DIOS	50	0	1	8	59
SAN BORJA	310	0	0	25	335
EST	0	204	0	0	204
AREQUIPA	140	54	1	30	225
CHICLAYO	82	64	1	13	160
CUSCO	104	57	1	27	189
HUANCAYO	89	26	1	18	134
ICA	85	0	1	10	96
IQUITOS	63	24	1	10	98
PIURA	96	65	1	25	187
PUNO	48	18	1	8	75
TACNA	143	24	1	18	186
TRUJILLO	130	61	1	25	217
CAJAMARCA	123	24	2	8	157
AYACUCHO	58	13	1	8	80
MOYOBAMBA	112	0	1	8	121
PUCALLPA	58	24	1	6	89
MOQUEGUA	78	0	1	8	87
<b>Total</b>	<b>2281</b>	<b>658</b>	<b>20</b>	<b>307</b>	<b>3266</b>

Tabla 2: Personas Capacitadas 2024

**PROGRAMACIÓN EDUCATIVAS DE LAS SEDES 2024**  
**POI Modificado Actualizado v1-Capacitados**

<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.</b>					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03: Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento					
Dependencias	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.05	AEI 01.03 AEI 01.04	TOTAL
	Cursos	Carreras	CCL	Act Ext	
APURIMAC	2368	0	250	1100	3718
CHORRILLOS	1380	0	800	400	2580
HUANCAVELICA	1440	0	500	400	2340
LOS OLIVOS	5412	0	0	1250	6662
MADRE de DIOS	984	0	500	400	1884
SAN BORJA	6200	0	0	1250	7450
EST	0	4073	0	0	4073
AREQUIPA	3022	1201	800	900	5923
CHICLAYO	1588	1056	800	1300	4744
CUSCO	2070	911	800	1400	5181
HUANCAYO	2060	557	600	900	4117
ICA	1646	0	500	500	2646
IQUITOS	1450	397	500	500	2847
PIURA	1912	1443	800	1250	5405
PUNO	960	420	600	400	2380
TACNA	2860	360	600	900	4720
TRUJILLO	2610	1074	800	1250	5734
CAJAMARCA	1851	309	520	400	3080
AYACUCHO	1166	226	500	500	2392
MOYOBAMBA	2488	0	500	280	3268
PUCALLPA	1204	234	250	662	2350
MOQUEGUA	1548	0	250	400	2198
<b>Total</b>	<b>46219</b>	<b>12261</b>	<b>10870</b>	<b>16342</b>	<b>85692</b>

Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuirán a la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de las metas que contribuirán a lograr los objetivos estratégicos institucionales del SENCICO.

## 3.2 Programación Financiera por Genérica de Gasto y Rubro

### 3.2.1 Recursos Presupuestales 2024

El Año Fiscal 2024, a la fecha el Presupuesto Institucional Modificado (PIM) del SENCICO ascendió a S/ 108,096,995 por toda fuente de financiamiento aumentó en S/ 5,350,051, (5.21%), debido principalmente a la incorporación de Saldo de Balance para financiar la ampliación de metas; siendo las genéricas de gasto con mayor incremento: Bienes y Servicios, y Pensiones y Otras Prestaciones Sociales, con S/ 4,777,893 y S/ 1,203,961 respectivamente.

Así como una reducción importante en la genérica de gasto: Adquisición de Activos no Financieros, ascendente a S/ -1,933,618.

Tabla 3: Presupuesto Institucional Total 2024

FUENTE DE FINANCIAMIENTO /GENERICA	PIA	PIM	VARIACIÓN	% VARIACIÓN
<b>RECURSOS ORDINARIOS</b>	<b>10,568,476</b>	<b>10,606,356</b>	<b>37,880</b>	<b>0.36%</b>
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	406,343	440,623	34,280	8.44%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	110,226	113,826	3,600	3.27%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	255,296	255,296	-	0.00%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	18,865	18,865	-	0.00%
5-25: OTROS GASTOS	207,824	207,824	-	0.00%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	9,569,922	9,569,922	-	0.00%
<b>RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>	<b>86,391,509</b>	<b>97,273,639</b>	<b>10,882,130</b>	<b>12.60%</b>
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	29,970,847	30,471,181	500,334	1.67%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	-	1,200,361	1,200,361	-
5-23: BIENES Y SERVICIOS	56,420,662	64,148,505	7,727,843	13.70%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	-	693,893	693,893	0.00%
5-25: OTROS GASTOS	-	73,308	73,308	0.00%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	-	686,391	686,391	0.00%
<b>DONACIONES Y TRANSFERENCIAS</b>	<b>5,786,959</b>	<b>217,000</b>	<b>-5,569,959</b>	<b>-96.25%</b>
5-23: BIENES Y SERVICIOS	2,949,950	-	-2,949,950	-100.00%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	2,837,009	217,000	-2,620,009	-92.35%
<b>TOTAL</b>	<b>102,746,944</b>	<b>108,096,995</b>	<b>5,350,051</b>	<b>5.21%</b>

Fuente: SIAF SP – MEF (Consulta amigable al 31.08.2024).

### 3.2.2 Egresos

El presupuesto institucional de apertura (PIA) del SENCICO es de S/ 102,746,944, siendo modificado con un incremento de S/ 5,350,051 como producto de una ampliación presupuestal para realizar y aumentar actividades con el estudio de la demanda del servicio del SENCICO a nivel nacional, ejecución del plan de medios, incluye los IOARRs, ejecución de obra de los proyectos, estudios de Pre Inversión, gastos de planilla del

personal, pensionista y otros gastos, pago de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada, entre otros.

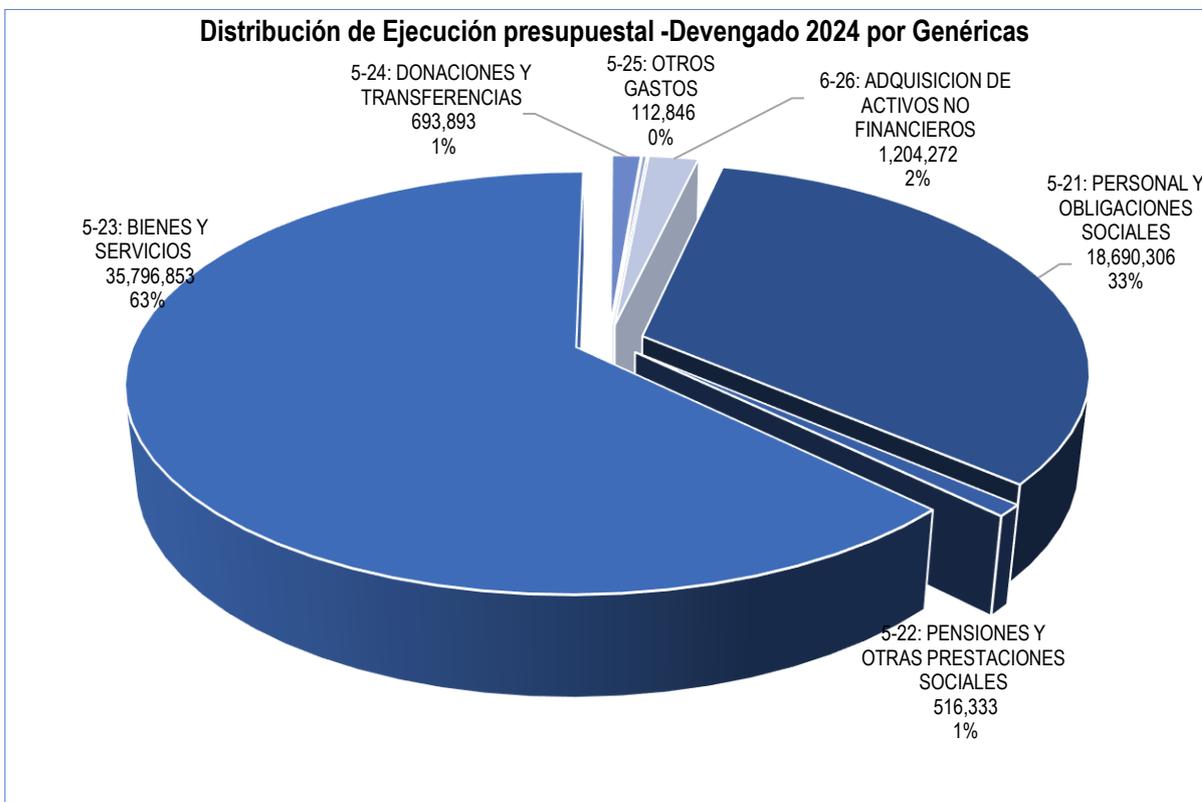
Tabla 4: Presupuesto Institucional 2024 por Genérica de Gasto y el devengado 2024

FUENTE DE FINANCIAMIENTO /GENERICA	PIA	PIM	DEVENGADO	% TOTAL (DEVENGADO)
5-21: PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	30,377,190	30,911,804	18,690,306	60%
5-22: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	110,226	1,314,187	516,333	39%
5-23: BIENES Y SERVICIOS	59,625,908	64,403,801	35,796,853	56%
5-24: DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	18,865	712,758	693,893	97%
5-25: OTROS GASTOS	207,824	281,132	112,846	40%
6-26: ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	12,406,931	10,473,313	1,204,272	11%
<b>TOTAL</b>	<b>102,746,944</b>	<b>108,096,995</b>	<b>57,014,502</b>	<b>53%</b>

Fuente: SIAF SP – MEF (Consulta amigable al 31.08.2024).

La ejecución presupuestaria de gastos, a nivel de devengado ascendió a S/ 57,014,502 representando un avance de 53% del PIM, por toda fuente de financiamiento. Se realizó el gráfico N° 3 con la finalidad de mostrar la participación porcentual por fuentes de financiamiento en el devengado.

Gráfico 3: Composición del PIM 2024



### 3.2.3 Ingresos

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria del Sector Construcción recaudó S/ 79,893,091 en la fuente de financiamiento de Recursos Directamente Recaudados, sin considerar el saldo de balance; Tal como se puede apreciar en la siguiente tabla:

Tabla 5: Resumen de ingresos 2024

FUENTE/ GENERICA	PIA 2024	PIM 2024	RECAUDACION
<b>INGRESOS PRESUPUESTARIOS</b>	86,391,509	86,391,509	79,893,091
1: IMPUESTOS Y CONTRIBUCIONES OBLIGATORIAS	86,391,509	86,391,509	72,707,038
3: VENTA DE BIENES Y SERVICIOS Y DERECHOS ADMINISTRATIVOS	0	0	0
5: OTROS INGRESOS	0	0	7,186,053
<b>TOTAL</b>	<b>86,391,509</b>	<b>86,391,509</b>	<b>79,893,091</b>

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable al 31.08.2024). No incluye saldo de balance

En la siguiente tabla se observa que los Aportes de las Empresas representan el 91.01% de los ingresos, el rubro Otros Intereses (7.38%); e Intereses por Depósitos Distintos de Recursos por Privatización y Concesiones (1.62%).

Tabla 6: Resumen de ingresos 2024- según Especifica

INGRESOS PRESUPUESTARIOS - E.G	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	TOTAL	%
1.1.6.1.1.3. APORTE DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS	12,652,070	7,223,972	7,503,328	9,747,498	8,491,108	8,550,132	10,311,354	8,227,576	<b>72,707,038</b>	<b>91.01%</b>
1.5.1.1.1.1. INTERESES POR DEPOSITOS DISTINTOS DE RECURSOS POR PRIVATIZACION Y CONCESIONES	113,641	125,804	155,043	182,770	165,210	373,438	176,112	-	<b>1,292,018</b>	<b>1.62%</b>
1.5.1.1.4.99. OTROS INTERESES	820,294	4	4	10	5,073,713	7	3	-	<b>5,894,035</b>	<b>7.38%</b>
<b>INGRESO FLUJO</b>	<b>13,586,005</b>	<b>7,349,780</b>	<b>7,658,375</b>	<b>9,930,278</b>	<b>13,730,031</b>	<b>8,923,577</b>	<b>10,487,469</b>	<b>8,227,576</b>	<b>79,893,091</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: Portal de Transparencia MEF (Consulta amigable al 31.08.2024) No incluye saldo de balance

**ANEXO N° 01 Actividades Programadas para el Año 2024 (G. Zonales)**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2024					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Capacitados)					
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES</b>					
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.</b>					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03: Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento					
N°	DEPENDENCIAS	AEI 01.01 AEI 01.03 AEI 01.04	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.05	TOTAL
		CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	FORMACIÓN DE TÉCNICOS	CERTIFICAC DE COMPET. LABORALES	
1	APURIMAC	3468	0	250	3718
2	CHORRILLOS	1780	0	800	2580
3	HUANCAVELICA	1840	0	500	2340
4	LOS OLIVOS	6662	0	0	6662
5	MADRE de DIOS	1384	0	500	1884
6	SAN BORJA	7450	0	0	7450
7	EST	0	4073	0	4073
8	AREQUIPA	3922	1201	800	5923
9	CHICLAYO	2888	1056	800	4744
10	CUSCO	3470	911	800	5181
11	HUANCAYO	2960	557	600	4117
12	ICA	2146	0	500	2646
13	IQUITOS	1950	397	500	2847
14	PIURA	3162	1443	800	5405
15	PUNO	1360	420	600	2380
16	TACNA	3760	360	600	4720
17	TRUJILLO	3860	1074	800	5734
18	CAJAMARCA	2251	309	520	3080
19	AYACUCHO	1666	226	500	2392
20	MOYOBAMBA	2768	0	500	3268
21	PUCALLPA	1866	234	250	2350
22	MOQUEGUA	1948	0	250	2198
TOTAL		62561	12261	10870	85692

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**META PROGRAMADA DE CAPACITADOS 2024**

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MQGUA	Total	
<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>1490</b>	<b>960</b>	<b>660</b>	<b>3650</b>	<b>680</b>	<b>3980</b>	<b>0</b>	<b>1560</b>	<b>1020</b>	<b>1360</b>	<b>610</b>	<b>960</b>	<b>870</b>	<b>1440</b>	<b>540</b>	<b>1400</b>	<b>1520</b>	<b>1177</b>	<b>680</b>	<b>1260</b>	<b>967</b>	<b>620</b>	<b>27404</b>	
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	1150	520	260	3050	200	2280	0	1100	620	1000	330	680	770	840	320	840	920	361	480	920	330	400	<b>17371</b>	
MODULARES	740	180	80	1680		600		560	400	680	120	160	600	200	320	320	280		180	120				<b>7220</b>
HABILITACIÓN	210	160	60	1160	140	1200		540	200	200	60	420	110	400		280	400	161	120	420	150	220		<b>6611</b>
CAPACITACIÓN GENÉRICA	200	180	120	210	60	480			20	120	150	100	60	240		240	240	200	180	380	180	180		<b>3540</b>
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN CURSOS	340	440	400	600	480	1700	0	460	400	360	280	280	100	600	220	560	600	816	200	340	637	220		<b>10033</b>
<b>NIVEL TÉCNICO</b>	<b>708</b>	<b>300</b>	<b>720</b>	<b>1362</b>	<b>244</b>	<b>1920</b>	<b>4073</b>	<b>2383</b>	<b>1524</b>	<b>1451</b>	<b>1857</b>	<b>566</b>	<b>897</b>	<b>1735</b>	<b>720</b>	<b>1500</b>	<b>1794</b>	<b>798</b>	<b>672</b>	<b>748</b>	<b>404</b>	<b>688</b>	<b>27064</b>	
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	4073	1201	1056	911	557	0	397	1443	420	360	1074	309	226	0	234	0		<b>12261</b>
CARRERAS 2022							3143	972	814	847	478		310	1177	355	296	811	255	226		189			<b>9873</b>
CARRERAS 2018							756	229	242	64	79		87	266	65	64	253	54			45			<b>2204</b>
CARRERAS VIRTUALES - 2018							30										10							<b>40</b>
CARRERAS 2023							144																	<b>144</b>
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	318	0	80	292	64	280	0	0	116	194	340	174	278	60	108	80	120	86	96	14	0	0		<b>2700</b>
MODULARES	304		80	292	64	240				112	340	160	250		108				96					<b>2046</b>
HABILITACIÓN	14					40			116	82		14	28	60		80	120	86		14				<b>654</b>
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN CURSOS	390	300	640	1070	180	1640	0	1182	352	346	960	392	222	232	192	1060	600	403	350	734	170	688		<b>12103</b>
Cursos de Computo	250	300	500	870	60	1540		622	152	246	780	172	92	112	152	1060	200	259	240	734	90	688		<b>9119</b>
Cursos de Computo	140		140	200	120	100		560	200	100	180	220	130	120	40		400	144	110		80			<b>2984</b>
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>110</b>	<b>80</b>	<b>60</b>	<b>320</b>	<b>0</b>	<b>240</b>	<b>0</b>	<b>240</b>	<b>100</b>	<b>90</b>	<b>150</b>	<b>40</b>	<b>80</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>200</b>	<b>290</b>	<b>124</b>	<b>40</b>	<b>280</b>	<b>67</b>	<b>120</b>	<b>2811</b>	
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN CURSOS/ DIPLOMADOS	110	80	60	320	0	240	0	240	100	90	150	40	80	100	80	200	290	124	40	280	67	120		<b>2811</b>
Cursos de Computo	50	80	60	120		240		60	40	30	110		60	60		200	130	124	40	260	30	120		<b>1814</b>
Cursos de Computo	60			200				180	60	60	40	40	20	40	80		160			20	37			<b>997</b>
<b>NIVEL TODOS</b>	<b>1160</b>	<b>440</b>	<b>400</b>	<b>1330</b>	<b>460</b>	<b>1310</b>	<b>0</b>	<b>940</b>	<b>1300</b>	<b>1480</b>	<b>900</b>	<b>580</b>	<b>500</b>	<b>1330</b>	<b>440</b>	<b>1020</b>	<b>1330</b>	<b>461</b>	<b>500</b>	<b>480</b>	<b>662</b>	<b>520</b>	<b>17543</b>	
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	1160	440	400	1330	460	1310	0	940	1300	1480	900	580	500	1330	440	1020	1330	461	500	480	662	520		<b>17543</b>
CURSOS DE EXTENSION	40	40		40	40	60		40		40		40		40	40	120	80	21		200		120		<b>961</b>
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	1100	400	400	1250	400	1250		900	1300	1400	900	500	500	1250	400	900	1250	400	500	280	662	400		<b>16342</b>
Cursos de Computo	20			40	20				40	40		40		40			40							<b>240</b>
<b>NIVEL SERVICIOS</b>	<b>250</b>	<b>800</b>	<b>500</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>800</b>	<b>600</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>800</b>	<b>600</b>	<b>600</b>	<b>800</b>	<b>520</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>10870</b>	
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	250	800	500	0	500	0	0	800	800	800	600	500	500	800	600	600	800	520	500	500	250	250		<b>10870</b>
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	250	800	500		500			800	800	800	600	500	500	800	600	600	800	520	500	500	250	250		<b>10870</b>
<b>T O T A L E S</b>	<b>3718</b>	<b>2580</b>	<b>2340</b>	<b>6662</b>	<b>1884</b>	<b>7450</b>	<b>4073</b>	<b>5923</b>	<b>4744</b>	<b>5181</b>	<b>4117</b>	<b>2646</b>	<b>2847</b>	<b>5405</b>	<b>2380</b>	<b>4720</b>	<b>5734</b>	<b>3080</b>	<b>2392</b>	<b>3268</b>	<b>2350</b>	<b>2198</b>	<b>85692</b>	

Fuente: SAIS 30.09.2024

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL- 2024					
PROGRAMACION DE ACTIVIDADES DE LAS GERENCIA ZONALES (Cursos)					
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIAS ZONALES</b>					
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción.</b>					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03: Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.					
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento					
N°	DEPENDENCIAS	AEI 01.01 AEI 01.03 AEI 01.04	AEI 01.01 AEI 01.03	AEI 01.01 AEI 01.05	TOTAL
		CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN TÉCNICA	FORMACIÓN DE TÉCNICOS	CERTIFICAC DE COMPET. LABORALES	
1	APURIMAC	130	0	1	131
2	CHORRILLOS	77	0	1	78
3	HUANCAVELICA	80	0	1	81
4	LOS OLIVOS	277	0	0	277
5	MADRE de DIOS	58	0	1	59
6	SAN BORJA	335	0	0	335
7	EST	0	204	0	204
8	AREQUIPA	170	54	1	225
9	CHICLAYO	95	64	1	160
10	CUSCO	131	57	1	189
11	HUANCAYO	107	26	1	134
12	ICA	95	0	1	96
13	IQUITOS	73	24	1	98
14	PIURA	121	65	1	187
15	PUNO	56	18	1	75
16	TACNA	161	24	1	186
17	TRUJILLO	155	61	1	217
18	CAJAMARCA	131	24	2	157
19	AYACUCHO	66	13	1	80
20	MOYOBAMBA	120	0	1	121
21	PUCALLPA	64	24	1	89
22	MOQUEGUA	86	0	1	87
TOTAL		2588	658	20	3266

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**META PROGRAMADA DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS 2024 (CURSOS)**

Niveles_meta_desc_nive_cur	APURIM	CHORRILL	HCVLCA	L OLIV	M d DIOS	S BORJA	EST	AREQU	CHICL	CUSCO	HNCYO	ICA	IQUIT	PIURA	PUNO	TACNA	TRUJIL	CJMCA	AYACU	MOYBMB	PUCALL	MOGUA	Total
<b>NIVEL OPERATIVO</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>33</b>	<b>182</b>	<b>34</b>	<b>199</b>	<b>0</b>	<b>76</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>48</b>	<b>36</b>	<b>72</b>	<b>26</b>	<b>70</b>	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>34</b>	<b>63</b>	<b>47</b>	<b>31</b>	<b>1372</b>
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	57	26	13	152	10	114	0	55	31	50	15	34	31	42	16	42	46	19	24	46	16	20	859
MODULARES	37	9	4	84		30		28	20	34	6	8	24	10	16	16	14		9	6			355
HABILITACIÓN	10	8	3	58	7	60		27	10	10	3	21	4	20		14	20	9	6	21	7	11	329
CAPACITACIÓN GENÉRICA	10	9	6	10	3	24			1	6	6	5	3	12		12	12	10	9	19	9	9	175
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN CURSOS	17	22	20	30	24	85	0	21	20	18	14	14	5	30	10	28	30	56	10	17	31	11	513
CURSOS	17	22	20	30	24	85		21	20	18	14	14	5	30	10	28	30	56	10	17	31	11	513
<b>NIVEL TÉCNICO</b>	<b>37</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>96</b>	<b>204</b>	<b>104</b>	<b>90</b>	<b>85</b>	<b>80</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>80</b>	<b>34</b>	<b>81</b>	<b>97</b>	<b>58</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>1375</b>
PROG.DE FORMACIÓN DE PROFESIONALES TÉCNICOS	0	0	0	0	0	0	204	54	64	57	26	0	24	65	18	24	61	24	13	0	24	0	658
CARRERAS 2022							158	42	48	53	22		17	50	15	18	43	18	13		18		515
CARRERAS 2018							34	12	16	4	4		7	15	3	6	17	6			6		130
CARRERAS VIRTUALES - 2018							2										1						3
CARRERAS 2023							10																10
PROG.DE CALIFICACIÓN OCUPACIONAL	20	0	4	16	4	14	0	0	8	12	17	11	10	3	6	4	6	6	6	1	0	0	148
MODULARES	19		4	16	4	12				7	17	10	8		6				6				109
HABILITACIÓN	1					2			8	5		1	2	3		4	6	6		1			39
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN CURSOS	17	15	32	40	9	82	0	50	18	16	37	20	13	12	10	53	30	28	16	28	8	35	569
CURSOS	10	15	25	30	3	77		22	8	11	28	9	5	6	8	53	10	17	10	28	4	35	414
Cursos de Computo	7		7	10	6	5		28	10	5	9	11	8	6	2		20	11	6		4		155
<b>NIVEL PROFESIONAL</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>131</b>
PROG.DE PERFECCIONAMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN CURSOS/ DIPLOMADOS	5	4	3	10	0	12	0	12	5	4	6	2	4	5	4	10	14	10	2	10	3	6	131
Cursos de Computo	2	4	3	4		12		3	2	1	4		3	3		10	6	10	2	9	1	6	85
Cursos de Computo	3			6				9	3	3	2	2	1	2	4		8			1	2		46
<b>NIVEL TODOS</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>29</b>	<b>11</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>368</b>
PROG.DE EXTENSIÓN EDUCATIVA	14	10	8	29	11	28	0	32	13	31	18	14	10	29	10	24	29	12	8	18	6	14	368
CURSOS DE EXTENSION	2	2		2	2	3		2		2		2		2	2	6	4	2		10		6	49
ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN	11	8	8	25	8	25		30	13	27	18	10	10	25	8	18	25	8	8	8	6	8	307
Cursos de Computo	1			2	1					2		2		2				2					12
<b>NIVEL SERVICIOS</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>20</b>
PROG.DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	1	1	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	20
CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	1	1	1		1			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	20
<b>T O T A L E S</b>	<b>131</b>	<b>78</b>	<b>81</b>	<b>277</b>	<b>59</b>	<b>335</b>	<b>204</b>	<b>225</b>	<b>160</b>	<b>189</b>	<b>134</b>	<b>96</b>	<b>98</b>	<b>187</b>	<b>75</b>	<b>186</b>	<b>217</b>	<b>157</b>	<b>80</b>	<b>121</b>	<b>89</b>	<b>87</b>	<b>3266</b>

Fuente: SAIS 30.09.2024

**ANEXO N° 02 Actividades Programadas para el Año 2024 (Sede Central)****ASESORÍA LEGAL**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G022	ASESORAMIENTO LEGAL Y JURÍDICO	Asesoramiento jurídico a los órganos y unidades orgánicas del SENCICO	Informe	4

**DESARROLLO, MANTENIMIENTO E INFRAESTRUCTURA**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 01.07	2024-001-G024	ASESORAMIENTO TECNICO DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	Asesoría técnica	Asesoría técnica	4
2			ASESORAMIENTO TECNICO EN LA EJECUCION DE LAS OBRAS Y EXPEDIENTES TECNICOS	Asesoría técnica	Asesoría técnica	4

**DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ABASTECIMIENTO</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G033	ADMINISTRACIÓN DE OPERACIONES LOGÍSTICAS	Expedientes recepcionados y tramitados para procedimientos de selección, adjudicaciones sin proceso y acuerdo marco.	Documento	12
2				PAC: cuadro de necesidades estudios de mercado, seguimiento, inclusiones y exclusiones	Documento	12
3		2024-001-G035	ADMINISTRACIÓN DE ALMACÉN	Suscripción de órdenes de compra sobre ingreso de bienes generados en sede central.	Expediente	111
4				Distribución de bienes almacenados.	Expediente	360
5				Conciliación de existencia de bienes.	Informe	12
6				Adquisición de bienes para ser distribuidos en la sede central.	Informe	12
7				Inventario físico de bienes muebles e inmuebles.	Informe	12
8		2024-001-G036	ADMINISTRACIÓN PATRIMONIAL	Altas y bajas de bienes	Informe	12
9				Aseguramiento de bienes patrimoniales.	Expediente	4
10		2024-001-G050	ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS Y SERVICIOS GENERALES	Administración de contratos.	Informe	12
11				Mantenimiento a los ambientes de la institución.	servicio	35

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD</b> <b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b> ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G029	EJECUTAR LOS PROCESOS CONTABLES Y LOS ESTADOS FINANCIEROS	Registro, evaluación y formulación de los estados financieros y presupuestales	Informe contable financiero	4

**DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA</b> <b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b> ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.01: Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.01	2024-001-D607	IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Implementación de soluciones de transformación digital.	Informe	4
2		2024-001-G104	MANTENER LAS SOLUCIONES DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mantener las soluciones de transformación digital.	Actividad	31

**DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE ORIENTACIÓN Y CONTROL DE APORTES</b> <b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b> ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G031	AMPLIACION DEL UNIVERSO DE CONTRIBUYENTES/ BASE TRIBUTARIA- CONTROLAR LOS APORTES CONTRIBUCION SENCICO	Número de contribuyentes afectos al CIU construcción	Contribuyente	8600

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS						
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.03: Gestión del talento humano fortalecida en SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G058	GESTION DE FORTALECIMIENTO DE LOS SUBSISTEMAS DE GESTION DE COMPENSACION	Administración de compensaciones	Planilla	12
2				Administración de pensiones	Planilla	12
3	AEI 03.03	2024-001-G099	GESTION DE FORTALECIMIENTO DEL SUBSISTEMA DE PLANIFICACION DE POLITICAS DE RR.HH.	Descripción de la estrategia, políticas y procedimientos	Documento	2
4				Planificación de recursos humanos	Documento	2
5			GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE LOS SUBSISTEMAS DE ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SU DISTRIBUCIÓN	Diseño de los puestos	Documento	2
6				Administración de puestos	Documento	2
7		2024-001-G041	GESTION DE FORTALECIMIENTO DE LOS SUBSISTEMAS DEL EMPLEO	Gestión de la incorporación	Documento	4
8				Administración de Personas	Documento	4
9		2024-001-G038	GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE LOS SUBSISTEMAS DE GESTIÓN DE RENDIMIENTO	Evaluación de desempeño	Documento	10
10				Capacitación	Documento	10
11			GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE LOS SUBSISTEMAS DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y LA CAPACITACIÓN	Progresión en la carrera	Documento	4
12				Relaciones laborales individuales y colectivas	Documento	4
13				Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	10
14				Bienestar Social	Documento	10
15				Cultura y Clima Organizacional	Documento	2
16				Comunicación Interna	Documento	12
16		2024-001-G062	GESTIÓN DE FORTALECIMIENTO DE LOS SUBSISTEMAS DE GESTIÓN DE RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES	Relaciones laborales individuales y colectivas	Documento	4
13				Seguridad y Salud en el Trabajo	Documento	10

**DEPARTAMENTO DE TESORERÍA**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
ORGANO/UNIDAD ORGANICA: DEPARTAMENTO DE TESORERÍA						
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G030	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DE LOS FONDOS PÚBLICOS	Expedientes devengados atendidos oportunamente	Porcentaje	100
2				Recaudación a nivel nacional	Porcentaje	100
3				Colocaciones e inversiones de alta rentabilidad	Documento	12
4				Conciliaciones bancarias	Porcentaje	100

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

**PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024**

**ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

**OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción**

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.02: Programa de fortalecimiento de competencias en metodología de la enseñanza tecnológica, de forma continua a docentes del SENCICO.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.03: Programas Educativos para la Industria de la Construcción de forma integral dirigido a trabajadores del sector de la construcción y población en general.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.04: Actividades No Formativas de Extensión Educativa desarrolladas en beneficio de los trabajadores del sector de la construcción y población en general.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.05: Certificación de competencias laborales acordes con la formalización y tecnificación de los trabajadores del Sector Construcción y Saneamiento.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.06: Programas curriculares y Planes de Estudios de las Carreras Profesionales Técnicas; diseñados y actualizados de acuerdo a la demanda laboral e innovación tecnológica dirigidos a los alumnos y estudiantes del SENCICO.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO.

N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 01.06	2024-001-D030	PROGRAMA CURRICULAR Y MATERIAL DIDACTICO	Actualización de la relación de Actividades y Servicios Educativos del SENCICO	Documento	1
2	AEI 01.06			Diseño de programas curriculares	Programa curricular	2
3	AEI 01.06			Elaboración de cursos de actualización de la EST	Curso	3
4	AEI 01.02			Elaboración de videos educativos	Material educativo	7
5	AEI 01.02			Actualización del Catálogo de la oferta educativa	Catalogo	1
6	AEI 01.02			Elaboración de manuales educativos	Manual	6
7	AEI 01.02			Actualización de Programas curriculares	Programa curricular	8
8	AEI 01.03			Actualización y reformulación de material de cursos (presenciales) y virtuales	Curso	4
9	AEI 01.05	2024-001-D031	SUPERVISIÓN EDUCATIVA	Certificación de Competencias Laborales	Informe	12
10	AEI 01.07			Acciones de control y supervisión específica educativa a los órganos ejecutores del SENCICO.	Informe	11
11	AEI 01.04			Reporte de ejecución de metas educativas, a nivel nacional	Informe	4
12	AEI 01.02	2024-001-D033	METODOLOGIA Y EVALUACIÓN EDUCATIVA	Taller de Formación / Capacitación de instructores / Monitores	Taller	2
13				Registro Nacional de docentes	Registro	1
14				Taller de actualización / Capacitación para el personal técnico pedagógico	Taller	1
15				Normas educativas actualizadas	Norma	3

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE INVESTIGACIÓN Y NORMALIZACIÓN</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 02: Ampliar el conocimiento técnico y científico para el diseño de edificaciones en beneficio del Sector Construcción</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.01: Investigaciones Tecnológicas y Científicas priorizadas, acordes a la problemática del Sector Construcción						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.02: Propuesta de Normas Técnicas para el diseño de las edificaciones y el desarrollo tecnológico oportunas en beneficio del Sector Construcción						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.03: Sistemas Constructivos No Convencionales Evaluados, en beneficio del Sector.						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 02.04: Normas técnicas e innovaciones orientadas al diseño y construcción difundidas para el desarrollo del sector construcción.						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03: Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 02.01	2024-001-D0863	DESARROLLO DE TECNOLOGIA CONSTRUCTIVA PARA SEGURIDAD	Habitabilidad	Estudio	1
2	AEI 02.02	2024-001-D609	PROPUESTA DE NORMAS TÉCNICAS PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN, DIFUSIÓN Y EVALUACIÓN SCNC	Elaboración de Propuesta de Normas Técnicas para el sector construcción	Norma	3
3	AEI 02.03			Evaluación de Sistemas Constructivos No Convencionales	Informe	1
4	AEI 02.04			Difusión de Normas Técnica de Edificación y Tecnologías en la Construcción	Eventos	32
5				Ensayos no destructivos	Informe	2
6	AEI 02.01	2024-001-D610	INVESTIGACION PARA LA VIVIENDA Y LA EDIFICACION	Estudio de optimización de procesos constructivos	Estudio	1
7				Evaluación y certificación de cocinas mejoradas	Evaluación	1
8				Estudio de sismicidad y geotecnia	Estudio	2
9				Estudio de saneamiento	Estudio	1
10				Estudio de materiales para uso de construcción	Estudio	3
11				Sistemas constructivos tradicionales y alternativos	Estudio	2
12				Publicación de investigación en una revista especializada	Publicación	1
13				Estudio de tecnologías de la información de la construcción	Estudio	1
14				Estudio de estructuras y vulnerabilidad	Estudio	5

**GERENCIA GENERAL**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.06: Modelo de Integridad del SENCICO implementado						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G018	GERENCIAR LOS RECURSOS FÍSICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Seguimiento y monitoreo de la gestión institucional	Informe	4
2	AEI 03.06	2024-001-G0855	PROMOCIÓN DE LA INTEGRIDAD Y ETICA INSTITUCIONAL	Implementación del Plan de Integridad	Informe	4

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ESCUELA SUPERIOR TECNICA</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01: Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 01.01	2024-001-D003	ADMINISTRACIÓN DEL LABORATORIO DE ENSAYO DE MATERIALES	Asistencia técnica para la ejecución de clases prácticas y titulaciones de la carrera Técnico Laboratorista	Porcentaje	100

**OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.07: Sedes educativas con mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado a nivel nacional, para la comunidad educativa del SENCICO						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G032	GESTIONAR Y CONTROLAR LOS RECURSOS FISICOS Y FINANCIEROS DEL SENCICO	Gestión de los recursos humanos, materiales y financieros	Acción	12
2				Optimizar la atención de cobertura de seguros del SENCICO	Póliza	1
3				Administración de la ejecución física y financiera de las inversiones	Informe	12
4				Brindar asesoramiento técnico visual en la atención de los diferentes espacios físicos	Horas	1500
5	AEI 01.07	2024-001-S0196	MOYOBAMBA: EXPEDIENTE TÉCNICO	Expediente técnico	Resolución	1
6		2024-001-S0156	TRUJILLO - LIQUIDACION	Liquidación	Resolución	2
7		2024-001-S0159	PUNO - GESTION DE PROYECTO	Informe	Informe	2
8		2024-001-S0172	PISCO - GESTIÓN	Gestión	Informe	1
9		2024-001-S0175	CAJAMARCA - GESTIÓN DEL PROYECTO	Informe	Informe	2
10		2024-001-S0161	MAMAYAQUE: GESTIÓN	Gestión	Informe	2
11		2024-001-S0168	PUCALLPA: GESTIÓN	Gestión	Informe	2
12		2024-001-S0166	YANAHUARA: GESTIÓN	Gestión	Informe	2
13		2024-001-S0194	IOARR SAN BORJA	Adquisición de equipamiento y mobiliario	Unidad	63
14		2024-001-S0163	CHICLAYO - GESTIÓN	Informe	Informe	2
15		2024-001-S0123	JULIACA - GESTIÓN	Informe	Informe	2

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

**ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G020	ACCIONES DE CONTROL INTERNO EN SENCICO	Ejecución de los servicios de control simultaneo y relacionados	Informe	50
2				Ejecución de los servicios de control posterior	Informe	3

**OFICINA DE LA SECRETARIA GENERAL**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE LA SECRETARIA GENERAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.01: Gobierno y Transformación Digital de calidad implementado en el SENCICO.						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.01	2024-001-G017	IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS QUE ASEGUREN EL DESARROLLO DE LOS PRINCIPIOS DE GOBIERNO ABIERTO EN EL SENCICO	Implementación de mecanismos que aseguren el desarrollo de los principios de Gobierno Abierto en el SENCICO	Informe	4
2	AEI 03.02			Seguimiento de acuerdos y pedidos del Consejo Directivo Nacional en el Panel de Gestión	Reporte	24
3				Normativas para la organización Documental a nivel nacional	Número	2

**OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.04: Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la entidad						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 04 Fortalecer la Gestión del Riesgo de Desastres en el SENCICO</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 04.01: Sensibilización de la cultura de prevención de riesgos y desastres de manera óptima en el personal de la entidad.						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-D721	PRE INVERSION	Formulación de proyectos de inversión	Proyecto	1
2				Elaboración de IOARR	Informe	1
3	AEI 04.01	2024-001-G025	GESTION DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	Seguimiento de la implementación de gestión de riesgos	Informe	4
4	AEI 03.02	2024-001-G026	SISTEMA DE PLANIFICACION	Elaborar y actualización de planes	Plan	5
5				Evaluación de planes	Evaluación	4
6		2024-001-G027	SISTEMA DE PRESUPUESTO	Conducción de la fase de programación y formulación presupuestal	Documento	1
7				Conducción de la fase de evaluación presupuestaria	Documento	12
8			Control permanente del proceso presupuestario	Porcentaje	100	
9	AEI.03.04	2024-001-G061	GESTION DE PROCESOS	Actualización y estandarización de documentos normativos internos	Informe	12

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

10				Actualización de documentos de gestión	Informe	4
11	AEI 03.02	2024-001-G128	CONVENIOS	Estado situacional de convenios suscritos	Informe	4
12				Estado de atención de las solicitudes para la suscripción de convenios	Informe	12

**PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: PRESIDENCIA DEL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G015	PRESIDIR EL CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL Y DIRIGIR LAS POLITICAS Y PLANES DEL SENCICO	Conducción de la operatividad de la gestión institucional	Acción	12
2				Garantizar el cumplimiento de las políticas y planes de la institución	Acción	12
3				2024-001-G016	CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL	Conducción de las sesiones del Consejo Directivo Nacional

**RELACIONES PÚBLICAS**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE SECRETARIA GENERAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.05: Imagen institucional fortalecida de SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI.03.05	2024-001-G019	DIFUNDIR Y FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL DEL SENCICO.	Participación del SENCICO en eventos o actividades oficiales	Número	16
2				Difusión de la información a través de notas de prensa	Publicación	25
3				Implementación y seguimiento del plan de medios	Informe	4
4				Administración y gestión de redes	Publicación	1000

**SUPERVISION DE GERENCIAS ZONALES**

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: GERENCIA GENERAL</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 03 Modernizar la gestión institucional</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 03.02: Gestión administrativa eficaz del SENCICO						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 03.02	2024-001-G065	SUPERVISAR GERENCIAS ZONALES	Informes mensuales de supervisión, monitoreo y seguimiento académico y administrativo a las sedes zonales	Informe	12

## ANEXO N° 03 Escuela Superior Técnica

### ESCUELA SUPERIOR TECNICA

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2024						
<b>ORGANO/UNIDAD ORGANICA: ESCUELA SUPERIOR TECNICA</b>						
<b>OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL N° 01 Desarrollar las competencias y capacidades en los/las trabajadores/as y potenciales trabajadores/as de la industria de la construcción</b>						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.01: Servicio de Educación Superior Técnica de calidad para alumnos del SENCICO						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.08: Alianzas estratégicas para el fortalecimiento de las capacidades que promuevan el intercambio estudiantil y de docentes del SENCICO						
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL N° 01.09: Plan de sensibilización en igualdad de oportunidades implementado en el SENCICO, dirigido a mujeres vinculadas al sector construcción y saneamiento						
N°	(PEI 2022-2027)	COD. ACTIV.	ACTIVIDAD OPERATIVA	NOMBRE DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	TOTAL
1	AEI 01.08	2024-001-G496	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y EDUCATIVA	Prestación de servicios y registros de gestión administrativa y educativa de la ESTS	Informe	2
2	AEI 01.08	2024-001-D002	IMPLEMENTACIÓN ADECUADA DE LAS BIBLIOTECAS ESPECIALIZADAS A NIVEL NACIONAL DE LAS EST	Conocimientos de servicios virtuales que se ofrece a los usuarios de la biblioteca especializada a nivel nacional	Biblioteca	4
3	AEI 01.08		GESTIÓN DE CONVENIOS DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL Y DOCENTE	Gestión de convenios de movilidad estudiantil y docente	Convenio	1
4	AEI 01.09	2024-001-G012	PARTICIPACIÓN Y FOMENTO DEL INCREMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER	Participación y fomento del incremento de la participación de la mujer	Mujer	3,140
5	AEI 01.01		PROMOCION DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y POSICIONAMIENTO DE IMAGEN ESTS	Desarrollo de actividades de promoción de servicios de la ESTS y de posicionamiento de imagen institucional	Actividad efectuada	4

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL POR META SIAF -PIA-PIM-2024 -AGOSTO					
SEDES	META SIAF	DEPENDENCIA	PIA	PIM	DEV.
SEDES Y CENTROS DE FORMACIÓN	30	APURIMAC	790,538	700,104	325,330
	31	AREQUIPA	2,260,803	2,099,512	1,201,384
	32	AYACUCHO	722,580	621,709	276,719
	33	CAJAMARCA	1,625,703	1,923,250	983,524
	34	CUSCO	1,700,953	1,651,523	960,024
	35	HUANCAVELICA	491,047	564,225	291,525
	36	ICA	1,158,103	1,243,179	705,116
	37	HUANCAYO	861,438	1,132,417	561,764
	38	TRUJILLO	2,433,884	1,989,968	1,080,980
	39	CHICLAYO	2,018,896	2,556,844	1,445,924
	40	CF. CHORRILLOS	649,742	1,108,245	572,317
	41	CF. LOS OLIVOS	2,653,492	3,796,477	2,405,132
	42	CF. SAN BORJA	4,819,951	1,804,514	928,485
	43	IQUITOS	1,231,822	1,921,086	1,229,515
	44	MADRE DE DIOS	563,367	695,558	367,070
	45	MOQUEGUA	532,662	734,476	416,457
	46	PIURA	1,714,165	2,403,845	1,267,430
	47	PUNO	1,548,343	1,376,423	712,916
	48	MOYOBAMBA	1,041,438	931,602	525,105
	49	TACNA	1,409,813	1,560,723	867,266
50	PUCALLPA	981,301	524,799	365,475	
SEDES (FILIALES DE EST)	51	ESCUELA AREQUIPA	1,310,424	1,838,434	1,064,061
	52	ESCUELA AYACUCHO	283,522	453,180	259,261
	53	ESCUELA CAJAMARCA	726,665	838,175	484,056
	54	ESCUELA CUSCO	1,023,883	1,824,447	976,277
	55	ESCUELA HUANCAYO	180,799	561,542	276,191
	56	ESCUELA TRUJILLO	2,310,697	2,251,501	1,327,862
	57	ESCUELA CHICLAYO	1,745,456	2,201,329	1,350,852
	58	ESCUELA	15,030,515	6,014,371	3,573,702
	59	ESCUELA IQUITOS	775,491	796,227	468,962
	60	ESCUELA PIURA	1,644,965	2,177,469	1,318,961
	61	ESCUELA PUNO	535,958	590,085	303,815
	62	ESCUELA TACNA	801,258	951,026	520,652
	63	ESCUELA PUCALLPA	313,077	1,389,713	613,015
SEDES CENTRAL	1	GIN PPR 068	71,660	71,660	6,760
	2	OPP	1,126,348	1,725,639	1,040,610
	3	RR. PP	312,743	422,631	172,865
	4	SGZ	423,745	329,504	187,373
	5	DMI	871,692	304,136	167,683
	6	LEM	349,023	295,167	203,388
	7	PRESIDENCIA	483,220	788,521	459,434
	8	SEC.GRAL	788,693	827,297	527,685
	9	GG	407,660	745,507	398,820
	10	OAF	1,170,257	2,887,213	1,554,487
	11	TESORERIA	697,966	1,304,445	825,839
	12	CONTABILIDAD	760,530	1,183,314	766,125
	13	ABASTECIMIENTO	5,073,041	7,301,833	4,965,688
	14	APORTES	669,543	1,104,461	762,754

Plan Operativo Institucional 2024 Actualizado v1

15	INFORMATICA	7,393,699	7,064,048	4,299,329
16	LEGAL	479,538	397,778	252,562
17	RR.HH.	6,598,322	12,821,146	6,319,889
18	OCI	546,251	1,150,422	978,888
19	TRUJILLO "EJECUCION DE OBRAS"	1,500,000	1,303,601	0
20	PUNO "LIQUIDACIONES DE OBRAS"	158,520	0	0
21	MAMAYAQUE "EJECUCION DE OBRAS"	2,837,009	38,035	0
22	CHICLAYO "EJECUCION DE OBRAS"	1,000,000	0	0
23	YANAHUARA "EJECUCION DE OBRAS"	2,000,000	0	0
24	CALLERIA-UCAYALI "EJECUCION DE OBRAS"	500,000	0	0
25	PISCO "SUPERVISION Y CONTROL DE OBRAS"	1,000,000	40,000	0
26	CAJAMARCA "SUPERVISION Y CONTROL DE OBRAS"	1,000,000	0	0
27	MOYOBAMBA "EJECUCION DE OBRAS"	2,000,000	0	0
28	SAN BORJA BIBLIOTECA -BRINDAR EDUCACION OCUPACIONAL	411,402	911,402	507,038
29	GFP	1,915,537	1,769,566	1,011,949
64	GIN	2,197,568	1,487,390	780,251
65	PENSIONES	110,226	113,826	80,777
66	TRUJILLO "SUPERVISION Y CONTROL DE OBRAS"		30,330	27,932
67	TRUJILLO "LIQUIDACIONES DE OBRAS"		115,758	115,758
68	TRUJILLO "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		50,311	30,888
69	PUNO "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		0	0
71	MAMAYAQUE "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		178,965	12000
74	YANAHUARA "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		119,304	86,303
75	YANAHUARA "ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS"		39,500	9,875
76	CALLERIA-UCAYALI "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		36,007	36,007
79	PISCO "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		16,000	16,000
80	CAJAMARCA "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		24,057	6,057
82	MOYOBAMBA "GESTION DE PROYECTOS DE INVERSION"		19,679	19,679
83	LIMA-CALLAO		224,804	166,259
85	ESTUDIOS DE PRE-INVERSION		320,021	86,484
86	MOYOBAMBA "ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS"		53,200	15,600
87	CHICLAYO "ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS"		0	0
88	OAF		441,766	88,342
89	2656790.ADQUISICION DE EQUIPO DE CAPACITACION; EN DIECINUEVE A NIVEL NACIONAL		6,810,773	0
<b>TOTAL</b>		<b>102,746,944</b>	<b>108,096,995</b>	<b>57,014,502</b>