



Trujillo, 19 de Diciembre de 2024

**RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° -2024-GRLL-GOB**

**VISTO:**

El expediente administrativo conteniendo el cumplimiento de Mandato Judicial a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, solicitado por la Procuraduría Pública Regional a través del Oficio N° 007492-204-GRLL-PPR, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el **Principio de Legalidad**, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece: "*Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas*"; se entiende que la actuación de la Autoridad Administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así, el Principio de Legalidad busca que la Administración Pública respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas en los casos materia de su competencia;

Que, a través de Oficio N° 007492-204-GRLL-PPR de fecha 09 de septiembre del 2024, la Procuraduría Pública Regional solicita cumplimiento de Resolución Judicial a favor de don **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, adjuntando la Resolución N° 11 (Sentencia Primera Instancia), Resolución N° 14 (Resolución de Vista) y Resolución N° 15 (Resolución de Cumplimiento) del expediente judicial N° 01265-2022-0-1601-JR-LA-01;

Que, la Resolución N° 11 (Sentencia Primera Instancia) de fecha 09 de enero del 2024, emitido por el Primer Juzgado Especializado de Trabajo de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, resuelve:

"1. Declarar **FUNDADA en parte** la demanda interpuesta por don **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS** contra el **GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD**; en consecuencia, parcialmente NULA la Resolución Ficta que deniega la solicitud de fecha 03 de junio de 2021 y la Resolución Ejecutiva Regional N° 00163-2022-GRLL-GOB de fecha 03 de marzo de 2022.

2. **ORDENO** que la demandada, a través del funcionario responsable (**el de más alta jerarquía**) en el plazo de **QUINCE DÍAS** emita nueva resolución Administrativa disponiendo:

- El **PAGO** de los **beneficios laborales** consistentes en:

- **Aguinaldos** (gratificación) **por fiestas patrias y navidad a partir del año 2003 hasta julio.2008.**
- **Escolaridad** por el período que comprende desde **febrero.2003 al año 2020.**

- **Uniforme institucional** por los años **2019, 2023 y 2024** y de manera continua (al haber adquirido el concepto uniforme el carácter de permanente por convenio colectivo del año 2024) teniendo en cuenta la actualización de precio de mercado.

- **Bolsa familiar (canasta familiar)** desde el año **2018 al 2020** (al haber adquirido el carácter permanente en el convenio colectivo de 2019).

**El pago de los DEVENGADOS** que serán **calculados en ejecución de sentencia** conforme y los **INTERESES LEGALES** que debe efectuarse a partir del día siguiente en que se produjo el incumplimiento y **hasta el día de su pago efectivo**; resultando preciso indicar que **el interés legal** que debe pagarse es **NO CAPITALIZABLE**.

- **El otorgamiento del descanso físico por Vacaciones** por un **máximo de 2 períodos** por el periodo desde el año **2003 al 2008.**

3. **INFUNDADA** la demanda en el extremo que solicita el pago del incentivo laboral CAFAE desde febrero de 2003 y de manera continua, el reintegro de vacaciones en el 50% a partir del año 2009 al 2012, el pago de la compensación económica consistentes en el uniforme institucional desde el año 2003 hasta el 2018, 2020, 2021, 2022 y bolsa familiar (canasta familiar) desde el año 2003 hasta el 2017.”;

Que, la Resolución N° 14 (Resolución de Vista) de fecha 10 de mayo del 2024 emitida por la Tercera Sala Laboral de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, resuelven:

"4.1. **CONFIRMAR** la resolución **tres**, de fecha 23 de mayo del 2022, ..., en el extremo que resuelve **IMPÓNGASE MULTA** al GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD, equivalente a **CINCO UNIDADES DE REFERENCIA PROCESAL**, debiendo cancelar únicamente en el Banco de la Nación- Código de Tributo N° 09148; y, consentida o ejecutoriada que sea la presente resolución, **FÓRMESE** el cuaderno correspondiente y **REMÍTASE** a la Oficina de Cobranzas Coactivas de esta Corte para que proceda conforme a sus atribuciones.





4.2. **CONFIRMAR** la sentencia contenida en la resolución número **once**, ..., que declara **FUNDADA en parte** la demanda interpuesta por don **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS** contra el **GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD**; en consecuencia, **parcialmente NULA** la **Resolución Ficta** que deniega la solicitud de fecha 03 de junio de 2021 y la **Resolución Ejecutiva Regional N° 00163-2022-GRLL-GOB** de fecha 03 de marzo de 2022. **ORDENO** que la demandada, a través del funcionario responsable (el de más alta jerarquía) en el plazo de **QUINCE DÍAS** emita nueva **resolución Administrativa disponiendo**: El **PAGO** de los **beneficios laborales** consistentes en: **Aguinaldos** (gratificación) **por fiestas patrias y navidad a partir del año 2003 hasta julio.2008**. **Escolaridad** por el **período** que comprende desde **febrero.2003 al año 2020**. **Uniforme institucional** por los años **2019, 2023 y 2024** y de **manera continua** (al haber adquirido el concepto uniforme el carácter de permanente por convenio colectivo del año 2024) teniendo en cuenta la actualización de precio de mercado. **Bolsa familiar (canasta familiar)** desde el año **2018 al 2020** (al haber adquirido el carácter permanente en el convenio colectivo de 2019). El **pago de los DEVENGADOS** que serán **calculados en ejecución de sentencia** conforme y los **INTERESES LEGALES** que debe efectuarse **a partir del día siguiente** en que se produjo el **incumplimiento y hasta el día de su pago efectivo**; resultando preciso indicar que el **interés legal** que debe pagarse es **NO CAPITALIZABLE**. **El otorgamiento del descanso físico por Vacaciones** por un **máximo de 2 períodos** por el periodo desde el año **2003 al 2008**. **INFUNDADA** la demanda en el **extremo** que solicita el pago del incentivo laboral **CAFAE desde febrero de 2003 de manera continua**, el reintegro de vacaciones en el **50% a partir del año 2009 al 2012**, el pago de la **compensación económica** consistentes en el **uniforme institucional desde el año 2003 hasta el 2018, 2020, 2021, 2022 y bolsa familiar (canasta familiar) desde el año 2003 hasta el 2017.**”;

Que, la Resolución N° 15 (Resolución de Cumplimiento) de fecha 19 de agosto del 2024 emitida por el Primer Juzgado Laboral de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, dispone “... **CÚMPLASE** lo ejecutoriado.

Por lo expuesto de conformidad con el texto legal citado se resuelve:

1. **DAR INICIO** a la etapa de ejecución de sentencia en el presente proceso.
2. **CUMPLA** la entidad demandada **GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD**, a través del funcionario responsable (el de más alta jerarquía) en el plazo de **QUINCE DÍAS** con emitir una **nueva resolución administrativa DISPONIENDO** “El pago de los **beneficios laborales** consistentes en: **Aguinaldos** (gratificación) **por fiestas patrias y navidad a partir del año 2003 hasta julio.2008**. **Escolaridad** por el **período** que comprende desde **febrero.2003 al año 2020**, **Uniforme institucional** por los años **2019, 2023 y 2024** y de **manera continua** (al haber adquirido el concepto uniforme el carácter de permanente por convenio colectivo del año 2024) teniendo en cuenta la actualización de precio de mercado, **Bolsa familiar (canasta familiar)** desde el año **2018 al 2020** (al haber adquirido el carácter permanente en el convenio colectivo de 2019), el pago de los **DEVENGADOS** y los **intereses legales no capitalizable**”;

Que, el Primer Juzgado Laboral de la Corte Superior de Justicia de La Libertad, emite la Resolución N° 16 de fecha 18 de setiembre del 2024, resuelve:

“1. **DESIGNAR** como funcionario encargado del cumplimiento de la ejecución de la sentencia al **Abog. ERICK JHON AGREDA LLAURY**, en su calidad de **SUB GERENTE DE LA SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD**, y, en consecuencia: **REQUIÉRASELE** para que, dentro del plazo de **QUINCE DÍAS**, **CUMPLA** con emitir nueva **Resolución Administrativa**, disponiendo: “El pago de los **beneficios laborales** consistentes en: **Aguinaldos** (gratificación) **por fiestas patrias y navidad a partir del año 2003 hasta julio.2008**. **Escolaridad** por el **período** que comprende desde **febrero.2003 al año 2020**, **Uniforme institucional** por los años **2019, 2023 y 2024** y de **manera continua** (al haber adquirido el concepto uniforme el carácter de permanente por convenio colectivo del año 2024) teniendo en cuenta la actualización de precio de mercado, **Bolsa familiar (canasta familiar)** desde el año **2018 al 2020** (al haber adquirido el carácter permanente en el convenio colectivo de 2019), el pago de los **DEVENGADOS** y los **intereses legales no capitalizable**”, **bajo apercibimiento de multa de una (01) URP** en caso de incumplimiento.”;

Que, mediante Oficio N° 002255-2024-GRLL-GOB de fecha 04 de setiembre del 2024, el Gobernador Regional designa como funcionario responsable para el cumplimiento del mandato judicial recaído en el expediente N° 01265-2022-0-1601-JR-LA-01, iniciado por el demandante, el señor **AVILA ROJAS, LUIS FRANCISCO**, al **ABG. AGREDA LLAURY, ERICK JHON**, **SUB GERENTE DE LA SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD**;

Que, mediante Informe N° 000068-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-KDS de fecha 02 de octubre del 2024, el área de Remuneraciones de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, proyecta y adjunta liquidación a favor de don **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, conforme a lo dispuesto por mandato judicial, señalando en el numeral 2 de sus análisis “*Que, en cumplimiento al mandato judicial corresponde el pago de los beneficios laborales consistentes en: Aguinaldos (gratificación) por fiestas patrias y navidad a partir del año 2003 hasta julio.2008.*”





Escolaridad por el período que comprende desde febrero.2003 al año 2020, y el pago de intereses legales laborales.”;

Que, citado informe del área funcional de Remuneraciones y Pensiones de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, concluye:

“1. **RECONOCER Y AUTORIZAR**, por disposición de mandato judicial, el pago de Escolaridad, Aguinaldos por Fiestas Patrias y Navidad por el período, el mismo que asciende a **Ocho Mil y Ochocientos y 00/100 soles (S/. 8,800.00)** soles, de acuerdo a la liquidación practicada que forman parte del presente Informe.

2. **RECONOCER Y AUTORIZAR**, por disposición de mandato judicial, el pago de los Intereses Legales Labores por concepto de Escolaridad, aguinaldos de fiestas patrias y navidad, ascendente a **Dos Mil Novecientos Ochenta y siete y 55/100 soles (S/ 2,987.55)**, de conformidad a lo dispuesto por el Decreto Ley N° 25920, el interés legal laboral sobre los montos adeudados por el empleador, se devenga a partir del día siguiente de aquel en que se produjo el incumplimiento y hasta el día de su pago efectivo.

3. Se adjunta la liquidación por el concepto de Escolaridad y aguinaldos de fiestas patrias y navidad e intereses Legales Laborales.”;

Que, mediante Proveído N° 001133-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-MND de fecha 29 de octubre del 2024, se solicita al área funcional de Remuneraciones y Pensiones de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, encargada de los requerimientos y entregas de uniformes y canastas de alimentos obtenidos por convenio colectivo a favor de los servidores bajo el Decreto Legislativo N° 276, se verifique e informe si al servidor Luis Francisco Ávila Rojas se le ha entregado el uniforme institucional correspondiente al año 2023 y 2024, por ser servidor bajo el D. Leg. 276, de ser el caso remita evidencia de recepción de uniforme;

Que, a través de Hoja de Envío N° 000578-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-ECC de fecha 07 de noviembre del 2024, el área de Bienestar Social de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, remite información solicitada, señalando “El servidor AVILA ROJAS LUIS FRANCISCO es considerado en Planilla de Remuneraciones del Decreto Legislativo N° 276, a partir del mes de noviembre del año 2020, se ha verificado en los documentos del Área de Bienestar Social sobre beneficios otorgados por convenio colectivo y al respecto se informa lo siguiente:

**1. UNIFORME INSTITUCIONAL**

- Año 2019-No estuvo considerado en relación de beneficiarios.

- Año 2023-Si fue beneficiario, considerado en relación de requerimiento correspondiente.

- Año 2024- Si está considerado en la relación de beneficiarios y todavía no se ejecuta por que el proceso de adquisición a la fecha se encuentra en curso.

**2. BOLSA DE ALIMENTOS**

- Año 2018-No recibió dicho beneficio

- Año 2019- No recibió dicho beneficio

- Año 2020- No recibió dicho beneficio”;

Que, de acuerdo al Informe Legal N°149-2024-GRLL-GGR-GRAJ-EJV, de fecha 28 de noviembre del 2024, suscrito por la adjunta de la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica es de la opinión: “Estando a los mandatos judiciales, a los actuados, a la Ley y a lo informado por la Sub Gerencia de Recursos Humanos, es procedente el visto bueno al proyecto de RER.(..) Se precisa que es responsabilidad exclusiva de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, por ser de su competencia, el monto netamente liquidado que aprueba el proyecto revisado. La Gerencia Regional de Asesoría Jurídica emite opinión respecto de la legalidad del procedimiento sin validar el monto resultante de la liquidación”; Ratificado por el Gerente de Asesoría Jurídica mediante Oficio N°02334-2024-GRLL-GGR-GRAJ.

Que, el Decreto Supremo N° 017-93-JUS, Texto Único Ordenado de la Ley Orgánica del Poder Judicial, en su artículo 4ª dispone: “**Toda persona y autoridad está obligada a acatar y dar cumplimiento a las decisiones judiciales o de índole administrativa, emanadas de autoridad judicial competente, en sus propios términos, sin poder calificar su contenido o sus fundamentos, restringir sus efectos o interpretar sus alcances, bajo la responsabilidad civil, penal o administrativa que la ley señala**”, en concordancia con el Artículo 139, inciso 2 de la Constitución Política del Perú de 1993 que manifiesta: “**Ninguna autoridad puede... ni modificar sentencias ni retardar su ejecución...**”; y, artículo 5, numeral 5.3 de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, que dispone: “**No podrá contravenir en el caso concreto disposiciones constitucionales, legales, mandatos judiciales firmes; ni podrá infringir normas administrativas de carácter general provenientes de autoridad de igual, inferior o superior jerarquía, e incluso de la misma autoridad que dicte el acto**”;

Que, en consecuencia, en aplicación del Principio de Legalidad, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y Decreto Supremo N° 004-2019- JUS, Texto Único Ordenado





de la Ley N° 27444, estando a los dispositivos legales antes citados y tomando en cuenta el Informe N° 000068-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-KDS, y a los argumentos anteriormente referidos, corresponde dar cumplimiento al mandato judicial, contenido en el expediente judicial N° 01265-2022-0-1601-JR-LA-01;

En uso de las facultades conferidas por la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y sus modificatorias, estando al Informe Técnico N° 000171-2024-GRLL-GGR-GRA-SGRH-MND de la Sub Gerencia de Recursos Humanos e Informe Legal N°149-2024-GRLL-GGR-GRAJ-EJV de la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica y con las visaciones de la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Administración, Gerencia Regional de Presupuesto y Sub Gerencia de Recursos Humanos;

#### **SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO. - RECONOCER Y AUTORIZAR, por disposición de mandato judicial** a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS** el pago de los beneficios laborales consistentes en: Aguinaldos por fiestas patrias y navidad a partir del año 2003 hasta julio.2008 y Escolaridad por el periodo que comprende desde febrero.2003 al año 2020, el mismo que asciende a S/ 8,800.00 soles (Ocho Mil y Ochocientos y 00/100 soles), conforme a la liquidación realizada por el Área de Remuneraciones de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, la que forma parte de la presente resolución como anexo.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- RECONOCER Y AUTORIZAR, por disposición de mandato judicial** a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, el pago de los Intereses Legales Labores por concepto de Escolaridad, aguinaldos de fiestas patrias y navidad, ascendente a S/ 2,987.55 soles (Dos Mil Novecientos Ochenta y siete y 55/100 soles), de conformidad a lo dispuesto por el Decreto Ley N° 25920, conforme a la liquidación realizada por el Área de Remuneraciones de la Sub Gerencia de Recursos Humanos, la que forma parte de la presente resolución como anexo.

**ARTÍCULO TERCERO. – DISPONER** que el pago estará sujeto a la disponibilidad presupuestal y se atenderán con cargo al presupuesto aprobado, debiéndose correr traslado de la presente resolución al “Comité para la elaboración y aprobación del listado priorizado de obligaciones derivadas de sentencias judiciales en calidad de cosa juzgada y en ejecución” para que proceda según los lineamientos de la Ley N° 30137.

**ARTÍCULO CUARTO. -OTORGUESE, por disposición de mandato judicial**, a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, el uniforme institucional correspondiente al año 2019 y de manera continua. **SE CONSIGNA**, que la entrega de uniforme institucional del año 2023 el servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS** fue beneficiario y para el año 2024 se encuentra considerado en la relación de beneficiarios.

**ARTÍCULO QUINTO. - OTORGUESE, por disposición de mandato judicial**, a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, la Bolsa familiar (canasta familiar) desde el año 2018 al 2020, otorgadas por convenio colectivo.

**ARTÍCULO SEXTO. - OTORGUESE, por disposición de mandato judicial**, a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, descanso físico por Vacaciones por un máximo de 2 períodos, correspondiente por el periodo desde el año 2003 al 2008.

**ARTÍCULO SETIMO. - DECLARESE INFUNDADO, por disposición de mandato judicial**, a favor del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**, el pago del incentivo laboral CAFAE desde febrero de 2003 y de manera continua, el reintegro de vacaciones en el 50% a partir del año 2009 al 2012, el pago de la compensación económica consistentes en el uniforme institucional desde el año 2003 hasta el 2018, 2020, 2021, 2022 y bolsa familiar (canasta familiar) desde el año 2003 hasta el 2017.

**ARTÍCULO OCTAVO. - DISPONER** que una copia autenticada de la presente resolución administrativa se incorpore en el legajo personal del servidor **LUIS FRANCISCO AVILA ROJAS**.

**ARTÍCULO NOVENO. -NOTIFICAR** la presente resolución al interesado, a la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Administración, Gerencia Regional de Presupuesto, Sub Gerencia de Recursos Humanos y **Procuraduría Pública Regional para que haga de conocimiento al órgano jurisdiccional correspondiente el cumplimiento del presente mandato judicial**.





## REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

Documento firmado digitalmente por  
CESAR ACUÑA PERALTA  
GOBERNADOR REGIONAL  
GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

