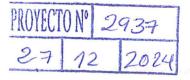
UGEL Huancabamba

"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho."





Resolución Directoral Nº 002914 -2024

Huancabamba, 3 0 DIC. 2024

VISTOS: El informe N° INFORME N° 1057-

2024-GOB.REG.PIURA-DREP-UGEL-H/RR.HH., los documentos adjuntos, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 15° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone que "La contratación de un servidor para realizar labores administrativas de maturaleza permanente no puede renovarse por más de tres años consecutivos. Vencido este plazo, el servidor que haya venido desempeñando tales labores podrá ingresar a la Carrera Administrativa, previa evaluación favorable y siempre que exista la plaza de la contratado para todos sus efectos";

Que, de acuerdo con el artículo 39° del Reglamento de la Carrera Administrativa, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establece que "La contratación de un servidor para labores de naturaleza permanente será excepcional; procederá solo en caso de máxima necesidad debidamente fundamentada por la autoridad competente. (...)";

Que, de acuerdo con el artículo 1 de la Ley N° 24041, cuya vigencia fue restituida por Úrrica Disposición Complementaria Final de la Ley N° 31115, Ley que deroga los artículos 2, 3, 4, 13, la cuarta disposición complementaria final y la única disposición derogatoria del Decreto de Urgencia 016-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas vene materia de los recursos humanos del Sector Público, los servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que Decreto Legislativo N° 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 15 de la misma ley; asimismo, conforme a lo establecido en el artículo 2 de la Ley N° 24041, no están comprendidos en los beneficios de la referida ley los servidores públicos contratados para desempeñar: i) trabajos para obra determinada, ii) labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada, iii)

Que, de otra parte, de acuerdo con los artículos 4 y 5 del Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones Regionales de Educación y de las Unidades de Gestión Educativa, aprobado mediante el Degreto Supremo N° 015-2002-ED, tanto las Direcciones de Educación Regional (DRE) como las Unidades de Gestión Educativa Locales (DGEL) se encargan de la administración de los recursos humanos a su cargo, por lo que, la máxima autoridad administrativa es la responsable para autorizar la renovación de los contratos del personal que presta servicios en la sede administrativa y las instituciones educativas públicas, bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 276";

Que, mediante el Informe N° INFORME N° 10574 GOB.REG.PIURA-DREP-UGEL-H/RR.HH. de la Oficina de Recursos Humanos (o la que haga sus veces) valida las plazas
commadas por el responsable del sistema Nexus y establece el listado de los servidores contratados bajo el Régimen Laboral del Decreto
vegislativo N° 276 que pertenecen a la jurisdicción de la (DRE/UGEL) a quienes resulta aplicable el artículo 1 de la Ley N° 24041, por
esta contratados para labores de naturaleza permanente por más de un año ininterrumpido de servicios, por lo que resulta conveniente
contratados el año 2024, y;

Que, con los vistos de los Jefes de las Áreas de Gestión Administrativa e Institucional Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica o los que hagan sus veces de la UGEL Huancabamba

Que, de conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo Nº 005-90-PCM, en el Reglamento de Organización y Funciones de la (DRE/UGEL), aprobado por y en la Ley N° 24041, Servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente, que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados ni destituidos sino por causas previstas en el Capítulo V del Decreto Legislativo Nº 276 y con sujeción al procedimiento establecido en él;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- RENOVAR EL CONTRATO, por servicios personales del servidor, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, por el ejercicio presupuestal 2025, que a continuación se detalla:

1.1. DATOS PERSONALES:

APELLIDOS Y NOMBRES

GONZA PINTADO, DINORA ILVANIA

FECHA DE NACIMIENTO

14/04/1992

DOC. DE IDENTIDAD

D.N.I. Nº 47036177

CODIGO MODULAR

1047036177

REGIMEN PENSIONARIO

A.F.P. - HABITAT

CUISSP

337060DGPZT0

FECHA DE AFILIACION

18/02/2014

1.2. DATOS DE LA PLAZA:

INST. EDUCATIVA / SEDE

UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL HUANCABAMBA

CODIGO DE PLAZA

521431413318

NIVEL REMUNERATIVO

PE

GRUPO OCUPACIONAL

PROFESIONAL

CARGO

ESTION EU,

ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I

JORNADA LABORAL

5NIVEL DE LA I.E

Administración

DATOS DEL CONTRATO:

Nº RESOLUCION QUE APROBÓ EL CONTRATO (2024)

: 2942

FECHA DE INICIO DEL VÍNCULO LABORAL

: 01/01/2025

ARTICULO 2º.- PRECISAR, que la renovación del contrato será en las mismas ciones que estuvo contratado en el año 2024, correspondiéndole continuar percibiendo su remuneración e incentivo en los montos establecidos vigentes para los respectivos niveles o categorias remunerativas.

ARTICULO 3º.- NOTIFICAR, la presente resolución Directoral a los interesados para su

conocimiento y fines.

Registrese y comuniquese.

EGUNDA ANGELKTA BIXVETA LOZADA Director (E) de la UGBL Huancabamba

UGEL Huancabamba

SABL*DUGELH.

JAGA