

Elaboración: Dirección de Población.
Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional.

El hecho de que los jóvenes perciban los **ingresos más bajos** podría ser un reflejo de factores como la falta de experiencia laboral, educación, la menor participación en trabajos formales o a tiempo completo. Esto los coloca en una posición más vulnerable con respecto a los otros grupos de edad. Es por ello que invertir en educación y capacitación son esenciales para que los jóvenes puedan incorporarse al mercado laboral con éxito, dado que incrementan su productividad y empleabilidad.



¿SABÍAS QUE?

- Los jóvenes representan un gran capital humano; sin embargo, son los más afectados por las malas condiciones del mercado de trabajo, como el subempleo, la informalidad, los bajos ingresos, y tienen poca protección social dentro del mercado laboral. Según la OIT, son considerados como una población vulnerable por la amplia desventaja respecto de los demás grupos de edad.
- Estas situaciones negativas pueden llevar a los jóvenes a rendirse en la búsqueda de un empleo y a formar parte de los jóvenes que ni estudian ni trabajan (NiNis), lo cual a mediano y largo plazo generará grandes costos económicos, sociales, individuales y familiares.
- Invertir en juventud a través de una educación de calidad es crucial para el desarrollo de los jóvenes en diversos aspectos, y para enfrentar los desafíos de incursionar en el mercado laboral y mejorar su empleabilidad.



- Es necesario implementar políticas públicas que apunten a que los jóvenes accedan y culminen una educación superior (técnica o universitaria), y procuren su especialización. Asimismo, se requiere mejorar las condiciones laborales de los jóvenes que actualmente se encuentran trabajando, y brindarles las oportunidades de acceder a un empleo decente.
- Actualmente en nuestro país, se viene implementando la Política Nacional sobre el Empleo Decente, que busca incrementar las competencias laborales, fortalecer la vinculación entre la oferta y demanda laboral, incrementar la generación de empleo formal, ampliar el acceso a la protección social, e incrementar la igualdad en el empleo de la fuerza laboral. Esta política está dirigida a todos los grupos de edad, en especial a los que sufren desventajas como los jóvenes y las mujeres.



www.gob.pe/mimp

EL EMPLEO DE LOS JÓVENES EN EL PERÚ



DIRECCIÓN DE POBLACIÓN

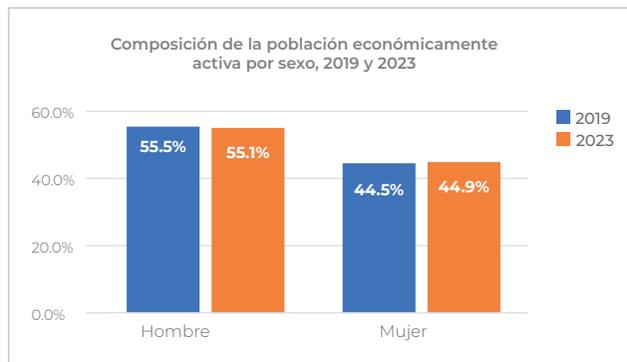
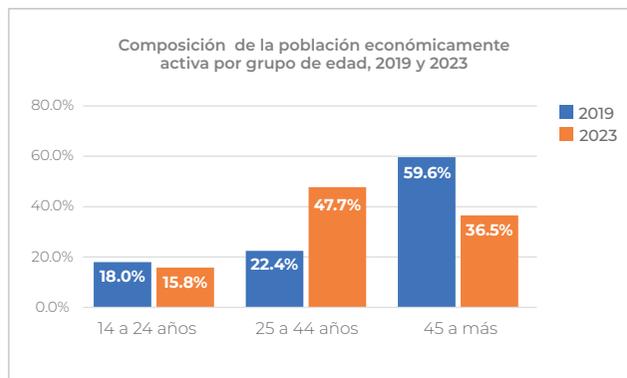


La inserción laboral adecuada de los jóvenes es un elemento clave para su desarrollo y su aporte productivo a la sociedad.

Veamos algunos datos del año 2023 sobre la situación del empleo juvenil, considerando a los jóvenes de 14 a 24 años de edad.

Participación laboral

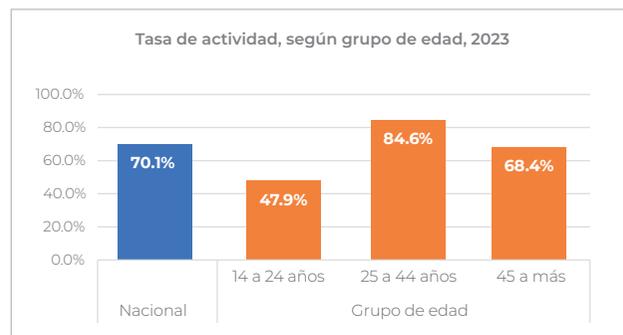
Del total de la población económicamente activa a nivel nacional, los jóvenes representan el 15.8%, lo que indica una menor participación en el mercado de trabajo respecto de la población de otras edades. Además, se observa una brecha por sexo: las mujeres tienen una participación menor (44.9%) en comparación con los hombres (55.1%). Esta diferencia se mantuvo de manera similar en el año 2019.



Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (2023)-Encuesta Nacional de Hogares (ENAH0, 2019).

Condición de empleo

Los jóvenes que participaron activamente en el mercado laboral, ya sea trabajando o buscando empleo, constituyeron el 47.9% de la fuerza laboral, una cifra que se encuentra significativamente por debajo del promedio nacional, con una brecha del 22.2%. Esta tendencia se mantuvo al comparar con los otros grupos de edad.

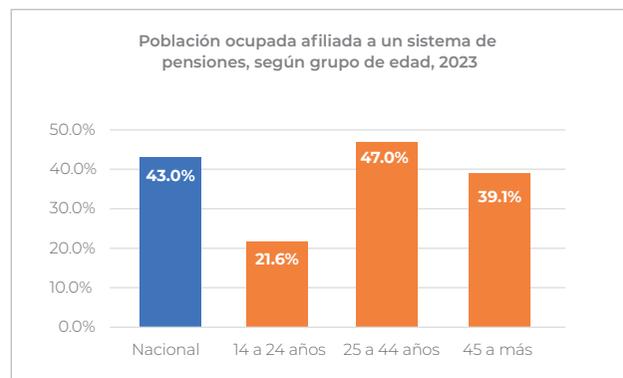


Elaboración: Dirección de Población.
Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional.

Si bien un joven en una situación ideal debería estar estudiando y preparándose para insertarse en el mercado laboral, también es admisible que se encuentre trabajando y buscando un empleo, tal como sucede en la realidad de nuestro país.

Afiliación a un sistema de pensiones

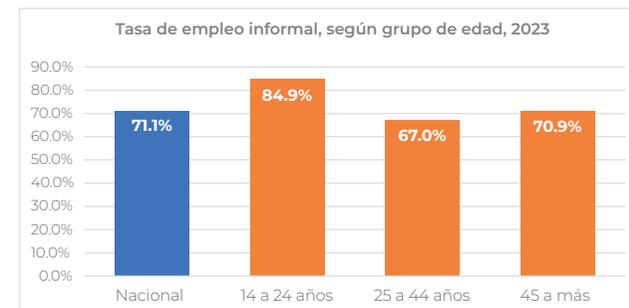
A pesar de que hay jóvenes participando en el mercado laboral, sus condiciones son desfavorables. Solo el 21.6% de los jóvenes ocupados están afiliados a un sistema de pensiones, una cifra inferior en 21.4% al promedio nacional y también por debajo de la registrada en otros grupos de edad.



Elaboración: Dirección de Población.
Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional.

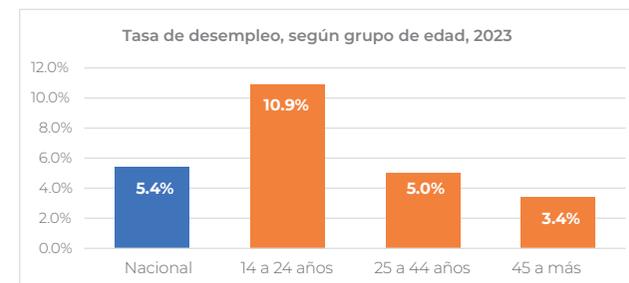
Empleo informal

En la mayoría de los casos (84.9%), cuando un joven accede a un empleo, se trata de un trabajo informal que presenta malas condiciones laborales, inestabilidad, bajos salarios, y la falta de protección y derechos. Esta cifra supera en 13.8% al promedio nacional y es mayor que la de otros grupos de edad, evidenciando la vulnerabilidad de los jóvenes en el mercado laboral.



Elaboración: Dirección de Población.
Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional.

Los jóvenes de 14 a 24 años registraron la tasa más alta de desempleo, con un 10.9%, más del doble del promedio nacional de 5.4%. Esto refleja una mayor vulnerabilidad al desempleo entre los jóvenes en comparación con los otros grupos de edad.



Elaboración: Dirección de Población.
Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional.

Ingresos

La población joven (14 a 24 años) recibe significativamente menos ingresos que el resto de la fuerza laboral. Aunque el ingreso de este grupo fue ligeramente superior a la Remuneración Mínima Vital establecida en S/1025 soles en el país¹. El monto que percibieron fue solo de **S/ 1133.5 soles** por mes. Esto representa:

- Una diferencia de S/108.5 soles por encima del salario mínimo.
- Sin embargo, este ingreso estuvo **por debajo del promedio nacional** (S/1674.4 soles).

¹ El sueldo mínimo para el año 2024 es de S/1025 soles.