



Demanda de ocupaciones en La Libertad

EDO 2025

EDO - Encuesta de Demanda Ocupacional

“Más de 10 años orientando a la toma de decisiones en el mercado laboral”



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO
PERÚ
2024

ENCUESTA DE DEMANDA OCUPACIONAL

En el país es necesario contar con información detallada y actualizada acerca de las necesidades de mano de obra del sector empresarial. Frente a dicha necesidad, el gobierno del Perú, a través del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), ejecuta cada año, la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) a lo largo del territorio nacional.

La Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) tiene como objetivo conocer la demanda laboral futura de las empresas formales de 20 a más trabajadores, contribuyendo a orientar la oferta formativa a corto, mediano y largo plazo que acompañe al desarrollo productivo y empresarial del país

La EDO busca contribuir con información relevante y oportuna que permitan a gobernantes, empresas y familias tomar decisiones informadas.

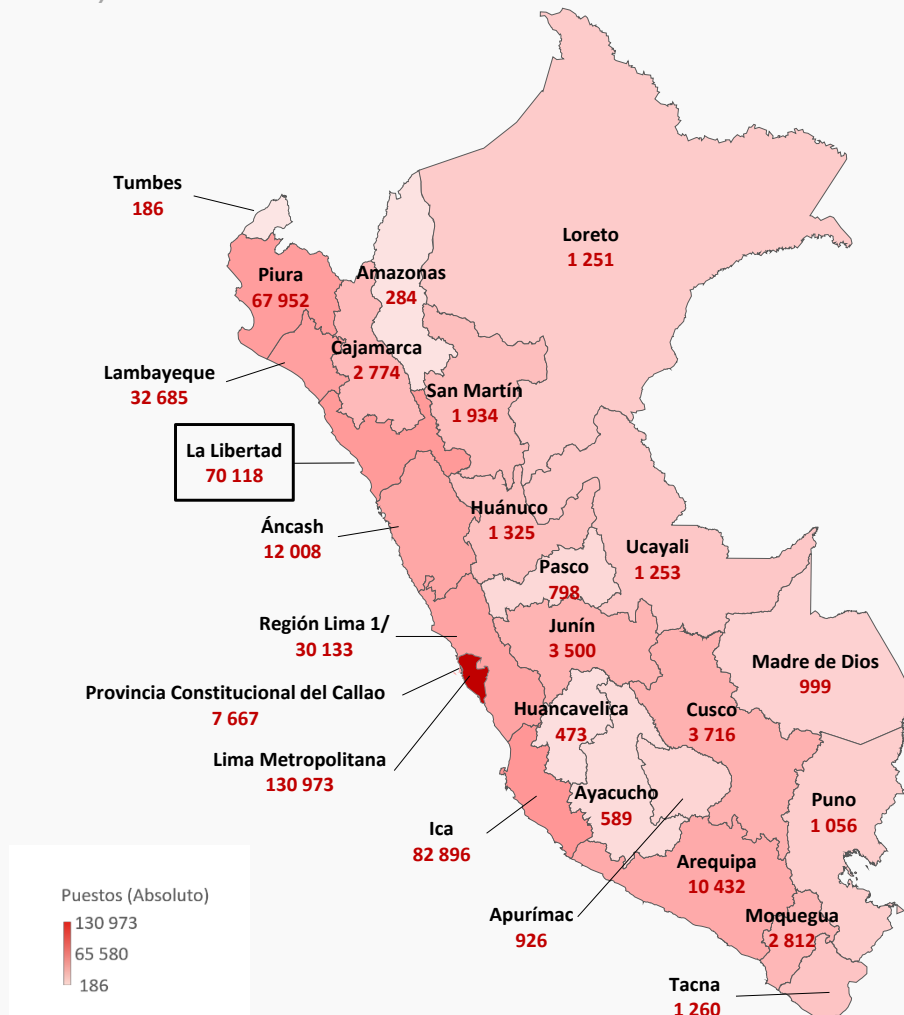


LA LIBERTAD: EXPECTATIVA DE DEMANDA DE PUESTOS DE TRABAJO DEL SECTOR FORMAL PRIVADO HACIA EL 2025

70 mil 118 nuevos puestos de trabajo se demandarían en el 2025

Este resultado representa un aumento del 89,9% (+33 mil 191 puestos de trabajo) respecto a las intenciones de contratación de la EDO al 2024.

Puestos de trabajo a contratar, según departamento al 2025 (Absoluto)



1/ Incluye las provincias de Barranca, Cajatambo, Canta, Cañete, Huaral, Huarochirí, Huaura, Oyón y Yauyos.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

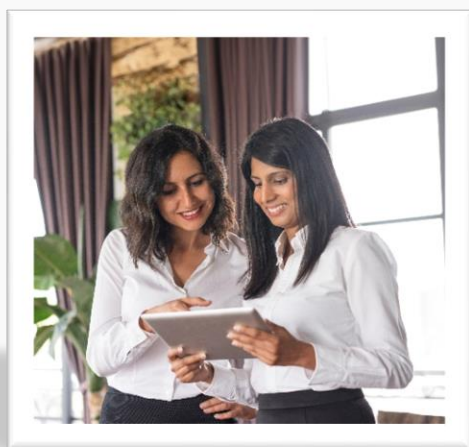
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Puestos de trabajo a contratar, según carreras profesionales más demandadas al 2025 (Absoluto)

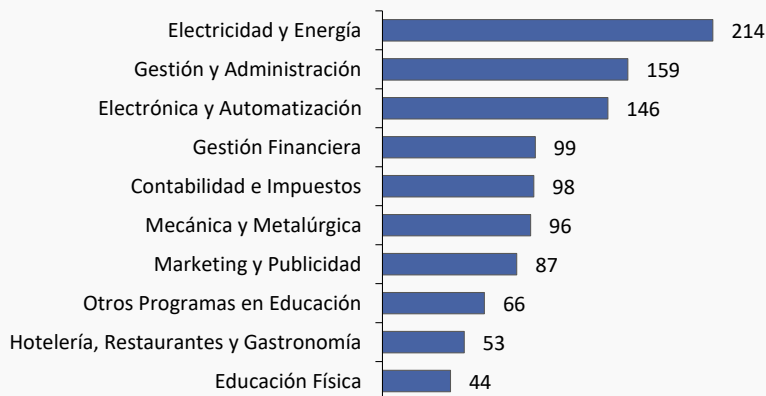
Carreras profesionales universitarias^{1/}



Sistemas y Cómputo sería la carrera profesional universitaria más demandada, posicionándose como la preferida en el mercado laboral, seguida de Educación Primaria.



Carreras profesionales técnicas^{2/}



Electricidad y Energía sería la carrera profesional técnica más demandada en los nuevos puestos de trabajo; seguida por Gestión y Administración; y, Electrónica y Automatización.

1/ Considera el nivel educativo universitaria completa.

2/ Considera el nivel educativo profesional técnico de 3 a 4 años de estudio.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Puestos de trabajo a contratar, según capacitaciones laborales más demandadas al 2025

(Absoluto)



Buenas prácticas agrícolas sería la capacitación laboral más demandada.

Puestos de trabajo a contratar, según competencias laborales más demandada al 2025

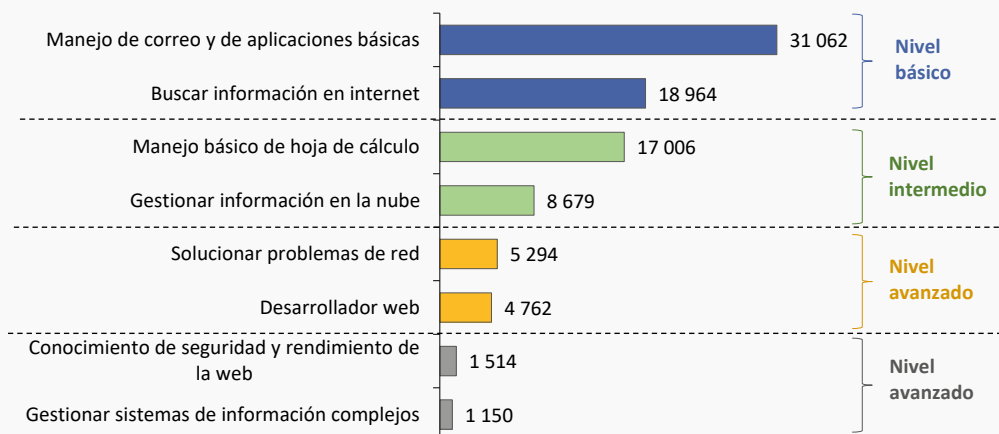
(Absoluto)

La responsabilidad sería la competencia laboral más demandada hacia el 2025.



Puestos de trabajo a contratar, según competencias digitales más demandadas al 2025

(Absoluto)



Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

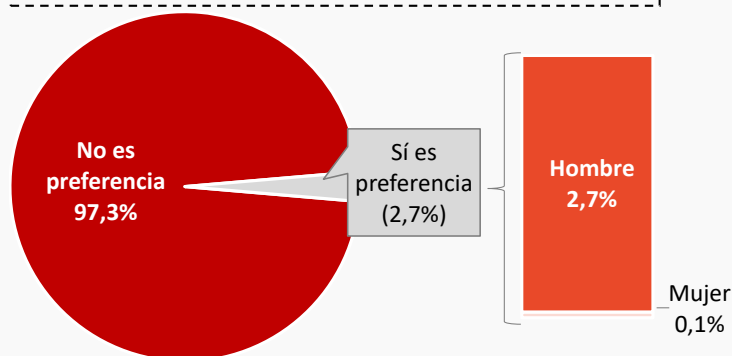
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Puestos de trabajo a contratar, según requerimiento de inglés al 2025 (Absoluto)

En 471 nuevos puestos de trabajo se solicitaría el conocimiento del inglés lo que resalta la importancia de este idioma como un motor de competitividad en el mercado laboral.

Puestos de trabajo a contratar, según preferencia por el género al 2025 (Absoluto y porcentaje)

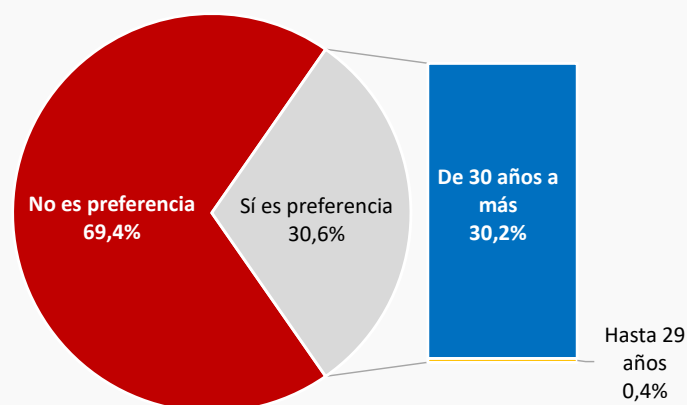
Total: 70 118 (100,0%) puestos de trabajo



En casi la totalidad de los puestos de trabajo, no se presentaría preferencia por el género de los postulantes para cubrir los nuevos puestos de trabajo.

Puestos de trabajo a contratar, según preferencia por la edad al 2025 (Absoluto y porcentaje)

Total: 70 118 (100%) puestos de trabajo



En 7 de cada 10 puestos de trabajo, no habría preferencia por la edad de los postulantes para cubrir los nuevos puestos de trabajo.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Puestos de trabajo a contratar para personas con discapacidad al 2025 (Absoluto)



En 1 mil 155 puestos de trabajo se demandarían para personas con discapacidad.

Este resultado representa la importancia de integrar el talento diverso como un motor clave para la innovación y el desarrollo organizacional.



Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

LA LIBERTAD: EXPECTATIVA DE DEMANDA DE PUESTOS DE TRABAJO DE NATURALEZA ESTACIONAL/TEMPORAL DEL SECTOR FORMAL PRIVADO HACIA EL 2025



63 mil 639 nuevos puestos de trabajo de naturaleza estacional/temporal se demandarían en el 2025

Este resultado representa un aumento del 94,3% (+30 mil 893 puestos de trabajo) respecto a las intenciones de contratación de la EDO al 2024.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal, según capacitaciones laborales más demandadas al 2025

(Absoluto)



Buenas prácticas agrícolas sería la capacitación laboral más demandada para los nuevos puestos de trabajo de naturaleza estacional/temporal.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal, según competencias laborales más demandada al 2025

(Absoluto)

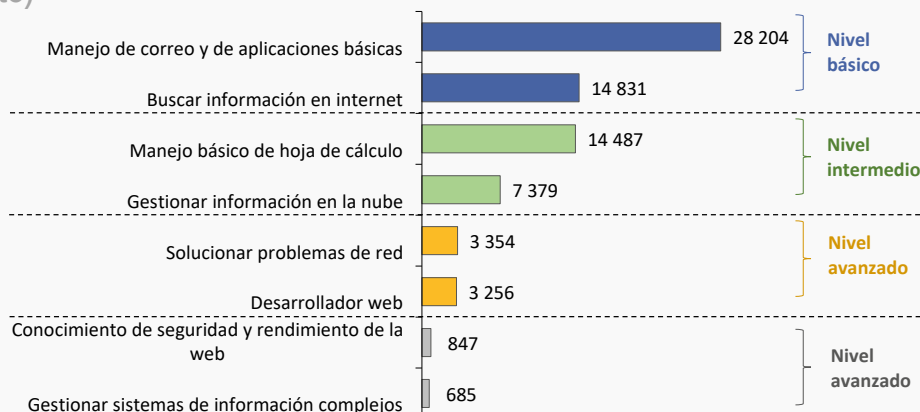
La responsabilidad sería la competencia laboral más demandada para los puestos de trabajo de naturaleza estacional/temporal.



Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal, según competencias digitales más demandadas al 2025 (Absoluto)



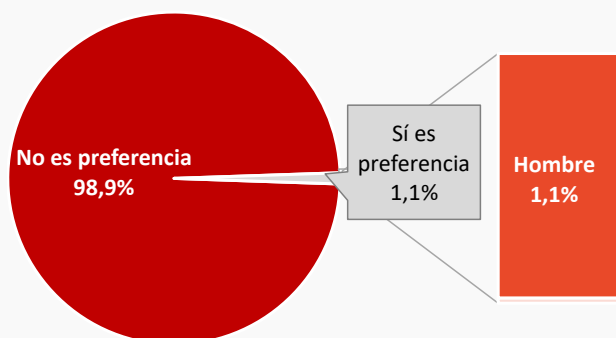
Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal, según requerimiento de inglés al 2025 (Absoluto)



En **182** nuevos puestos de trabajo de naturaleza estacional/temporal se solicitaría el conocimiento del inglés.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal, según preferencia por el género al 2025 (Absoluto y porcentaje)

Total: 63 639 (100,0%) puestos de trabajo

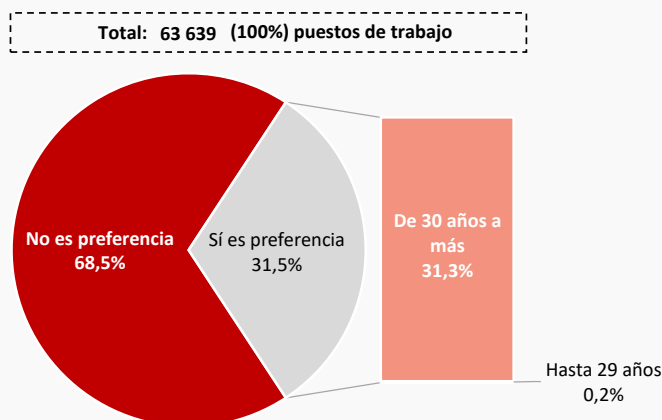


En **casi la totalidad de puestos de trabajo**, no se presentaría preferencia por el género de los postulantes para cubrir los nuevos puestos de naturaleza estacional/temporal.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISSEL).

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal, según preferencia por la edad al 2025 (Absoluto y porcentaje)



En 7 de cada 10 puestos de trabajo, no habría preferencia por la edad del postulante para cubrir los nuevos puestos de naturaleza estacional/temporal.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza estacional/temporal para personas con discapacidad al 2025 (Absoluto)



En 877 puestos de trabajo de naturaleza estacional/temporal se demandarían para personas con discapacidad

Este resultado representa la importancia de integrar el talento diverso como un motor clave para la innovación y el desarrollo organizacional.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

LA LIBERTAD: EXPECTATIVA DE DEMANDA DE PUESTOS DE TRABAJO DE NATURALEZA CONTINUA DEL SECTOR FORMAL PRIVADO HACIA EL 2025

6 mil 479 nuevos puestos de trabajo de naturaleza continua se demandarían en el 2025

Este resultado representa un aumento del 55,0% (+2 mil puestos de trabajo) respecto a las intenciones de contratación de la EDO al 2024.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua, según capacitaciones laborales más demandadas al 2025

(Absoluto)



Operación de maquinaria y equipo pesado sería la capacitación laboral más demandada en puestos de trabajo de necesidad continua.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua, según competencias laborales más demandada al 2025

(Absoluto)

La responsabilidad sería la competencia laboral más demandada en puestos de trabajo de necesidad continua.

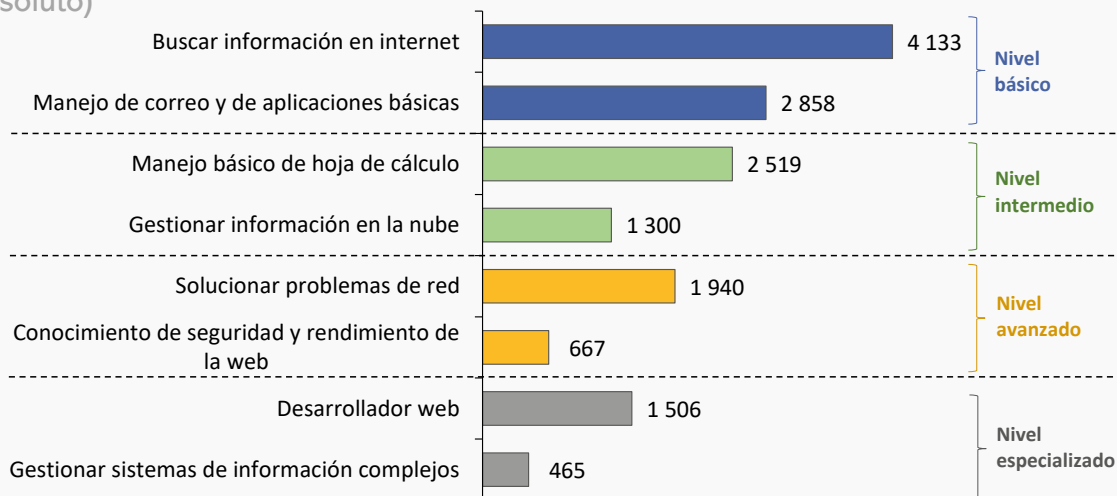


Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua, según competencias digitales más demandadas al 2025

(Absoluto)



Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua, según requerimiento de inglés al 2025

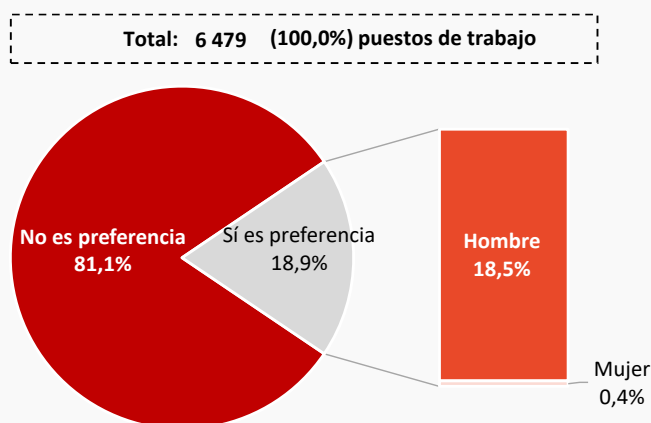
(Absoluto)



En 289 nuevos puestos de trabajo de naturaleza continua se solicitaría el conocimiento del inglés.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua, según preferencia por el género, 2025

(Absoluto y porcentaje)

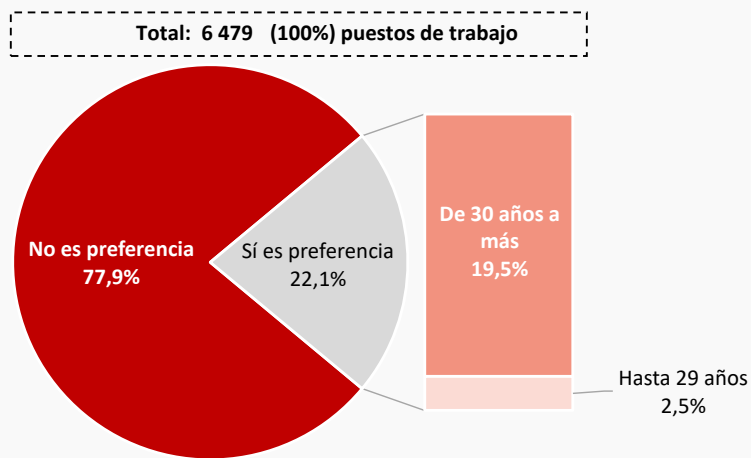


En 8 de cada 10 puestos de trabajo, no se presentaría preferencia por el género de los postulantes para cubrir los nuevos puestos de naturaleza continua.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.

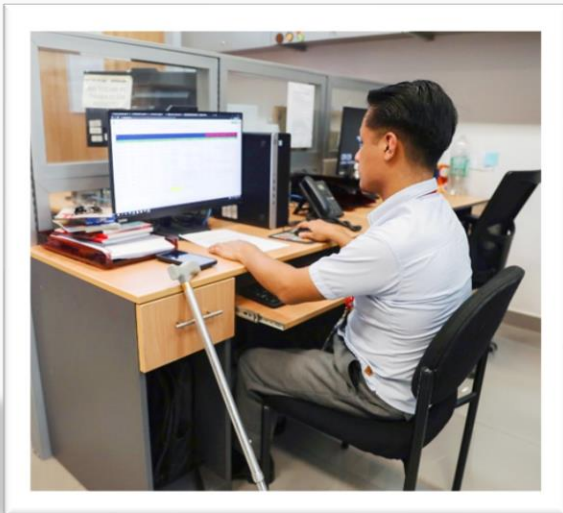
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISSEL).

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua, según preferencia por la edad al 2025 (Absoluto y porcentaje)



En **8 de cada 10 puestos de trabajo**, no habría preferencia por la edad del postulante para cubrir los nuevos puestos de naturaleza continua.

Puestos de trabajo a contratar de naturaleza continua para personas con discapacidad al 2025 (Absoluto)



En **278** puestos de trabajo de naturaleza continua se demandarían para personas con discapacidad

Este resultado representa la importancia de integrar el talento diverso como un motor clave para la innovación y el desarrollo organizacional.

Fuente: MTPE-Encuesta de Demanda Ocupacional, 2024.
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

MTPE

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

www.gob.pe/mtpe



Av. Salaverry 655, Jesús María
Teléfono: 630 60 00

Síguenos en:

